



**HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN DENGAN EFEKTIVITAS
KERJA BAWAHAN**

(Studi tentang Hubungan Perilaku Camat dengan Efektivitas Kerja Bawahan Di
Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember)

***THE CORRELATION OF CAMAT BEHAVIOUR BY THE EMPLOYEE'S WORK
EFFECTIVENESS
IN KALIWATES DISTRICT OF JEMBER SUB-PROVINCE***

SKRIPSI

Oleh

Zainal

NIM 020910201081

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

UNIVERSITAS JEMBER
2010



**HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN DENGAN EFEKTIVITAS
KERJA BAWAHAN**

(Studi Tentang Hubungan Perilaku Camat dengan Efektivitas Kerja Bawahan Di
Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember)

***THE CORRELATION OF KEPEMIMPINAN BEHAVIOUR BY THE
EMPLOYEE'S WORK EFFECTIVENESS
IN KALIWATES DISTRICT OF JEMBER SUB-PROVINCE***

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh
Zainal
NIM 020910201081

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2010**

SKRIPSI

**HUBUNGAN PERILAKU KEPEMIMPINAN DENGAN EFEKTIVITAS
KERJA BAWAHAN**

(Studi Tentang Hubungan Perilaku Camat dengan Efektivitas Kerja Bawahan Di
Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember)

***THE CORRELATION OF KEPEMIMPINAN BEHAVIOUR BY THE
EMPLOYEE'S WORK EFFECTIVENESS
IN KALIWATES DISTRICT OF JEMBER SUB-PROVINCE***

Oleh
Zainal
NIM 020910201081

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Agus Suharsono M.Si

Dosen Pembimbing Anggota : Drs. Anwar M.Si



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Hubungan Perilaku Kepemimpinan Dengan Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

hari, tanggal : Kamis, 14 Januari 2010

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Drs. Supranoto, M.Si
NIP.19602131988021001

Drs. Agus Suhartono, M.Si
NIP.196308141989031023

Anggota Tim Penguji,

1. Drs. Anwar, M.Si (.....)
NIP. 196306061988021001
2. Dra Inti Wasiati, M.M (.....)
NIP. 195307311980022001
3. Dina Suryawati, M.Si (.....)
NIP. 198009172005012001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA

NIP. 195207271981031003

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda tercinta Sofwan (Sahwan) dan Ibunda tercinta Maimuna yang tak pernah lelah memberi doa dan kasih sayang yang tulus kepada ananda;
2. Saudariku Sri Masrurroh dan Keponakan tercinta M. Ali Sobbri;
3. Almamaterku tercinta Program Studi Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Jika ALLAH SWT menghendaki kebaikan kepada seorang penguasa, maka ia akan memberikan untuknya menteri-menteri yang jujur, Jika ia khilaf maka selalu mengingatkan dan jika ia ingat maka selalu dibantu/didorong. Dan jika ALLAH SWT menghendaki keburukan kepada seorang penguasa, maka ia akan memberikan untuknya para menteri yang jahat. Jika penguasa itu lupa, maka tidak diingatkan dan jika ia ingat maka tidak didorong/dibantu.

(HR.Abu Daud)♦

atau

Tidak ada keterasingan bagi orang yang berilmu lagi beramal, dan tidak ada tanah air bagi orang yang bodoh.

(Hadist Atsar)♦*

♦ HR. Abu Daud no. 2932, dengan sanad yang baik menurut syarat Muslim; juga Nasa'i VII/159 dengan sanad yang shahih

♦* *Hadis Atsar* ialah ucapan para sahabat dan tabi'in. Al-Asqalany, Ibnu Hajar. 2006. *Terjemah nashaijul Ibad*. Jakarta: Pustaka Amani

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

nama : Zainal

NIM : 020910201081

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul “Hubungan Perilaku Kepemimpinan dengan Efektivitas Kerja Bawahan” (Studi Tentang Hubungan Perilaku Camat dengan Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember). Adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 14 Januari 2010

Yang menyatakan,

Zainal

NIM 020910201081

RINGKASAN

(Hubungan Perilaku Kepemimpinan dengan Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember); Zainal, 020910201081; 2010:80 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jember.

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya bergantung pada pengaruh pemimpin yang berdampak pada efektivitas kerja pegawai. Di kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember, Camat selaku Pemimpin di wilayah kecamatan bertanggung jawab serta melaksanakan tugasnya. Pemimpin harus dapat meningkatkan dan memberitahu serta menunjukkan cara melakukan pekerjaan kepada pegawai demi tercapainya efektivitas kerja yang diinginkan. Dalam melaksanakan tugasnya, pemimpin bersama-sama dengan bawahan berusaha menemukan cara yang dapat dipergunakan untuk mengatur perilaku individu guna menghasilkan hasil-hasil yang produktif dan yang lebih bisa menguatkan bersama organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya Hubungan Perilaku Kepemimpinan dengan Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember. Penelitian ini berlokasi di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember. Adapun data-data yang diperoleh oleh penulis adalah berupa data tentang keadaan pegawai di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember dan data target dan realisasi program kerja Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember tahun 2007 serta data profil kecamatan tahun 2007.

Penelitian ini adalah penelitian asosiatif yang berbentuk kausal. Penelitian kausal merupakan suatu penelitian yang mencari hubungan atau pengaruh antara satu variabel dengan variabel lainnya. Dalam penelitian ini terdapat dua konsep yaitu

Konsep perilaku kepemimpinan sebagai Variabel Pengaruh (X) dan Konsep Efektivitas Kerja Bawahan sebagai variabel Terpengaruh (Y). Sampel yang dipilih adalah sebanyak 23 orang pegawai tidak termasuk (Pimpinan atau Camat). Sedangkan analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan statistik non parametrik yakni dengan menggunakan alat uji atau rumus korelasi Rank Spearman, dan uji signifikansi dengan rumus t-test

Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan rumus korelasi Rank Spearman dengan rumus t-test untuk menguji taraf signifikansi diperoleh hasil t-hitung 3.105 sedangkan t-tabel dengan $df = 21$ dan $\alpha 0,05$ menunjukkan 2,080 sehingga dari perhitungan tersebut dihasilkan $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$, dimana $3.105 > 2,080$. hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Perilaku Kepemimpinan Dengan Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Camat Kaliwates Kabupaten Jember.

SUMMARY

(The Correlation of Kepemimpinan Behaviour by The Employee's Work Effectiveness in Kaliwates District of Jember Sub-Province); Zainal, 020910201081; 2010:80 page; State Administrative Science Study Program, Administrative Science Majors of Social Science and Politics Faculty, Jember University.

Efficacy of an organization in reaching its target base on the leadership influence affecting at effectively officer work. In Kaliwates District office of Jember Sub-Province, Sub-Regency chief as Leader in district region hold responsible and also execute its duty. Leader has to improve and inform and also make the point to do the work to officer for the shake of reaching of job effectively wanted. In executing its duty, leader together with subordinate try to find the way of able to be utilized to arrange the individual behaviour utilize to yield the productive pickings and which more able to strengthen with organization.

Neither this research purpose to know there is nor not it The Correlation of Sub-Regency chief Leadership Behavioural by Work Subordinate Effectively in Kaliwates District Office of Jember Sub-Province. This Research has location in Kaliwates District Office of Jember Sub-Province. As for data obtained by writer in the form of data about officer situation in Kaliwates District Office of Jember Sub-Province and goals data and realization of work plan of Kaliwates District Office of Jember Sub-Province year 2007 and also profile data of year district 2007.

This research is research associative which is in form of causal. Research causal represent a research searching relation or influence of between one variable with the other variable. In this research there are two concepts that is leadership behavioural Concept as Influence Variable (X) And Effectiveness Concept Work Subordinate as variable Affect (Y). Sample selected by counted 23 officer people do

not including (head or Chief Sub-Regency). While data analysis used by using statistic of non parametric namely by using appliance test or correlation formula of Rank Spearman, and test the signification with the formula t-test

Based on calculation by using correlation formula of Rank Spearman with the formula of t-test for test the level signification obtained by result t-count 3.105 while t-table by $df = 21$ and alpha 0,05 to show 2,080 so that from the calculation yielded by $t\text{-count} > t\text{-table}$, where $3.105 > 2,080$. This matter is shown that there is relation who signifies between Leadership Behaviour with the Effectiveness Work Subordinate in Sub-Regency Chief Kaliwates Office of Jember Sub-Province.

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, tuhan pemilik alam semesta beserta isinya, yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan karya ilmiah dengan judul “Hubungan Perilaku Kepemimpinan Dengan Efektivitas Kerja Bawahan (Suatu Studi tentang Hubungan Perilaku Camat dengan Efektivitas Kerja Bawahan Di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember)”.

Karya ilmiah ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Strata Satu pada program studi Ilmu Administrasi Negara pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Karya ini tersusun atas sebuah perjuangan yang cukup panjang dan melelahkan serta sempat terhambat dalam proses penyelesaiannya. Begitu banyak tenaga, pikiran, biaya, dan waktu yang tercurah. Serta tak lupa tentunya dukungan dari berbagai pihak baik secara moral maupun material. Oleh karenanya tidaklah berlebihan jika pada kesempatan yang berbahagia ini penulis secara khusus menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya dari lubuk hati yang paling dalam.

