



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN ANGGARAN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN
(Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)**

SKRIPSI

oleh

Galih Dwi Wicaksono

NIM 100810301030

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2015



**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN ANGGARAN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN
(Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Galih Dwi Wicaksono

NIM 100810301030

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2015

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil 'alamiin, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orang tuaku tersayang, (Alm) Drs. Kusnari dan Tri Kapti Rahayu, S.Pd., terima kasih atas ketulusan, kasih sayang, dukungan serta doa dan nasehat yang senantiasa mengiringi setiap langkah keberhasilanku;
2. Kakakku tersayang Nur Cahya Agung Ellyadi, ST., serta Kakak iparku Siti Mahmudah ST. dan tak lupa ponakanku tercinta Athiyah Putri Almira, terima kasih kalian telah memberikan senyuman, semangat dan doa, serta terima kasih atas keluarga besarku yang telah tulus mendukung serta mendoakanku;
3. Adikku tersayang, Satrio Yogi Yuniarto dan Kurnia Indah Anggraeni, terima kasih atas canda tawa, senyuman, kasih sayang dan semangatmu;
4. Guru-guruku dari TK hingga perguruan tinggi, yang telah membimbing serta memberikan ilmunya dengan penuh rasa sabar dan tulus;
5. Dosen pembimbingku tercinta Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak. dan Andriana, SE, M.Sc, Ak.
6. Almamater tercinta Jurusan Akutansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember Angkatan 2010.

MOTTO

“Jika salah perbaiki, Jika gagal coba lagi, Tapi jika kamu menyerah semuanya
selesai”

(Penulis)

Sesungguhnya Allah tidak akan merubah apa yang dialami oleh suatu
kaum, sehingga mereka sendiri yang berusaha merubah apa yang
mereka alami

QS. Ar Ra’d: 11

“Setiap orang punya jatah gagal. Habiskan jatah gagalmu ketika kamu masih
muda”

(Dahlan Iskan)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Galih Dwi Wicaksono

NIM : 100810301030

Jurusan : S1 –Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi dan Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 13 Januari 2015

Yang menyatakan,

Galih Dwi Wicaksono

NIM 100810301030

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI
ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI,
BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN
ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN
ANGGARAN (Studi Empiris pada RSUD Dr.
Mohamad Saleh Kota Probolinggo)

Nama Mahasiswa : Galih Dwi Wicaksono

Nomor Induk Mahasiswa : 100810301030

Jurusan : Akuntansi/S-1 Akuntansi

Tanggal Persetujuan :

Pembimbing I,



Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak.

NIP. 19710727 199512 1 001

Pembimbing II,



Andriana, SE, M.Sc, Ak.

NIP. 19820929 201012 2 002

Ketua Program Studi S1 Akuntansi,



Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak.

NIP. 19710727 199512 1 001

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN ANGGARAN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN
(Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)**

oleh
GALIH DWI WICAKSONO
100810301030

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak.

Dosen Pembimbing II : Andriana, SE, M.Sc, Ak.

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN
ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN**

(Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Galih Dwi Wicaksono

NIM : 100810301030

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

2 Maret 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua	: <u>H. Rochman Effendi, SE, M.Si, Ak.</u> NIP 19710217 200003 1 001	(.....)
Sekretaris	: <u>Dr. Ahmad Roziq, SE, M.Si, Ak.</u> NIP 19700428 199702 1 001	(.....)
Anggota	: <u>Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak.</u> NIP 19691011 199702 2 001	(.....)

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Dekan

Dr. Moehammad Fathorrazi, SE, M.Si.
NIP 19630614 199002 1 001

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PENEKANAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN

(Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)

GALIH DWI WICAKSONO

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mendapat bukti empiris pengaruh partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, dan penekanan anggaran terhadap senjangan anggaran. Penelitian ini merupakan jenis penelitian positivistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dan karyawan RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo yang terlibat langsung dalam proses penyusunan anggaran. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purpose sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* melalui penyebaran kuesioner kepada responden.

Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh pejabat struktural di RSUD Dr. Moh. Shaleh Kota Probolinggo yaitu: Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Seksi, Pembuat Dokumen (Pemdok) yang terlibat langsung dalam proses penyusunan anggaran dan memenuhi kriteria telah menduduki jabatan minimal satu tahun. Kriteria ini dimaksudkan bahwa responden telah memiliki pengalaman dalam penyusunan anggaran yang menjadi tanggung jawabnya. Metode analisis data penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dengan senjangan anggaran sebagai variabel terikat dan partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, dan penekanan anggaran sebagai variabel bebas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,015 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,036 > 0,320$ (H_1 diterima). 2) Asimetri informasi berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,008 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,826 > 0,320$ (H_2 diterima). 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,040 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,010 > 0,320$ (H_3 diterima). dan 4) Penekanan anggaran berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,020 < 0,05$ nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,901 > 0,320$ (H_4 diterima). Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bahwa hipotesis 1, hipotesis 2, hipotesis 3, dan hipotesis 4 diterima.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi
Penekanan Anggaran, Senjangan Anggaran.

ABSTRACT

ANALYSIS EFFECT OF PARTICIPATION BUDGET, INFORMATION ASYMMETRY, CULTURAL ORGANIZATION, AND EMPHASIS BUDGET ON SLACK BUDGET

(EMPIRICAL STUDIES ON REGIONAL GENERAL HOSPITAL DR. MOHAMAD SALEH HOSPITAL AT PROBOLINGGO CITY)

GALIH DWI WICAKSONO

Department of Accountancy, Faculty of Economy, University of Jember

The objective of the research was to examine and obtain empirical evidence of the effect of budget participation, information asymmetry, organizational culture, and budget emphasis on budgetary slack. The type of the research was positivistic research. The population in this research were employees of Dr. Mohammad Saleh regional hospital in Probolinggo were directly involved in the process of the budget compiling. The sampling method used was purposive sampling method. The source of the data used was primary data. Primary data was collected by using survey method by distributing questionnaires to the respondent.

The sample used in this research were all the structural officer in Dr. Mohammad Saleh Regional Hospital in Probolinggo namely : Deputy Director, Head of Division, Head of Section, Document Author (Pemdok) were directly involved in the process of the budget compiling and fulfill the criteria and have positions for at least one year. This criterion was intended that the respondent had experience in budget compiling which was their responsible. The research data analysis method used multiple linear regression analysis, with the budgetary slack as the dependent variable and budgetary participation, information asymmetry, organizational culture, and budget emphasis as independent variables.

The result of the research showed that: 1) Budget participation significant influence on budgetary slack, the significant value $0.015 < 0.05$ and values $t_{hitung} < t_{tabel}$ was $1,036 > 0,320$ (H_1 accepted). 2) The Asymmetry of information significant influence on budgetary slack, the significant value $0,008 < 0,05$ and values $t_{hitung} < t_{tabel}$ was $1,826 > 0,320$ (H_2 accepted). 3) Organizational culture significant influences on budgetary slack, the significant value $0,040 < 0,05$ and values $t_{hitung} < t_{tabel}$ was $1,010 > 0,320$ (H_3 accepted). And 4) Budget emphasis significant influence on budgetary slack, the significant value $0,020 < 0,05$ and values $t_{hitung} < t_{tabel}$ was $1,901 > 0,320$ (H_4 accepted). Based on the results of this research it can be concluded that the hypothesis 1, hypothesis 2, hypothesis 3, and hypothesis 4 was accepted.

Keywords: *Budget Participation, Information Asymmetry, Organizational Culture, Budget emphasis, budgetary slack.*

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi dan Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Studi Empiris Pada Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo) Galih Dwi Wicaksono; 100810301030; 2015; 95 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

RSUD yang dulu merupakan *cost centre*, dimana semua biaya operasional RSUD dibiayai oleh pemerintah pusat dan pemerintah daerah melalui APBD dan APBN, kini harus memadukan orientasi *service public oriented* dan *profit oriented*. Hal ini bertujuan agar beban anggaran daerah dan pusat dapat dikurangi atau bahkan apabila memungkinkan RSUD menjadi salah satu lembaga penghasil sumber pendapatan asli daerah (PAD). Salah satu komponen penting dalam perencanaan organisasi adalah anggaran. Anggaran merupakan rencana tentang kegiatan di masa datang.

Proses penyusunan anggaran pada dasarnya melibatkan banyak pihak, dimana salah satu pihak yang terpenting yaitu manajer, baik itu manajer atas, maupun manajer tingkat bawah. Masalah yang sering muncul dari adanya keterlibatan manajer tingkat bawah/menengah dalam penyusunan anggaran adalah penciptaan senjangan anggaran atau *budgetary slack*. Senjangan anggaran biasanya dilakukan dengan meninggikan biaya atau menurunkan pendapatan dari yang seharusnya, supaya anggaran mudah dicapai.

Penelitian yang menguji hubungan partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, dan penekanan anggaran dengan senjangan anggaran telah banyak dilakukan, diantaranya adalah: 1) Guisti (2013), hasilnya menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap senjangan anggaran, artinya partisipasi penyusunan anggaran meningkatkan senjangan anggaran. 2) Armaeni (2012), menyatakan bahwa asimetri informasi berpengaruh signifikan terhadap timbulnya senjangan anggaran (*budgetary slack*). 3) Masrukhin dan Waridin (2006) dan Sitty Yuwalliatin (2006) dalam Arifin (2012), hasil penelitian

menunjukkan adanya pengaruh positif dari budaya organisasi terhadap senjangan anggaran. 4) Afiani (2010), menyatakan bahwa penekanan anggaran berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mendapat bukti empiris pengaruh partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, dan penekanan anggaran terhadap senjangan anggaran. Penelitian ini merupakan jenis penelitian positivistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dan karyawan RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purpose sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh pejabat struktural di RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo yaitu: Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Seksi, Pembuat Dokumen (Pemdok) yang terlibat langsung dalam proses penyusunan anggaran dan memenuhi kriteria telah menduduki jabatan minimal satu tahun. Kriteria ini dimaksudkan bahwa responden telah memiliki pengalaman dalam penyusunan anggaran yang menjadi tanggung jawabnya. Metode analisis data penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dengan senjangan anggaran sebagai variabel terikat dan partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, dan penekanan anggaran sebagai variabel bebas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,015 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,036 > 0,320$ (H_1 diterima). 2) Asimetri informasi berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,008 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,826 > 0,320$ (H_2 diterima). 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,040 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,010 > 0,320$ (H_3 diterima). dan 4) Penekanan anggaran berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, nilai signifikansi $0,020 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $1,901 > 0,320$ (H_4 diterima). Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bahwa hipotesis 1, hipotesis 2, hipotesis 3, dan hipotesis 4 diterima.

PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi dan Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Studi Empiris Pada RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo)” yang telah disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

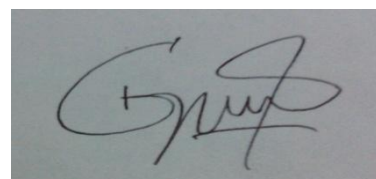
Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Moh. Hasan, M.Sc., PhD., selaku Rektor Universitas Jember
2. Dr. Moehammad Fathorrazi, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
3. Dr. Alwan S. Kustono, SE, M.Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akutansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember, Dr. Ahmad Roziq, SE.,MM., Ak., selaku Sekertaris Jurusan Akutansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak., selaku Ketua Progam Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
4. Dr. Muhammad Miqdad, SE, MM, Ak. dan Andriana, SE, M.Sc, Ak., selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran memberikan bimbingan serta masukan dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Nining Ika Wahyuni, SE, M.Sc, Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan ketulusan hati memberikan saran dan nasihat.
6. Bapak/Ibu dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing dan mengasah intelektual serta dukungan yang diberikan, semoga dapat menjadi ilmu yang bermanfaat.
7. Kedua Orang tuaku tersayang (Alm.) Drs. Kusnari dan Tri Kapti Rahayu, S.Pd. yang dengan sabar mendukung serta mendoakan dengan tulus dan memberikan kasih sayang dan materi maupun semangat dalam penyusunan skripsi ini.

