



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA  
ORGANISASI SERTA SISTEM KOMPENSASI  
TERHADAP SEMANGAT DAN PRESTASI KERJA GURU  
DI YAYASAN WALISONGO BANYUWANGI

*THE INFLUENCE OF A STYLE OF LEADERSHIP, AND CULTURAL  
ORGANIZATION OF COMPENSATION SYSTEM AGAINST THE SPIRIT AND  
WORK PERFORMANCE TEACHER AT THE WALISONGO FOUNDATION IN  
BANYUWANGI REGENCY*

SKRIPSI

Oleh :

Romi Kurniawan

NIM. 080810291095

**UNIVERSITAS JEMBER**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**2013**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA  
ORGANISASI SERTA SISTEM KOMPENSASI  
TERHADAP SEMANGAT DAN PRESTASI KERJA GURU  
DI YAYASAN WALISONGO BANYUWANGI**

*THE INFLUENCE OF A STYLE OF LEADERSHIP, AND CULTURAL  
ORGANIZATION OF COMPENSATION SYSTEM AGAINST THE SPIRIT AND  
WORK PERFORMANCE TEACHER AT THE WALISONGO FOUNDATION IN  
BANYUWANGI REGENCY*

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh

Romi Kurniawan

NIM. 080810291095

**UNIVERSITAS JEMBER**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2013**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**  
**UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI**

**SURAT PERNYATAAN**

Nama Mahasiswa : Romi kurniawan  
NIM : 080810291095  
Jurusan : Manajemen  
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, serta Sistem Kompensasi terhadap Semangat dan Prestasi Kerja Guru di Yayasan Walisongo Banyuwangi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang telah saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi tersebut disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 23 Januari 2013

Yang menyatakan,



Romi Kurniawan

NIM : 080810291095

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, serta Sistem Kompensasi terhadap Semangat dan Prestasi Kerja Guru di Yayasan Walisongo Banyuwangi

Nama : Romi Kurniawan

Nim : 080810291095

Jurusan : Manajemen

Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Tanggal : 23 Januari 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs Sampeadi M. S  
NIP. 19560404 198503 1 002

Drs Markus Apriono, M.M  
NIP. 196404041989021001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Prof. Dr. Hj. Isti Fadah, SE., M.Si  
NIP. 19661020 199002 2 001

## JUDUL SKRIPSI

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, SERTA SISTEM KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT DAN PRESTASI KERJA GURU DI YAYASAN WALISONGO BANYUWANGI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Nama mahasiswa : Romi Kurniawan**

**NIM : 080810291095**

**Jurusan : Manajemen**

Telah dipersiapkan di depan panitia penguji pada tanggal:

11 Februari 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi universitas jember.

#### **SUSUNAN TIM PENGUJI**

Ketua : Drs. Budi Nurharjo, M. Si : (.....)

NIP. 19570310 198403 1 003

Sekretaris : Drs Markus Apriono, M.M : (.....)

NIP. 19640404 198902 1 001

Anggota : Drs. Sampeadi, M.S : (.....)

NIP. 19560404 198503 1 002



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Jember

Dr. Moehammad Fathorrazi, M. Si  
NIP. 19630614 19900 2 100

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini aku persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku, Bapak Juhardi dan Ibu Siti Mahmudah. Terima kasih buat doa-doa, kasih, nasihat, support yang tiada henti-hentinya serta semangat untuk terus menjalani kehidupan ini dengan kesabaran dan kasih sukacita.
2. Bundaku yang tersayang Yayuk Sumirrahayu yang mencurahkan segenap tenaga dan kemampuan untuk menyayangi serta membiayai pendidikanku dalam menyelesaikan studi S1.
3. Kakak beserta istri dan anak, Harianto dan Elliana yang selalu memberikan inspirasi dan berbagi pengalaman untuk menjadi yang lebih baik dan adek kecil Mathori Rizki Kawa yang membawakan suasana keceriaan.
4. Kakak Ayu Dita Mayasari, dan Oktaria Febriana Putri serta Adik Ikrimatul Husna yang membuat hidupku lebih berwarna dan lebih dewasa.
5. Sahabat dan teman-temanku yang telah memberikan kasih, semangat, dan motivasi.
6. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

## **MOTTO**

**“Makan, Mandi, Tidur”**

(Madrim Atmodjo)

**“Jangan berfikir berapa lama akan menyelesaikan suatu pekerjaan,  
seberapa sulit pekerjaan itu. Tapi Lakukanlah pekerjaan itu, maka akan  
selesai dengan sendirinya”**

(Harianto)

**“Mencari ilmulah adalah hal yang nomer satu yang lain adalah nomer  
sebelas”**

(Sujud Pujiono)

