



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MORAL KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU
(Studi kasus di SMA Negeri 1 Tenggarang Kabupaten Bondowoso)**

***EFFECT TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
HEADMASTER WORK MORALE ON TEACHER PERFORMANCE
(Case Study In Senior High School I Tenggarang
In Bondowoso Regency)***

TESIS

Oleh :

FITRIO DANI NURHADI

060920101009

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA DAN KEBIJAKAN PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MORAL KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU
(Studi kasus di SMA Negeri 1 Tenggarang Kabupaten Bondowoso)**

***EFFECT TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
HEADMASTER WORK MORALE ON TEACHER PERFORMANCE
(Case Study In Senior High School I Tenggarang
In Bondowoso Regency)***

**Tesis Diserahkan Kepada Program Pascasarjana Universitas Jember
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar**

Magister Ilmu Administrasi

Oleh :

FITRIO DANI NURHADI

060920101009

Dosen Pembimbing :

Dr. Sasongko, M.Si

Drs. Himawan Bayu Patriadi, M.A, Phd

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI
JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA DAN KEBIJAKAN PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2011

PERSETUJUAN TESIS

Tesis ini disetujui

Tanggal

Oleh:

Pembimbing Utama

Dr. Sasongko, M.Si

NIP. 19570407 198609 1 001

Pembimbing Anggota

Drs. Himawan Bayu Patriadi, M.A, Phd

NIP. 1961 0828 19920 1 100

Mengetahui

Pascasarjana Universitas Jember
Program Magister Ilmu Administrasi

Ketua Program Studi

Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S.

NIP. 19430714 197008 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan kepada:

- a. Ayah dan ibu, terima kasih doanya dan semangatnya
- b. Istriku terima kasih atas doa dan kesetiaan yang diberikan selama ini.
- c. Calon anakku, semoga diberikan keselamatan dan kesehatan.
- d. Teman-temanku.
- e. Almamaterku tercinta, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

HALAMAN MOTTO

Seorang pimpinan berusaha mempengaruhi perilaku orang lain agar dapat mengikuti kehendaknya dalam rangka mencapai tujuan bersama.

Hersey dan Blanchard (1992)

Moral kerja adalah sikap perorangan dan kelompok terhadap lingkungan kerjanya dan sikap untuk bekerja sebaik-baiknya dengan mengerahkan kemampuan yang dimiliki secara sukarela.

Davis (1989:76)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah S.W.T. yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan karya ilmiah dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Moral Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru (Studi kasus di SMA Negeri 1 Tenggarang Kabupaten Bondowoso)”. Karya ilmiah ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Strata Dua pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi Negara dan Kebijakan Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada :

- a. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- b. Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S selaku Ketua Jurusan Magister Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- c. Dr. Sasongko M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya karya tulis ini.
- d. Drs. Himawan Bayu Patriadi, M.A, Phd. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya karya tulis ini.
- e. Bapak/Ibu Dosen dan Civitas Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.
- f. Almamater tercinta dan teman-teman seperjuangan Jurusan Magister Ilmu Administrasi Negara dan Kebijakan Publik angkatan 2006.

Kemudian kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu, sahabat-sahabatku dan seluruh keluarga besar penulis mengucapkan terima kasih. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, 30 Juli 2011

Penulis

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional dengan peningkatan kinerja guru, menganalisis pengaruh antara moral kerja kepala sekolah dengan kinerja guru dan menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional, dan moral kerja kepala sekolah secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Tenggarang Kabupaten Bondowoso. Populasi penelitian ini adalah kepala sekolah dan guru sebagai responden dan jumlah sampel sebesar 46 orang. Metode analisis data yang digunakan regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja guru. Ada pengaruh positif dan signifikan antara moral kerja guru dengan kinerja guru. Ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional, dan moral kerja kepala sekolah secara bersama-sama dengan kinerja guru.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, moral kerja dan kinerja guru

ABSTRACT

*This purpose of research is to analyse effect between transformasional leadership styles on improvement of teacher performance, analyses effect between headmaster work morale on teacher performance and analyses effect between transformasional leadership styles, and work morale on teacher performance in SMA Negeri 1 Tenggarang in Bondowoso Regency. This population of research is headmaster and teacher as respondent and number of samples are 46. Analytical method applied by multiple linear regression and hypothesis testing by using test *t* and test *F*. Result of research indicates that there is a positive and significant effect between transformasional leadership styles with teacher performance. There is a positive and significant effect between headmaster work morale on teacher performance. There is positive and significant effect between transformasional leadership styles, and headmaster work morale with teacher performance.*

Keyword: transformasional leadership styles, work morale and teacher performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2 Teori Kepemimpinan	9
2.1.3 Fungsi dan Peran Kepemimpinan	11
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.6 Moral Kerja Pimpinan	29
2.1.7 Kinerja Guru	33
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	38
2.3 Kerangka Konseptual	44
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru	44

2.3.2 Pengaruh Antara Moral Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	45
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Moral Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	45
2.4 Hipotesis	46
BAB 3. METODE PENELITIAN	48
3.1 Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian	48
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.2.1 Populasi	49
3.2.2 Sampel	49
3.3 Identifikasi Variabel Penelitian	50
3.3.1 Variabel Penelitian	50
3.3.2 Identifikasi Variabel	50
3.4 Definisi Operasional	50
3.4.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
3.4.2 Moral Kerja	50
3.4.3 Kinerja Guru	51
3.5 Jenis dan Sumber Data	52
3.6 Prosedur Pengambilan Data	53
3.7 Pengukuran Variabel	54
3.8 Tahap Pengolahan Data	55
3.9 Tahap Analisis Data	56
3.9.1 Uji Instrumen Data	56
3.9.2 Uji Normalitas Data	58
3.9.3 Regresi Linear Berganda	59
3.9.4 Uji Asumsi Klasik	59
3.9.5 Uji Hipotesis	61
3.11 Tahap Penarikan Kesimpulan	63
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Hasil Penelitian	64
4.1.1 Karakteristik Responden	64
4.2 Deskripsi Penilaian Responden.....	66
4.3 Analisis Data	71
4.3.1 Uji Normalitas Data	71

4.3.2 Analisis Regresi Berganda	72
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	73
4.3.4 Analisis Korelasi (R)	76
4.3.5 Analisis Determinasi Berganda (R^2)	76
4.3.6 Pengujian Hipotesis	76
4.4 Pembahasan	78
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru	78
4.4.2 Pengaruh Moral Kerja Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	80
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Moral Kerja Guru Secara Bersama-Sama dengan Kinerja Guru	81
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Variabel dan Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional, Moral	
Kerja Kepala Sekolah dan Kinerja Guru	52
3.2 Hasil Uji Validitas Data	57
3.3 Reliabilitas Instrumen Penelitian	58
4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	64
4.2 Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	65
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Pada SMA Negeri 1 Tenggarang Kabupaten Bondowoso	66
4.4 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	67
4.5 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Moral kerja (X2)	68
4.6 Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	70
4.7 Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	71
4.8 Rekapitulasi Koefisien Regresi dan Pengujiannya	72
4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	46
4.1 Pedoman Pendekteksian Autokorelasi	74
4.2 <i>Scatter Plot</i>	75
4.3 Kurva Uji F Satu Sisi	77
4.4 Kurva Uji t dengan Pengujian Dua Arah	78
4.5 Kurva Uji t dengan Pengujian Dua Arah	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4 Uji Validitas Data

Lampiran 5 Uji Reliabilitas Data

Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data

Lampiran 7 Hasil Regresi Linear Berganda