



**PENGARUH DIMENSI PEMBERIAN KESEJAHTERAAN MATERIIL
DAN KESEJAHTERAAN NON MATERIIL TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN AJONG GAYASAN GUDANG
SUKORAMBI JEMBER**

***THE INFLUENCE OF DIMENSION MATERIIL AND NON MATERIIL
WELFARE PROVISION TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF THE
PRODUCTION AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO)
KEBUN AJONG GAYASAN WAREHOUSE SUKORAMBI JEMBER***

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Oleh

**Muhammad Hadi Wicaksono
060910202070**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

Persembahan

Syukur Alhamdulillah skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku Ibu Sumarni dan Bapak Ibnu Mas'ud yang telah memberi amanat dan nasihatnya serta bantuan materiil maupun moril demi terselesaikannya skripsi ini.
2. Dosen pembimbing yang banyak memberi arahan dan dorongan demi selesainya skripsi ini
3. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini
4. Tak lupa buat almamaterku tercinta

Motto

Program pemberian kesejahteraan dapat meningkatkan produktivitas dan semangat kerja disebabkan karena berkurangnya kekhawatiran karyawan terhadap masalah keamanan ekonomi

(Ranupandoyo dan Husnan (2002:269) "Manajemen Personalia")

Halaman Pernyataan

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Hadi Wicaksono

Nim : 060910202070

Menyatakan bahwa dengan sesungguhnya karya ilmiah yang berjudul: ***“Pengaruh Dimensi Pemberian Kesejahteraan Materiil Dan Kesejahteraan Non Materiil Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember”*** adalah benar-benar karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan maupun paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Agustus 2011

Penulis

Muhammad Hadi Wicaksono

060910202070

Pengesahan

Skripsi berjudul “Pengaruh Dimensi Pemberian Kesejahteraan Materiil Dan Kesejahteraan Non Materiil Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember” telah diuji dan disahkan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 23 Agustus 2011
Jam : 09.00 WIB
Tempat : Ruang Ujian Pasca Sarjana

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Dr. Sasongko, M.Si
NIP 19570407 198609 1 001

Drs. Sutrisno, M.Si
NIP 19580705 198503 1 002

Anggota Tim Penguji

1. Dra. Dwi Windradini BP, M.Si
NIP 19640814 198902 2 003

()

2. Drs. Totok Supriyanto, M.Si
NIP 19501004 197702 1 001

()

Mengesahkan

Dekan,

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA

NIP 19520727 198103 1 003

Kata Pengantar

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul *Pengaruh Dimensi Pemberian Kesejahteraan Materiil Dan Kesejahteraan Non Materiil Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember*. terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga penulis menyampaikan ucapan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ir. T. Sutikto, M.Sc selaku Rektor Universitas Jember.
2. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Drs. Poerwanto, MA selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
5. Bapak Drs. Sutrisno, M.Si selaku Dosen pembimbing utama dan Ibu Dra. Dwi Windradini BP. MSi selaku dosen pembimbing anggota yang banyak memberi bantuan, arahan dan dorongan demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Ir. H. Guntaryo Tri Indarto selaku Administratur PTPN X (Persero) Kebun Ajong Gayasan yang telah memberika izin penelitian bagi penulis.
6. Bapak Syaiful Affandi selaku Kepala Bagian Sumber Daya Manusia PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan yang telah melayani dengan baik
7. Bapak Samsiluan selaku Penanggung Jawab Gudang Sukorambi yang telah menerima penulis melakukan penelitian.
8. Bapak Dur Rahman selaku Pembantu Penanggung Jawab Gudang Sukorambi yang telah membantu dalam pengumpulan data penulis.

9. Seluruh civitas akademika Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik yang banyak membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

10. Semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.

Tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia, begitu pula dengan skripsi ini. Maka dari itu penulis begitu mengharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan almamater khususnya.

Jember, Agustus 2011

Penulis

SKRIPSI

Pengaruh Dimensi Pemberian Kesejahteraan Materiil Dan Kesejahteraan Non Materiil Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember

THE INFLUENCE OF DIMENSION MATERIIL AND NON MATERIIL WELFARE PROVISION TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF THE PRODUCTION AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X (PERSERO) KEBUN AJONG GAYASAN WAREHOUSE SUKORAMBI JEMBER

Oleh

Muhammad Hadi Wicaksono

NIM 060910202070

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Sutrisno, M. Si

Dosen Pembimbing Anggota : Dra. Dwi Windradini BP, M. Si

Ringkasan

PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara yang ada di Kabupaten Jember yang bergerak di sektor perkebunan. PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan membawahi lima gudang pengolah tembakau, antara lain gudang pengolah Ajung, gudang pengolah Patrang, gudang pengolah Bunder, gudang pengolah Mahesan dan gudang pengolah Sukorambi. Gudang pengolah Sukorambi sendiri beralamatkan di Jl. Mujahir No 46 Sukorambi Jember. Proses produksi mayoritas jenis tembakau na-oogst (pembungkus luar cerutu) dan minoritas jenis tembakau filler (isi dalam cerutu). Hasil dari produksi berbentuk daun tembakau yang sudah di bungkus dengan bal (100 kg) dan karton (60 kg). Hasil pengolahan daun tembakau tersebut langsung diekspor keluar negeri dengan kriteria yang sudah ditetapkan oleh pasar (pembeli).

Judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Dimensi Pemberian Kesejahteraan Materiil Dan Kesejahteraan Non Materiil Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember”**. Terdapat dua variabel dari judul tersebut yaitu variabel bebas (Kesejahteraan) dan variabel terikat (Produktivitas). Variabel kesejahteraan terdiri dari beberapa sub variabel antara lain kesejahteraan yang bersifat materiil dan kesejahteraan yang bersifat non materiil. Variabel produktivitas terdiri dari dua sub variabel yaitu efektivitas dan efisiensi. Pemberian kesejahteraan yang bersifat materiil oleh pihak PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember kepada para tenaga kerja antara lain upah dan upah lembur, sedangkan untuk kesejahteraan yang bersifat non materiil pihak PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember menyediakan fasilitas penunjang serta pemberian Jaminan Sosial Tenaga kerja. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional stratified random sampling* yaitu tehnik pengambilan sampel yang digunakan bila populasi anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional (Sugiyono 2008:118).

Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini dihitung menggunakan rumus slovin dan didapat sampel sebanyak 79,29 dibulatkan menjadi 79 tenaga kerja dari total populasi sebanyak 383 tenaga kerja. Dari hasil uji statistik, menunjukkan bahwa kedua sub variabel bebas memberikan pengaruh yang besar terhadap Produktivitas (Y) yaitu dengan pengaruh secara simultan sebesar 80,3%. Secara parsial dapat dijabarkan sebagai berikut :

a) Persentase pengaruh dari X_1 terhadap Y sebesar 45,09%

b) Persentase pengaruh dari X_2 terhadap Y sebesar 35,20%

Dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan materiil yang memberikan pengaruh lebih dominan terhadap produktivitas tenaga kerja yaitu sebesar 45,09 %.

Daftar Isi

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	II
HALAMAN MOTTO.....	III
HALAMAN PERNYATAAN.....	IV
SKRIPSI.....	V
HALAMAN PENGESAHAN.....	VI
RINGKASAN.....	VII
KATA PENGANTAR.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	4
1.3 Tujuan dan manfaat penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori.....	7
2.1.1 Manajemen sumber daya manusia.....	7
2.1.2 Konsep kesejahteraan.....	10
2.1.3 Konsep produktivitas.....	16
2.2 Pengaruh pemberian kesejahteraan terhadap produktivitas kerja.....	18
2.3 Tenaga kerja.....	20
2.4 Penelitian terdahulu.....	21

BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Batasan metode penelitian.....	23
3.2 Model analisis.....	24
3.3 Hipotesis.....	24
3.4 Operasional variabel.....	26
3.4.1 Kesejahteraan (Variabel X).....	26
3.4.2 Produktivitas (Variabel Y).....	29
3.5 Jenis penelitian.....	30
3.6 Tahap-tahap penelitian.....	30
3.6.1 Tahap persiapan penelitian.....	30
3.6.2 Tahap pengumpulan data.....	34
3.7 Teknik pengumpulan data.....	35
3.8 Tahap pengolahan data.....	37
3.9 Tahap analisis data.....	41
3.10 Uji instrumen.....	41
3.10.1 Uji validitas.....	41
3.10.2 Uji reliabilitas.....	42
3.11 Metode analisis data.....	43
3.11.1 Uji asumsi klasik.....	43
3.11.2 Analisis regresi berganda.....	43
3.11.3 Uji determinasi berganda.....	44
3.11.4 Uji F statistik.....	44
3.11.5 Uji t statistik.....	45
3.12 Tahap penarikan kesimpulan.....	46

BAB 4. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah berdirinya perusahaan.....	47
4.2 Visi dan misi perusahaan.....	48
4.2.1 Visi dan misi.....	48