8. Kakakku tersayang Nur Cahya Agung Ellyadi, ST., serta Kakak iparku Siti Mahmudah ST. dan tak lupa ponakanku tercinta Athiyah Putri Almira, terima kasih kalian telah memberikan senyuman, semangat dan doa yang telah tulus mendukung serta mendoakanku.
9. Adikku tersayang, Satrio Yogi Yuniyanto dan Kurnia Indah Anggraeni, terima kasih atas canda tawa, senyuman, kasih sayang dan semangatmu.
10. Dewi Ayu Hapsari Aninditha, terima kasih atas waktu dan kesabarannya untuk menjadi tempat mengutarakan keluh kesah serta selalu memberikan semangat, doa dan dukungannya selama ini.
11. Sahabat-sahabatku Niko Fulung, Mirwan Akbarrizal Wimas, Okky Anugrah Putra, Hernawan Andriansyah, Dicky Eka Prasetya Adi, Surya Anggara, Mega Fitrah, Anisa Nurul Hidayah, Murni Putri Nopemberini banyak cerita bersama kalian selama ini, terima kasih atas semangat, keceriaan selama ini.
12. Semua anak kosan Nias 2, terima kasih telah memberikan cerita dan kenangan selama berada di Jember.
13. Teman-teman seperjuangan kuliah sekaligus keluarga kecilku di Jember Rendi Aditya SE, Firska Tiara Yuda SE, Berina Indah Sari SE, Diawari Cha Nissha SE, Zuni Hidayati SE, terima kasih atas kerja samanya dan terima kasih buat Akutansi 2010, semoga kita adalah golongan orang-orang yang sukses.
14. Serta semua pihak yang namanya tidak disebut satu persatu penulis mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan yang diberikan.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini, sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada penulis dan para pembaca.

Jember,



Galih Dwi Wicaksono

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PEMBIMBINGAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN	xii
PRAKATA	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Agensi	7
2.1.2 Partisipasi Anggaran.....	8
2.1.3 Asimetri Informasi.....	9
2.1.4 Budaya Organisasi	10
2.1.5 Penekanan Anggaran	11
2.1.6 Senjangan anggaran	12
2.2 Penelitian Terdahulu	13

2.3 Kerangka Konseptual	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1 Partisipasi Anggaran dan Senjangan Anggaran	16
2.4.2 Asimetri Informasi dan Senjangan Anggaran	17
2.4.3 Budaya Organisasi dan Senjangan Anggaran	18
2.4.4 Penekanan Anggaran dan Senjangan Anggaran	19
BAB 3. METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Objek Penelitian	21
3.3 Populasi dan Sampel	21
3.3.1 Populasi	21
3.3.2 Sampel	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5 Definisi Operasional Variabel	22
3.5.1 Partisipasi Anggaran (X1)	23
3.5.2 Asimetri Informasi (X2)	23
3.5.3 Budaya Organisasi (X3)	24
3.5.4 Penekanan Anggaran (X4)	24
3.5.5 Senjangan Anggaran (Y)	24
3.6 Metode Analisis Data	25
3.6.1 Statistik Deskriptif	25
3.6.2 Uji Kualitas Data	25
3.6.2.1 Uji Validitas	25
3.6.2.2 Uji Realibilitas	26
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	26
3.6.3.1 Uji Normalitas	26
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	27
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	28
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.6.5 Uji Hipotesis	29
3.6.5.1 Uji F	29

3.6.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	30
3.6.5.3 Uji t	30
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Profil RSUD Dr. Mohamad Saleh Kota Probolinggo	33
4.2 Karakteristik Responden	35
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	35
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin .	36
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	37
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	37
4.3 Statistik Deskriptif	38
4.4 Uji Kualitas Data	40
4.4.1 Uji Validitas.....	40
4.4.2 Uji Realibilitas	42
4.5 Uji Asumsi Klasik	42
4.5.1 Uji Normalitas	42
4.5.2 Uji Multikolinearitas	43
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	44
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	45
4.7 Uji Hipotesis	47
4.7.1 Uji F	47
4.7.2 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	47
4.7.3 Uji Parsial (t)	48
4.8 Pembahasan Hipotesis.....	49
4.8.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran	49
4.8.2 Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Senjangan Anggaran	50
4.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Senjangan Anggaran	51

4.8.4 Pengaruh Penekanan Anggaran terhadap Senjangan Anggaran	52
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Keterbatasan	55
5.3 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	38
Tabel 4.7 Uji Validitas	40
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.9 Uji Normalitas	43
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas	45
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.13 Uji F	47
Tabel 4.14 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	47
Tabel 4.15 Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	16
Gambar 3.1 Kerangka Pemecah Masalah	32
Gambar 4.1 Susunan Struktur Organisasi	34

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	60
Lampiran 2. Jawaban Kuesioner	71
Lampiran 3. Sampel Penelitian	76
Lampiran 4. Statistik Deskriptif	78
Lampiran 5. Uji Validitas Data	79
Lampiran 6. Uji Reliabilitas	85
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	94