



**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN**

*(Study deskriptif di PT Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember)*

**IMPLEMENTATION SOCIAL SECURITY FOR FEMALE LABOUR**

*(A description study in the PT Mangli Djaya Raya Sempusari  
Regency of Jember)*

**SKRIPSI**

Oleh

**WAHYUNI MAYANG SARI**

**NIM. 060910301069**

**JURUSAN ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2011**



**PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL BAGI TENAGA KERJA PEREMPUAN**

*(Studi Deskriptif di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Pada Jurusan Ilmu Kesejahteraan Sosial  
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember

Oleh :

**WAHYUNI MAYANG SARI**  
**NIM. 060910301069**

**JURUSAN ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER**

**2011**

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dan dipersembahkan kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta dan doa kepada penulis sehingga penulis memiliki semangat hidup untuk terus berkarya dan berjuang dalam menjalani keseharian yang penuh misteri hidup.
2. Mohammad Belgi Alfansa yang lucu, gemesin dan kenakalannya memberikan nuansa baru dalam kehidupan penulis sehingga penulis dapat terus semangat untuk selalu berjuang.
3. Almamaterku Ilmu Kesejahteraan Sosial Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

## MOTTO

Orang-orang yang bertakwa yaitu orang-orang yang menginfakkan hartanya pada waktu lapang dan pada waktu sempit, dan orang-orang yang menahan amarahnya dan memaafkan (kesalahan) orang. Allah menyukai orang-orang yang melakukan kebajikan (Terjemahan Q.S. Ali Imran [3]: 133-134)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Departemen Agama Republik Indonesia. 1979. *Al Qur'an* dan Terjemahannya. Jakarta: Yayasan Penyelenggara Penterjemah Al Qur'an

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyuni Mayang Sari

NIM : 060910301069

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ini berjudul Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan (Study Deskriptif di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Jember) adalah benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isi sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, Januari 2011

Yang Menyatakan

Wahyuni Mayang Sari

NIM 060910301069

## PENGESAHAN

Skripsi ini diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 6 Januari 2011

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris

Prof.Dr.Uung Nasdia,BSw,MS  
NIP. 194708071978011001

Drs.Partono, M.Si  
NIP. 195608051986031003

Anggota I

Anggota II

Budhy Santoso, S.Sos, M.Si  
NIP. 197011131997021001

Kusuma Wulandari, S.Sos, M.Si  
NIP. 197706052003122002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA  
NIP. 19520727 198103 1 003

## RINGKASAN

**Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan** (*Studi Deskriptif di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember*); Wahyuni Mayang Sari, 060910301069; 2010: 82 halaman; Jurusan Ilmu Kesejahteraan Sosial Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian yang berjudul pelaksanaan jaminan sosial bagi tenaga kerja perempuan dengan studi deskriptif pada tenaga kerja perempuan di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember bertujuan untuk menggambarkan tentang pemberian bentuk-bentuk jaminan sosial dan syarat-syarat penerima jaminan sosial serta manfaat pelaksanaannya bagi tenaga kerja perempuan.

Latar belakang dari pemilihan judul penelitian ini adalah pentingnya jaminan sosial dalam dunia ketenagakerjaan dan menjadi kebutuhan dasar bagi tenaga kerja, hal ini dikarenakan dalam industrialisasi tenaga kerja melakukan pekerjaan dengan segala resiko yang ditanggungnya sehingga perlu adanya kenyamanan dan terjaminnya keamanan dalam bekerja agar dalam bekerja merasakan ketenangan. Jaminan sosial merupakan sebagai upaya perusahaan dalam melindungi dan mensejahterakan tenaga kerjanya sehingga pemberian jaminan sosial dirasa penting untuk dikembangkan dalam ruang ketenagakerjaan.