**“Mengapa dan Bagaimana?”**

(Penulis)

## RINGKASAN

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, serta Sistem Kompensasi Terhadap Semangat dan Prestasi Kerja Guru di Yayasan Walisongo Banyuwangi;** Romi Kurniawan, 080810291095; 2013: 67 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak bangsa dalam berbagai jalur pendidikan formal maupun non formal. Dalam pendidikan formal seperti sekolah dasar, sekolah menengah dan perguruan tinggi serta untuk non formal seperti pendidikan tentang agama misalkan seperti pesantren. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru pada Yayasan Walisongo Desa Benculuk Kabupaten Banyuwangi yang berjumlah 34 orang.

Penelitian ini menggunakan analisis jalur atau *Path Analysis* karena dengan analisis jalur dapat diketahui bagaimana jalur langsung yang terbentuk dari variabel-variabel yang diteliti. Berdasarkan analisis yang dilakukan dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan prestasi guru, yang bisa dilihat dengan adanya kaitan antara indikator gaya kepemimpinan dan semangat kerja guru yaitu menunjukkan bahwa pemberian motivasi pemimpin mempengaruhi semangat kerja sehingga mendorong untuk berprestasi. Selanjutnya bahwa budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan prestasi kerja guru, yang bisa dilihat bahwa dengan budaya organisasi yang menganut budaya islam yang kental menjadikan dan menumbuhkan semangat pada seorang guru dan murid-murid. Sehingga akan muncul sebuah hasil (prestasi) yang diharapkan. Serta untuk sistem kompensasi tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan prestasi kerja guru, yaitu guru mengabdikan tenaganya untuk kemajuan pendidikan, sehingga para guru tidak mencari sebuah kompensasi berupa imbalan gaji. Para guru mencari sebuah ridho yang maha esa karena telah menyumbangkan tenaga dan ilmunya untuk pendidikan. Sedangkan semangat kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan karena motivasi bekerja para guru adalah sebagai ibadah. Jika motivasi sebagai ibadah maka kita akan melakukan dengan sebaik mungkin dan akan terus meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam bekerja dengan cara belajar dan berlatih agar semakin hari menjadi semakin ahli dalam bekerja sehingga menghasilkan sebuah prestasi.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Sistem Kompensasi, Semangat Kerja dan Prestasi Kerja.



## SUMMARY

*The Influence Of A Style Of Leadership, And Cultural Organization Of Compensation System Against The Spirit And Work Performance Teacherat The Walisongo Foundation In Banyuwangi Regency; Romi Kurniawan, 080810291095; 2013: 67 pages, Majoring in Management, Faculty of Economics, University of Jember.*

*The teacher is educator professional with the main task of educating, teaching, guiding, directing, train, judge, and evaluate participants of student on education children of the nation in various paths education formal or non-formal. In formal education as an elementary school, secondary schools and universities as well as for non-formal such as education about religion suppose as pesantren. The population and a sample in this research is all teachers at a walisongo in benculuk village banyuwangi regency which amounted to 34 people.*

*This research using path analysis as by this analysis can be known how a direct path formed of the variables subjects. By virtue of analysis that sanctions could be known that the style of leadership influential positively and significantly to working spirit and achievements teacher, that can be seen by the presence of a link between an indicator of the style of leadership and working spirit teacher that is, suggests that granting motivation leader affecting the spirit work so encourage to Excel. Next that cultures organization influential positively and significantly to working spirit and work performance teacher, that can be seen that with the cultural organizations that adheres to the islamic culture has condensed maketh and cultivate the spirit that on disciples a teacher. So it would appear a result ( achievement ) that is expected to. As well as for a system of compensation have no influence a positive and significantly to working spirit and work performance teacher, namely teachers for the advancement of education, devote plug them in so that teachers not mencarai a compensation in the form of return for a salary. The teachers are seeking an Return from the lord the almighty, because it has donated exertion and ilmunya for education. While working spirit having a positive influence and significant because motivation work teachers are as of worship. If the motivation as worship then we will do as best as possible and will continue to increase of knowledge and skill in work by way of learning and practicing to be more days become increasingly versed in work so as to produce a feat.*

