



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF)  
CABANG JEMBER**

**SKRIPSI**

Oleh :

**LEDY KUS RAHARJO  
030210301344**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2010**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum (kecuali) bila kaum tersebut merubahnya sendiri”

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku, Ayahanda Kusno, S.Pd dan Ibunda Agustina Sri Rahayu, S.Pd atas bantuan materi dan do'a – do'anya sehingga aku dapat menyelesaikan studi.
2. Adik-adikku Lutfina Kus Rahayu dan Lila Kus Rahayu yang kubanggakan yang senantiasa memberikan semangat. Nur Aini Wijayanti, S.P. atas dukungan, waktu, do'a – do'anya dan saran demi terselesaikannya skripsi ini.
3. Guru- guru dan Dosen – Dosenku yang senantiasa membimbingku hingga akhir studiku.
4. Almamaterku Universitas Jember.

**HALAMAN PENGAJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF)  
CABANG JEMBER**

**SKRIPSI**

diajukan guna dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Strata Satu (S-1) Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh :

Nama : Ledy Kus Raharjo  
NIM : 030210301344  
Angkatan : 2003  
Jurusan/ Prog : IPS/ Pendidikan Ekonomi  
Daerah Asal : Banyuwangi  
Tempat tgl lahir : Banyuwangi, 18 Maret 1984

**Disetujui Oleh :**

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si**  
**NIP. 195705281984032002**

**Drs. Umar HM Shaleh, M.Si**  
**NIP. 196212311988021001**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ledy Kus Raharjo

NIM : 030210301344

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Juli 2010

Yang menyatakan,

Ledy Kus Raharjo

NIM. 030210301344

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember Pada :

Hari : Jum'at  
Tanggal : 09 Juli 2010  
Tempat : FKIP Gedung I ( Ruang sidang)

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

**Drs. H. Sutrisno Djaja, M.M**  
**NIP 195403021986011001**

**Drs. Umar HM Shaleh, M.Si**  
**NIP 196212311988021001**

Anggota penguji :

1. **Drs. Pramono AS, Dip. Mgt. St. Msi** (.....)  
**NIP 196006131987021001**
2. **Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si** (.....)  
**NIP 195705281984032002**

Mengetahui

Dekan,

**Drs. H. Imam Mochtar, S.H.MHum**  
**NIP. 195407121980031005**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan laporan hasil penelitian dalam bentuk Skripsi berjudul ***“Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember”***.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Jember
2. Dekan Fakultas keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
3. Ketua Jurusan Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
4. Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember
5. Dra. Hj. Sri Wahyuni, M.Si selaku pembimbing I dan Drs. Umar HMS, M.Si selaku pembimbing II
6. Dosen Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan khususnya dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Jember
7. Bapak Joko Margono selaku Pimpinan PT. Federal Internasional Finance Cabang Jember, beserta seluruh karyawan
8. Saudara- saudaraku di GEMAPITA “ dalam keadaan apapun kita selalu bersama SUKSES”
9. Teman- teman Pendidikan Ekonomi angkatan 2003
10. Dindaku yang kusayangi Nur Aini Wijayanti, S.P. yang telah dan akan terus menemani setiap langkah dalam hidupku

11. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kelemahan. Oleh karena itu sumbangan pemikiran dan kritikan yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin Ya Robbal Alamin.

Jember, Juni 2010

Ledy Kus Raharjo



## DAFTAR ISI

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DENAH LOKASI PENELITIAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori Tentang Kompensasi .....	9
2.3 Landasan Teori Tentang Semangat Kerja .....	16
2.4 Gejala – Gejala Penurunan Semangat Kerja .....	21
2.5 Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	23
2.6 Dasar Teori Tentang Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	24
2.7 Kerangka Pikir Penelitian.....	26
2.8 Hipotesis Penelitian.....	27
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	28

3.2 Definisi Operasional Variabel .....	28
3.2.1 Kompensasi langsung ( $X_1$ ).....	28
3.2.2 Kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) .....	29
3.2.3 Semangat kerja (Y) .....	29
3.3 Metode Penentuan Lokasi Penelitian .....	30
3.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.5 Metode Penentuan Responden .....	31
3.6 Jenis dan Sumber Data .....	32
3.7 Metode Pengumpulan Data .....	33
1. Metode Angket .....	33
2. Metode Wawancara .....	33
3. Metode Dokumentasi .....	33
3.8 Teknik Pengolahan Data .....	34
1. Editing .....	34
2. Skoring .....	34
3. Tabulasi .....	35
3.9 Metode Analisis Data .....	35
1. Analisis Deskriptif .....	35
2. Analisi Inferensial .....	35