Penelitian ini dilakukan di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember. Adapun alasan menentukan lokasi penelitian tersebut dikarenakan banyaknya tenaga kerja perempuan yang bekerja di PT.Mangli Djaya Raya dan merupakan salah satu perusahaan yang melaksanakan jaminan sosial bagi tenaga kerja. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan penelitian kualitatif sedangkan jenis penelitian ini tergolong penelitian studi deskriptif dan penentuan informan dalam penelitian ini menggunakan metode purposive yang terdapat 16 orang informan. Pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi wawancara mendalam (*indept interview*), observasi, dokumentasi serta dianalisis dengan analisa deskriptif kualitatif dan menguji keabsahan data dengan teknik triangulasi. Pembahasan dalam penelitian ini menggunakan teori jaminan sosial

yang berdasarkan sistem jaminan sosial nasional (Sistem Jamsosnas). Dalam teori ini menerangkan bahwa jaminan sosial dalam konsep ketenagakerjaan terdiri dari jaminan pemeliharaan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, dan jaminan kematian.

PT.Mangli Djaya Raya merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan tembakau dan mengikutsertakan tenaga kerjanya dalam jaminan sosial tenaga kerja. Bentuk-bentuk pemberian jaminan sosial yang diterapkan perusahaan antara lain jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua dan jaminan kematian. Secara umum dalam pelaksanaannya, pemberian jaminan sosial menunjukkan adanya kesetaraan gender dan kemitrasejajaran hal ini dibuktikan dengan manfaat jaminan sosial yang diterima seluruh tenaga kerja tanpa membedakan status gender akan tetapi lebih didasarkan kepada status ketenagakerjaan yang di miliki oleh tenaga kerja tersebut. Kedudukan dan status tenaga kerja mempengaruhi terhadap fasilitas yang diterima oleh tenaga kerja. Pemberian jaminan sosial kepada tenaga kerja di bagi menjadi dua yaitu jamsostek untuk tenaga kerja tetap (pegawai tetap) dan jaminan kesehatan dan kecelakaan kerja untuk tenaga kerja harian tetap sedangkan untuk tenaga kerja harian lepas tidak mendapatkan jamsostek maupun jaminan kecelakaan kerja dan jaminan kesehatan. Tenaga kerja harian lepas meskipun tidak mendapatkan jamsostek maupun jaminan kecelakaan kerja dan jaminan kesehatan, akan tetapi dapat merasakan fasilitas obat-obatan ringan yang disediakan perusahaan seperti obat flu, mag, sakit perut, sakit kepala, dan obat luar. Penyediaan obat-obatan ini sebagai salah satu bentuk perlindungan sosial yang diberikan perusahaan kepada tenaga kerjanya melalui pemeliharaan kesehatan kerja.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah manfaat jaminan sosial yang dirasakan oleh tenaga kerja masih relatif minim. Dalam pemberian jaminan sosial masih adanya perbedaan manfaat yang dirasakan oleh tenaga kerja. Hal ini disebabkan status ketenagakerjaan mempengaruhi terhadap fasilitas dan pelayanan yang diterimanya.



## PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya pada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan karya ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul “Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan (Studi Deskriptif di PT.Mangli Djaya Raya Sempusari Kabupaten Jember)”.

Dalam seluruh proses kegiatan dan penulisan karya tulis ini, tentu saja terlaksana atas dukungan dari berbagai pihak, baik dari perusahaan tembakau PT.Mangli Djaya Raya maupun Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember dan segenap komponen dibawahnya. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harry Yuswadi, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember,
2. Drs. Partono M.Si, selaku dosen pembimbing dan Ketua Jurusan Ilmu Kesejahteraan Sosial yang telah mengarahkan dan memberi wawasan tentang pengerjaan skripsi dari tahap awal sampai penyusunan skripsi ini,
3. Drs. Sama'i M.Kes selaku dosen pembimbing akademik selama penulis menempuh perkuliahan,
4. Bapak Yopie yang telah memberikan izin penelitian, Pak Hadi Santoso, Ibu Hayya dan Mbak Azmi yang telah banyak membantu di tempat penelitian,
5. Teman-teman Jurusan Ilmu Kesejahteraan Sosial 2006 Ima, Indra, Yudha, Rully, Lia, Lina dan teman-teman yang lain, diskusi dengan kalian memberikan tambahan ilmu pengetahuan dan wawasan yang sangat berarti selama kuliah,
6. Teman-teman Kost Bangka 4/33 Ratna, Indah, Luluk, dan Uying serta teman-teman *Polo House* Nunun, Mbak Ayuk, Miega, Ayi dan Dita yang selalu mendukungku dalam segala hal, dengan kebersamaan kita selama ini telah memberikan kekuatan untuk melangkah menjadi lebih baik khususnya dalam karya tulis ilmiah ini,

7. Saudara-saudaraku di rumah perjuangan Mas Azis, Mas Didit, Hafit dan teman-teman Kohati Cabang Jember Mbak Ratna, Mbak Phita, Kartika, Siti, Mbak Merry dan Ayu yang selalu memberikan banyak dukungan dalam kelancaran penulisan skripsi,
8. Tim Management Lembaga Survei Indonesia (LSI) Area Jawa Timur, terimakasih tak terhingga atas bantuan moral dan material serta pengalaman selama di lapangan membuat pengetahuan penulis bertambah.
9. Seluruh pihak yang mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya dengan kerendahan hati penulis menerima segala kritik dan saran dari berbagai pihak serta berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi pembaca khususnya dan semua pihak pada umumnya.

Jember, Januari 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	v
HALAMAN PENGESAHAN .....	vi
RINGKASAN .....	vii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
DAFTAR SINGKATAN .....	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	12
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kerangka Teori .....	14
2.2 Tenaga Kerja Perempuan .....	25

2.3 Jaminan Sosial Secara Umum .....	27
2.4 Jaminan Sosial Berdasarkan Undang-Undang .....	28
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Metode Penelitian .....	32
3.1.1 Pendekatan dan Tipe Penelitian .....	32
3.1.2 Jenis Penelitian.....	33
3.1.3 Lokasi Penelitian .....	34
3.1.4 Penentuan Informan .....	34
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.1.6 Teknik Keabsahan Data .....	40
3.1.7 Teknik Analisis Data.....	42
<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	45
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	45
4.1.2 Struktur Organisasi .....	46
4.1.3 Visi Dan Misi Organisasi .....	53
4.1.4 Jumlah Tenaga Kerja PT.Mangli Djaya Raya .....	54
4.1.5 Tingkat Pendidikan .....	55
4.1.6 Tingkat Jenjang Jabatan .....	56
4.1.7 Jam Kerja Karyawan .....	56
4.1.8 Aspek Produksi .....	57
4.1.9 Wilayah Pemasaran .....	59

4.2 Deskripsi Informan .....	59
4.2.1 Jenis Kelamin Informan .....	60
4.2.2 Umur Informan .....	60
4.2.3 Tingkat Pendidikan Informan .....	61
4.3 Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan di PT Mangli Djaya Raya .....	61
4.3.1 Pelaksanaan Jaminan Kesehatan Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	66
4.3.2 Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	72
4.3.3 Pelaksanaan Jaminan Hari Tua Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	76
4.3.4 Pelaksanaan Jaminan Kematian Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	79
4.4 Analisis Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	82
BAB V KESIMPULAN .....	85
5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Saran .....	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Jumlah Tenaga Kerja .....	54
2. Umur Informan .....	60
3. Pelaksanaan Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Perempuan .....	83

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Pedoman wawancara
2. Profil perusahaan
3. Dokumentasi tenaga kerja perempuan
4. Surat izin penelitian dari lembaga penelitian Universitas Jember
5. Surat persetujuan penelitian dari PT.Mangli Djaya Raya
6. Surat keterangan selesai penelitian dari PT.Mangli Djaya Raya
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2004 tentang sistem jaminan sosial nasional

## **DAFTAR SINGKATAN**

Daftar singkatan dan istilah

BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
Jamsosnas	: Jaminan Sosial Nasional
JHT	: Jaminan Hari Tua
Jamsostek	: Jaminan Sosial Tenaga Kerja
MDR	: Mangli Djaya Raya
UMK	: Upah Minimum Kabupaten
UUD	: Undang-Undang Dasar