Terima kasih, terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember.
2. Drs.Himawan Bayu P, MA. Ph.D selaku PD1, Drs. Rudi Eko Pramono,M.Si selaku pembantu dekan II, Drs. Sutrisno, M.Si selaku Pembantu Dekan III dan
3. Drs. Suhartono M.P. selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Dra.Inti Wasiati, MM selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

5. Selfi Budi Helpiastuti S,Sos. M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Drs. Agus Suharsono, M.Si selaku Dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Drs. Anwar M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Ir. Wahyudi Abdullah dan Bapak Choerul H.SH serta seluruh Kepala Seksi dan staf pegawai pada Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember yang telah memberikan informasi dan data Kecamatan serta ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya karya tulis ilmiah atau skripsi ini dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang membangun dari manapun datangnya selalu penulis nantikan untuk penyempurnaan karya ini dimasa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 14 Januari 2010

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERNYATAAN	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	16
1.3.1 Tujuan Penelitian	16
1.3.2 Manfaat Penelitian	16
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	18
2.2 Konsep Dasar	19
2.2.1 Konsep Perilaku Kepemimpinan.....	19
2.2.2 Konsep Efektivitas Kerja	24

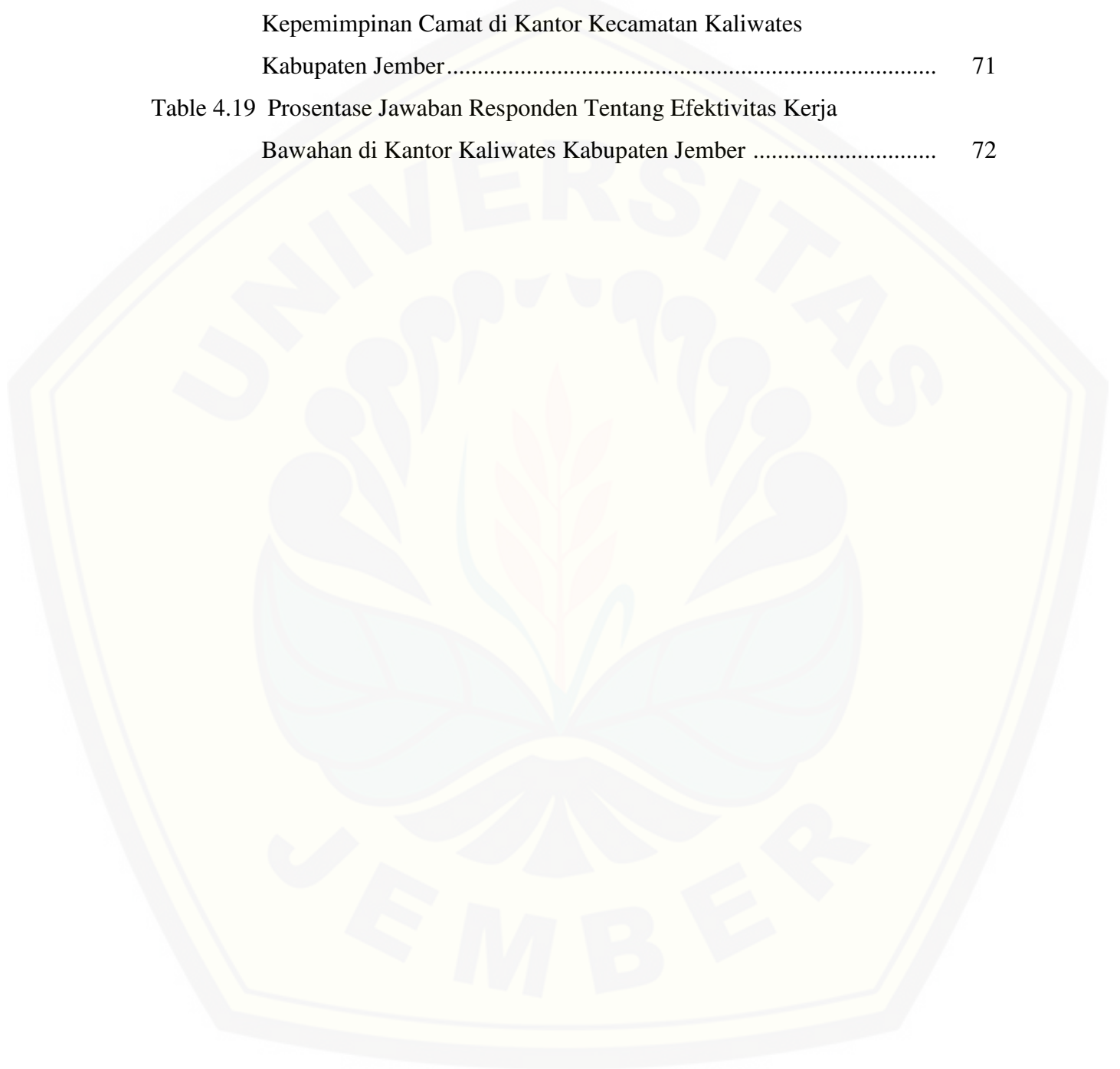
2.3 Hipotesis	26
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.3 Definisi Operasional	28
3.3.1 Operasionalisasi Variabel Pengaruh (X) yaitu Perilaku Kepemimpinan dikantor Kecamatan Kaliwates	29
3.3.2 Operasionalisasi Variabel Terpengaruh (Y) yaitu Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kecamatan Kaliwates	31
3.4 Penentuan Populasi dan sampel	32
3.4.1 Teknik Penentuan Populasi	32
3.4.2 Teknik Penentuan Sampel	32
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5.1 Tehnik Wawancara.....	34
3.5.2 Tehnik Kuisisioner.....	34
3.5.3 Tehnik Observasi	35
3.5.4 Tehnik Dokumentasi	36
3.6 Metode Analisis Data	36
BAB 4 HASIL DAN ANALISA DATA	
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian.....	39
4.1.1 Letak Geografis Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember.....	39
4.1.2 Kedudukan Kantor Kecamatan Kaliwates	41
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Kecamatan Kaliwates	42
4.1.4 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Kaliwates.....	42
4.1.5 Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Kaliwates.....	43
4.1.6 Tata Kerja Kantor Kecamatan Kaliwates.....	47
4.1.7 Pengangkatan dan Pemberhentian Jabatan.....	47
4.1.8 Keuangan.....	48
4.1.9 Keadaan Pegawai Kantor Kecamatan Kaliwates	48