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Data Pelengkap .....	40
4.1.1 Gambaran Umum PT. FIF.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi PT. FIF.....	41
4.1.3 Gambaran Umum Responden .....	44
4.2 Data Utama .....	46
4.3 Analisis Data .....	46
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	46
4.3.2 Analisis Inferensial .....	53
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	59

4.5 Kekuatan Dan Kelemahan Penelitian .....	63
4.5.1 Kekuatan Penelitian .....	63
4.5.2 Kelemahan Penelitian .....	63

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	64
5.2 Saran .....	65

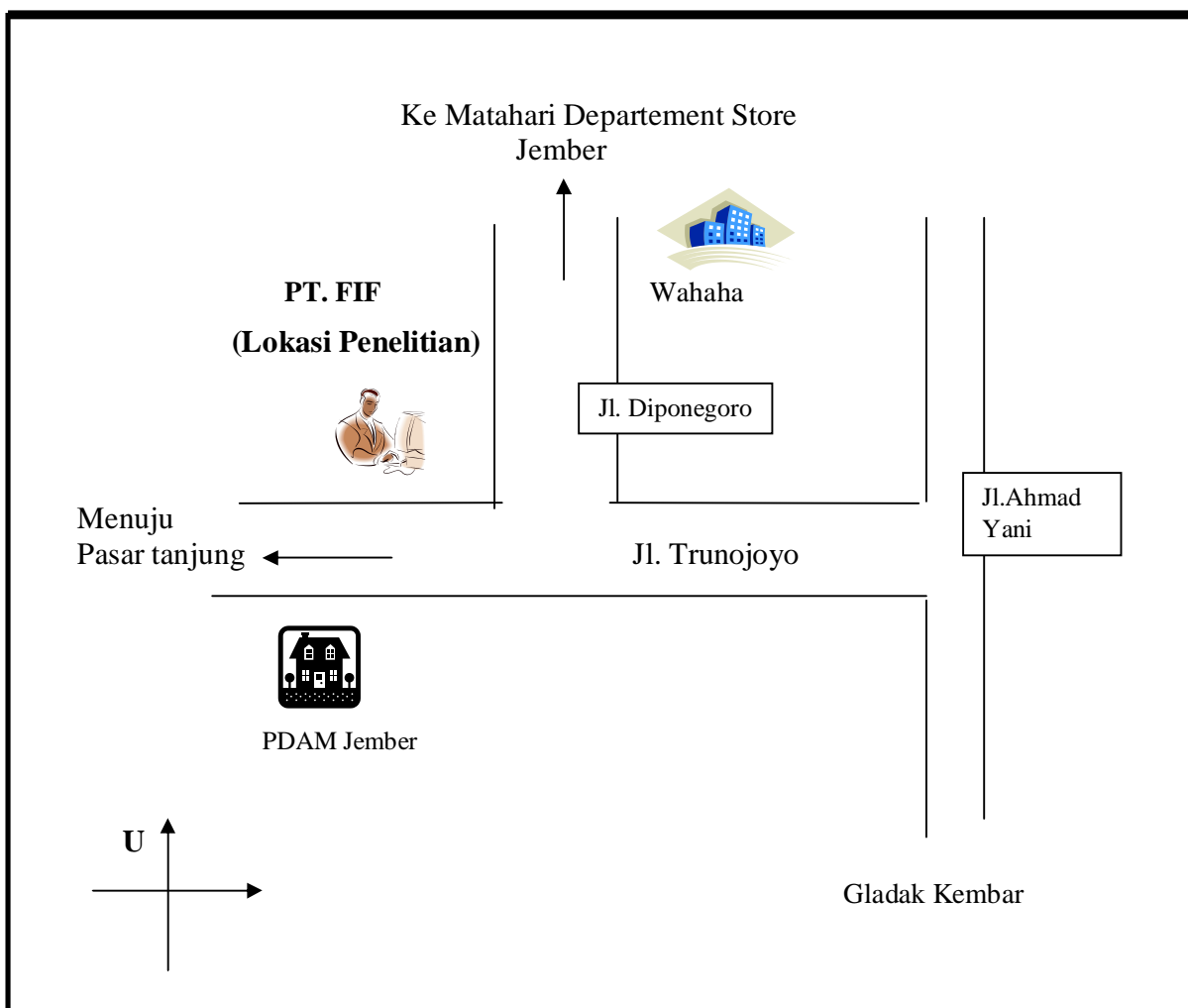
## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian sejenis yang pernah dilakukan .....	7
Tabel 4.2 Jenis Pekerjaan .....	45
Tabel 4.3 Umur Responden .....	45
Tabel 4.4 Deskripsi Gaji .....	46
Tabel 4.5 Deskripsi Insentif .....	48
Tabel 4.6 Deskripsi Jaminan Kesehatan .....	49
Tabel 4.7 Deskripsi Keselamatan Kerja .....	50
Tabel 4.8 Deskripsi Disiplin Kerja .....	50
Tabel 4.9 Deskripsi Kerja Sama .....	52
Tabel 4.10 Deskripsi Tanggung Jawab .....	52
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
Tabel 4.12 Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi ..	55
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji F .....	57
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil SPSS untuk Uji t .....	57

**DENAH LOKASI**  
**PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE**



## **Ringkasan**

Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Federal Internasional Finance (FIF) Cabang Jember

Dosen pembimbing : 1. Drs. Hj. Sri Wahyuni, M.Si

2. Drs. Umar HM Shaleh, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi merupakan variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember. Selain untuk mengetahui apakah kompensasi merupakan variabel yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui variabel manakah dari kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. FIF Cabang Jember.

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai imbalan atau balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi atau perusahaan yang berupa gaji/upah, insentif, bonus, premi dan sebagainya. FIF Cabang Jember juga memperhatikan kesejahteraan karyawannya, salah satu cara yang ditempuh adalah dengan pemberian kompensasi pada karyawan. Pemberian kompensasi oleh FIF Cabang Jember pada karyawan juga bertujuan untuk memberikan semangat dan memotivasi karyawan operasional lapang agar dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka. Adapun kompensasi yang diberikan oleh FIF Cabang Jember kepada karyawan operasional lapang adalah berupa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung disebut juga upah dasar yakni upah atau gaji tetap yang diterima seorang pekerja dalam bentuk upah bulanan (*salary*) atau upah mingguan atau upah tiap jam dalam bekerja (*hourly wage*). Kompensasi tidak langsung merupakan balas jasa yang diberikan dalam bentuk pelayanan karyawan, karena diperlakukan sebagai upaya menciptakan kondisi dan lingkungan kerja yang menyenangkan. Untuk mengukur kompensasi kerja

karyawan dalam penelitian ini menggunakan indikator gaji dan insentif secara langsung serta tunjangan kesehatan dan tunjangan keselamatan secara tidak langsung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan penentuan daerah penelitian secara *purposive* yaitu tempat ditentukan dengan sengaja sesuai dengan tujuan penelitian. Metode penentuan responden dengan cara *populativ* dengan jumlah responden sejumlah 40 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini antara lain melalui angket/kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan rumus regresi linear berganda dengan uji F dan uji t.

Hasil perhitungan menggunakan SPSS versi 15 *for windows* menunjukkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel semangat kerja karyawan operasional lapang di PT. FIF Cabang Jember yaitu  $F_{hitung} = 10,467 > F_{tabel} = 2,47$  dengan  $\alpha = 0,05 > sig = 0,000$  dan koefisien determinasi (Rsquare) sebesar 0,361 yang berarti variabel kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung memberikan sumbangan sebesar 36,1% terhadap semangat kerja karyawan operasional lapang di FIF Cabang Jember. Besarnya proporsi sumbangan variabel kompensasi langsung ( $X_1$ ) = 20,463% dan kompensasi tak langsung ( $X_2$ ) = 15,688%. Dengan demikian proporsi sumbangan kompensasi terhadap semangat kerja masih rendah karena ada beberapa variabel lain yang mempengaruhi semangat kerja para karyawan operasional di PT. FIF Cabang Jember seperti beban tanggungan keluarga, status karyawan, usia, pengalaman kerja dan fisik.

Kata kunci : Kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung