

**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN
MOTIVASI PERAWAT DALAM PEMENUHAN
KEBUTUHAN KEBERSIHAN DIRI PASIEN
DI RUANG RAWAT INAP RSU dr. H.
KOESNADI BONDOWOSO**

SKRIPSI

oleh

**Ervina Novi Susanti
NIM 082310101008**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso” telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember pada:

hari : Jumat
tanggal : 13 September 2013
tempat : Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua,



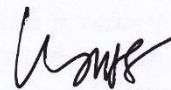
Ns. Nurfika Asmaningrum, M. Kep.
NIP 19800112 200912 2 002

Anggota I,



Ns. Dodi Wijaya, M. Kep.
NIP 19820622 201012 1 002

Anggota II,



Iis Rahmawati, S.Kp., M.Kes
NIP 19750911 200501 2 001



Mengesahkan
Ketua Program Studi,
dr. Sujono Kardis, Sp.KJ.
NIP 19490610 198203 1 001

Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso (The Correlation between Nurse Characteristics with Nurse Motivation in Fulfilling Hygiene Needs of Patient in The Inpatient Unit RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso)

Ervina Novi Susanti

Nursing Science Study Program, Jember University

ABSTRACT

Nurses had role as care provider which one of these cares was keep the body of patient clean and tidy. During caring process, nurses need high motivation in doing their caring process. The purpose of this research was to analyze the correlation between the nurses characteristics with the nurses motivation in the fulfilling personal hygiene needs of patients in the inpatient unit dr. H. Koesnadi Bondowoso. This research used correlational study, with the descriptive analytic research model using cross sectional approach. Number of samples were 46 with sampling technique used was probability sampling. Validity and reliability test used the Pearson Product Moment and Cronbach Alpha test. Data analysis using independent t test and also use the chi-square test. Data analysis using independent t test and also use the chi-square test. The results showed a significant correlation between nurses characteristics (age) with the nurses motivation with p value $(0,001) < \alpha=0,05$. The results showed a significant correlation between level of education with p value $(0,000) < \alpha=0,05$. The results showed a significant correlation between length of work with p value $(0,006) < \alpha=0,05$. The results showed no significant correlation between gender with the nurses motivation with p value $(0,846) > \alpha=0,05$. There needs a follow-up from local health providers, specifically related to personal hygiene needs fulfilling by providing training related to personal hygiene of patients, recruitment of new nurse, and increase the motivation of nurses in fulfilling the needs of personal hygiene will be able to overcome that consideration.

Key words: *Characteristics, Motivation, Nurse, Personal Hygiene*

RINGKASAN

Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD. H. Koesnadi Bondowoso; Ervina Novi Susanti, 082310101008; 2013; 104 halaman; Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember.

Asuhan keperawatan merupakan kegiatan mandiri perawat yang didasarkan pada kebutuhan pasien untuk memenuhi aktivitas kehidupan sehari-hari. Pelayanan keperawatan mencakup seluruh kebutuhan dasar seorang manusia. Kebutuhan dasar tersebut sering kali disebut 14 (empat belas) kebutuhan dasar Henderson, yang memberikan kerangka kerja dalam melakukan asuhan keperawatan, yang salah satu di antaranya adalah menjaga tubuh tetap bersih dan rapi (Henderson, 1955 dalam Potter & Perry, 2005).

Perawat sebagai tenaga kesehatan memiliki sejumlah peran di dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan hak dan kewenangan yang ada (Asmadi, 2008). Peran perawat salah satunya adalah sebagai pemberi asuhan keperawatan atau *care provider*. Perawat harus menjalankan tugasnya sesuai dengan standar kompetensi. Standar kompetensi perawat merupakan kompetensi yang harus dimiliki oleh perawat untuk memberikan asuhan keperawatan profesional. Standar kompetensi perawat Indonesia setara dengan standar internasional, dengan demikian perawat Indonesia mendapatkan pengakuan yang sama dengan perawat dari negara lain (Persatuan Perawat Nasional Indonesia, 2012).

