



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP MINAT TENAGA  
KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI BEKERJA KE LUAR NEGERI DI  
DESA KEDUNGJAJANG KECAMATAN KEDUNGJAJANG  
KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Oleh

**Nadia Dessy Rakhmawati**

**NIM 080810191013**

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP MINAT TENAGA  
KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI BEKERJA KE LUAR NEGERI DI  
DESA KEDUNGJAJANG KECAMATAN KEDUNGJAJANG  
KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Ekonomi Pembangunan (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

**Nadia Dessy Rakhmawati**

**NIM 080810191013**

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS JEMBER  
2013**

## **PERSEMBAHAN**

1. Ayahku Puji Sayekti dan Mamaku Jiba Rachmawati, serta Kakakku Nadia Dessy Sayekti terima kasih atas doa dan pengorbanannya,serta curahan kasih sayangnya untuk mewujudkan cita - cita.
2. Bapak dan Ibu guru sejak TK sampai dengan perguruan tinggi
3. Keluarga besar Fakultas Ekonomi Study Pembangunan '08 yang telah memberi canda tawa selama perkuliahan.
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang kubanggakan

## **MOTO**

Bekerjalah engkau untuk kepentingan duniamu seakan akan engkau akan hidup selamanya, dan bekerjalah engkau untuk kepentingan akhiratmu seakan-akan engkau akan mati besok

(Abdullah bin Amr bin al-Ash ra.)

Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia) bersungguh-sungguhlah (dalam beribadah),

“Kepada Tuhanmu berharaplah”

(Alam Nasyrah ayat: 6-8)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka meyerah

(Thomas Alva Edison)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadia Dessy Rakhmawati

NIM : 080810191013

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul: “*Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Kembali Bekerja Ke Luar Negeri di Desa Kedungjajang Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang* ” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Februari 2013

Yang menyatakan,



Nadia Dessy Rakhmawati

NIM. 080810191013

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP MINAT TENAGA  
KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI BEKERJA KE LUAR NEGERI DI  
DESA KEDUNGJAJANG KECAMATAN KEDUNGJAJANG  
KABUPATEN LUMAJANG**

Oleh

Nadia Dessy Rakhmawati  
NIM 080810191013

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Dr. Sebastiana Viphindrartin, M. Kes

Dosen Pembimbing II : Dr. Zainuri, M.Si

## **TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP  
MINAT TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI  
BEKERJA KE LUAR NEGERI DI DESA KEDUNGJAJANG  
KECAMATAN KEDUNGJAJANG KABUPATEN LUMAJANG

Nama Mahasiswa : Nadia Dessy Rakhmawati

NIM : 080810191013

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan: 25 September 2012

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Sebastiana Viphindartin, M.Kes  
NIP. 19641108 198902 2 001

Dr. Zainuri, M.Si  
NIP. 19640325 198902 1 001

Ketua Jurusan,

Dr. I Wayan Subagiarta, S.E., M.Si  
NIP. 19600412 198702 1 001

## PENGESAHAN

Judul Skripsi

FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP MINAT TENAGA  
KERJA INDONESIA UNTUK KEMBALI BEKERJA KE LUAR NEGERI DI  
DESA KEDUNGJAJANG KECAMATAN KEDUNGJAJANG  
KABUPATEN LUMAJANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nadia Dessy Rakhmawati

NIM : 080810191013

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal :

**26 Februari 2013**

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

### Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dra. Andjar Widjajanti, MP : (.....)  
NIP. 19520616 197702 2 001
2. Sekretaris : Dra. Anifatul Hanim, M.Si : (.....)  
NIP. 19650730 199103 2 001
3. Anggota : Dr. Sebastiana Viphindrartin, M.Kes : (.....)  
NIP. 19641108 198902 2 001

Mengetahui/Menyetujui  
Universitas Jember  
Fakultas Ekonomi  
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si  
NIP. 19630614 199002 1 001



Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendapatan berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri. Jumlah tanggungan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri. Tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri. Status pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri.

Kesimpulan berdasarkan hasil penelitian ini adalah pendapatan dan status pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja kembali TKI sedangkan jumlah tanggungan keluarga dan tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri.

## RINGKASAN

**Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Kembali Bekerja Ke Luar Negeri di Desa Kedungjajang Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang;** Nadia Dessy Rakhmawati; 080810191013; 2013; 53 Halaman; Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Kondisi minimnya lapangan kerja dan tingkat upah yang minim di Indonesia dapat memicu keinginan masyarakat untuk bekerja di luar negeri dengan adanya tingkat upah yang tinggi. Hal itu menjadi daya tarik dan daya dorong angkatan kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh pendapatan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri, untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh jumlah tanggungan keluarga terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri, untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh tingkat pendidikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri dan untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh status pekerjaan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian eksplanatory. Penelitian ini menjelaskan tentang variabel – variabel yang berpengaruh terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk kembali bekerja ke luar negeri di Desa Kedungjajang Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang. jumlah sampel yang digunakan adalah 61 orang tenaga kerja yang pernah bekerja di luar negeri yang terdiri atas laki-laki dan perempuan yang ada di Desa Kedungjajang Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang. Metode analisis data menggunakan regresi logistik.

## *SUMMARY*

**Factors That Affect The Interests Of Labor to Return Indonesia to Work Aboard in The Kedungjajang Village Sub Region Kedungjajang Lumajang Regency;** Nadia Dessy Rakhmawati; 080810191013; 2013; 53 pages; the Economy and Development, the Faculty of Economy, Jember University.

Conditions of employment and the lack of a minimum wage in Indonesia can trigger the desire to beekrja abroad with the high level of wages. That is the main attraction and workforce thrust Indonesia to work abroad. The purpose of this study is to investigate and analyze the effect on interest income Indonesian workers to return to work abroad, to identify and analyze the influence of the number of dependents against the interests of Indonesian workers to return to work abroad, to identify and analyze the influence educational level of the labor interests of Indonesia to return to work abroad and to discover and analyze the effect of employment status to the interest of Indonesian workers to return to work abroad.

The research method used is explanatory research methods. This study describes the variables - variables that affect the interests of Indonesian workers to return to work abroad in the Village District Kedungjajang Kedungjajang Lumajang. number of samples used is 61 workers, who have worked abroad made up of men and women in the Village District Kedungjajang Kedungjajang Lumajang. The method of data analysis using logistic regression.

The results showed that significantly influence interest income Indonesian workers to return to work abroad. The number of dependents does not significantly influence interest labor Indonesia to return to work abroad. The level of education does not significantly influence interest labor Indonesia to return to work abroad. Significant effect on the employment status of labor interests to return Indonesia to work abroad.

Based on the results of this study are earnings and employment status significantly influence the interest of migrant workers back to work and the number of dependents and education level did not significantly influence the interest of Indonesian migrant workers to return to work abroad.

8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang.

Jember, Februari 2013

Penulis

## PRAKATA

Tiada untaian kata yang lebih indah dan agung yang dapat penulis ucapkan selain puji syukur ke hadirat Allah SWT Tuhan Semesta Alam atas segala rahmat, petunjuk dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” *Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Kembali Bekerja Ke Luar Negeri di Desa Kedungjajang Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang*”. Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Dr. Sebastiana Viphindartin, M. Kes selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Dr. Zainuri, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Dr. I Wayan Subagiarta, M.Si selaku Ketua Jurusan IESP Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang tidak bisa di sebutkan satu persatu yang telah membagi ilmunya.
6. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi yang telah membantu skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
7. Sahabat-sahabatku Siti khomariya, Jazuli, Moch.Rendi, Winda, Dyna, Ika, Linda, Novia, Nina, Ajeng, dan Happy, terima kasih atas segala dukungannya.

4.3.3 <i>Likelihood Ratio (LR) Test</i> (Uji Simultan) .....	43
4.3.4 Uji <i>Waldz</i> .....	44
4.3.5 Koefisien Determinasi .....	44
4.3.6 <i>Classification Tabel</i> .....	45
<b>4.4 Pembahasan</b> .....	46
4.4.1 Pengaruh Pendapatan Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke Luar Negeri .....	46
4.4.2 Pengaruh Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke luar Negeri .....	47
4.4.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke luar Negeri .....	48
4.4.4 Pengaruh Status Pekerjaan Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke Luar Negeri .....	48
<b>BAB 5. PENUTUP</b> .....	50
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	50
<b>5.2 Saran</b> .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	52
<b>LAMPIRAN</b>	

3.1.2 Unit Analisis .....	27
<b>3.2 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>27</b>
<b>3.3 Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>29</b>
<b>3.4 Metode Analisis Data.....</b>	<b>29</b>
3.4.1 Analisis Regresi Logistik ( Metode Logit ) .....	29
3.4.2 Uji Model .....	30
3.4.3 Uji Model Fit .....	31
3.4.5 Uji Hosmer .....	32
3.4.6 Uji Classification.....	32
3.4.7 Uji Hipotesis Parsial .....	32
<b>3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....</b>	<b>33</b>
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....</b>	<b>34</b>
<b>4.2 Gambaran Umum Variabel Penelitian .....</b>	<b>35</b>
4.2.1 Besarnya Pendapatan tenaga kerja .....	35
4.2.2 Jumlah Tanggungan Keluarga .....	35
4.2.3 Pendidikan .....	36
4.2.4 Status Pekerjaan .....	37
<b>4.3 Hasil Analisis Regresi Logistik .....</b>	<b>38</b>
4.3.1 Regresi Logistik .....	38
4.3.2 Pengujian Model .....	41

<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Landasan Teori .....</b>	<b>6</b>
2.1.1 Pengertian Mobilitas Penduduk .....	6
2.1.2 Teori Pengambilan Keputusan Migrasi.....	9
2.1.3 Faktor Pendorong dan Penarik Dalam Migrasi.....	14
2.1.4 Pengertian Tenaga Kerja .....	15
2.1.5 Pengaruh Pendapatan Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke Luar Negeri .....	17
2.1.6 Pengaruh Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke luar Negeri .....	19
2.1.7 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Minat TKI Untuk Kembali Bekerja ke luar Negeri .....	20
2.1.8 Pengaruh Status Pekerjaan Terhadap Minat TKI Untuk Kem- bali Bekerja ke Luar Negeri .....	20
<b>2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....</b>	<b>22</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>24</b>
<b>2.4 Hipotesa Penelitian .....</b>	<b>26</b>
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>27</b>
3.1.1 Jenis Penelitian .....	27



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBING</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	viii
<b><i>SUMMARY</i></b> .....	x
<b>PRAKATA</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	4
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	5

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Sebelumnya dan Penelitian Sekarang.....	24
4.1 Distribusi Responden Menurut Pendapatan Tenaga Kerja di Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang Tahun 2012.....	35
4.2 Distribusi responden Menurut Jumlah Anggota Tenaga Kerja di Kecamatan Kedungjajang Kabupaten Lumajang Tahun 2012.....	36
4.3 Distribusi Responden menurut Pendidikan Tenaga Kerja di Tahun 2013...	37
4.4 Distribusi Responden menurut Tenaga Kerja di Tahun 2013.....	37
4.5 Analisis Regresi Logistik.....	38
4.6 <i>Omnibus Test of Model Coefficients</i> .....	41
4.7 <i>Iteration History dan model Summary</i> .....	42
4.8 <i>Hosmer and Lemeshow Test Goodness-of-fit</i> .....	43
4.9 <i>Classification Tabel</i> .....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Faktor tempat asal, tempat tujuan dan faktor penghambat migrasi....	12
2.4 Kerangka Konseptual.....	25

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Daftar Kuesioner.....	54
Lampiran B. Rakapitulasi Jawaban Responden.....	57
Lampiran C. Distrbusi Karakteristik Responden.....	59
Lampiran D. Hasil Regresi Logistik.....	62