



**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WAKTU PEROLEHAN
PEKERJAAN LULUSAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER PADA SEKTOR FORMAL DI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

Ayu Dwi Pratiwi

NIM. 080810101021

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**



**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WAKTU PEROLEHAN
PEKERJAAN LULUSAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER PADA SEKTOR FORMAL DI
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (S1) dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Ayu Dwi Pratiwi

NIM. 080810101021

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2013**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahku Drs. Tri Asmoro dan Ibuku Wahyuni Heri Winanti yang tidak pernah lelah mengasuh, mendidik, mendoakan, memberikan cinta kasih dan sayangnya yang tanpa henti serta dorongan semangatku untuk terus menjadi anak yang lebih baik dan patuh perintah Allah SWT dan menjauhi larangan-Nya;
2. Kakakku Kurniawan Indra Perdana dan Adikku Belva Clairin Erina Putri serta seluruh Keluarga yang memberikan dukungan, do'a restu serta semangat untukku;
3. Guru-guruku mulai dari Taman Kanak-kanak sampai dengan Perguruan Tinggi;
4. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember tercinta.

MOTTO

“ Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah SWT beserta orang-orang yang sabar.”
(QS. Al Baqarah : 15)

Ketepatan sikap adalah dasar semua ketepatan. Tidak ada penghalang keberhasilan bila sikap kita tepat, dan tidak ada yang bisa menolong bila sikap kita salah.
(Mario Teguh)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.
(Thomas Alfa Edison)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

nama : Ayu Dwi Pratiwi

NIM : 080810101021

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: *Faktor yang Mempengaruhi Waktu Perolehan Pekerjaan Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada Sektor Formal di Kabupaten Jember* adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 22 Januari 2013

Yang menyatakan,

Ayu Dwi Pratiwi
080810101021

SKRIPSI

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WAKTU PEROLEHAN PEKERJAAN
LULUSAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER PADA
SEKTOR FORMAL DI KABUPATEN JEMBER**

Oleh:
Ayu Dwi Pratiwi
NIM. 080810101021

Pembimbing I
Prof. Dr. H. Murdijanto PB, SU
NIP. 194311291970081001

Pembimbing II
Drs. Sunlip Wibisono, M. Kes.
NIP. 195812061986031003

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Faktor yang Mempengaruhi Waktu Perolehan Pekerjaan
Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada Sektor
Formal di Kabupaten Jember

Nama Mahasiswa : Ayu Dwi Pratiwi

NIM : 080810101021

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 22 Januari 2013

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof. Dr. H.Murdijanto PB, SU.
NIP. 19431129 197008 1 001

Drs. Sunlip Wibisono, M. Kes
NIP. 19581206 198603 1 003

Ketua Jurusan,

Dr. I Wayan Subagiarta, SE, M.Si
NIP. 19600412 198702 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WAKTU PEROLEHAN PEKERJAAN
LULUSAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER PADA
SEKTOR FORMAL DI KABUPATEN JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ayu Dwi Pratiwi

NIM : 080810101021

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

22 Januari 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Dr. Sebastiana V, M.Kes (.....)
NIP. 196411081989022001
2. Sekretaris : Dr. Siti Komariyah, SE, M.Si (.....)
NIP. 197106102001122002
3. Anggota : Drs. Sunlip Wibisono, M.Kes (.....)
NIP. 195812061986031003



Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si
NIP. 196306141990021001

*Faktor yang Mempengaruhi Waktu Perolehan Pekerjaan Lulusan Fakultas Ekonomi
Universitas Jember pada Sektor Formal di Kabupaten Jember*

Ayu Dwi Pratiwi

*Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi,
Universitas Jember*

ABSTRAK

Sumber daya manusia, baik kualitas maupun kuantitas, memiliki peranan penting dalam pembangunan ekonomi. Berkaitan dengan kualitas sumber daya manusia, pendidikan merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia itu sendiri. Namun, pada kenyataannya terdapat kecenderungan peningkatan angka pengangguran terdidik, tidak terkecuali di Kabupaten Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Indeks Prestasi, lama studi, keterampilan, jaringan, bahasa dan pengalaman terhadap waktu perolehan pekerjaan lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada sektor formal di Kabupaten Jember.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel dalam penelitian memiliki hubungan berbanding terbalik dengan waktu perolehan pekerjaan, kecuali variabel lama studi. Variabel yang berpengaruh signifikan terhadap waktu perolehan pekerjaan adalah variabel indeks prestasi, lama studi, keterampilan dan pengalaman. Sedangkan variabel jaringan dan bahasa tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap waktu perolehan pekerjaan.

Kata kunci: waktu perolehan pekerjaan, indeks prestasi, lama studi, keterampilan, jaringan, bahasa, dan pengalaman.

Factors Affecting Acquisition Time of Work Graduates of Economics Faculty, Jember University at the Formal Sector in District Jember

Ayu Dwi Pratiwi

*Department of Economics and Development Studies, Faculty of Economics,
Jember University*

ABSTRACT

Human resources, both quality and quantity, has an important role in economic development. Relating to the quality of human resources, education is a means to improve the quality of human resources itself. However, in reality there are an increasing number of educated unemployment, not least in Jember. This study aimed to determine the effect of grade, length of study, skills, networks, language and experience against Affecting Acquisition Time of Work Graduates of Economics Faculty, Jember University at the Formal Sector in District Jember.