**Keywords :** *A style of leadership, culture organisai, shittim compensation, working spirit and work performance.*

## PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang saya kerjakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Karya tulis ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dorongan serta do'a dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segenap kerendahan hati penulis ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Drs. Sampeadi, M.S selaku Dosen Pembimbing I atas segala kesabarannya dalam memberikan komentar, saran, bimbingan mulai dari awal proposal sampai pada akhirnya terbentuk skripsi ini;
2. Bapak Drs. Markus Apriono, M.M selaku Dosen Pembimbing II atas segala kesabarannya dalam memberikan komentar, saran, bimbingan mulai dari awal proposal sampai pada akhirnya terbentuk skripsi ini;
3. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
4. Ibu Dr. Istifadah, M.Si selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
5. Ibu Ema Desia Prajitiasari SE. MM selaku pembimbing akademik.
6. Bapak K. Achmad Gufon selaku kepala Yayasan Walisongo yang telah memberi ijin untuk melakukan penelitian;
7. Kedua orang tuaku untuk semua yang telah diberikan dan dikorbankan demi kebahagiaan dan kesuksesan penulis dahulu, kini dan nanti;
8. **Kepada Bapak Madrim Atmadjaya yang senantiasa memberikan masukan-masukan dan inspirasi.**
9. Teman-teman kost Sumatera V 86 B, terima kasih atas bantuan, semangat, kebersamaan serta canda tawanya;
10. Teman-teman MGT angkatan 2008, MC Community, Management afternoon 08, Somatra 5 3gp, dan teman-teman yang tidak bisa kusebutkan satu per satu terima kasih atas dukungannya;
11. Bapak Kost Hendra Jaya, terima kasih atas bantuan, Caci-makinya, dukungan, dan canda tawanya;
12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberi tambahan pengetahuan bagi yang membacanya khususnya bagi penulis.

Jember, Januari 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>SUMMARY .....</b>	<b>viii</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>4</b>
2.1 Landasan Teori.....	4
2.1.6 Hubungan Antar Variabel .....	15
2.1.7 Kajian Empiris .....	18
2.1.8 Kerangka Konseptual .....	20
2.1.9 Hipotesis.....	20
<b>BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	21
3.2 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data.....	21
3.3 Populasi dan Sampel .....	22
3.4 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	22
3.5 Skala Pengukuran.....	25
3.6 Metode Analisis Data .....	27
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah .....	33
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden dan Diskriptif Variabel.....	39
4.3 Analisis Data.....	48
4.4 Pembahasan.....	65
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
2.1 : Perbandingan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian sebelumnya	8
4.1 : Deskriptif responden berdasar Jenis Kelamin .....	39
4.2 : Deskriptif responden berdasar tingkat pendidikan .....	39
4.3 : Deskriptif responden berdasar Masa Kerja .....	40
4.4 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan...	41
4.5 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Budaya Organisasi.....	43
4.6 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Sistem Kompensasi .....	44
4.7 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Semangat Kerja .....	46
4.8 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Prestasi Kerja.....	47
4.9 : Rekapitulasi Perhitungan Validitas .....	49
4.10 : Rekapitulasi Hasil Perhitungan Tingkat Reliabilitas Instrumen ....	50
4.11 : Uji Normalitas Data .....	53
4.12 : Uji Multikolinieritas Untuk Jalur Pertama .....	55
4.13 : Uji Multikolinieritas Untuk Jalur Kedua.....	55
4.14 : Pengujian Autokorelasi Model Regresi Untuk Jalur 1 Pengalaman Kerja, Motivasi, Stres kerja Terhadap Komunikasi .....	56
4.15 : Pengujian Autokorelasi Model Regresi Untuk Jalur 2 Pengalaman Kerja, Motivasi, Stres kerja Terhadap Produktivitas .....	56
4.16 : Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.17 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Pertama.....	58
4.18 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Kedua.....	58
4.19 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Ketiga .....	59
4.20 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Keempat.....	60
4.21 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Kelima .....	60
4.22 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Keenam.....	61
4.23 : Nilai Koefisien Jalur Dan Pengujian Hipotesis Ketujuh .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
2.1 : Kerangka Konseptual .....	20
3.1 : Kerangka Pemecahan Masalah .....	33
4.1 : Struktur Organisasi .....	37
4.2 : Model Analisis Jalur, Koefisien Jalur, dan Signifikansi .....	51
4.3 : Uji Asumsi Normalitas .....	54
4.4 : Model Analisis Jalur Berdasarkan <i>Trimming Theory</i> .....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 : Kuisisioner .....	85
Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas .....	99
Lampiran 3 : Hasil Uji Reliabilitas .....	103
Lampiran 5 : Hasil Analisis Jalur 1 .....	107
Lampiran 5 : Hasil Analisis Jalur 2 .....	108
Lampiran 6 : <i>Trimming Theory</i> .....	109
Lampiran 7 : Hasil Asumsi Klasik Jalur 1 .....	111
Lampiran 7 : Hasil Asumsi Klasik Jalur 2 .....	114
Lampiran 8 : Gambar Kegiatan Penelitian .....	117