Kebersihan diri merupakan kebutuhan dasar manusia yang senantiasa harus terpenuhi. Kebutuhan manusia menurut Maslow tersusun dalam suatu hirarki, mulai dari hirarki kebutuhan yang paling dasar hingga kebutuhan yang paling tinggi tingkatannya. Kebersihan diri merupakan kebutuhan yang utama dalam memelihara kesehatan seseorang. Kebersihan diri tidak hanya dibutuhkan untuk orang yang sehat, tetapi juga untuk orang yang sakit. Selama memberikan perawatan, perawat perlu memiliki motivasi yang tinggi dalam melaksanakan pelayanan asuhan keperawatan (Suarli dan Bahtiar, 2009).

Hasil penelitian Riyadi dan Kusnanto (2007) menyatakan bahwa dalam meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, setiap perawat harus mempunyai motivasi yang tinggi agar nantinya didapatkan kinerja yang baik. Semakin tinggi motivasi kerja seorang perawat maka diharapkan semakin tinggi pula kinerja perawat dalam memberikan pelayanan kesehatan pada klien. Motivasi adalah segala sesuatu yang mendorong seseorang untuk melakukan sesuatu (Purwanto, 2000 dalam Suarli dan Bahtiar, 2009). Motivasi dibedakan menjadi dua macam, yaitu motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik. Motivasi intrinsik (motivasi dari dalam) adalah motivasi yang datang dari dalam individu. Motivasi ekstrinsik (motivasi dari luar) adalah motivasi yang datang dari luar individu (Suarli dan Bahtiar, 2009). Karakteristik individu atau karakteristik perawat termasuk dalam motivasi intrinsik. Perawat dalam melaksanakan pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien merupakan suatu bentuk kinerja perawat ketika di lapangan. Nursalam (2002) mengungkapkan bahwa karakteristik perawat merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat. Karakteristik perawat dikategorikan menjadi usia, tingkat pendidikan, jenis kelamin, dan lama bekerja (Smet, 2004).

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan karakteristik perawat dengan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien di ruang rawat inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi korelasi, dengan jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 71 perawat yang merupakan perawat di ruang rawat inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso dengan jumlah sampel 46 perawat. Teknik pemilihan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Penelitian dilakukan di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso dan sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yang diperoleh dari kuesioner sebagai alat pengumpul data dan sumber data sekunder yang diperoleh dari data mengenai perawat di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso. Uji validitas dan reliabilitas menggunakan *Pearson Product Moment* dan uji *Alpha Cronbach*.

Analisis data menggunakan uji T Independen dengan tingkat kemaknaan 5% dan juga menggunakan uji *chi-square*. Hasil analisis data karakteristik perawat

(usia) dengan motivasi perawat menunjukkan ada hubungan yang signifikan dengan *p value* $(0,001) < \alpha=0,05$. Hasil analisis data karakteristik perawat (jenis kelamin) dengan motivasi perawat menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan dengan *p value* $(0,846) > \alpha=0,05$. Hasil analisis data karakteristik perawat (tingkat pendidikan) dengan motivasi perawat menunjukkan ada hubungan yang signifikan dengan *p value* $(0,000) < \alpha=0,05$. Hasil analisis data karakteristik perawat (lama bekerja) dengan motivasi perawat menunjukkan ada hubungan yang signifikan dengan *p value* $(0,006) < \alpha=0,05$. Kondisi demikian perlu adanya tindak lanjut dari tenaga kesehatan setempat terutama untuk meningkatkan kualitas pelayanan tindakan keperawatan lebih khususnya terkait dengan pemenuhan kebutuhan kebersihan diri dengan mengadakan pelatihan-pelatihan terkait kebersihan diri pasien, rekrutmen perawat baru, dan meningkatkan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri akan mampu mengatasi pertimbangan tersebut.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRACT	iii
RINGKASAN	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Umum	11
1.3.1 Tujuan Khusus	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Bagi Institusi Pelayanan Kesehatan (Rumah Sakit)	13
1.4.2 Manfaat Bagi Perawat.....	13
1.4.3 Manfaat Bagi Institusi Pendidikan.....	13
1.4.4 Manfaat Bagi Penelitian.....	14
1.5 Keaslian Penelitian	14
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Konsep Perawat	16
2.1.1 Pengertian Perawat.....	16
2.1.2 Proses Keperawatan	17
2.1.3 Langkah-langkah Proses Keperawatan	19
2.2 Motivasi	23

