



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT*
INFORMATION TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)

Skripsi

Oleh

**MUHAMMAD SUBAHILLAH
NIM 070810301178**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2012**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT*
INFORMATION TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA
MANAJERIAL**

(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)

Oleh :

Muhammad Subahillah

NIM.070810301178

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak

Dosen Pembimbing Anggota : Hendrawan Santosa P., SE, M.Si, Ak

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhanku, Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kemudahan dan petunjuk sehingga segalanya berjalan lancar.
2. Segenap orang tuaku yang telah sabar membimbing dan menunjukkan kekuatan ikhlas dan syukur dalam menghidupi hidup.
3. Dosen dan guru-guruku, terimakasih untuk bimbingan dan ilmunya. Semoga barokah dan bermanfaat.
4. Kepada seluruh teman-teman dan sahabat-sahabatku yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam bentuk moril. Semoga kita tetap akan dipersuakannya diruang dan waktu yang berbeda dikemudian hari. Amien.
5. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan tinggi.

(Al-Quran)

Ancaman terbesar manusia adalah kebodohan, untuk mengatasinya adalah dengan cara terus belajar dan mendengarkan orang lain.

(Mustofa Bisri)

Dzikir, Pikir, Amal Shaleh

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Meyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan saksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 1 Desember 2012

Yang menyatakan,

Muhammad Subahillah

NIM.070810301178

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menyetujui :

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember).

Nama Mahasiswa : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Jurusan : S-1 Akuntansi

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak
NIP. 1971021 20003 1 001

Hendrawan Santosa P., SE, M.Si, Ak.
NIP. 19740506 200212 1 006

Ketua Jurusan

Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL

(Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Subahillah

NIM : 070810301178

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal : Desember 2012. Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Drs. H. Djoko Supatmoko, MM., Ak (.....)
195502271984031001

Sekretaris : Indah Purnamawati SE., M.Si., Ak (.....)
19691011 199702 2 001

Anggota : Dr. Siti Maria W., M.Si., Ak (.....)
19660805 199201 2 001

Mengetahui :
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. M. Fathorrazi, M.Si
NIP.19630614 19902 1 001

RINGKASAN

Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial pada SKPD Kabupaten Jember, Muhammad Subahillah, 070810301178, 2012, 82 hlm.

Anggaran merupakan komponen penting dalam sebuah organisasi, baik organisasi sektor swasta maupun organisasi sektor publik. Anggaran digunakan sebagai pedoman kerja sehingga proses penyusunannya memerlukan organisasi anggaran yang baik, pendekatan yang tepat, serta model model perhitungan besaran (simulasi) anggaran yang mampu meningkatkan kinerja pada seluruh jajaran manajemen dalam organisasi.

Pada penelitian ini akan dilakukan analisis pengaruh komitmen organisasi dan *job relevant information* terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Penelitian ini dilakukan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jember. Responden dalam penelitian ini adalah kepala dinas, sekretaris, kepala bagian, dan kepala subbagian/kepala seksi dari SKPD di Kabupaten Jember dan telah menjabat pada bagian tersebut minimal selama 2 tahun yang berjumlah 130 orang. Teknik pengumpulan data dengan metode survey, dimana metode ini merupakan metode pengumpulan data primer dengan pertanyaan lisan atau tertulis. Analisis data yang digunakan adalah model persamaan struktural (SEM) dengan program aplikasi AMOS untuk menguji 6 (enam) hipotesis yang telah dikembangkan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa validitas dan reliabilitas data adalah valid dan reliabel. Hal ini dapat dilihat dari terpenuhinya prasyarat untuk bisa dikatakan valid dan reliabel. Uji multikolinearitas memberikan nilai *determinant of sample covariance matrix* sebesar 45,254. Nilai tersebut jauh di atas angka nol sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas dan singularitas

pada data yang dianalisis. Sedangkan Hasil uji *outliers* pada penelitian ini menunjukkan besarnya nilai *Mahalanobis d-squared* yang tertinggi sebesar 43,419 yang berarti lebih kecil dari 59.28. Berdasarkan data tersebut dapat dinyatakan bahwa tidak ada perbedaan signifikan antara data dengan kelompok data.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial, partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job relevant information*, komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *job relevant information*, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, dan adanya hubungan positif *job relevant information* terhadap kinerja manajerial.

Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahNya penulisan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Relevant Information* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada SKPD-SKPD Kabupaten Jember)**” dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Untuk pembimbingku, H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak. Dan Hendrawan Santosa Putra, SE, M.Si, Ak. Saya berterima kasih banyak atas semua Niagara intelektual, kemudahan dan kelancaran yang diberikan. Rasa hormat dan terima kasih juga saya persembahkan pada seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Unej yang telah membantu kelancaran studi saya, yaitu:

1. Bapak Dr. M. Fathorrazi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Alwan Sri Kustono dan Ahmad Roziq selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Jember
3. Ibu Farida selaku petugas akademik jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Ketelatenan dan kesabaran ibu turut berimplikasi terhadap kelulusan mahasiswa. ☺

Jember, 1 Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1

1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan teoritis	5
2.1.1 Pengertian Anggaran.....	5
2.1.2 Fungsi Anggaran.....	6
2.1.3 Tujuan Anggaran.....	7
2.1.4 Karakteristik Anggaran.....	8
2.1.5 Prinsip Anggaran Sektor Publik.....	8
2.1.6 Jenis-Jenis Anggaran.....	9
2.1.7 Proses Penyusunan Anggaran.....	11
2.2 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial	12
2.3 Komitmen Organisasi	14
2.4 <i>Job Relevant Information</i>	16
2.5 Penelitian Terdahulu	18
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	21
2.7 Perumusan Hipotesis.....	22

2.7.1 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial	22
2.7.2 Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi	22
2.7.3 Partisipasi Anggaran dan <i>Job Relevant Information</i>	23
2.7.4 Komitmen Organisasi dan <i>Job Relevant Information</i>	24
2.7.5 Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial	24
2.7.6 <i>Job Relevant Information</i> dan Kinerja Manajerial	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	26
3.1 Rancangan Penelitian.....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3.1 Populasi Penelitian	26
3.3.2 Sampel Penelitian	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	28
3.5.1 Partisipasi Anggaran.....	28
3.5.2 Komitmen Organisasi.....	29
3.5.3 <i>Job Relevant Information</i>	30
3.5.4 Kinerja Manajerial.....	31
3.6 Teknik Pengujian Data.....	32
3.6.1 Uji Validitas.....	32

3.6.2 Uji Realibilitas.....	32
3.7 Pengujian Asumsi Klasik.....	33
3.7.1 Uji Asumsi <i>Structural Equation Modelling</i>	33
3.7.2 Uji Normalitas Data.....	34
3.7.3 Uji Multikolinearitas	34
3.7.4 Uji <i>Outliers</i>	34
3.8 <i>Structural Equation Modelling</i>	35
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	43
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Statistik Deskriptif	46
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	46
4.1.2 Demografi Responden.....	46
4.2 Proses dan Hasil Analisa Data	48
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.2.1.1 Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	49
4.2.1.2 Variabel Komitmen Organisasi.....	50
4.2.1.3 Variabel <i>Job Relevant Information</i>	51
4.2.1.4 Variabel Kinerja Manajerial.....	52
4.2.2 Uji Asumsi SEM.....	53
4.2.2.1 Uji Normalitas	53
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas	54

4.2.2.3 Uji <i>Outliers</i>	54
4.2.3 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	55
4.2.3.1 Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit Test</i>)	56
4.2.3.2 Uji Kausalitas	59
4.3 Pembahasan	61
4.3.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial...	62
4.3.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Komitmen Organisasi	63
4.3.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap <i>Job Relevant Information</i>	63
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Job Relevant Information</i>	64
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.	64
4.3.6 Pengaruh <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial	65
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Keterbatasan	
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	19
3.1 Persamaan Struktural Penelitian	39
3.2 Uji Keseuaian Model	40
4.1 Sampel dan Tingkat Penyebaran Kuisisioner	47
4.2 Rekapitulasi Responden	47
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Partisipasi Penyusunan Anggaran	49
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	50
4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Job Relevant Information</i>	51
4.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Manajerial	52
4.7 Kriteria Kelayakan Suatu Model.....	56
4.8 Hasil Pengujian Koefisien Model	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	21
3.1 Indikator Partisipasi Penyusunan Anggaran	29
3.2 Indikator Komitmen Organisasi.....	29
3.3 Indikator <i>Job Relevant Information</i>	30
3.4 Indikator Kinerja Manajerial.....	31
3.5 Kerangka Pemecahan Masalah	43
4.1 Hasil Diagram Jalur Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen organisasi, <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Data Mentah dari Kuisisioner
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Analisis SEM
- Lampiran 5 : Surat Penelitian