



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI PADA RSUD GENTENG BANYUWANGI**

SKRIPSI

Oleh

Dayu Septiawati

NIM 090810201106

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI PADA RSUD GENTENG BANYUWANGI**

*EFFECT COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
MOTIVATION IN RSUD GENTENG BANYUWANGI*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Dayu Septiawati

NIM 090810201106

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Dayu Septiawati

NIM : 090810201106

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada RSUD Genteng Banyuwangi**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 15 Desember 2014

Yang menyatakan,

Dayu Septiawati
NIM 090810201106

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Melalui Motivasi Pada RSUD Genteng Banyuwangi

Nama Mahasiswa : Dayu Septiawati

NIM : 090810201106

Jurusan : S-1 Manajemen/Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

TanggalPersetujuan : 22 Desember 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Agus Priyono, MM
NIP 196010161987021001

Ema Desia Prajitiasari, SE,MM
NIP 197912212008122002

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI TEHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI PADA RSUD GENTENG BANYUWANGI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Dayu Septiawati

NIM : 090810201106

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

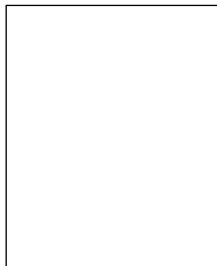
30 Desember 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Drs.Sunardi,MM. (.....)
NIP. 195304031985031001
2. Sekretaris: Dr.Diana Sulianti K Tobing,SE,M.Si. (.....)
NIP. 197412122000122001
3. Anggota : .Dr.Deasy Wulandari SE.M.Si (.....)
NIP.197309082000032001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Ahmad Basori dan Ibu Sri Miswati yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Suamiku Beno Sasmito dan putraku Alvaro Faizullah Sasmito yang memotivasi untuk menjadi istri dan ibu yang selalu belajar untuk lebih baik.
3. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2009 F.E. – UNEJ.
4. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.

(Aristoteles)

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

(Sugeng)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Evelyn underhill)



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI PADA RSUD GENTENG BANYUWANGI**

*EFFECT COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
MOTIVATION IN RSUD GENTENG BANYUWANGI*

SKRIPSI

Oleh

Dayu Septiawati

NIM 090810201106

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Agus Priyono M.M.

Dosen Pembimbing II: Ema Desia Prajitiyasari S.E., M.M

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada RSUD Genteng Banyuwangi ; Dayu Septiawati, 090810201106; 2014; 43 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada RSUD Genteng Banyuwangi”. Penelitian ini adalah bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada RSUD Genteng Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD Genteng Banyuwangi. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 70 orang. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Gaji pokok berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi dengan arah positif. 2). Tunjangan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi dengan arah positif. 3). Insentif berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi dengan arah positif. 4). Gaji pokok berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi. 5). Tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi. 6). Insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi. 7). Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Genteng Banyuwangi dengan arah positif.

Kata kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi

SUMMARY

Compensation Effect on Employee Performance Through Motivation At tile hospital Banyuwangi; Dayu Septiawati, 090810201106; 2014; 110 pages; Department of Management, Faculty of Economic , University of Jember.

This study, entitled "Compensation Effect on Employee Performance Through Motivation At tile hospital Banyuwangi". This study was aimed to analyze the Compensation Effect on Employee Performance Through Motivation At tile hospital Banyuwangi. The population in this study were hospital employees tiles. Banyuwangi. The sampling method used is saturated sample or census the number of respondents as many as 70 people. The analysis tool used is the Path Analysis. The results showed that : 1) Basic salary effect on employee motivation Tile Hospital Banyuwangi with positive direction. 2) Allowances effect on employee motivation Tile Hospital Banyuwangi with positive direction. 3) Incentive effect on employee motivation Tile Hospital Banyuwangi with positive direction. 4) Affect the performance of the basic salary of employees Tile Hospital Banyuwangi 5) Affect the performance of the employee benefits Tile Hospital Banyuwangi 6) Incentive effect on employee performance Tile Hospital Banyuwangi 7) Influential work motivation on employee performance Tile Hospital Banyuwangi with positive direction.

Keywords : *Compensation, Employee Performance, Motivation*

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Agus Priyono, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ema Desia Prajitiasari, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2009 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.
7. Karyawan RSUD Genteng Banyuwangi yang telah bersedia membantu menjadi narasumber.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 15 Desember 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....	7

2.1.2 Motivasi	8
2.1.3 kompensasi.....	11
2.1.4 Gaji Pokok	13
2.1.5 Tunjangan	13
2.1.6 Insentif	17
2.2 Tinjauan Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.4 Hipotesis.....	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Obyek Penelitian	27
3.3. Populasi.....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Identifikasi Operasional Variabel	29
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.7 Skala Pengukuran	32
3.8 Uji Instrumen	32
3.8.1 Uji Instrumen	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.3 Analisis Jalur.....	35
3.8.4 Uji Hipotesis	37
3.8.5 Trimming Theory.....	37
3.8.6 Perhitungan Jalur	38
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	40

BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum RSUD Genteng Banyuwangi	43
4.1.1.1 Sejarah Singkat.....	43
4.1.1.2 Visi dan Misi RSUD Genteng.....	43
4.1.1.3 Pelayanan Kesehatan dan Fasilitas.....	44
4.1.1.4 Struktur Organisasi RSUD Genteng Banyuwangi	47
4.1.2 Karakteristik Responden	54
4.1.3 Uji Instrumen	56
4.1.3.1 Uji Validitas	56
4.1.3.2 Uji Reabilitas	58
4.1.3.3 Uji Normalitas	58
4.1.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.1.4 Analisis Data.....	63
4.1.4.1 Analisis Jalur	63
4.1.4.2 Perhitungan Koefisien Jalur	65
4.2 Pembahasan.....	67
4.2.1 Pengaruh Gaji Pokok Terhadap Motivasi Kerja	68
4.2.2 Pengaruh Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja	68
4.2.3 Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja	69
4.2.4 Pengaruh Gaji Pokok Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
4.2.5 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.2.6 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.2.7 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
4.3 Keterbatasan Penelitian	75
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76

5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.9 Hasil Analisis Jalur	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Konsep Hierarki Kebutuhan.....	11
Gambar 2.2 : Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 3.1 : Metode Analisis Jalur	36
Gambar 3.2 : Kerangka Pemecahan Masalah	40
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi RSUD Genteng Banyuwangi.....	47
Gambar 4.2 : Hasil Uji Normalitas Model Persamaan 1.....	60
Gambar 4.3 : Hasil Uji Normalitas Model Persamaan 2.....	60
Gambar 4.4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	62
Gambar 4.5 : Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	62
Gambar 4.6 : Hasil Analisis Jalur	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1. KOESIUNER PENELITIAN.....	81
LAMPIRAN 2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	86
LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS	92
LAMPIRAN 4. HASIL UJI RELIABILITAS	96
LAMPIRAN 5. HASIL UJI NORMALITAS	99
LAMPIRAN 6. HASIL ANALISIS JALUR X → Z.....	100
LAMPIRAN 7. HASIL ANALISIS JALUR X → Y	104
LAMPIRAN 8. HASIL ANALISIS JALUR Z → Y	107
LAMPIRAN 9. TABEL t	109