



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,
PERENCANAAN PENGEMBANGAN KARIR, SERTA
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN SITUBONDO**

*THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT, MOTIVATION, CAREER
DEVELOPMENT PLANNING AND DISCIPLINE OF WORK TO THE JOB
SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT EDUCATION
DEPARTEMENT OF SITUBONDO*

TESIS

Oleh

**DYAH LESTARI, S.E
NIM 120820101022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, PERENCANAAN
PENGEMBANGAN KARIR SERTA DISIPLIN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN SITUBONDO**

yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dyah Lestari
NIM : 120820101022
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan memperoleh Magister Manajemen pada program studi S-2 Magister Manajemen Universitas Jember

Susunan Tim Penguji

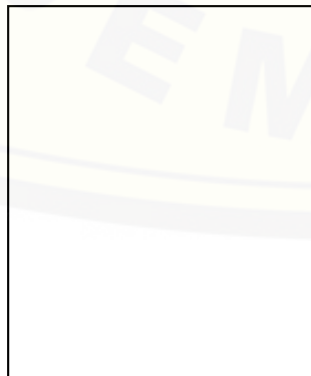
Ketua : Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002
Anggota I : Dr. M. Fathorrazi, SE., M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001
Anggota II : Dr. Diana .S.K Tobing, SE., M.Si
NIP. 19741212 200012 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

Universitas Jember
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. M. Fathorrazi, SE., M.Si
NIP.196306141990021001



Dyah Lestari

Program Magister Manajemen Universitas Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi, perencanaan pengembangan karir serta disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Data primer yang digunakan adalah hasil kuesioner yang diperoleh dari pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo. Data dianalisis menggunakan analisis kuantitatif melalui analisis jalur (*path analysis*), dengan menggunakan program Amos versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi, perencanaan pengembangan karir serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai baik secara langsung atau tidak langsung melalui kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini mendukung beberapa teori serta konsisten dengan hasil penelitian yang sebelumnya dilakukan.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi, perencanaan pengembangan karir, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Lingkungan Kerja	11
2.1.2 Motivasi	17
2.1.3 Perencanaan Pengembangan Karir	21
2.1.4 Disiplin Kerja.....	23
2.1.5 Kepuasan Kerja	26
2.1.6 Kinerja Pegawai	38

2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Konseptual	45
2.4 Hipotesis	49
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	51
3.2 Sumber dan Jenis Data	51
3.3 Metode Pengumpulan Data	52
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.5 Definisi Operasional Variabel	53
3.6 Pengukuran Variabel	57
3.7 Pengujian Instrumen	57
3.7.1 Uji Validitas	58
3.7.2 Uji Reliabilitas	58
3.8 Metode Analisis Data	59
3.7.3 Uji Normalitas Data	59
3.7.4 Analisis Jalur (Path Analysis)	60
3.7.5 Menghitung Jalur	62
BAB 4. ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	66
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
4.1.2 Karakteristik Responden	68
4.1.3 Deskripsi Penilaian Responden	73
4.2 Analisis Data	84
4.2.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	84
4.2.2 Uji Normalitas Data	86
4.2.3 Uji Analisis Jalur (Path Analysis)	87
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	88
4.2.5 Pengujian Hipotesis	94

4.3 Pembahasan	100
4.3.1 Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	100
4.3.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	101
4.3.3 Perencanaan Pengembangan Karir Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	103
4.3.4 Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	104
4.3.5 Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai	106
4.3.6 Motivasi Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai	108
4.3.7 Perencanaan Pengembangan Karir Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai	109
4.3.8 Disiplin Kerja Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai	110
4.3.9 Kepuasan Kerja Pegawai Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai	112
 BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	114

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN