



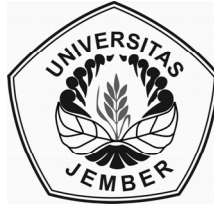
**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PABRIK TEH PTPN XII KEBUN KERTOWONO
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Oleh

**Imam Hariyanto
NIM 071510201030**

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2012**



**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PABRIK TEH PTPN XII KEBUN KERTOWONO
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana
Program Studi Agribisnis Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian
Fakultas Pertanian Universitas Jember

Oleh:

Imam Hariyanto
NIM. 071510201030

**JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Hj. Siti Rohmah dan Ayahanda H. Abdul Rozaq yang tercinta;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Almamater Fakultas Pertanian Universitas Jember.

MOTO

*Sebaik-baik manusia adalah manusia yang bermanfaat bagi sesamanya**

*Lakukanlah yang Anda cintai***

*Think Different****

*) Muhammad SAW

** dan ***) Steve Jobs

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

nama : Imam Hariyanto

NIM : 071510201030

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul: "ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PABRIK TEH PTPN XII KEBUN KERTOWONO KABUPATEN LUMAJANG" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 16 Januari 2012

Yang Menyatakan,

Imam Hariyanto
NIM 071510201030

SKRIPSI

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PABRIK TEH PTPN XII KEBUN KERTOWONO
KABUPATEN LUMAJANG**

Oleh

Imam Hariyanto
NIM. 071510201030

Pembimbing :

Pembimbing Utama : Rudi Hartadi. S.P., M.Si.

Pembimbing Anggota : Aryo Fajar Sunartomo. S.P., M.Si.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Kabupaten Lumajang” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Pertanian pada:

Hari : Senin
Tanggal : 16 Januari 2012
Tempat : Fakultas Pertanian Universitas Jember

Tim Penguji:
Penguji 1,

Rudi Hartadi, S.P., M.Si.
NIP 196908251994031001

Penguji 2,

Aryo Fajar Sunartomo. S.P., M.Si
NIP 197401161999031001

Penguji 3,

Diah Puspaningrum, SP., M.Si.
NIP 197602102005012002

Mengesahkan
Dekan,

Dr. Ir. Bambang Hermiyanto, MP.
NIP. 196111101988021001

RINGKASAN

Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Kabupaten Lumajang. Imam Hariyanto, 071510201030. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian. Fakultas Pertanian. Universitas Jember.

Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono merupakan salah satu pabrik teh di Jawa Timur yang memproduksi teh hitam CTC untuk komoditi ekspor. Dalam usahanya Pabrik Teh Kebun Kertowono menggunakan jasa tenaga kerja, diantaranya adalah tenaga kerja harian tetap dan lepas. Namun produksi daun teh yang menurun diikuti jumlah tenaga kerja menurun juga. Penurunan jumlah produksi daun teh ini harus diikuti peningkatan produktivitas tenaga kerja dalam memproduksi teh agar pendapatan perusahaan tetap menguntungkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pemberian upah, tingkat produktivitas tenaga kerja, dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja harian tetap dan lepas pada Pabrik Teh Kebun Kertowono. Penentuan daerah penelitian dilakukan secara sengaja (*Purposive Method*) di Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono di Desa Gucialit Kecamatan Gucialit Kabupaten Lumajang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, komparatif dan korelasional. Metode yang digunakan untuk menentukan contoh yang diambil adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* (acak stratifikasi berimbang). Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder, analisis yang digunakan adalah triangulasi sumber data, efisiensi penggunaan jam kerja, uji beda, dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pemberian upah untuk tenaga kerja harian tetap sudah di atas UMR Lumajang tahun 2010, sedangkan upah untuk tenaga kerja harian lepas masih di bawah UMR Lumajang tahun 2010, (2) Rata-rata tingkat produktivitas tenaga kerja harian tetap berbeda nyata (lebih tinggi) daripada rata-rata tingkat produktivitas tenaga kerja harian lepas, (3) Faktor pengalaman dan status tenaga kerja berpengaruh nyata terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja, sedangkan faktor umur, tingkat pendidikan, dan jumlah anggota keluarga tidak berpengaruh nyata.

SUMMARY

Analysis Employment Productivity of PTPN XII Kebun Kertowono Lumajang Regency. Imam Hariyanto, 071510201030. Department of Social Economy Agriculture. Agriculture Faculty. Jember University.

Tea Factory of PTPN XII Kebun Kertowono is one of several tea factories in The East Java that produces the CTC black tea for export commodities. In activity, Tea Factory of Kebun Kertowono uses employment services, they are fix employer and free employer. However, the production of tea's leaves decreased that followed by the decline of employer's number. The decline of tea's leaves must have been followed by the raising of productivity of employers to produces tea in order to get benefit.

This research aims to find out the remuneration system, the employer's productivity level, and influential factors of employer's productivity at Tea Factory of Kebun Kertowono. Determining the area of research was done by purposive method, that was in Tea Factory of PTPN XII Kebun Kertowono in District of Gucialit, Lumajang Regency. This research used descriptive, comparative, and corelational methods. To take the sample, it used Proportionate Stratified Random Sampling. The data used primary and secondary data. It also used data sources triangulation, employing work time efficiency analysis, t-test, and bifilar linear regression.

The result shows that (1) The remuneration system for fix employers more than the regional minimum pay of Lumajang Regency in 2010, whereas the remuneration system for free employers lower than the regional minimum pay of Lumajang Regency in 2010, (2) The average of employers's productivity level of fix employers unequal with free employers, (3) The experience factor and employer's status absolutely effect to employer's productivity level, whereas age factor, education level, and family number were not absolutely effect.

PRAKATA

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah tertulis (skripsi) yang berjudul “**Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Kabupaten Lumajang**”. Penyusunan karya ilmiah tertulis ini banyak mendapat bantuan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Pertanian Universitas Jember yang telah memberikan bantuan perijinan dalam menyelesaikan karya ilmiah tertulis ini.
2. Ketua Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian yang telah memberikan bantuan sarana dan prasarana dalam menyelesaikan karya ilmiah tertulis ini.
3. Rudi Hartadi, S.P, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Utama, Aryo Fajar S. S.P., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Anggota, dan Diah Puspaningrum, SP., M.Si. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan dalam penyelesaian karya ilmiah tertulis ini.
4. Ati Kusmiati, SP., MP., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama masa studi.
5. Orang tuaku tercinta, Ayahanda H. Abdul Rozaq dan Ibunda Hj. Siti Rohmah, dan saudaraku-saudaraku yang telah memberikan semangat dalam penulisan karya ilmiah ini.
6. Sahabat-sahabatku Agus, Doni, Bayu, Junan, Bram, Maulana, Novia, Tigor, Pristiyono, Ario, Isvan, Benek, Moko, Eza, Deni. Sukses Selalu Kawan!. Serta Tika Putri Wahyu, yang telah memberikan motivasi dan semangat.
7. Sahabat dan teman-teman Sosek Angkatan 2007, HIMASETA, Pengurus DPW IV POPMASEPI, dan LPMP Plantarum atas kebersamaan dan dukungannya selama ini. Kalian semua telah memberikan banyak arti selama perkuliahanku.

8. Manajer dan staff Kantor Wilayah III dan PTPN XII Kebun Kertowono serta semua pihak yang telah membantu terselesainya karya ilmiah tertulis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga karya ilmiah tertulis ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Jember, Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN DOSEN PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat	7
1.3.1 Tujuan	7
1.3.2 Manfaat	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Penelitian Terdahulu	8
2.1.2 Potensi Ekonomi Komoditi Teh	9
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Teori Pendapatan dan Sistem Pengupahan.....	10
2.2.2 Teori Produktivitas Tenaga Kerja	13
2.3 Kerangka Pemikiran	19
2.4 Hipotesis	25

BAB 3. METODE PENELITIAN	26
3.1 Penentuan Daerah Penelitian	26
3.2 Metode Penelitian	26
3.3 Metode Pengambilan Contoh	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.5 Metode Analisis Data	28
3.6 Definisi Operasional Penelitian	32
BAB 4. GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN	34
4.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	34
4.2 Deskripsi Umum Perusahaan	34
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	35
4.4 Tenaga Kerja	40
4.5 Fasilitas dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	41
4.6 Proses Pengolahan Teh Pabrik Teh Kebun Kertowono	43
BAB 5. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
5.1 Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Harian Tetap dan Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	51
5.2 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	61
5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono..	66
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN	73
6.1 Kesimpulan	73
6.1 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	
KUISIONER	
DOKUMENTASI	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Jumlah Tenaga Kerja (TK), Daun Teh Diolah (DTD), dan Produksi (P) Teh Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2006-2010	5
3.1 Jumlah Populasi Dan Sampel Penelitian Berdasarkan Strata Status Tenaga kerja Di Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	27
3.3 Jam Kerja Tenaga Kerja Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	29
5.1 Daftar Tingkat Upah Tenaga Kerja Harian Tetap, Harian Lepas Biasa, Dan Harian Lepas Borongan Pabrik Teh Kebun Kertowono	52
5.2 Daftar Gaji Per Bulan Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	54
5.3 Daftar Tingkat Upah Tenaga Kerja Harian Lepas Borongan Pada Masing-Masing Bagian Produksi Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	55
5.4 Tarif Lembur Hari Biasa Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	56
5.5 Tarif Lembur Hari Minggu/Hari Besar Nasional Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	57
5.6 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono..	61
5.7 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap, Produktivitas Tenaga Kerja Harian Lepas dan Produktivitas UMR Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010.....	62
5.8 Hasil Uji Beda Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Produktivitas Tenaga Kerja Harian Lepas.....	64
5.9 Hasil Uji F Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	66
5.10 Hasil Analisis Uji t Terhadap Masing-Masing Koefisien dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1 Grafik Jumlah Tenaga Kerja, Daun Teh Diolah, dan Produksi Teh Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2006-2010	5
2.1 Skema Kerangka Pemikiran	24
4.1 Struktur Organisasi Kebun Kertowono PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero)	36
4.2 Diagram Alir Proses Pengolahan Teh Hitam CTC	50
5.1 Grafik Hubungan Linear Tingkat Produktivitas Dengan Status Tenaga Kerja	72

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
A	Data Jam Kerja Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	77
B	Data Jam Kerja Tenaga Kerja Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	78
C	Data Pendapatan Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	80
D	Data Pendapatan Tenaga Kerja Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	81
E	Data Jam Kerja, Pendapatan, Nilai Produktivitas, dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	83
F	Data Jam Kerja, Pendapatan, Nilai Produktivitas, dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Harian Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	84
G	Data Jam Kerja, Pendapatan, Nilai Produktivitas, dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Tahun 2010	86
H	Perhitungan Nilai Produktivitas Tenaga Kerja Berdasarkan UMK (Upah Minimum Kabupaten) Tahun 2010	88
I	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono	89
J	Hasil Uji Beda Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Harian Tetap dan Lepas Pabrik Teh PTPN XII Kebun Kertowono Taun 2010	98
	Kuisisioner	100
	Dokumentasi	102