



**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA BADAN PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**Deni Dwi Kurniawan**

**NIM 040210201381**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2010**



**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA BADAN PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan Program Studi Pendidikan Luar Sekolah (S1) dan mencapai  
gelar Sarjana Pendidikan**

**Oleh**

**Deni Dwi Kurniawan  
NIM 040210201381**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN LUAR SEKOLAH  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2010**

## RINGKASAN

### ***Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember***

Pelatihan menjadi sangat penting di era sekarang ini, pelatihan dapat membuat sumber daya manusia mempunyai pengetahuan, sikap dan keterampilan yang memadai. Dengan adanya pelatihan sumber daya manusia yang ada dalam suatu organisasi atau lembaga (karyawan) dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan tujuan organisasi. Pelatihan untuk karyawan dilaksanakan guna menambah dan meningkatkan wawasan, pengetahuan, sikap dan keterampilan sehingga karyawan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien serta produktivitas karyawan dan organisasi juga meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember. Dalam penelitian ini pendekatan yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kualitatif dan jenis penelitian non eksperimental. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Daerah yang digunakan dalam penelitian adalah Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember berdasarkan metode *purposive*. Informan kunci adalah karyawan yang pernah mengikuti pelatihan sejumlah 10 orang, dan informan pendukung adalah Kepala Bidang dan Ka. Sub Bidang, pemilihan informan kunci ini menggunakan *purposive sampling*

Temuan dan hasil dari penelitian ini adalah pelatihan sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari meningkatnya motivasi kerja karyawan, penggunaan waktu secara efektif, mempunyai perencanaan terhadap apa yang akan dilakukannya, dan tingkat kehadiran yang baik dalam

melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai karyawan pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Jember.

Program Studi Pendidikan Luar Sekolah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGAJUAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>PRAKATA</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>DATA PRIBADI</b> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Dasar Pelatihan .....	6
2.2 Jenis dan Metode Pelatihan.....	9
2.3 Produktivitas Kerja.....	13
2.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja.....	17
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian .....	21
3.2 Obyek Penelitian .....	22

3.2.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	22
3.3	Sumber Data .....	23
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4.1	Metode Observasi .....	24
3.4.2	Metode Wawancara atau <i>Interview</i> .....	25
3.4.	Metode Dokumentasi .....	26
3.5	Metode Pengolahan Data dan Analisis Data.....	26
3.5.1	Pengolahan Data .....	26
3.5.2	Analisis Data .....	27
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	30
4.1.1	Struktur Organisasi .....	32
4.1.2	Tugas dan Tanggung Jawab .....	34
4.2	Hasil Temuan Penelitian .....	37
4.2.1	Aktivitas Kelembagaan .....	39
4.2.2	Evaluasi .....	43
4.2.3	Produktivitas .....	45
4.3	Pembahasan Hasil Temuan .....	55
4.4	Kelebihan dan Kekurangan Hasil Penelitian .....	57
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan .....	59
5.2	Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		60
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Alokasi waktu penelitian .....	23
Tabel 4.1	Daftar karyawan dan karyawan .....	38
Tabel 4.2	Daftar informan kunci .....	39
Tabel 4.3	Jawabann terhadap pelatihan yang pernah diikuti .....	41
Tabel 4.4	Jawabann terhadap metode yang dipakai .....	42
Tabel 4.5	Jawabann terhadap pelatihan evaluasi pelatihan.....	43
Tabel 4.6	Data evaluasi informan pendukung terhadap karyawan.....	45
Tabel 4.7	Jawabann terhadap motivasi kerja awal .....	46
Tabel 4.8	Evaluasi informan pendukung terhadap motivasi kerja .....	48
Tabel 4.9	Evaluasi informan pendukung terhadap waktu kerja.....	49
Tabel 4.10	Tingkat kehadiran kerja karyawan.....	51
Tabel 4.11	Jawaban informan pendukung terhadap efektivitas kerja ...	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur organisasi .....	33
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Matrik penelitian .....	63
Lampiran 2 Instrumen penelitian .....	64
Lampiran 3 Pedoman wawancara .....	65
Lampiran 4 Daftara nama karyawan .....	67
Lampiran 5 Daftar nama informan .....	68
Lampiran 6 Peta Jember .....	69
Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian .....	70

## DATA PRIBADI

### Biodata

1. Nama : Deni Dwi Kurniawan
2. Tempat tanggal lahir : Jember, 08 Maret 1984
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Warga Negara : Indonesia
6. Alamat : Jl. Raya Ambulu No. 123 Rt 5 Rw 2 Desa Kesilir

Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember

### Riwayat Pendidikan

No.	Nama Sekolah	Tahun Ijazah	Negeri/Swasta	Keterangan
1.	TK Darma Wanita Tanjung Rejo - Wuluhan	1990	Negeri	Lulus
2.	SDN Kesilir 06 - Wuluhan	1996	Negeri	Lulus
3.	SMP N 1 Ambulu - Jember	1999	Negeri	Lulus
4.	SMA N 1 Ambulu - Jember	2002	Negeri	Lulus