4.2.2 Kebijakan mutu.....	49
4.3 Struktur organisasi dan penjabaran tugas.....	49
4.3.1 Struktur organisasi.....	49
4.3.2 Penjabaran tugas dan wewenang.....	52
4.4 Personalia.....	60
4.4.1 Sumber tenaga kerja.....	60
4.4.2 Jumlah tenaga kerja.....	61
4.5 Sistem penggajian.....	62
4.6 Upah lebur.....	62
4.7 Proses produksi.....	62
4.7.1 Target dan realisasi produksi.....	62
4.7.2 Daerah pemasaran.....	63
4.8 Alur proses produksi.....	66
 BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik responden.....	70
5.1.2 Berdasarkan usia.....	70
5.2 Hasil penelitian.....	72
5.3 Uji validitas.....	79
5.3.1 Uji reliabilitas.....	80
5.4 Uji asumsi klasik.....	81
5.4.1 Uji normalitas.....	81
5.4.2 Uji multikolinearitas.....	82
5.4.3 Uji autokorelasi.....	82
5.4.4 Analisis regresi linier berganda.....	84
5.4.5 Koefisien determenasi berganda.....	85
5.4.6 Koefisien determinasi parsial.....	86
5.4.7 Uji F.....	87
5.4.8 Uji t.....	88

5.5 Pembahasan.....	90
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	91
6.2 Saran.....	91

Daftar Tabel

Tabel	Halaman
1.1	Kegiatan tenaga kerja bagian produksi dalam gudang Sukorambi..... 3
1.2	Kesejahteraan yang diberikan kepada tenaga kerja bagian produksi..... 4
2.1	Ringkasan penelitian..... 22
3.1	Jumlah tenaga kerja tiap bagian..... 32
3.2	Sampel penelitian dalam tiap sub bagian..... 34
4.1	Target dan realisasi produksi..... 62
4.2	Daerah pemasaran daun tembakau PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember..... 63
4.3	Industri daun tembakau Internasional..... 63
4.4	Broker Internasional daun tembakau..... 64
4.5	Perusahaan pesaing PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember..... 65
4.6	Perusahaan pesaing internasional daun tembakau..... 65
5.1	Karakteristik responden berdasar jenis kelamin..... 70
5.2	Karakteristik responden berdasar siklus karier..... 71
5.3	Karakteristik responden berdasar masa kerja..... 71
5.4	Tanggapan responden penelitian terhadap pertanyaan pemberian upah..... 72
5.5	Tanggapan responden penelitian terhadap pertanyaan kecukupan upah..... 72
5.6	Tanggapan responden penelitian terhadap pertanyaan upah lembur..... 73
5.7	Tanggapan responden penelitian terhadap pertanyaan kecukupan upah lembur..... 73
5.8	Tanggapan responden penelitian tentang penyediaan fasilitas kesehatan..... 74
5.9	Tanggapan responden penelitian tentang penyediaan fasilitas keselamatan kerja..... 74

5.10	Tanggapan responden penelitian tentang penyediaan fasilitas ibadah.....	75
5.11	Tanggapan responden penelitian tentang besarnya jamsostek.....	75
5.12	Tanggapan responden penelitian tentang produk yang dihasilkan.....	76
5.13	Tanggapan responden penelitian tentang penyelesaian pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan.....	76
5.14	Tanggapan responden penelitian tentang kuantitas produk yang dihasilkan.....	77
5.15	Tanggapan responden penelitian tentang pemanfaatan sumber daya.....	77
5.16	Tanggapan responden penelitian tentang kesalahan dalam bekerja.....	78
5.17	Tanggapan responden penelitian tentang penggunaan bahan sesuai dengan ketentuan perusahaan.....	78
5.18	Hasil uji validitas.....	79
5.19	Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien reliabilitas (alpha).....	80
5.20	Hasil uji reliabilitas.....	80
5.21	Hasil nilai signifikansi.....	82
5.22	Hasil analisis multikolinearitas.....	82
5.23	Pengambilan keputusan ada tidaknya autokorelasi.....	83
5.24	Hasil analisis uji autokorelasi.....	83
5.25	Hasil analisis regresi linear berganda.....	84
5.26	Hasil analisis koefisien determenasi berganda.....	85
5.27	Hasil analisis koefisien determenasi parsial.....	86
5.28	Hasil analisis terhadap uji F.....	87
5.29	Hasil analisis uji F.....	87
5.30	Hasil analisis terhadap uji t.....	88

Daftar Gambar

Gambar	Halaman
3.1 Model analisis.....	24
4.1 Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan.....	50
4.2 Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Kebun Ajong Gayasan Gudang Sukorambi Jember.....	51
4.3 Alur proses produksi.....	66