

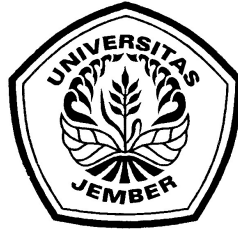
**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF
DENGAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* DAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Empiris Pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

SKRIPSI

Oleh

Zovis Yevrit Dasatra
NIM. 070810301164

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF
DENGAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* DAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Empiris Pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Zovis Yevrit Dasatra
NIM. 070810301164

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERSEMBAHAN

Saya mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia kepada saya..

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ibunda Safetri, dan ayahanda Bustami atas doa, kasih sayang, cinta, kesabaran dan pengorbanannya yang tiada terkira.
2. Uni Zola, Rezil, dan segenap keluarga besar saya terima kasih atas perhatian, semangat dan bantuan yang diberikan.
3. Indah Martha Sari yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada saya.
4. Semua saudara saya di Jalan Riau No. 14 Jember.
5. Guru-guru saya sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi.
6. Dunia pengetahuan yang terus berkembang seiring perubahan zaman.
7. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun

(Bung Karno)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik

(Evelyn Underhill)

Jika Anda menginginkan sesuatu yang belum pernah anda miliki, Anda harus bersedia melakukan sesuatu yang belum pernah Anda lakukan

(Thomas Jefferson)

Hidup adalah perjuangan
Jangan pernah menyerah dengan kehidupan

(Zovis YD)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zovis Yevrit Dasatra

NIM : 070810301164

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: "*Analisis Hubungan Antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial dengan Evaluasi dan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)*" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 16 Oktober 2011

Yang menyatakan,

Zovis Yevrit Dasatra

NIM. 070810301164

SKRIPSI

ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF DENGAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Empiris Pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

Oleh

Zovis Yevrit Dasatra
NIM. 070810301164

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Nining Ika Wahyuni, S.E., M.Sc., Ak.

Dosen Pembimbing II : H. Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF DENGAN KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Empiris Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

Nama : Zovis Yevrit Dasatra

Nim : 070810301164

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : S1 Akuntansi

Disetujui Tanggal : 13 Oktober 2011

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Nining Ika Wahyuni, S.E., M.Sc., Ak.
NIP. 19830624 200604 2 001

H. Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 19710217 200003 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Dr. Alwan Sri Kustono, M. Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF DENGAN
KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN KOMPENSASI SEBAGAI
VARIABEL *MODERATING* DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

(Studi Empiris Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Zovis Yevrit Dasatra

NIM : 070810101164

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal: 24 Oktober 2011
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Kartika, SE., M.Sc., Ak. (.....)
(19820207 200812 2 002)
2. Sekretaris : Nining Ika Wahyuni, SE., M.Sc., Ak. (.....)
(19830624 200604 2 001)
3. Anggota : H. Rochman Effendi, SE., M. Si., Ak. (.....)
(19710217 200003 1 001)

Foto 4 X 6
warna

Mengetahui/Menyetujui,

Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Prof. Dr. Mohammad. Saleh, M.Sc
NIP. 19560831 198403 1 002

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA ANGGARAN PARTISIPATIF DENGAN
KINERJA MANAJERIAL DENGAN EVALUASI DAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* DAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Empiris Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)

Oleh : Zovis Yevrit Dasatra

Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh langsung anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember. Penelitian ini juga menguji apakah evaluasi dan kompensasi memoderasi hubungan antara anggaran partisipatif dengan motivasi, serta untuk menguji apakah motivasi memediasi hubungan antara anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan survei kuesioner. Kuesioner disampaikan kepada 10 orang Manajer dan 34 orang Asisten Manajer, sehingga total kuesioner yang dibagikan sebanyak 44 kuesioner. Sebanyak 38 kuesioner (86,36%) kembali dan semuanya diisi lengkap dan dapat diolah. Metode analisis data menggunakan regresi sederhana, uji interaksi dan analisis *path* yang dibantu dengan *software* SPSS.

Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa anggaran partisipatif berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Sedangkan evaluasi dan kompensasi tidak memoderasi hubungan antara anggaran partisipatif dengan motivasi, sehingga evaluasi dan kompensasi belum memenuhi kriteria sebagai variabel *moderating*. Serta, anggaran partisipatif dapat berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja manajerial yaitu melalui motivasi sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : Anggaran Partisipatif, Evaluasi, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Manajerial.

***ANALYSIS RELATIONSHIP BETWEEN PARTICIPATIVE BUDGET AND
MANAGERIAL PERFORMANCE WITH EVALUATION AND
COMPENSATION AS MODERATING VARIABLE AND MOTIVATION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Empirical Studies in PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember).

Presented by : Zovis Yevrit Dasatra

*Department of Accounting
Faculty of Economics, Jember University*

ABSTRACT

This study aims to examine the direct effect of participative budget on managerial performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember. This study also tested whether the evaluation and compensation moderate the relationship between participative budget with motivation, as well as to test whether motivation mediates the relationship between participative budget with managerial performance.

