



**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN  
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI  
KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

oleh

**Nur Laili Fatmawati  
NIM 082310101045**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**



**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN  
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI  
KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Keperawatan (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Keperawatan

oleh

**Nur Laili Fatmawati  
NIM 082310101045**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS JEMBER  
2012**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN MOTIVASI KADER DENGAN PELAKSANAAN PERAN  
KADER POSYANDU DI KELURAHAN SUMBERSARI  
KECAMATAN SUMBERSARI  
KABUPATEN JEMBER**

oleh

**Nur Laili Fatmawati  
NIM 082310101045**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep.

Dosen Pembimbing Anggota : Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom.

## PERSEMBAHAN

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah Swt. yang senantiasa memberikan petunjuk dan ridlo-Nya, serta Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi tauladan bagi umatnya. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Santoso (almarhum) dan Ibunda Tri Winarsih, terima kasih atas kesetiaan doa yang senantiasa tercurah dalam mengiringi perjalanan hidup putri kalian, didikan, dan motivasi hingga tumbuh dan berdiri tegar sampai saat ini demi tercapainya harapan dan cita-cita masa depan;
2. Adik-adikku tercinta Arminatul Jannah dan Reysma Hidayah, terima kasih atas doa dan dorongan semangat yang tidak henti-hentinya untuk menjadi kekuatan dalam hidup kakak kalian;
3. keluarga besar eyang Bani Asrof yang sangat saya sayangi;
4. Almamater Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember dan seluruh dosen yang saya banggakan, serta guru-guru tercinta di TK Al Furqan, SD Al Furqan, SMPN 2 Jember, SMAN 1 Jember, terima kasih telah mengantarkan saya menuju masa depan yang lebih cerah atas dedikasi dan ilmunya;
5. teman-teman *Ners Generation* angkatan 2008, terutama para sahabat: Rina, Rinda, Hanif, Wahyu, Dewi, Yuyun, Ardhini, Devi, dan Puspita, terima kasih telah menjadi salah satu motivator terbaik sejak awal bertemu hingga saat ini dan telah memberikan arti indahnyanya kebersamaan.

## MOTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”  
(terjemahan Surat *Ar-Ra’du* ayat 11)<sup>\*)</sup>

Orang yang memiliki nilai bagi lingkungannya adalah mereka yang hadirnya memberi manfaat besar dan ketidakhadirannya dibutuhkan.<sup>\*\*)</sup>

*Motivation is like food for the brain. You cannot get enough in one sitting.  
It needs continual and and regular top up.*<sup>\*\*\*)</sup>

---

\*) Departemen Agama Republik Indonesia. 2009. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: PT Kumudasmoro Grafindo.

\*\*\*) Munaidi. 2010. *New Born Super Muslim*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

\*\*\*\*) Davies dalam Jelencic. 2011. *Motivation Theories An Overview*. United States of America: Grin Corporation.

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Nur Laili Fatmawati

NIM : 082310101045

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika di kemudian hari ini tidak benar.

Jember, Oktober 2012

Yang menyatakan,

Nur Laili Fatmawati

NIM 082310101045

## **PENGESAHAN**

Skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember pada:

hari, tanggal : Senin, 5 November 2012

tempat : Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua

Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep.  
NIP 19761219 200212 2 003

Anggota I

Anggota II

Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom.  
NIP 19800105 200604 1 004

Ns. Ratna Sari Hardiani, M. Kep.  
NIP 19810811 201012 2 002

Mengesahkan  
Ketua Program Studi,

dr. Sujono Kardis, Sp.KJ.  
NIP 19490610 198203 1 001

*Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember (The Correlation Between Posyandu Health Volunteers' Motivation and Their Role Performance in Sumbersari Village of Sumbersari District in Jember Regency)*

**Nur Laili Fatmawati**

*Nursing Science Study Program, Jember University*

#### **ABSTRACT**

*One of the crucial targets to reduce the mortality of infants and under-five year infants were run Posyandu. The health volunteers' role performance had so far provided a great influence toward the success of Posyandu. High motivation had obviously provided essential effect for health volunteers' role performance, so that it had contributed to the success of Posyandu. The Posyandu as a community empowerment form was set up based on the partnership to reach autonomy community. The purpose of this research was to know the correlation between Posyandu health volunteers' motivation and their role performance in Sumbersari village of Sumbersari district in Jember regency. The research methodology used an observational analytical design with cross sectional approach. The number of research sample were 69 health volunteers selected by means of multistage random sampling technique. The research data were taken from the questionnaire and analyzed by chi square test. The research result showed that there were at least 36 volunteers having high motivation, and 27 of them (75%) had done their role effectively, but 9 of them (25%) had not. The statistical test result showed that p value 0.003 and OR 5.25 indicated that there was correlation with positive association. It is hopefully expected that the health volunteers have to take active roles to perform their role performance.*

**Key words:** *Motivation, Role Performance, Health Volunteers*



## RINGKASAN

**Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember;** Nur Laili Fatmawati, 082310101045; 2012: 107 halaman; Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember.

Posyandu merupakan salah satu bentuk pemberdayaan komunitas dengan berlandaskan prinsip kemitraan untuk mencapai suatu kemandirian komunitas. Penyelenggaraan posyandu bertujuan mengurangi angka kematian bayi dan balita. Pelaksanaan posyandu belum sepenuhnya berjalan dengan baik sehingga menjadi masalah utama dalam hal rendahnya cakupan kunjungan bayi dan balita. Kader berperan penting dalam kegiatan posyandu. Pelaksanaan peran kader posyandu salah satunya dipengaruhi oleh motivasi kader. Hasil studi pendahuluan diketahui bahwa tidak semua kader melaksanakan perannya dengan baik. Fenomena seperti ini dapat ditemukan di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dengan pencakupan kunjungan bayi dan balita tergolong kategori rendah karena di bawah SPM (Standart Pelayanan Minimal) Kabupaten Jember.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan motivasi kader dengan pelaksanaan peran pada kader posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember. Desain penelitian adalah kuantitatif menggunakan metode observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 69 kader yang merupakan seluruh kader posyandu yang berada di Kelurahan Sumbersari. Teknik pemilihan sampel yang digunakan adalah *multistage random sampling*. Penelitian dilakukan di Kelurahan Sumbersari dan kuesioner sebagai alat pengumpul data, sehingga data yang diperoleh adalah data

primer. Uji validitas dan reliabilitas menggunakan *Pearson Product Moment* dan uji *Alpha Cronbach*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar kader dengan motivasi tinggi, maka peran kader terlaksana dengan baik. Hal ini ditunjukkan sebanyak 36 kader dengan motivasi tinggi, terdapat 27 kader (75%) dengan peran kader yang terlaksana baik sedangkan 9 kader (25%) yang lainnya dengan peran kader yang tidak terlaksana baik.

Perhitungan uji statistik *chi square* didapatkan *p value* 0,003 dan OR 5,25 yang berarti  $H_0$  ditolak. Kesimpulan dari penelitian ini adalah ada hubungan antara motivasi kader dengan pelaksanaan peran kader posyandu di Kelurahan Summersari Kecamatan Summersari Kabupaten Jember. Terdapat asosiasi positif dengan kecenderungan motivasi kader yang semakin tinggi, maka peran kader semakin terlaksana dengan baik. Kondisi demikian perlu adanya tindak lanjut dari tenaga kesehatan setempat terutama perawat komunitas dengan pemberian asuhan keperawatan melalui penyuluhan ataupun pelatihan keterampilan terkait motivasi kader dalam pelaksanaan perannya di posyandu.

## **PRAKATA**

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember.

Penyusunan ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. dr. Sujono Kardis, Sp. KJ., selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan;
2. Hanny Rasni, S. Kp., M. Kep., selaku Dosen Pembimbing Utama dan Ns. Tantut Susanto, M. Kep., Sp. Kep. Kom., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberi bimbingan, arahan, motivasi, dalam kesempurnaan skripsi;
3. Ns. Ratna Sari Hardiani, M. Kep., selaku Dosen Penguji yang telah memberi banyak masukan dalam perbaikan skripsi ini;
4. Ns. Dini Kurniawati, S. Kep., M. Psi., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis menjadi mahasiswa;
5. kader posyandu dan tenaga kesehatan Puskesmas Kaliwates dan Sumbersari Kabupaten Jember yang telah memberi ijin dan membantu penelitian ini;
6. seluruh dosen, staf, karyawan Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Jember yang telah memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini;
7. seluruh mahasiswa PSIK Universitas Jember khususnya angkatan 2008 yang selalu memberikan dorongan dan semangat dalam penyelesaian skripsi;
8. semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Oktober 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| <b>HALAMAN SAMPUL</b> .....                  | i       |
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                   | ii      |
| <b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....            | iii     |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....             | iv      |
| <b>HALAMAN MOTO</b> .....                    | v       |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....              | vi      |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....              | vii     |
| <b>ABSTRACT</b> .....                        | viii    |
| <b>RINGKASAN</b> .....                       | ix      |
| <b>PRAKATA</b> .....                         | xi      |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                      | xii     |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                   | xvi     |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                    | xvii    |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                 | xviii   |
| <b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....              | 1       |
| <b>1.1 Latar Belakang</b> .....              | 1       |
| <b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....             | 9       |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....           | 10      |
| 1.3.1 Tujuan Umum .....                      | 10      |
| 1.3.2 Tujuan Khusus .....                    | 10      |
| <b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....          | 10      |
| 1.4.1 Manfaat Bagi Peneliti .....            | 10      |
| 1.4.2 Manfaat Bagi Instansi Kesehatan .....  | 11      |
| 1.4.3 Manfaat Bagi Profesi Keperawatan ..... | 11      |
| 1.4.4 Manfaat Bagi Masyarakat .....          | 11      |
| <b>1.5 Keaslian Penelitian</b> .....         | 12      |

|  |    |
|--|----|
| <b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....   | 14 |
| <b>2.1 Konsep Peran</b> .....  | 14 |
| 2.1.1 Definisi Peran .....   | 14 |
| 2.1.2 Peran Kader Posyandu .....   | 15 |
| 2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Peran pada<br>Kader Posyandu .....                 | 20 |
| <b>2.2 Konsep Motivasi</b> .....   | 26 |
| 2.2.1 Definisi Motivasi .....  | 26 |
| 2.2.2 Teori Motivasi .....   | 27 |
| 2.2.3 Motivasi Kader Posyandu .....  | 29 |
| 2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....   | 35 |
| <b>2.3 Konsep Kader Posyandu</b> .....   | 37 |
| 2.3.1 Definisi Kader Posyandu .....  | 37 |
| <b>2.4 Keterkaitan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran pada<br/>        Kader Posyandu</b> ..... | 38 |
| <b>2.5 Penerapan Keperawatan pada Kelompok Kader<br/>        Posyandu</b> .....                      | 39 |
| <b>2.6 Kerangka Teori</b> .....  | 43 |
| <b>BAB 3. KERANGKA KONSEP</b> .....  | 45 |
| <b>3.1 Kerangka Konsep</b> .....   | 45 |
| <b>3.2 Hipotesis Penelitian</b> .....  | 46 |
| <b>BAB 4. METODE PENELITIAN</b> .....  | 47 |
| <b>4.1 Desain Penelitian</b> .....   | 47 |
| <b>4.2 Populasi dan Sampel Penelitian</b> .....  | 48 |
| 4.2.1 Populasi Penelitian .....  | 48 |
| 4.2.2 Sampel Penelitian .....  | 48 |
| 4.2.3 Teknik Penentuan Sampel .....  | 49 |
| 4.2.4 Kriteria Subjek Penelitian .....   | 51 |
| <b>4.3 Tempat Penelitian</b> .....   | 52 |
| <b>4.4 Waktu Penelitian</b> .....  | 52 |
| <b>4.5 Definisi Operasioal</b> .....   | 52 |

|  |    |
|--|----|
| <b>4.6 Pengumpulan Data</b> .....  | 55 |
| 4.6.1 Sumber Data .....  | 55 |
| 4.6.2 Teknik Pengumpulan Data .....  | 55 |
| 4.6.3 Alat/Instrumen Pengumpulan Data .....  | 56 |
| 4.6.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....   | 58 |
| <b>4.7 Pengolahan Data</b> .....   | 61 |
| 4.7.1 <i>Editing</i> .....   | 61 |
| 4.7.2 <i>Coding</i> .....  | 62 |
| 4.7.3 <i>Processing/Entry</i> .....  | 63 |
| 4.7.4 <i>Cleaning</i> .....  | 63 |
| <b>4.8 Analisis Data</b> .....   | 63 |
| 4.8.1 Analisis Univariat .....   | 64 |
| 4.8.2 Analisis Bivariat .....  | 65 |
| <b>4.9 Etika Penelitian</b> .....  | 66 |
| 4.9.1 Prinsip Manfaat .....  | 66 |
| 4.9.2 Prinsip Menghargai Hak Asasi Manusia .....   | 66 |
| 4.9.3 Prinsip Keadilan .....   | 67 |
| <b>BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....   | 68 |
| <b>5.1 Hasil Penelitian</b> .....  | 70 |
| 5.1.1 Karakteristik Responden Penelitian .....   | 70 |
| 5.1.2 Deskriptif Motivasi pada Kader Posyandu di Kelurahan<br>Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember .....                                     | 73 |
| 5.1.3 Deskriptif Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di Kelurahan<br>Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember .....                                 | 77 |
| 5.1.4 Analisis Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan<br>Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan<br>Sumbersari Kabupaten Jember ..... | 80 |
| <b>5.2 Pembahasan</b> .....  | 81 |
| 5.2.1 Motivasi pada Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari<br>Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember .....  | 81 |

