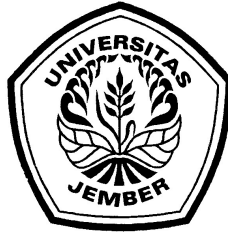


**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN MANAJEMEN, PERAN PENGURUS DAN TENAGA
KERJA DENGAN PENERAPAN RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN (5R)
PADA DIVISI KAPAL NIAGA PT. PAL INDONESIA (PERSERO)**

SKRIPSI

Oleh
Siti Khotijah Nur Aini Hidayah
NIM 072110101060

**BAGIAN KESEHATAN LINGKUNGAN DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
2011**



**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN MANAJEMEN, PERAN PENGURUS DAN TENAGA
KERJA DENGAN PENERAPAN RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN (5R)
PADA DIVISI KAPAL NIAGA PT. PAL INDONESIA (PERSERO)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Kesehatan Masyarakat
dan mencapai gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat

Oleh
Siti Khotijah Nur Aini Hidayah
NIM 072110101060

**BAGIAN KESEHATAN LINGKUNGAN DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
2011**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Sulastri dan Ayahanda Lukman Chakim, S.Pd. yang telah membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang, mendidik, memberikan motivasi dan kritik yang membangun, tiada henti mendo'akan yang terbaik, serta senantiasa berkorban agar penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan bisa meraih cita-cita setinggi langit;
2. Kakak-kakaku Akhmad Subkhan, S.Tp., Renny Octaviany, S.Tp., Siti Aisah Nur Khotimah, Amd., serta Budi Purwanto yang telah memberikan kebahagiaan tersendiri kepada penulis, memberikan motivasi, saran dan tiada henti mendo'akan yang terbaik;
3. Keponakan-keponakanku tersayang Adam Faiq Abrar Budiansyah dan Khoirun Nisa Durrotuljannah yang telah memberikan kebahagiaan tersendiri kepada penulis dan selalu menghibur dengan tingkah laku yang lucu dan menggemaskan;
4. Iboth Dwijaksana Herlambang, terima kasih atas segala kesediaan waktu, cinta, kasih sayang, perhatian, tenaga dan pikiran yang diberikan kepada penulis, tiada henti mendo'akan, menjadi tempat keluh kesah penulis serta memberikan motivasi tersendiri bagi penulis;
5. Bapak dan Ibu Guru yang telah mendidik penulis sejak duduk di bangku Taman Kanak-Kanak hingga Sekolah Menengah Atas serta Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan nasehat dengan penuh kesabaran;
6. Seluruh keluarga besar dan staf di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember;
7. Almamater Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember yang penulis banggakan.

MOTO

Selamat atasmu karena kesabaranmu. Maka, alangkah baiknya tempat kesudahan itu.

(Terjemahan Qur'an Surat Ar-Ra'd ayat 24)^{*)}

Dari Abu Hurairah, ia berkata: Rasulullah Saw bersabda: Allah berfirman: "Aku menurut prasangka hamba-Ku kepada-Ku. Aku bersamanya apabila ia mengingat-Ku.

Jika ia mengingat-Ku dalam dirinya, maka Aku mengingatnya dalam diri-Ku....".

(terjemahan hadist Shahih al-Bukhari Juz 6)^{**)}

^{*)} Departemen Agama Republik Indonesia. 2005. *Al Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: CV Penerbit J-ART.

^{**)} Shahih al-Bukhâri. 1407H/1987M. Kitab: at-Tauhîd, Bab: Qaul Allâh Ta'âlâ wa Yuhadzdzirukumullâh Nafsah Juz: 6, halaman: 2694, no: 6970, Cetakan III. Al-Yamâmah, Beirût : Dâr Ibni Katsîr.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Khotijah Nur Aini Hidayah

NIM : 072110101060

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan antara Komitmen manajemen, peran pengurus dan tenaga kerja dengan penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan skripsi ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Oktober 2011

Yang menyatakan,

(Siti Khotijah Nur Aini Hidayah)

