

(Factors That Affect Interests of Indonesian Workers Abroad To Work)

Riski Adi Fitriansah, Nanik Istiyani., Sebastiana Viphindrartin.
Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ)
Jln. Kalimantan 37, Jember 68121
Riski.adi@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk Mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial, serta faktor yang paling berpengaruh dominan antara umur, tingkat pendidikan, pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember. Dimana pengukurannya menggunakan metode digunakan analisis regresi linier berganda. dengan jumlah responden sebanyak 60 orang tenaga kerja asal Kecamatan Patrang yang akan berangkat ke luar negeri pada bulan April-Juni tahun 2015. Hasil penelitian : 1. Terdapat pengaruh secara simultan antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember 2. Terdapat pengaruh secara parsial antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember. 3. Faktor pendapatan merupakan faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember

Kata kunci: Minat Tenaga Kerja Indonesia, Perekonomian Provinsi Jawa Timur

Abstract

The purpose of this study was to know the effect of simultaneous and partial, as well as the most influential factor dominant between age, education level, income, number of family and work experience to the interest of Indonesian workers to work abroad in the district of Jember Patrang. Where the measurement method used multiple linear regression analysis. the number of respondents were 60 workers from the District Patrang who will go abroad in April-June 2015. Results: 1. There is a simultaneous effect between age, education level, number of income, number of family and work experience to the interests of former Indonesian workers to work abroad in the district of Jember 2. Terdapat Patrang partial effect between age, level education, number of income, number of family and work experience to the interests of former Indonesian workers to work abroad in the District Patrang Jember. 3. Factor income is the most dominant factor affecting the interest of former Indonesian workers to work abroad in the district of Jember Patrang

Keywords: Labor Interests Indonesia, East Java Province Economy

Pendahuluan

Kependudukan merupakan masalah serius, tidak hanya bagi Negara berkembang seperti Indonesia, tetapi juga bagi Negara maju, migrasi internasional sering kali memainkan peranan penting dalam memperbaiki keseimbangan antara pertumbuhan penyediaan buruh dan kebutuhan, meskipun ini merupakan fenomena yang wajar, tapi pada dasarnya migrasi sangat penting untuk mendapatkan perhatian lebih. Harapan mendapatkan upah yang lebih tinggi serta tingkat kurs mata uang antara Indonesia dan uang Negara lain yang relative lebih tinggi.

Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah TKI asal kecamatan patrang, Kabupaten Jember yang akan berangkat ke luar negri antara bulan april-juni. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini

adalah analisis regresi linear berganda, karena dengan alat analisis ini dapat diketahui variabel mana yang paling dibutuhkan dan berpengaruh secara kuat dan signifikan terhadap minat tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri, dari hasil perhitungan, terdapat pengaruh secara simultan antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember. Serta, Terdapat pengaruh secara parsial antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri, dan faktor pendapatan merupakan faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember.

Metode Penelitian

Rancangan Penelitian

Jenis Penelitian

Penelitian ini bersifat eksplanatory (*explanatory research*), yaitu jenis penelitian yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis (Singarimbun, 1995:5).

Waktu dan Lokasi Penelitian

Unit penelitian ini adalah mantan Tenaga Kerja Indonesia yang ingin bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember yang akan berangkat bulan April-Juni tahun 2015. Faktor umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja yang diperkirakan mempengaruhi minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke Luar Negeri di Kabupaten Jember.

Jenis dan Sumber Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner dengan menggunakan daftar pertanyaan yang telah dipersiapkan sebelumnya (Singarimbun, 1995:10). Selain menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner, juga digunakan data sekunder yaitu data yang telah dikumpulkan oleh instansi yang ada kaitannya dengan penelitian ini yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, laporan penelitian sebelumnya dan studi pustaka.

Pembahasan

Berdasarkan hasil analisis di atas, selanjutnya dapat dibahas tentang pengaruh umur, tingkat pendidikan, beban tanggungan, pendapatan, dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember.

Hasil analisis data diketahui bahwa umur memiliki koefisien regresi sebesar -0,049. Hal ini berarti umur mempunyai pengaruh yang negatif terhadap minat menjadi TKI. Dari hasil analisis diketahui bahwa tingkat pendidikan memiliki koefisien regresi sebesar -0,132. Hal ini berarti tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang negatif terhadap minat menjadi TKI. Hasil analisis diketahui bahwa pendapatan memiliki koefisien regresi sebesar 0,587. Hal ini berarti pendapatan mempunyai pengaruh yang positif terhadap minat menjadi TKI. Dari hasil analisis diketahui bahwa jumlah tanggungan keluarga memiliki koefisien regresi sebesar 0,325. Hal ini berarti jumlah tanggungan keluarga mempunyai pengaruh yang positif terhadap minat menjadi TKI. Dari hasil analisis diketahui bahwa pengalaman kerja memiliki koefisien regresi sebesar 0,108. Hal ini berarti pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap minat menjadi TKI.

Berdasarkan kelima variabel tersebut diketahui bahwa faktor yang paling dominan yang berpengaruh

terhadap minat mantan TKI untuk bekerja ke luar negeri adalah variabel pendapatan dengan sumbangan sebesar 30,1% yang nilai lebih besar dari sumbangan efektif dari variabel-variabel bebas lainnya.

Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh secara simultan antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember dengan nilai F-hitung sebesar 22,202 ($p = 0,000$) dan nilai F-tabel sebesar 2,494.
2. Terdapat pengaruh secara parsial antara umur, tingkat pendidikan, jumlah pendapatan, jumlah tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember dengan nilai t-hitung masing-masing variabel sebesar umur (-2,078), tingkat pendidikan (-2,471), jumlah pendapatan (3,533), jumlah tanggungan keluarga (2,808) dan pengalaman kerja (2,484) serta nilai t-hitung sebesar $\pm 2,032$.
3. Faktor pendapatan merupakan faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap minat mantan tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember dengan nilai sumbangan efektif sebesar 30,1%.

Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat direkomendasikan yaitu:

1. Perlu adanya perbaikan terhadap sarana-sarana yang mendukung perekonomian di Kecamatan Patrang terutama di sektor pendapatan masyarakat, karena dalam penelitian ini ternyata tingkat pendapatan merupakan faktor yang paling dominan yang mempengaruhi minat calon tenaga kerja Indonesia untuk bekerja ke luar negeri khususnya yang berada di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember.
2. Selain itu juga harus ada peningkatan sarana dan prasarana pendidikan serta pembukaan lapangan kerja yang lebih luas, karena dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dengan semakin tingginya tingkat pendidikan maka minat untuk bekerja ke luar negeri akan semakin menurun..

Daftar Pustaka

- Ananta, Aris. 1993. Ciri Demografi dan Pembangunan Ekonomi. Jakarta: Lembaga Demografi dan Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Faturrohman. 2003. Faktor yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Kembali ke Luar negri. Skripsi. Jember: Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

- Gujarati, D. 2000. *Ekonometrika Dasar II*. Jakarta: Erlangga.
- Jhingan, M.L. 2002. *Ekonomi Pembangunan dan Perencanaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Lukman, A. 1995. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Mantra, IB. 2003. *Demografi Umum*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Soeroto.1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Tenaga Kerja*. Yogyakarta: Gajahmada University perss.
- Sumarsono, Sonny. 1998. *Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pasar Sumber Daya Manusia dan Pembangunan Ekonomi*. Jember: Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- _____, 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Jember: Fakultas Ekonomi.
- Syahrul, Adyanto. 2002. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk*
- Munir, R. 2000. *Dasar-dasar Demografi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Prawiro, Ruslan H. 1998. *Kependudukan Teori, Fakta, dan Masalah*. Bandung: Alumni.
- Santoso, S. 2002. *Microsoft Excel Untuk Pemula*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Simanjuntak, Payaman, J. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFE-UI.
- Bekerja ke Luar Negeri*. Skripsi. Jember: Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Tjiptoherijanto, Prijono. 1992. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Pembangunan Nasional*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- _____, 1997. *Migrasi Urbanisasi dan Pasar Kerja di Indonesia*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Umar, Husein. 2004. *Metode Penelitian (Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirosutarjo. 1996. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Renieka Cipta.