|   |            |
|---|------------|
| 5.2.2 Pelaksanaan Peran pada Kader Posyandu di Kelurahan<br>Sumbersari Kecamatan Summersari Kabupaten Jember .....                              | 88         |
| 5.2.4 Hubungan Motivasi Kader dengan Pelaksanaan Peran Kader<br>Posyandu di Kelurahan Summersari Kecamatan Summersari<br>Kabupaten Jember ..... | 91         |
| <b>5.3 Keterbatasan Penelitian .....</b>  | <b>94</b>  |
| <b>5.4 Implikasi Keperawatan .....</b>  | <b>95</b>  |
| <b>BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN .....</b>  | <b>96</b>  |
| <b>5.1 Simpulan .....</b>   | <b>96</b>  |
| <b>5.2 Saran .....</b>  | <b>97</b>  |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>99</b>  |
| <b>LAMPIRAN .....</b>   | <b>108</b> |

## DAFTAR GAMBAR

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| 2.1 Kerangka Teori .....             | 44      |
| 3.1 Kerangka Konsep Penelitian ..... | 45      |



## DAFTAR TABEL

|  | Halaman |
|--|---------|
| 4.1 Perhitungan Jumlah Sampel .....  | 51      |
| 4.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....   | 53      |
| 4.3 Kisi-kisi Kuesioner Penelitian .....   | 57      |
| 4.4 Perbedaan Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kader Posyandu Sebelum dan<br>Sesudah Uji Validitas dan Reliabilitas .....  | 59      |
| 4.5 Perbedaan Kisi-kisi Instrumen Pelaksanaan Peran Kader Posyandu<br>Sebelum dan Sesudah Uji Validitas dan Reliabilitas .....   | 60      |
| 4.6 Analisis Bivariat .....  | 65      |
| 5.1 Distribusi Responden Menurut Umur, Tingkatan Pendidikan, Status<br>Perkawinan, Pekerjaan, Pendapatan, Masa Menjadi Kader, Pelatihan yang<br>Diikuti Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari<br>Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012 ..... | 71      |
| 5.2 Distribusi Responden Menurut Motivasi Kader Posyandu di Kelurahan<br>Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan Oktober<br>2012 .....  | 74      |
| 5.3 Distribusi Responden Menurut Indikator Motivasi Kader Posyandu di<br>Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan<br>Oktober 2012 .....  | 75      |
| 5.4 Distribusi Responden Menurut Pelaksanaan Peran Kader Posyandu di<br>Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember Bulan<br>Oktober 2012 .....   | 78      |
| 5.5 Distribusi Responden Menurut Indikator Pelaksanaan Peran Kader<br>Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari Kabupaten<br>Jember Bulan Oktober 2012 .....   | 79      |
| 5.6 Distribusi Responden Menurut Hubungan Motivasi dengan Pelaksanaan<br>Peran Kader Posyandu di Kelurahan Sumbersari Kecamatan Sumbersari<br>Kabupaten Jember Bulan Oktober 2012 .....  | 80      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|   | Halaman |
|---|---------|
| A. Lembar <i>Informed</i> .....               | 108     |
| B. Lembar <i>Consent</i> .....                | 109     |
| C. Kuesioner Penelitian .....                 | 110     |
| D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 114     |
| E. Hasil Analisis Data .....                  | 118     |
| F. Dokumentasi .....                          | 127     |
| G. Surat Rekomendasi .....                    | 129     |
| H. Surat Ijin .....                           | 132     |
| I. Master Tabel Hasil Penelitian .....        | 136     |
| J. Pembimbingan Skripsi .....                 | 139     |