Data collection this study used a questionnaire survey. The questionnaire submitted to 10 Managers and 34 Assistant Managers, questionnaires total distributed 44 questionnaires. 38 questionnaires (86.36%) came back and everything is completed and can be processed. Methods of data analysis using simple regression, path analysis and test of interaction assisted with SPSS software.

The results of the analysis in this study suggests that the participative budget directly affects to managerial performance. While the evaluation and compensation did not moderate the relationship between participative budget with motivation, that evaluation and compensation has not met the criteria as a moderating variable. Also, participative budget can be an indirect effect on managerial performance is through motivation as an intervening variable.

Keywords: Participative Budget, Evaluation, Compensation, Motivation, Performance Managerial.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ”Analisis Hubungan Antara Anggaran Partisipatif dengan Kinerja Manajerial dengan Evaluasi dan Kompensasi Sebagai Variabel *Moderating* dan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IX Jember)”.

Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Mohammad Saleh, M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Ibu Nining Ika Wahyuni, S.E., M.Sc., Ak. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak H. Rochman Effendi, S.E., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Drs. Imam Mas’ud, MM., Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama menjadi mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah mengajarkan ilmu pengetahuannya selama penulis berada di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Ibu dan Bapak atas segala doanya dan selalu sabar memberikan perhatian, dukungan, cinta serta kasih sayang, dan pengorbanan yang tak terhingga kepada penulis.

6. Uni Zola, Rezil, Uni Las, Reno, Arlel, Opan, Stevy, Laura, Qisyah, Qyara dan Hazira serta segenap keluarga besar saya terima kasih atas perhatian, dukungan, kehangatan dan keceriaan selama ini.
7. Indah Martha Sari yang selalu ada di samping saya yang selalu memberikan dukungan dan motivasi buat saya.
8. Saudara-saudara terbaik saya yang senantiasa membantu dan akan selalu saya rindukan, keluarga besar Kawari: Harry, Joyo, Dony, Rizki, Yoga, Dadang, Affin, Unyil, Ilham, Didit, Akange dan Dedi.
9. Teman-teman seperjuangan Jurusan Akuntansi angkatan 2007 khususnya kelas B terimakasih atas kebersamaan dan semua bantuannya selama studi saya di FE UNEJ.
10. Almamater yang saya banggakan.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang.

Jember, 17 Oktober 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Anggaran.....	6
2.1.2 Fungsi Anggaran.....	7
2.1.3 Tujuan Penyusunan Anggara.....	8
2.1.4 Manfaat Penyusunan Anggaran.....	9
2.1.5 Keterbatasan Anggaran.....	9

2.1.6	Anggaran Partisipatif.....	10
2.1.7	Sistem Penganggaran Dalam Subjek Penelitian.....	11
2.1.8	Kinerja Manajerial.....	14
2.1.9	Aspek-Aspek Kinerja Manajerial.....	14
2.1.10	Motivasi.....	15
2.1.11	Bentuk Motivasi.....	16
2.1.12	Evaluasi.....	16
2.1.13	Kompensasi.....	19
2.1.14	Prinsip-Prinsip Motivasi.....	20
2.1.15	Tujuan Motivasi.....	21
2.2	Penelitian Terdahulu.....	23
2.3	Kerangka Konseptual.....	24
2.4	Perumusan Hipotesis.....	27
BAB 3. METODE PENELITIAN		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.4	Metode Penelitian.....	32
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.5.1	Anggaran Partisipatif (X).....	32
3.5.2	Motivasi (W).....	33
3.5.3	Evaluasi (Z ₁).....	33
3.5.4	Kompensasi (Z ₂).....	33
3.5.5	Kinerja Manajerial (Y).....	34
3.6	Analisis Data.....	34
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	34
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	34
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.4	Uji Hipotesis.....	36

3.7 Kerangka Pemecahan Masalah.....	40
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Analisis Deskriptif.....	41
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	41
4.1.2 Deskripsi Responden.....	44
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.2 Analisis Data Penelitian.....	48
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	48
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.2.3 Hipotesis Penelitian.....	54
4.3 Pembahasan.....	63
4.3.1 Pengaruh Anggaran Partisipatif (X) terhadap kinerja Manajerial (Y).....	63
4.3.2 Pengaruh Anggaran Partisipatif (X) Terhadap Motivasi (W).....	64
4.3.3 Pengaruh Anggaran Partisipatif (X) Terhadap Motivasi (W) Dengan Variabel Moderat Evaluasi (Z1).....	65
4.3.4 Pengaruh Anggaran Partisipatif (X) Terhadap Motivasi (W) Dengan Variabel Moderat Kompensasi (Z2).....	66
4.3.5 Pengaruh Motivasi (W) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	67
4.3.6 Pengaruh Anggaran Partisipatif (X) Terhadap Kinerja Manajerial (Y) dengan Motivasi (W) Sebagai Variabel Intervening.....	67
BAB 5. PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan	70

5.3	Saran	71
	DAFTAR PUSTAKA	72
	LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Penyebaran Pengembalian Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Data Demografi Responden.....	45
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif.....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Reabilitas.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Flowchart Proses Penyusunan Anggaran.....	13
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian Secara Keseluruhan.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
Gambar 4.3 Pembentukan Diagram Kausalitas.....	63