



**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA KINERJA GURU
PADA SD NEGERI 2 TUKANG KAYU BANYUWANGI**

SKRIPSI

oleh

**Yolanda Eka Ayuning Putri
NIM. 060810291039**

**JURUSAN EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA KINERJA GURU
PADA SD NEGERI 2 TUKANG KAYU BANYUWANGI**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

**Yolanda Eka Ayuning Putri
NIM. 060810291039**

**JURUSAN EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER-FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Yolanda Eka Ayuning Putri
NIM : 060810291039
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Guru Pada SD
Negeri 2 Tukang Kayu Banyuwangi

menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata di kemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 07 Nopember 2011

Yang menyatakan,

Yolanda Eka Ayuning Putri
NIM. 060810291039

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Profesional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Guru pada SD Negeri 2 Tukangkayu Banyuwangi.

Nama Mahasiswa : Yolanda Eka Ayuning Putri

NIM : 060810291039

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Diana S. K. Tobing, M.Si.
NIP. 19741212 200012 2 001

Drs. Sunardi, MM.
NIP. 19530403 198503 1 001

Kepala Jurusan

Prof. Dr. Dra. Hj. Isti Fadah, M.Si.
NIP. 19661020 199002 2 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA KINERJA GURU
PADA SD NEGERI 2 TUKANG KAYU BANYUWANGI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Yolanda Eka Ayuning Putri

NIM : 060810291039

Jurusan : Manajemen

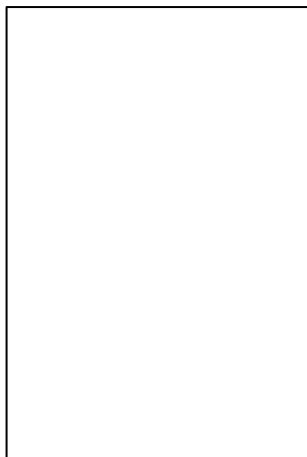
telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

29 Oktober 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si.
NIP. 19570310 198403 1 003
2. Sekretaris : Drs. Sunardi, MM.
NIP. 19530403 198503 1 001
3. Anggota : Dr. Diana S. K. Tobing, M.Si.
NIP. 19741212 200012 2 001



Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ibunda tercinta Umi Handayani yang selalu menerangi jalanku serta selalu mendoakanku;
2. Ayahanda Supratikno atas segala pengorbanan dan doanya;
3. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak
(Aldus Huxley)

Bukan kurangnya pengetahuan yang menghalangi keberhasilan, tetapi tidak cukupnya tindakan. Dan bukan kurang cerdasnya pemikiran yang melambatkan perubahan hidup ini, tetapi kurangnya penggunaan dari pikiran dan kecerdasan
(Mario Teguh)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah
(Thomas Alva Edison)

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul: “Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Guru Pada SD Negeri 2 Tukang Kayu Banyuwangi”. Bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Kompetensi Profesional (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja (Z) dan terhadap kinerja guru (Y) serta untuk mengetahui pengaruh tidak langsung kompetensi profesional (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja (Z) dan kinerja guru (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah guru pada SD Negeri 2 Tukangkayu Banyuwangi. Populasi ini juga bertindak sebagai sampel atau menggunakan metode penelitian sensus. Teknik analisa data yang digunakan untuk menguji pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent adalah teknik analisis inferensial yaitu analisis jalur (*Path Analysis*). Variabel independent dalam penelitian ini adalah kompetensi profesional, motivasi kerja, variabel intervening kepuasan kerja, dan variabel dependent adalah kinerja guru.

Kata kunci: Kompetensi profesional, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja guru

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Guru Pada SD Negeri 2 Tukang Kayu Banyuwangi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu (SI) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Melalui penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memperoleh wawasan pengetahuan, dan hal-hal yang baru untuk meningkatkan kemampuan intelektual dan pendidikan. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, proses penelitian dan penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Saleh, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Istifadah, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi;
3. Ibu Diana Sulianti Tobing, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahan dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini;
4. Bapak Drs. Moch. Syaharudin, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahnya dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Ibu Nur Aini A.W. S.Pd, sebagai Kepala Sekolah SD Negeri 2 Tukang Kayu Banyuwangi, yang telah memberi ijin untuk melakukan penelitian dan bersedia memberikan informasi sebagai kelengkapan data dalam skripsi ini;
6. Untuk kedua orang tuaku, terima kasih atas kasih sayang, nasehat, motivasi, doa dan materi yang tak terhingga dalam setiap langkah di hidupku;
7. Seluruh teman-teman Manajemen Angkatan 2006 yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih semuanya.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat, hidayat serta inayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dengan tulus sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnanya penulisan skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. LANDASAN TEORI	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Kompetensi Profesional	5
2.1.2 Komponen-Komponen Kompetensi Profesional Guru	5
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Profesional Guru	7
2.1.4 Motivasi Kerja	8
2.1.5 Teori Motivasi	9
2.1.6 Motif-motif Motivasi	12
2.1.7 Indikator-Indikator Motivasi	13
2.1.8 Tujuan Motivasi	13

2.1.9	Kepuasan Kerja	13
2.1.10	Kinerja	20
2.1.11	Faktor-faktor yang Dapat Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.1.12	Metode Penilaian Kinerja	22
2.1.13	Indikator Kinerja	23
2.1.14	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	24
2.1.15	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Motivasi Kerja	25
2.1.16	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja	26
2.1.17	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja	27
2.1.18	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja.....	27
2.1.19	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	28
2.2	Tinjauan Hasil Penelitian	29
2.3	Kerangka Konseptual	31
2.4	Hipotesis	32
BAB 3.	METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1	Rancangan Penelitian.....	33
3.2	Populasi, Sampel dan Metode Penarikan Sampel.....	33
3.3	Sumber dan Jenis Data	33
3.4	Metode Pengmpulan Data	34
3.5	Identifikasi Variabel.....	34
3.6	Defenisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	35
3.7	Skala Pengukuran	36
3.8	Metode Analisis.....	37
3.8.1	Uji Normalitas Data.....	37
3.8.2	Uji Validitas.....	38
3.8.3	Uji Realibilitas	38

3.8.4	Transformasi Skala Ordinal menjadi Skala Interval Menggunakan MSI (Method of Successive Internal).....	38
3.8.5	Analisis Jalur (Path Analysis)	39
3.9	Uji Asumsi Klasik	40
3.9.1	Uji Multikolinieritas	40
3.9.2	Uji Heteroskedastisitas	41
3.9.3	Uji Autokorelasi	41
3.9.4	Uji Normalitas	42
3.9.5	Hipotesis	42
3.9.5.1	Uji Signifikansi	42
3.9.5.2	Menghitung Jalur	43
3.10	Kerangka Pemecahan Masalah	44
BAB 4.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Umum SD Negeri 2 Tukang Kayu Banyuwangi	46
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	46
4.1.2	Visi, Misi dan Tujuan SD Negeri Tukang Kayu Banyuwangi.....	50
4.2	Analisis Data	51
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
4.2.2	Uji Analisis Data	53
4.2.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	55
4.2.4	Perhitungan Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
4.2.5	Uji Asumsi Klasik	59
4.2.6	Uji Normalitas	62
4.3	Pembahasan	63
4.3.1	Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Motivasi Kerja	63
4.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	63
4.3.3	Pengaruh Kompetensi Profesional Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja	64

4.3.4 Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja	65
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang	30
4.1 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompetensi Profesional.....	51
4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	51
4.3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	52
4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja....	53
4.5 Hasil Uji Normalitas	54
4.6 Validitas Instrumen Penelitian.....	54
4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.8 Nilai Koefisien Jalur	56
4.9 <i>Collinearity Statistic</i>	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Hirarki kebutuhan menurut Maslow	10
2.2 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	31
3.1 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	40
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	44
4.1 Hasil Analisis Jalur	57
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Pertanyaan (Kuisisioner)
2. Data Hasil Kuisisioner Variabel X
3. Data Hasil Kuisisioner Variabel Z
4. Data Hasil Kuisisioner Variabel Y
5. Rekapitulasi Data Hasil Kuisisioner
6. Deskriptif Kuisisioner
7. Hasil Perhitungan Z Score
8. Hasil Uji Validitas
9. Hasil Uji Reliabilitas
10. Hasil Uji Regresi
11. Hasil Uji Autokorelasi
12. Hasil Uji Multikolinieritas
13. Hasil Uji Heteroskedastisitas
14. Hasil Uji Normalitas
15. Hasil Uji Normalitas Data