



**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
SEMANGAT KERJA PADA GURU DI SMK NEGERI 1
SUBOH KABUPATEN SITUBONDO**

**THE INFLUENCE OF COMPETENCES AND WORK ENVIRONMENT
TOWARD JOB SATISFICATION OF WORK ENTHUSIASM ON
TEACHERS IN THE ONE VOCATIONAL HIGH SCHOOL DISTRICT
SUBOH SITUBONDO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember**

Oleh:

Aditya Cahya Permana Putra

NIM.110810201317

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL

UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Aditya Cahya Permana Putra
NIM : 110810201317
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kepuasan Kerja melalui Semangat Kerja pada Guru di
SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar

Jember, 30 Juni 2014

Yang menyatakan,

Aditya Cahya Permana Putra
NIM : 110810201317

TANDA PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kepuasan Kerja melalui Semangat Kerja Pada Guru di
SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo

Nama Mahasiswa : Aditya Cahya Permana Putra

NIM : 110810201317

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 30 Juni 2014

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. Sampeadi, MS
NIP.19560404 198503 1 002

Drs.H. Budi Nurhardjo, M.Si
NIP.19570310 198403 1 003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si.
NIP. 19620802 199002 1 001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA MELALUI SEMANGAT KERJA GURU DI SMK
NEGERI 1 SUBOH KABUPATEN SITUBONDO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Aditya Cahya Permana Putra

NIM : 110810201317

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

17 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Drs. Nyoman Gede Krishnabudi M. Agb ()
NIP. 19630421988021001
2. Sekretaris : Dr. Purnamie Titisari S.E., M.Si ()
NIP. 197501062000032001.
3. Anggota : Tatok Endhiarto S.E., M.Si ()
NIP. 196004041989021001

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,



Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199001 21 001

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Adik-adiku, terimakasih atas dorongan dan semangatnya
3. Ari istanti, terimakasih atas support dan doanya
4. Saudaraku, terimakasih dukungannya.
5. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2011 F.E. – UNEJ.
6. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

Allah tidak menyuruh hambanya untuk menjadi orang sukses, tapi Allah menyuruh kita untuk berusaha sampai menjadi orang yang sukses. Maka dari itu, bersabar dan bersungguh-sungguhlah kamu dalam berusaha, karena Allah menyayangi orang yang sabar.

(KH. Muzakki Syah)

Semesta Menyukai Kecepatan, Jangan Menunda, Jangan Ragu. Ketika Ada Kesempatan, Ada Dorongan, Ada Percikan Naluri dari Dalam Diri Bertindaklah. Itulah Tugas Anda Dan Hanya Itulah Yang Perlu Anda Lakukan.

(DR JOE VITALE)

Sesungguhnya bentuk-bentuk pemerintahan dan pendidikan sangat bergantung pada pandangan kita tentang manusia. Masalah ini adalah yang paling sulit dan luar biasa pentingnya dewasa ini, tetapi banyak orang mencari penyelesaian-penyelesaian yang mudah

(A.C Permana Putra)

RINGKASAN

Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja melalui Semangat Kerja Guru di SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo; Aditya Cahya Permana Putra, 110810201317; 2014; 88 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Lembaga pendidikan bertugas dan bertanggung jawab untuk menghantar bangsa ini agar siap menyongsong persaingan di era globalisasi. Guru sebagai seorang pendidik profesional mempunyai peranan yang penting sebagai fasilitator dalam proses belajar siswa. Semangat kerja merupakan keseluruhan sikap individu terhadap lingkungan kerja yang ada disekitar mereka. Kepuasan kerja merupakan impian dan harapan setiap guru yang mempresentasikan sebuah kondisi psikologikal atas rasa senang maupun ketidak senangan. Pada guru di SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo terdapat fenomena mengenai kurangnya penguasaan materi dan kurangnya antusiasme semangat guru dalam proses pengajaran siswa dikelas. Kurangnya kompetensi akan mengurangi kepuasan kerja guru dalam mengajar siswa selain itu lingkungan kerja yang tidak kondusif berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja guru. Kompetensi dan lingkungan kerja yang baik akan menciptakan semangat kerja yang akhirnya memengaruhi kepuasan kerja guru dalam melakukan aktivitasnya sebagai pengajar di sekolah. Menurunnya semangat kerja akan berakibat terhadap kepuasan kerja guru. Tujuan kausal guna untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru melalui semangat kerja .

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian explanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru berjumlah 54 orang. Penelitian ini merupakan penelitian sensus dengan responden seluruh anggota populasi berjumlah 54 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan variabel endogenous kepuasan kerja, variabel endogenous semangat kerja, serta variabel exsogenous kompetensi dan lingkungan kerja.

Hasil penelitian yang dilakukan pada para guru di SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian melalui intervening menunjukkan kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui semangat kerja sebesar 28,8 persen dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui semangat kerja sebesar 28,1 persen.

SUMMARY

The Influence of Competences and Work Environment toward Work Enthusiasm and Job Satisfaction on Teachers in The One Vocational High School District Suboh Situbondo. Aditya Cahya Permana Putra. 110810201317; 2014; 88 Pages; Management Department, Faculty of Economics, Jember.

The University Education in charge of and responsible to deliver this nation to be ready to meet the global competition. The teacher as a professional educator has an important role as a facilitator in the learning process siswa. Work enthusiasm is a whole attitude of employees towards work environment around them. Job satisfaction is the dream and the hope of every teacher who presented a psychological condition for the pleasure or lack of pleasure. Teacher at SMK Negeri 1 Suboh Situbondo are phenomena of the lack of mastery of the material and the lack of enthusiasm of the spirit of the teacher in the teaching process. Work environment that is not conducive effect on the level of job satisfaction of teachers. Declining morale will lead to job satisfaction of teachers. The purpose of this study are to determine and analyze the influence of competence and work environment on Work enthusiasm and job satisfaction of teachers.

This study uses the type of explanatory research. The population in this study are all teachers numbered 54 respondent. This study is a census of the entire population of the respondents amounts to 54 responden. The analytical tool used is the endogenous variable path analysis with job satisfaction, morale endogenous variable, and the variable exogenous competence and work environment. Results of research conducted on the teachers at SMK Negeri 1 Suboh Situbondo showed that competence partially significant effect on morale, workplace significant effect on morale, competence significant effect on job satisfaction, work environment have a significant effect on job satisfaction and morale significant effect on job satisfaction.

The results of the study demonstrate competence through an intervening effect on job satisfaction through morale was 28.8 percent and the work environment affect the job satisfaction through morale of 28.1 percent

PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas segala rahmat, hidayah dan karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo “. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan ini masih sangat banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan daripada kemampuan penulis, tetapi berkat pertolongan ALLAH SWT serta dorongan semangat dari semua pihak, akhirnya penulisan ini mampu terselesaikan. Dalam penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

- a. Dr Handriyono, M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- b. Drs. Sampeadi, MS, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan dorongan semangat, bimbingan, pengarahan, saran serta telah meluangkan waktu sehingga skripsi ini mampu terselesaikan.
- c. Drs. H. Budi Nurhardjo, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan dorongan semangat, bimbingan, pengarahan, saran serta telah meluangkan waktu sehingga skripsi ini mampu terselesaikan.
- d. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- e. Kedua orang tuaku Bapak Drs. Rokhani dan Ibu Hartatik, SE, yang telah memberikan kasih sayang, motivasi dan dukungan selama ini.
- f. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember angkatan 2011
- g. Prof. Dr. Ir. H. Agus Winarto, MM. M.Sc, Selaku pimpinan yayasan yang telah memberikan motivasi untuk tetap fokus pada pengerjaan Skripsi dan memberikan kelonggaran bekerja.

- h. Seluruh staf guru SMK Negeri 1 Suboh Kabupaten Situbondo
- i. Seluruh pihak yang telah banyak membantu memberikan bantuan dan dorongan semangat yang tidak dapat disebut satu persatu. Terimakasih sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga ALLAH SWT selalu memberikan Hidayah dan Rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dengan ikhlas sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis sadar akan keterbatasan dan kurang sempurnya penulisan Skripsi ini, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.

Jember, 30 Juni 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMARRY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 PerumusanMasalah	4
1.3 TujuanPenelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjaun Teori.....	6
2.1.1 Kompetensi.....	6
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.3 Semangat Kerja.....	14

2.1.4 Kepuasan Kerja.....	18
2.1.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Semangat Kerja	22
2.1.6 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	22
2.1.7 Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja	22
2.1.8 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	23
2.1.9 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.1.10 Pengaruh kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Semangat Kerja	23
2.1.11 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Melalui Semangat Kerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis	27
BAB 3 METODE PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Populasi	29
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Identifikasi Variabel.....	30
3.5 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel.....	31
3.5.1 Definisi Operasional Variabel	31
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel	32
3.6 Uji Instrumen	33
3.6.1 Uji Validitas.....	33
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.7 Analisis Data	34
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	34

3.7.2 Analisis Jalur	35
3.7.3 Uji Hipotesis	37
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	38
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Sejarah Singkat SMK Negeri 1 Suboh	40
4.1.2 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Suboh	41
4.1.3 Visi dan Misi SMK Negeri 1 Suboh.....	46
4.1.4 Karakteristik Responden.....	47
4.1.5 Uji Instrumen.....	50
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.7 Analisis Data.....	54
4.2 Pembahasan.....	58
4.2.1 Pengaruh kompetensi terhadap semangat Kerja.....	58
4.2.2 Pengaruh lingkungan Kerja terhadap semangat Kerja... ..	59
4.2.3 Pengaruh kompetensi terhadap kepuasan Kerja.....	60
4.2.4 Pengaruh lingkungan Kerja terhadap kepuasan Kerja	61
4.2.5 Pengaruh semangat kerja terhadap kepuasan kerja.....	62
4.2.6 Pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui Semangat kerja.....	62
4.2.7 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui semangat Kerja.....	63
4.3 Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

LAMPIRAN	68
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	25
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	50
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Guru	50
4.7 Hasil Uji Validitas.....	51
4.8 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.9 Hasil Uji Normalitas.	53
4.10 Uji Multikolinearitas.	53
4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.12 Hasil Analisis Jalur	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	27
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	38
4.1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Suboh.....	41
4.2 Uji Hipotesis dan Perhitungan Jalur.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1 Kuisisioner Penelitian	68
2. Rekapitulasi Jawaban Responden	73
3 Hasil Uji Validitas.....	75
4 Hasil Uji Reliabilitas	77
5 Hasil Analisis Jalur	79
6 Tabel t.....	88