

**BAB V**  
**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan seluruh paparan yang dijelaskan pada bagian analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diperoleh sebagai berikut :

1. Iklim organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo, hal ini ditunjukkan oleh koefisien jalur Iklim organisasi terhadap kepuasan kerja yang signifikan dan kuat.
2. Budaya Organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo, hal ini ditunjukkan oleh koefisien jalur Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang signifikan dan kuat.
3. Iklim organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo, hal ini ditunjukkan oleh koefisien jalur Iklim organisasi terhadap kinerja yang signifikan dan kuat.
4. Budaya Organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo, hal ini ditunjukkan oleh koefisien jalur Budaya Organisasi terhadap kinerja yang signifikan dan kuat.
5. Kepuasan kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD dr. Abdoer Rahem Situbondo, hal ini ditunjukkan oleh koefisien jalur kepuasan kerja terhadap kinerja yang signifikan dan kuat.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengadakan rapat rutin tiap bulan untuk membahas evaluasi hasil kerja dan hambatan yang dihadapi sehubungan dengan kinerja pelayanan terhadap pasien dan keluarganya, karena pelayanan yang berkualitas tidak bisa terlepas dari kinerja optimal seluruh pihak di dalam lembaga kesehatan terutama karyawan-karyawannya.
2. Memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi dengan tujuan menambah semangat kerja, mengadakan kultur kompetisi dan persaingan yang sehat antar karyawan, seperti kompetisi karyawan teladan dalam setiap bulan, karyawan yang berprestasi dan kompetisi lainnya yang mengarah pada peningkatan kinerja karyawan dalam bekerja, sehingga tercipta persaingan yang sehat dan terbuka antar karyawan untuk menjadi yang terbaik.
3. Untuk membangun iklim organisasi yang baik, disarankan para karyawan dapat menunjukkan kerja sama yang baik antara karyawan dengan komite medik maupun antara paramedis dengan direktur, menjaga lingkungan kerja yang harmonis sehingga tercipta iklim organisasi yang harmonis dengan demikian karyawan merasa nyaman bekerja dan tidak merasa takut memberi masukan, antara direktur dan karyawan tetap menjaga persahabatan yang baik dan jika ada masalah supaya diselesaikan secara terbuka dan mencari solusi terbaik.