The results showed that all the variables in the study had a relationship is inversely proportional to the acquisition time job, except the variable duration. The variables that significantly influence the acquisition time is variable job performance index, duration of study, skills and experience. While the network variables and language had no significant effect on recovery time job.

Keywords: acquisition time job, grade, length of study, skills, networks, language, and experience.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Faktor yang Mempengaruhi Waktu Perolehan Pekerjaan Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada Sektor Formal di Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S1) pada jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Skripsi ini disusun agar pembaca dapat memperluas ilmu mengenai masalah kependudukan, pembangunan ekonomi, dan pengangguran terdidik. Saat ini terdapat kecenderungan peningkatan jumlah penduduk dan jumlah pengangguran terdidik yang tentunya akan menghambat pembangunan ekonomi. Secara khusus, skripsi ini akan menganalisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi waktu perolehan pekerjaan lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember pada sektor formal di Kabupaten Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Murdijanto PB, SU, dan Drs. Sunlip Wibisono M.Kes selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan, masukan, kritik, serta arahnya yang sangat berarti bagi penulisan skripsi ini;
2. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah memberikan ilmu pengetahuan;
3. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kritik dan saran yang membangun penulis harapkan bagi penyempurnaan tugas akhir ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi penulisan karya tulis selanjutnya

Jember, 22 Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 <i>Search Theory</i>	6
2.1.2 Teori Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Teori Modal Manusia (Human Capital Theory)	7

2.1.4	Teori Lama Kerja	8
2.1.5	Tenaga kerja dan angkatan kerja	9
2.1.6	Pasar tenaga kerja	11
2.1.7	Pengertian pengangguran	12
2.1.8	Pengaruh Indeks Prestasi (IP) terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	14
2.1.9	Pengaruh Lama Studi terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	15
2.1.10	Pengaruh Keterampilan terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	16
2.1.11	Pengaruh Jaringan terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	17
2.1.12	Pengaruh Macam Bahasa terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	18
2.1.13	Pengaruh Pengalaman terhadap Waktu Perolehan Pekerjaan	19
2.2	Tinjauan Hasil Penelitian Sebelumnya	20
2.3	Kerangka Konseptual	23
2.4	Hipotesis	24
BAB 3.	METODE PENELITIAN	25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.1.1	Jenis Penelitian	25
3.1.2	Unit Analisis	25
3.2	Jenis dan Sumber Data	25
3.3	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	26
3.3.1	Populasi	26
3.3.2	Metode Pengambilan Sampel	26
3.4	Metode Pengumpulan Data	26

3.5 Metode Analisis Data	27
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum	34
4.1.1 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi Universitas Jember	34
4.1.2 Gambaran Umum Alumni Fakultas Ekonomi	37
4.1.3 Gambaran Umum Responden	38
4.2 Hasil Analisis Data	50
4.2.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.2.2 Uji Statistik	53
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik	56
4.3 Pembahasan	58
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember Tahun 2007-2011 yang Bekerja pada Sektor Formal	3
2.1 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian Sebelumnya Dengan Penelitian ini	22
4.2 Komposisi Jumlah Jenis Kelamin Responden	43
4.3 Distribusi Indeks Prestasi Responden	44
4.4 Komposisi Masa Studi Responden	45
4.5 Komposisi Jumlah Keterampilan Responden	46
4.6 Komposisi Jaringan Responden	47
4.7 Komposisi Bahasa Responden	48
4.8 Komposisi Pengalaman Bekerja Responden	49
4.9 Hasil Regresi Linear	50
4.10 Hasil Uji T-Statistik	54
4.11 Hasil Pengujian Multikolinieritas	56
4.12 Hasil Uji White Test	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Faktor yang Mempengaruhi Lamanya Mendapatkan Pekerjaan Di Sektor Formal pada Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Jember	23
4.1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember	36
4.2 Jumlah Wisudawan/Wisudawati Tahun Akademik 2007-2011 Fakultas Ekonomi Universitas Jember (dalam orang)	37
4.3 Grafik kelompok lamanya mencari pekerjaan	42
4.4 Diagram Jenis Kelamin Responden	43
4.5 Diagram Indeks Prestasi Responden	44
4.6 Diagram masa studi responden	45
4.7 Diagram jumlah keterampilan responden	46
4.8 Diagram jaringan responden	47
4.9 Diagram Bahasa responden	48
4.10 Diagram Pengalaman bekerja responden	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1	Kuisisioner penelitian
Lampiran 2	Data Responden
Lampiran 3	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 4	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran 5	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 6	Daftar Rangkap Mahasiswa Wisuda
Lampiran 7	Surat Ijin Penelitian kepada ketua Lembaga penelitian Universitas Jember
Lampiran 8	Surat Ijin Penelitian kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan masyarakat Pemerintah Kabupaten Jember
Lampiran 9	Surat Ijin Penelitian kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember