

BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
3. Perencanaan dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
4. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
5. Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
6. Perencanaan dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
7. Perencanaan dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
8. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo
9. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Situbondo

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

- a. Dari pembahasan dapat dilihat bahwa institusi hendaknya memperhatikan kepuasan dan prestasi kerja pegawai dalam rangka meningkatkan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia dengan memberi motivasi yang tinggi terutama dalam hal sebagai berikut:
 - Kecukupan dan ketepatan gaji yang diterima.
 - Kegiatan olah raga dan kerja bakti/bakti sosial.
 - Membina hubungan baik antara pegawai dengan pimpinan.
 - Adanya kebebasan untuk meningkatkan kualitas pendidikan.
 - Adanya penghargaan hasil kerja.
- b. Bagi peneliti selanjutnya dan akademisi, bahwa penelitian ini masih perlu ditindaklanjuti oleh peneliti selanjutnya untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik dari penelitian sebelumnya antara lain :
 - 1) Variabel penelitian hendaknya ditambah dengan variabel penelitian lain supaya diperoleh hasil yang lebih akurat, seperti kepemimpinan dan budaya organisasi.
 - 2) Memperluas sampel penelitian agar kemampuan generalisasi penelitian lebih meningkat.