NIM 072110101060

SKRIPSI

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN MANAJEMEN, PERAN PENGURUS DAN TENAGA KERJA DENGAN PENERAPAN RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN (5R) PADA DIVISI KAPAL NIAGA PT. PAL INDONESIA (PERSERO)

Oleh

Siti Khotijah Nur Aini Hidayah
NIM 072110101060

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Anita Dewi P.S., S.KM, M.Sc.
Dosen Pembimbing Anggota : dr. Ragil Ismi Hartanti, M.Sc.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Hubungan antara Komitmen Manajemen, Peran Pengurus dan Tenaga Kerja dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero)” telah diuji dan disahkan pada:

hari : Rabu

tanggal : 19 Oktober 2011

tempat : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Khoiron, S.KM., M.Sc.
NIP 19780315 200501 1 002

dr. Ragil Ismi Hartanti, M.Sc.
NIP 19811005 200604 2 002

Anggota I

Anggota II

Anita Dewi P.S., S.KM., M.Sc.
NIP 19780710 200312 2 001

Jamrozi, SH.
NIP 19620209 199203 1 004

Mengesahkan,
Dekan

Drs. Husni Abdul Gani, M.S.
NIP 19560810 198303 1 003

*The Relationship of Management Commitment, Administrator and Labors Role
with the Application of Sort, Set in Order, Shine, Standardize and Sustain (5S)
in Commercial Ship Division PT. PAL Indonesia (Persero)*

Siti Khotijah Nur Aini Hidayah

*Department of Environment Health and Occupational Health and Safety,
Public Health Faculty, Jember University*

ABSTRACT

Sort, Set in Order, Shine, Standardize and Sustain (5S) is a culture about how one treats their workplace properly. This is related to four main target areas of industry: efficiency, productivity, quality and safety. Commercial Ship Division of PT. PAL Indonesia (Persero) has the highest risk of accident due to the production process. Therefore, all works unit need for structuring a good working environment by implementing 5S. However, the acquisition of bronze certificate from BP2TK and the increase of work accident cases showed that the efforts to improve the working environment have not been done well. Therefore, the implementation effort of 5S must be undertaken by all levels of labor in accordance with its role. This was an analytical study, using a cross-sectional approach. The data were taken by using questionnaires and interview techniques on 62 samples. The data obtained were analyzed using the Spearman correlation test with $\alpha = 0.05$. The results showed a significant relationship between management commitment with the implementation of 5S ($\alpha = 0.004$); a significant relationship between the board role with the implementation of 5S ($\alpha = 0.038$); and a significant relationship between the role of labor with the implementation of 5S ($\alpha = 0.015$). It is expected that the management of PT. PAL Indonesia (Persero) could show its commitment in the implementation of 5S. In addition, the administrator is expected to provide examples of work discipline, conducts an open discussion, 5S care information, and supervision. As well as for labor is expected to be more disciplined in the work, provide input about 5S problem, and perform maintenance of hygiene facilities and working tools.

Keywords: *5S, management commitment, administrator role, labors role*

RINGKASAN

Hubungan Antara Komitmen Manajemen, Peran Pengurus dan Tenaga Kerja dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero); Siti Khotijah Nur Aini Hidayah; 072110101060; 2011; 119 halaman; Bagian Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.

Istilah Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) yang diadopsi dari bahasa Jepang, yaitu : *Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke* merupakan budaya tentang bagaimana seseorang memperlakukan tempat kerjanya secara benar. Hal tersebut berkaitan dengan 4 bidang sasaran pokok industri berupa efisiensi, produktivitas, kualitas dan keselamatan kerja. Namun, hal ini belum banyak disadari oleh pelaksana perusahaan bahwa penerapan 5R pada perusahaan dapat dijadikan pondasi untuk meningkatkan efisiensi, produktivitas, kualitas dan keselamatan kerja.

Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero) mempunyai risiko paling tinggi terjadi kecelakaan akibat banyaknya pesanan pembuatan kapal pada divisi ini. Oleh karena itu, divisi kapal niaga memerlukan penataan lingkungan kerja yang baik untuk mewujudkan kebijakan perusahaan dengan upaya menerapkan 5R di semua unit kerja. Akan tetapi, berdasarkan data identifikasi aspek divisi kapal niaga tahun 2011, tumpahan minyak dan oli serta pemeliharaan dan penataan material atau dokumen menjadi aspek penting untuk ditangani karena termasuk dalam risiko tinggi dapat menyebabkan kecelakaan. Selain itu, perolehan sertifikat penghargaan penerapan 5R pada tahun 2008, 2009, dan 2010 untuk kategori *workshop* dari BP2TK mengalami penurunan dari memperoleh sertifikat perak menjadi perunggu. Data kecelakaan kerja pada Divisi Kapal Niaga PT.PAL Indonesia (Persero) juga menunjukkan peningkatan kasus dari tahun 2008 sampai tahun 2010, dengan kasus kecelakaan yang mengalami peningkatan adalah kecelakaan kerja akibat jatuh dari tempat datar, terpelosok/terpeleset, tergores, terkena sinar las, dan terkena gram.

Hal ini menunjukkan upaya perbaikan lingkungan kerja untuk meningkatkan 4 bidang pokok sasaran industri belum tercipta dengan baik. Oleh karena itu, perlu adanya upaya penerapan 5R yang dilaksanakan oleh semua tingkatan tenaga kerja dengan menjalankan setiap perannya sebagai manajemen, fasilitator maupun pelaksana sehingga penerapan 5R akan berjalan dengan lancar sesuai dengan target atau sasaran penerapan 5R. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis hubungan antara komitmen manajemen, peran pengurus dan tenaga kerja dengan penerapan 5R pada Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero).

Jenis penelitian ini adalah penelitian analitik dan berdasarkan waktunya menggunakan pendekatan *cross sectional*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 62 sampel yang diambil berdasarkan teknik *cluster random sampling* dengan mengelompokkan berdasarkan lokasi bengkel dan untuk mengetahui jumlah sampel pada lokasi bengkel menggunakan teknik *proportional random sampling* yang kemudian dilakukan pemilihan sampel secara acak dengan undian. Pengambilan data dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik wawancara dengan kuesioner dan observasi. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis menggunakan uji korelasi *Spearman* dengan $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara komitmen manajemen dengan penerapan 5R dengan $\alpha = 0,004$; ada hubungan yang signifikan antara peran pengurus dengan penerapan 5R dengan $\alpha = 0,038$; ada hubungan yang signifikan antara peran tenaga kerja dengan penerapan 5R dengan $\alpha = 0,015$.

Berdasarkan hasil ini, diharapkan pihak manajemen PT. PAL Indonesia (Persero) dapat menunjukkan komitmennya dalam menerapkan 5R dengan memberikan pelatihan, penghargaan, dan mensosialisasikan 5R kepada tenaga kerja. Selain itu, bagi pengurus 5R atau kepala departemen diharapkan dapat memberikan contoh disiplin kerja, melakukan diskusi terbuka, perawatan informasi 5R, dan pengawasan. Serta bagi tenaga kerja diharapkan dapat lebih disiplin dalam bekerja dengan datang tepat waktu dan melaksanakan standar kerja serta standar operasional

penerapan 5R, memberikan masukan mengenai masalah 5R pada pengurus, dan melakukan perawatan terhadap sarana kebersihan dan alat-alat kerja.

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Komitmen Manajemen, Peran Pengurus dan Tenaga Kerja dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada peminatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. Husni Abdul Gani, MS, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember;
2. Khoiron, S.KM., M.Sc., selaku Ketua Bagian Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember;
3. Anita Dewi P.S., S.KM., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu untuk membagi ilmu, memberikan petunjuk, koreksi serta saran dengan penuh perhatian dan kesabaran hingga terselesaikan skripsi ini;
4. dr. Ragil Ismi Hartanti, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah menyediakan waktu untuk membagi ilmu, memberikan petunjuk, koreksi serta saran dengan penuh perhatian dan kesabaran hingga terselesaikan skripsi ini;
5. Setiawan Hendrartono, ST., Eko Yuniarto, ST., Ir. Eko Yudho W, MMT., dan seluruh staf PT. PAL Indonesia (Persero) terutama seluruh staf Divisi Kapal Niaga, Divisi Kawasan, Divisi SDM dan Akuntansi yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing, membagi ilmu, memberikan petunjuk serta saran dengan penuh perhatian dan kesabaran selama proses penelitian di PT. PAL Indonesia (Persero);

6. Jamrozi, SH. selaku penguji skripsi dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jember yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan dan saran demi kesempurnaan skripsi;
7. Kedua orang tuaku, kakak-kakakku, dua keponakan kecil tersayang, keluarga besar KH. Sulaiman, dan keluarga besar mbah Joyo yang telah menyayangi, membimbing, dan selalu mencurahkan kasih sayang, semangat dan do'a yang tidak pernah berhenti untuk penulis;
8. Iboth Dwijaksana H., terima kasih atas kesabaran serta kasih sayang, perhatian, saran, dukungan dan do'a yang selama ini menjadi semangat tersendiri bagi penulis;
9. Sahabat-sahabat terbaikku Dwi (alm.), Dina, Rica, Puri, Herlina, Riska, Khusnul, Dista, Yeni, Leli, Dinda, teman-teman peminatan K3'07 (Risna, Tata', Zola, Reka, Firda, Citra, Isha, Bayu, dan Arul), terimakasih atas do'a, nasehat, semangat, dan dukungan yang kalian berikan dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga kita dapat selalu menjadi saudara dan menjadi seperti apa yang kita impikan masing-masing serta sukses dunia akhirat, Amin;
10. Semua teman-teman FKM angkatan 2007, teman-teman PBL Desa Darsono Kecamatan Arjasa (Maya, Dita, Nisa, Niki, Zulfa, Yuskinau, Welly, Arul, Agni), teman-teman kos Jl. Kalimantan No.12 (Leli, Rahma, Citra, Ayu', Bina, Lala, Arista), terima kasih atas hari-hari yang menyenangkan serta terimakasih atas dukungan, kritik, semangat dan doa yang telah diberikan;
11. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Atas perhatian dan dukungannya, penulis menyampaikan terima kasih, semoga bermanfaat.

Jember, Oktober 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR SINGKATAN	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus	5
1.4 Manfaat	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	7
2.1.1 .Definisi 5R	7

2.1.2. Maksud dan Tujuan 5R.....	8
2.1.3. Manfaat 5R	9
2.1.4. Ringkas	11
2.1.5. Rapi.....	13
2.1.6. Resik	19
2.1.7. Rawat	22
2.1.8. Rajin.....	25
2.1.9. Hubungan 5R dengan 4 Bidang Sasaran Pokok Industri.	27
2.2 Komitmen Manajemen	28
2.2.1. Kebijakan Perusahaan.....	30
2.2.2. Agenda Manajemen Puncak	31
2.2.3. Program Perusahaan	31
2.2.4. Kunjungan Lapangan.....	33
2.3 Peran Pengurus 5R.....	33
2.3.1. Organisasi 5R.....	33
2.3.2. Pelatihan dan Promosi	34
2.3.3. Pengawasan.....	35
2.4 Peran Tenaga Kerja	37
2.5 Keaslian Penelitian	39
2.6 Landasan Teori.....	42
2.7 Kerangka Konseptual	42
2.8 Hipotesis Penelitian	44
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Jenis Penelitian	46
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.2.1 Tempat Penelitian.....	46
3.2.2 Waktu Penelitian	46
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	47

3.3.1	Populasi	47
3.3.2	Sampel	47
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	50
3.4.1	Variabel Penelitian	50
3.4.2	Definisi Operasional.....	50
3.5	Sumber, Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	56
3.5.1	Sumber Data.....	56
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	56
3.5.3	Instrumen Pengumpulan Data	57
3.6	Pengukuran Validitas dan Reabilitas Instrumen	58
3.7	Teknik Pengolahan, Penyajian dan Analisis Data.....	60
3.7.1	Teknik Pengolahan Data	60
3.7.2	Teknik Penyajian Data	60
3.7.3	Teknik Analisis Data.....	61
3.6	Alur Penelitian	62
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	63
4.1	Komitmen Manajemen dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	76
4.1.1	Gambaran Komitmen Manajemen dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT.PAL Indonesia (Persero).....	76
4.1.2	Persepsi Penilaian Responden terhadap Komitmen Manajemen dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	90
4.2	Peran Pengurus dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	93
4.2.1	Gambaran Peran Pengurus dalam Penerapan Ringkas,	

Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT.PAL Indonesia (Persero)	93
4.2.2 Persepsi Penilaian Responden terhadap Peran Pengurus dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	101
4.3 Peran Tenaga Kerja dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	103
4.3.1 Gambaran Peran Tenaga Kerja dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero).....	103
4.3.2 Persepsi Penilaian Responden terhadap Peran Tenaga Kerja dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) pada Divisi kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero).....	106
4.5 Hubungan Antara Komitmen Manajemen dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	108
4.6 Hubungan Antara Peran Pengurus dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	109
4.7 Hubungan Antara Peran Tenaga Kerja dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)	112
BAB 5. PENUTUP.....	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Azas pemilihan menurut derajat kebutuhan (frekuensi pemakaian).....	12
Tabel 2.2 Mengkategorikan jenis barang yang digunakan dan cara Penyimpanannya.....	12
Tabel 2.3 Karakteristik garis pembatas.....	15
Tabel 3.1 Sampel pada masing-masing sub populasi	49
Tabel 3.2 Definisi Operasional	51
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	64
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Komitmen Manajemen mengenai Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	90
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Peran Pengurus dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	101
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Peran Tenaga Kerja dalam Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	107
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Hubungan Antara Komitmen Manajemen dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) ..	108
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Hubungan Antara Peran Pengurus dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R).....	110
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Hubungan Antara Peran Tenaga Kerja dengan Penerapan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R)..	112

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Contoh kebijakan perusahaan mengenai 5R.....	31
Gambar 2.2 Contoh lembar rencana induk penerapan 5R.....	32
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	43
Gambar 3.1 Kerangka Operasional Penelitian.....	62

DAFTAR SINGKATAN

5R	: Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin
APD	: Alat Pelindung Diri
APAR	: Alat Pemadam Api Ringan
BP2TK	: Balai Pengembangan Produktivitas Tenaga Kerja
K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
K3LH	: Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Hidup
PT	: Perseroan Terbatas
SO	: Standar Operasional
SOP	: Standar Operasional Prosedur

DAFTAR LAMPIRAN

- A Pengantar Kuesioner
- B Lembar *Informed Consent*
- C Lembar Kuesioner Penelitian
- D Lembar Observasi Penilaian Penerapan 5R
- E Lembar Kriteria Penilaian Observasi Penerapan 5R
- F Lembar Panduan Wawancara
- G Lembar Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- H Data Primer Penelitian
- J Analisis Statistik
- K Struktur Organisasi PT. PAL Indonesia (Persero)
- L Denah Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero)
- M Area Tanggung Jawab Resik
- N Dokumentasi Penelitian
- O Kebijakan 5R dalam Pedoman SMK3 PT. PAL Indonesia (Persero)
- P Program P2K3
- Q Surat Ijin Penelitian dari Fakultas Kesehatan Masyarakat
- R Surat Ijin Penelitian dari SDM PT. PAL Indonesia (Persero)
- S Surat Ijin Penelitian dari Divisi Kapal Niaga PT. PAL Indonesia (Persero)