4.1.10 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan	52
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Variabel Bebas atau Independen Variabel (X).....	54
4.2.1.1 Sikap Bersahabat.....	55
4.2.1.2 Mendukung	56
4.2.1.3 Memperhatikan Kesejahteraan Kelompok Kerja.....	58
4.2.2 Variabel Terikat atau Dependen Variabel (Y)	61
4.3 Analisis Data	63
4.3.1 Analisa Korelasi Rank Sperman	64
5.3.1.1 Penentuan Nilai Rank.....	64
5.3.1.2 Penghitungan Korelasi	66
4.3.2 Analisa Deskriptif	71
BAB 5 PEMBAHASAN	
5.1 Perilaku Kepemimpinan.....	73
5.1.1 Indikator Bersahabat	73
5.1.2 Indikator Perilaku Mendukung	74
5.1.3 Indikator Memperhatikan Kesejahteraan Kelompok Kerja	75
5.2 Efektivitas Kerja Bawahan.....	75
5.3 Analisa Korelasi Rank Sperman	77
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	79
6.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Target dan Realisasi Program Kerja Kantor Kecamatan Kaliwates ...	6
Tabel 4.1 Jumlah Wilayah dan Penduduk Kecamatan Kaliwates	40
Tabel 4.2 Penggunaan Lahan di Kecamatan Kaliwate	41
Tabel 4.3 Keadaan Aparatur Pelaksana Pegawai Kantor Kecamatan Kaliwates	48
Tabel 4.4 Data Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golonga	49
Tabel 4.5 Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4.6 Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.7 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.8 Data pegawai berdasarkan Usia	51
Tabel 4.9 Daftar Nama Pegawi Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember Beserta Pangkat/Golongan dan Jabatan	52
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Sikap Besahabat	56
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Mendukung	58
Tabel 4.12 Skor Jawaban Responden Terhadap Indikator Memperhatikan Kesejahteraan Kelompok Kerja	60
Tabel 4.13 Data Penggabungan Dari Ketiga Indikator Terhadap Variabel Perilaku Kepemimpinan Camat (X)	61
Tabel 4.14 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektivitas Kerja Bawahan (Y)	63
Tabel 4.15 Persiapan Untuk Mencari Nilai Rank Terhadap Variabel Perilaku Pemimpin (X)	65
Table 4.16 Persiapan Untuk Mencari Nilai Rank Terhadap Variabel Efektivitas Kerja Bawahan (Y)	66

Table 4.17 Korelasi Antara Variabel X Dengan Variabel Y	67
Table 4.18 Prosentase Jawaban Responden Tentang Hubungan Perilaku Kepemimpinan Camat di Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember	71
Table 4.19 Prosentase Jawaban Responden Tentang Efektivitas Kerja Bawahan di Kantor Kaliwates Kabupaten Jember	72



DAFTAR LAMPIRAN

- A. Lembar kuesioner
- B. Surat permohonan ijin penelitian dari Lembaga Penelitian Universitas Jember
- C. Surat ijin penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Linmas Kab. Jember
- D. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari Kantor Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember.
- E. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 24 Tahun 2005 Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Kecamatan Di Kabupaten Jember