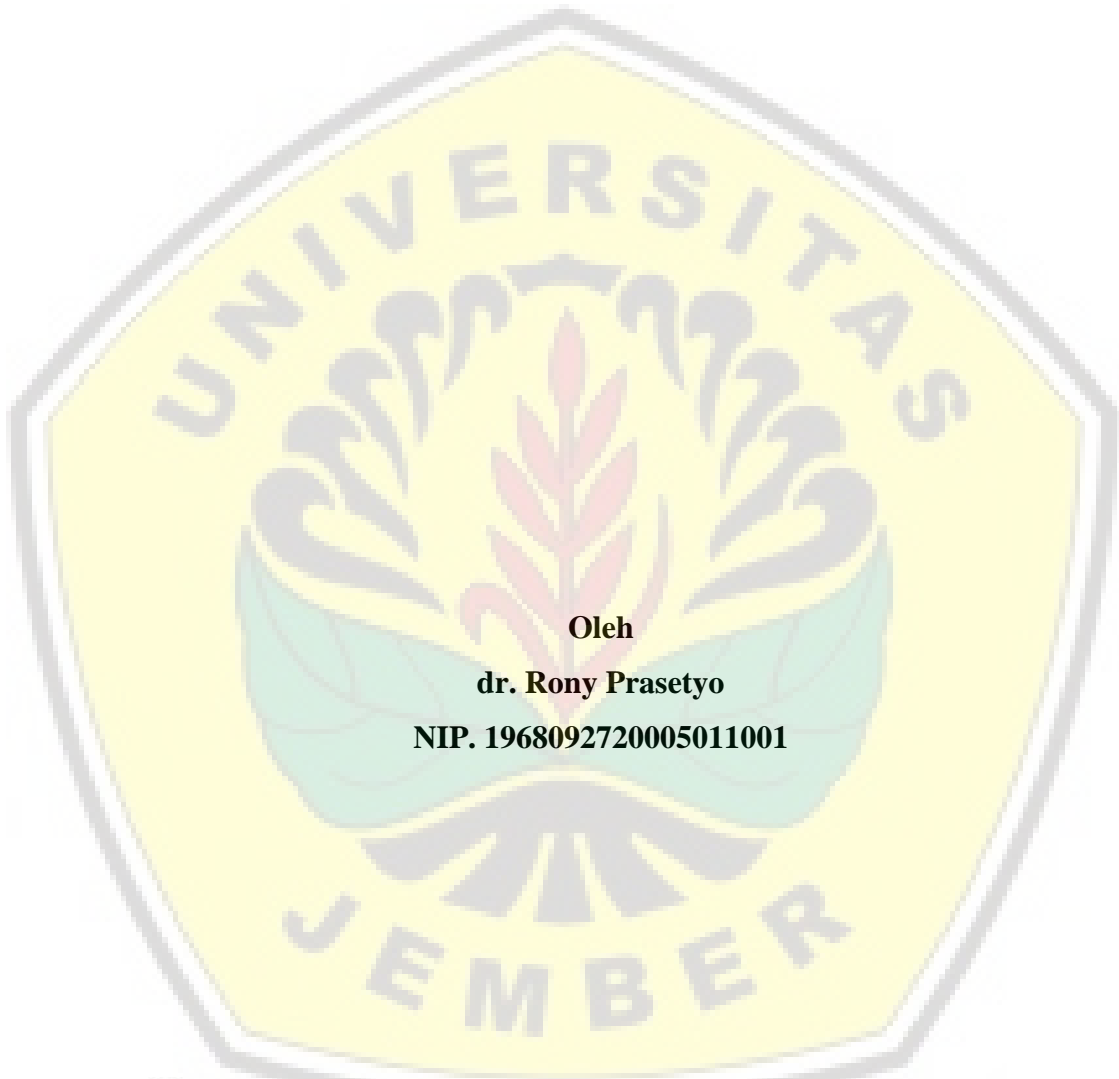


DIKTAT

**KEPEMIMPINAN DALAM MANAJEMEN KESEHATAN**



Oleh

**dr. Rony Prasetyo**

**NIP. 1968092720005011001**



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN  
TINGGI  
UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS KEDOKTERAN**

---

**2019**

## Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Mahaesa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami diberikan kemudahan dalam menyelesaikan diktat ini.

Kepemimpinan di bidang kesehatan sangat dibutuhkan, terlebih saat ini perubahan menuju kualitas atau mutu sangat dibutuhkan tangan dingin manajemen pemimpin sehingga bisa mewujudkan tujuan dari pada organisasi.

Kepemimpinan saat ini berkembang sangat jauh berbeda dengan jaman dahulu terlebih semakin banyaknya tenaga profesional yang ada di pelayanan kesehatan. Sehingga diharapkan dengan pola kepemimpinan yang baik tentunya sesuai dengan dinamika sumberdaya manusia yang ada di fasilitas kesehatan tersebut akan bisa mewujudkan mutu yang berkualitas.

Tiada gading yang tak retak. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan baik secara materi maupun moril atas penyelesaian diktat ini. Diktat kami pun masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu kami terbuka terhadap saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan diktat ini. Harapan kami diktat ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan pembaca. Akhir kata, semoga diktat ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Penulis

Laboratorium Ilmu Kesehatan Masyarakat

Dr. Rony prasetyo

Nip. 196809272005011001

## DAFTAR PUSTAKA

1. Djodibroto D, 1997, kiat mengelola rumah sakit, hipokrates, Jakarta, h.55-80.
2. Dwiprahasto 1, 2006, peningkatan mutu kepemimpinan di rumah sakit, jurnal manajemen pelayanan kesehatan, vol 9 no 2, h 94-101.
3. Marselius, Rita, 2004, Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan, jurnal PSYCHE, vol1, no.1.
4. Mary, 2006, Women In Hospital Chief Executive Officer Positions: Fact Or Fiction, advancing women in leadership online journal, vol.21.
5. Mininjaya G, 2004, manajemen kesehatan, ed2, EG1C, Jakarta 97-109.
6. Nia, 2009, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Non Medis Badan Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kuningan, jurnal kedokteran dan kesehatan indonesia, vol 1, no. 1.
7. Praningrum, 2002, pengaruh praktek sumber daya manusia terhadap komitmen pimpinan pada kualitas di rumah sakit kota Bengkulu, jurnal ekonomi dan bisnis, no. 3, h. 156-165.
8. Sabarguna. B, 2006, keterampilan berfikir manajemen, konsorsium, rumah sakit islam Jateng DIY, Jogja, h 27-35.
9. Siswanto, 2006, memahami evolusi teori manajemen untuk menjadi manajer yang efektif, jurnal manajemen pelayanan kesehatan, vol 9, no 4, h 168-176.
10. Subanegara P, 2005, Diamond Head Drill dan kepemimpinan dalam rumah sakit, andi, Jogja, h 99-168.
11. Trisnantoro L, 1998, kaitan kepemimpinan dengan mutu rumah sakit, jurnal manajemen pelayanan kesehatan, vol 1, no 4 h 174-179.
12. Wijono D, 1997, manajemen kepemimpinan dan organisasi kesehatan, airlangga university press, Surabaya, h 261-301.
13. Wiyono, Candrarin, 2008, profil kepemimpinan rumah sakit swasta dan pemerintah di kab Klaten, jurnal manajemen pelayanan kesehatan, vol. 11, no.01, h 21-26.