2.2.1 Pengertian Motivasi	23
2.2.2 Teori Motivasi.....	24
2.2.3 Aspek, Pola-pola dan Tujuan Motivasi.....	30
2.2.4 Jenis-jenis Motivasi.....	32
2.2.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	32
2.2.6 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja Perawat.....	33
2.3 Konsep Kebersihan Diri	35
2.3.1 Pengertian Kebersihan Diri	35
2.3.2 Tujuan Kebersihan Diri.....	36
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebersihan Diri.....	36
2.3.4 Jenis-jenis Kebersihan Diri	39
2.4 Konsep Karakteristik.....	43
2.4.1 Pembagian Karakteristik	44
2.5 Keterkaitan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien.....	49
2.6 Kerangka Teori	52
BAB III. KERANGKA KONSEP.....	53
3.1 Kerangka Konsep.....	53
3.2 Hipotesis Penelitian.....	54
BAB IV. METODE PENELITIAN	55
4.1 Desain Penelitian	55
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
4.2.1 Populasi Penelitian.....	56
4.2.2 Sampel Penelitian.....	56
4.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	58
4.2.4 Kriteria Sampel Penelitian	59
4.3 Tempat Penelitian	60
4.4 Waktu Penelitian.....	61
4.5 Definisi Operasional.....	61
4.6 Pengumpulan Data.....	64
4.6.1 Sumber Data.....	64

4.6.2 Teknik Pengumpulan Data.....	64
4.6.3 Alat Pengumpulan Data	65
4.6.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	67
4.7 Pengolahan Data	69
4.7.1 <i>Editing</i>	70
4.7.2 <i>Coding</i>	70
4.7.3 <i>Processing/Entry</i>	71
4.7.4 <i>Cleaning</i>	71
4.8 Analisis Data	72
4.8.1 Analisis Univariat.....	72
4.8.2 Analisis Bivariat.....	73
4.9 Etika Penelitian	74
4.9.1 Lembar Persetujuan Penelitian (<i>Inform Consent</i>).....	74
4.9.2 Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>)	75
4.9.3 Asas Kemanfaatan.....	75
4.9.4 Asas Keadilan.....	75
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	76
5.1 Hasil Penelitian.....	77
5.1.1 Karakteristik Responden Penelitian	77
5.1.2 Deskripsi Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso	79
5.1.3 Analisis Hubungan Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso.....	80
5.2 Pembahasan	85
5.2.1 Karakteristik perawat (usia) dengan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso	85

5.2.2 Karakteristik perawat (jenis kelamin) dengan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso	87
5.2.3 Karakteristik perawat (tingkat pendidikan) dengan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso	89
5.2.4 Karakteristik perawat (lama bekerja) dengan motivasi perawat dalam pemenuhan kebutuhan kebersihan diri pasien di RSUD dr. H. Koesnadi Bondowoso	92
5.3 Keterbatasan Penelitian	94
5.4 Implikasi Keperawatan	94
BAB VI. SIMPULAN DAN SARAN	96
6.1 Simpulan	96
6.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	52
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	53
Gambar 4.1 Skema Pengambilan Sampel Tiap Ruang	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Perhitungan Jumlah Sampel.....	59
Tabel 4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	62
Tabel 4.3 Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian	66
Tabel 4.4 Analisis Bivariat	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Lembar Informed	105
Lampiran B. Lembar <i>Consent</i>	106
Lampiran C. Kuesioner Motivasi Perawat dalam Pemenuhan Kebutuhan Kebersihan Diri Pasien.....	107
Lampiran D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	112
Lampiran E. Hasil Penelitian dan Analisis Data.....	116
Lampiran F. Dokumentasi Penelitian.....	127
Lampiran G. Surat Rekomendasi	129
Lampiran H. Surat Ijin	133
Lampiran I. Pembimbingan Skripsi	136