



**SISTEM INFORMASI LOWONGAN KERJA UNTUK REKOMENDASI
CALON PELAMAR MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI PT. RUKUN JAYA MADURA**

SKRIPSI

Oleh

Ach Ryan Darmawan P

NIM 102410101031

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

UNIVERSITAS JEMBER

2014



**SISTEM INFORMASI LOWONGAN KERJA UNTUK REKOMENDASI
CALON PELAMAR MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI PT. RUKUN JAYA MADURA**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Sistem Informasi (SI)
dan mencapai gelar Sarjana Komputer

Oleh

Ach Ryan Darmawan P

NIM 102410101031

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

UNIVERSITAS JEMBER

2014

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ibunda Siti Zubaidah dan Ayahanda Moh. Zainullah yang tercinta;
2. Adekku tercinta Chorin Maulina, Yusril Alfarizi, Dea Nawira Qilbi dan Aulia Ramadhani;
3. Guru-guruku sejak sekolah dasar sampai dengan perguruan tinggi;
4. Teman-teman ZerOne;
5. Teman-teman seperjuangan Musawiru Alam S, Fauzan Imroni, Rony SW, Hawwin Mardhiana, Ratih Pravitasari Anggi Anugrahadika, Juniar Priaditama, Rizky Arif Firmansyah, Rizky Ananta, Gayatri Dwi Santika, Dawim Masturo, Dewi Ariyani, Syam Oby, Yanuarida Tri Cahyono, Ragiliyandi Erik, Angga Ari Wijaya dan Eka Aji Saharudin;
6. Almamater Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

MOTO

“Allah tidak akan menimpakan beban kepada hamba-Nya di luar kemampuannya”.

(QS. Al - Baqarah: 286)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al - Insyirah: 6)

“Allah tidak hendak menyulitkan kamu, tetapi Dia hendak membersihkan kamu dan menyempurnakan nikmat-Nya bagimu, supaya kamu bersyukur”.

(QS. Al Maa'idah: 6)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Ach Ryan Darmawan P

NIM : 102410101031

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Sistem Informasi Lowongan Kerja Untuk Rekomendasi Calon pelamar Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ”, adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 12 Juli 2014

Yang menyatakan,

Ach Ryan Darmawan P

NIM 102410101031

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI LOWONGAN KERJA UNTUK REKOMENDASI
CALON PELAMAR MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI PT. RUKUN JAYA MADURA**

Oleh

Ach Ryan Darmawan P

NIM 102410101031

Pembimbing:

Pembimbing Utama : Prof. Drs. Slamir, M.Comp.Sc., Ph.D

NIP 19670420 199201 1 001

Pembimbing Pendamping : Muhamad Arief Hidayat, S.Kom.,M.Kom.

NIP 19810123 201012 1 003

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Sistem Informasi Lowongan Kerja Untuk Rekomendasi Calon Pelamar Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)”, telah diuji dan disahkan pada:

Hari, tanggal : Senin, 22 Desember 2014

Tempat : Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember

Penguji I,

Penguji II,

Dr. Saiful Bukhori, ST., M.Kom
NIP. 196811131994121001

Yanuar Nurdiansyah ST.,M.Cs.
NIP.198201012010121004

Mengesahkan
Ketua Program Studi,

Prof. Slamin, M.CompSc.,Ph.D
NIP 19670420 199201 1 001

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul “Sistem Informasi Lowongan Kerja Untuk Rekomendasi Calon Pelamar Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)”, telah diuji dan disahkan pada:

Hari, tanggal : Senin, 22 Desember 2014

Tempat : Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember

Dosen Pembimbing Utama,

Dosen Pembimbing Anggota,

Prof. Drs. Slamir, M.Comp.Sc., Ph.D

NIP 19670420 199201 1 001

Muhamad Arief Hidayat, S.Kom.,.M.Kom.

NIP.198201012010121004

RINGKASAN

Sistem Informasi Lowongan Kerja Untuk Rekomendasi Calon Pelamar Menggunakan Metode Simple Additive Weighting; Ach Ryan Darmawan P, 102410101031; 2014: 259; Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember.

Salah satu teknologi informasi yaitu penyediaan informasi lowongan kerja. Saat ini penyediaan informasi lowongan kerja oleh perusahaan di Indonesia baik dari skala kecil maupun skala besar telah tersedia melalui media cetak seperti koran, fasilitas umum seperti papan pengumuman, serta melalui media elektronik seperti televisi, radio dan internet. Info lowongan yang paling banyak dicari adalah info lowongan terbaru tidak melewati batas waktu pendaftaran.

Seperti halnya PT. Rukun Jaya Madura informasi lowongan kerja yang tersedia masih menggunakan promosi manual melalui media koran, radio dan yang paling utama dari mulut ke mulut. Dari media yang awalnya prosesnya manual mulai dari pendaftaran, penampungan berkas pelamar, pengolahan profil pelamar dan proses seleksi pelamar prosesnya sangat tidak efisien, memakan banyak waktu dan biaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi lowongan kerja untuk rekomendasi calon pelamar menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW) yang dapat memberikan rekomendasi calon pelamar guna memberikan efisiensi dalam pemilihan calon pelamar yang berkualitas. Sistem informasi lowongan kerja ini dapat mengolah data dokumen untuk kepentingan pihak penyedia kerja.

Metode penelitian yang digunakan untuk melakukan penelitian ini meliputi jenis penelitian, objek penelitian, dan tahapan penelitian. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Objek yang diteliti adalah PT. Rukun Jaya Madura yang meliputi data kriteria dan atribut di Kabupaten Jember. Penelitian ini akan dilakukan dalam beberapa tahap diantaranya tahap pengumpulan data, tahap analisis dan tahap perancangan sistem.

Perancangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah perancangan model *waterfall*. Model *waterfall* adalah model yang sederhana dengan aliran sistem yang linier. Adapun tahapan dalam perancangan model *waterfall* yaitu analisa kebutuhan, desain sistem, penulisan kode program, pengujian program dan *maintenance*/penerapan program.

Hasil dari penelitian ini adalah sebuah sistem informasi lowongan kerja yang memiliki fitur inti untuk memberikan rekomendasi calon pelamar yang sesuai dengan kriteria penyedia kerja. Sistem ini juga memiliki beberapa fitur pendukung yaitu pengaturan akun, daftar pelamar, data dokumen, manajemen kriteria, manajemen sub nilai kriteria, manajemen *user*, manajemen data lowongan, manajemen kategori pekerjaan, manajemen kriteria yang digunakan, tambah kriteria, tambah subnilai kriteria, tambah kategori pekerjaan, tambah lowongan, tambah *user*, lihat peserta lowongan, dan hasil analisa.

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah sistem informasi lowongan kerja untuk proses pendaftaran lamaran. Sistem informasi lowongan kerja ini juga dapat memberikan rekomendasi calon pelamar yang sesuai dengan kriteria penyedia kerja.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Karya Ilmiah Tertulis (Skripsi) berjudul “*Sistem Informasi Lowongan kerja Untuk Rekomendasi Calon Pelamar Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)*”.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Slamir, M.CompSc.,Ph.D., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Jember;
2. Prof. Slamir, M.CompSc.,Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Utama, Muhamad Arief Hidayat, S.Kom.,M.Kom., selaku Dosen Pembimbing Pendamping, yang telah memberikan banyak arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini
3. a, selaku dosen penguji I, b selaku dosen penguji II, dan c selaku dosen penguji III yang telah memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini;
4. Ibu Siti Subaidah, Bapak Moh. Zainullah, Adekku tercinta Chorin Maulina, Yusril Alfarizi, Dea Nawira Qilbi dan Aulia Ramadhani yang telah memberikan dukungan dan doa yang tulus;
5. Sahabat-sahabat super seperjuangan Musawiru Alam S, Fauzan Imroni, Rony SW, Hawwin Mardhiana, Ratih Pravitasari Anggi Anugrahadika, Juniar Priaditama, Rizky Arif Firmansyah, Rizky Ananta, Gayatri Dwi Santika, Dawim Masturo dan Dewi Ariyani.
6. Teman-teman seperjuangan Program Studi Sistem Informasi angkatan 2010.
7. Adek-adek tingkat Program Studi Sistem Informasi angkatan 2011, 2012, 2013 dan 2014 yang telah membantu dan mendukung hingga selesainya naskah skripsi ini;
8. Semua pihak yang telah membantu baik tenaga maupun pikiran dalam pelaksanaan kegiatan penelitian dan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan adanya masukan yang bersifat membangun dari semua pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
PERSEMBAHAN.....	ii
MOTO.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
SKRIPSI.....	v
PENGESAHAN.....	vi
RINGKASAN.....	viii
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB 1 . PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.1.1. Identifikasi Masalah.....	3
1.1.2. Batasan Masalah.....	3
1.3. Tujuan.....	3
1.4. Sistematika Penulisan.....	3
BAB 2 . TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2. 1. Penelitian Terdahulu.....	5
2. 2. Perseroan Terbatas (PT).....	7

2. 3.	Sistem Informasi	8
2. 4.	Sistem Penunjang Keputusan.....	8
2. 5.	Simple Additive Weighting	9
2.5.1.	Pengertian Metode Simple Additive Weighting (SAW).....	9
2.5.2.	Langkah Simple Additive Weighting (SAW).....	10
2.5.3.	Penghitungan SAW.....	11
BAB 3.	METODE PENELITIAN	18
3.1.	Objek Penelitian	18
3.2.	Jenis Penelitian.....	18
3.3.	Tahapan Penelitian	18
3.3.1.	Tahap Pengumpulan data	18
3.3.2.	Tahap Analisis Data	19
3.3.3.	Tahap Perancangan Sistem	20
BAB 4.	ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	23
5.1.	Studi Pustaka	23
5.2.	Pengumpulan Data	23
4.1.	Analisa Kebutuhan	24
4.1.1.	Kebutuhan Fungsional	24
4.1.2.	Kebutuhan non fungsional	25
4.2.	Desain Sistem	25
4.2.1.	Business Process	25
4.2.2.	Use case Diagram.....	26
4.2.2.1.	Definisi Aktor	28

4.2.2.2.	Definisi <i>Use case</i>	28
4.2.3.	Use case Skenario	30
4.2.3.1.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Kriteria	30
4.2.3.2.	<i>Use case</i> Skenario Tambah Kriteria	32
4.2.3.3.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Kriteria Yang Digunakan	34
4.2.3.4.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Sub Nilai Kriteria.....	37
4.2.3.5.	<i>Use case</i> Tambah Sub Nilai Kriteria	40
4.2.3.6.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Kategori Pekerjaan.....	42
4.2.3.7.	<i>Use case</i> Skenario Tambah Kategori Pekerjaan	45
4.2.3.8.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Lowongan	46
4.2.3.9.	<i>Use case</i> Skenario Tambah Lowongan Kerja.....	49
4.2.3.10.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data Peserta Lowongan	51
4.2.3.11.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Data <i>User</i>	53
4.2.3.12.	<i>Use case</i> Skenario Tambah <i>User</i>	56
4.2.3.13.	<i>Use case</i> Skenario Manajemen Hasil Analisa	57
4.2.3.14.	<i>Use case</i> Manajemen Data Dokumen	59
4.2.3.15.	<i>Use case</i> Skenario Daftar Pelamar	62
4.2.3.16.	<i>Use case</i> Skenario Pengaturan Akun.....	64
4.2.3.17.	<i>Use case</i> Skenario Melihat Log Lamaran	66
4.2.4.	Activity Diagram.....	67
4.2.4.1.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data kriteria.....	67
4.2.4.2.	<i>Activity Diagram</i> Tambah Kriteria	70
4.2.4.3.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Kriteria Yang Digunakan.....	71

4.2.4.4.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Sub Nilai Kriteria.....	74
4.2.4.5.	<i>Activity Diagram</i> Tambah Sub Nilai Kriteria	77
4.2.4.6.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Kategori Pekerjaan.....	78
4.2.4.7.	<i>Activity Diagram</i> Tambah Kategori Pekerjaan	80
4.2.4.8.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Lowongan	81
4.2.4.9.	<i>Activity Diagram</i> Tambah Lowongan.....	84
4.2.4.10.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Peserta Lowongan	85
4.2.4.11.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data <i>User</i>	86
4.2.4.12.	<i>Activity Diagram</i> Tambah <i>User</i>	88
4.2.4.13.	<i>Activity</i> Manajemen Hasil Analisa	89
4.2.4.14.	<i>Activity Diagram</i> Manajemen Data Dokumen (CV, dan Surat Lamaran)	90
4.2.4.15.	<i>Activity Diagram</i> Daftar Pelamar	94
4.2.4.16.	<i>Activity Diagram</i> Pengaturan Akun	95
4.2.4.17.	<i>Activity Diagram</i> Lihat Log Lamaran	96
4.2.5.	Sequence Diagram	97
4.2.5.1.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Kriteria	98
4.2.5.2.	<i>Sequence Diagram</i> Tambah Kriteria	99
4.2.5.3.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Kriteria Yang Digunakan	100
4.2.5.4.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Sub nilai Kriteria.....	102
4.2.5.5.	<i>Sequence Diagram</i> Tambah Sub nilai Kriteria	103
4.2.5.6.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Kategori Pekerjaan.....	105
4.2.5.7.	<i>Sequence Diagram</i> Tambah Kategori Pekerjaan	106

4.2.5.8.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Lowongan	107
4.2.5.9.	<i>Sequence Diagram</i> Tambah Lowongan.....	108
4.2.5.10.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Peserta Lowongan	109
4.2.5.11.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data <i>User</i>	110
4.2.5.12.	<i>Sequence Diagram</i> Tambah <i>User</i>	112
4.2.5.13.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Hasil Analisa	113
4.2.5.14.	<i>Sequence Diagram</i> Manajemen Data Dokumen	114
4.2.5.15.	<i>Sequence</i> Data Daftar Pelamar	115
4.2.5.16.	<i>Sequence Diagram</i> Pengaturan Akun.....	116
4.2.5.17.	<i>Sequence Diagram</i> Lihat Log Lamaran	117
4.2.6.	Class Diagram	118
4.2.7.	Entity Relationship Diagram.....	120
4.3.	Penulisan Kode Program	120
4.4.	Pengujian Program	121
4.4.1.	<i>White Box Testing</i>	121
4.4.2.	<i>Black Box Testing</i>	138
4.5.	Penerapan Program.....	138
BAB 5 . HASIL DAN PEMBAHASAN		140
5.1.	Hasil Pembuatan Sistem.....	140
4.5.1.	Manajemen kriteria yang digunakan.....	140
4.5.2.	Tambah lowongan.....	142
4.5.3.	Manajemen sub nilai kriteria.....	146
4.5.4.	Manajemen hasil analisa	148

5.2. Pembahasan	151
4.5.5. Rekomendasi Calon Pelamar	151
4.5.6. Seleksi pelamar dari hasil rekomendasi calon pelamar.....	158
BAB 6 . PENUTUP	160
6.1. Kesimpulan.....	160
6.2. Saran.....	161
DAFTAR PUSTAKA	162

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	6
Tabel 2.2 contoh tabel kriteria	12
Tabel 2.3 contoh penentuan presentase bobot dan atribut pada kriteria	12
Tabel 2.4 contoh penentuan bobot sub nilai kriteria	12
Tabel 2.5 contoh penentuan matrik keputusan.....	14
Tabel 2.6 contoh Proses normalisasi.....	15
Tabel 2.7 contoh hasil <i>ranking simple additive weighting</i>	17
Tabel 4.1 Kebutuhan fungsional	24
Tabel 4.2 Kebutuhan nonfungsional.	25
Tabel 4.3 Definisi Aktor	28
Tabel 4.4 Definisi <i>use case</i>	28
Tabel 4.5 <i>Use case</i> skenario manajemen data kriteria	30
Tabel 4.6 <i>Use case</i> skenario tambah kriteria	32
Tabel 4.7 <i>Use case</i> skenario manajemen data kriteria yang digunakan.....	34
Tabel 4.8 <i>Use case</i> skenario manajemen data sub nilai	38
Tabel 4.9 <i>Use case</i> skenario tambah sub nilai kriteria.....	40
Tabel 4.10 <i>Use case</i> skenario manajemen data kriteria yang digunakan.....	43
Tabel 4.11 <i>Use case</i> Skenario tambah kategori pekerjaan.....	45
Tabel 4.12 <i>Use case</i> skenario manajemen data lowongan.....	47
Tabel 4.13 <i>Use case</i> skenario tambah lowongan kerja	49
Tabel 4.14 <i>Use case</i> skenario manajemen data peserta lowongan.....	52
Tabel 4.15 <i>Use case</i> skenario manajemen data <i>user</i>	53
Tabel 4.16 <i>Use case</i> skenario tambah <i>user</i>	56
Tabel 4.17 <i>Use case</i> skenario manajemen hasil analisa.....	58
Tabel 4.18 <i>Use case</i> skenario manajemen data dokumen.....	59
Tabel 4.19 <i>Use case</i> skenario tambah kriteria	63
Tabel 4.20 <i>Use case</i> skenario pengaturan akun	64
Tabel 4.21 <i>Use case</i> skenario melihat log lamaran.....	66

Tabel 4.22 <i>Test case</i> dari <i>function</i> data_pilihan.....	125
Tabel 4.23 <i>Test case</i> dari <i>function</i> normalisasi	130
Tabel 4.24 <i>Test case</i> dari <i>function</i> ranking	136
Tabel 5.1 Penghitungan manual bobot sub nilai kriteria.....	147
Tabel 5.2 Penghitungan manual matrik normalisasi	149
Tabel 5.3 Penghitungan manual perangkingan	150
Tabel 5.4 <i>Source code</i> matrik keputusan	151
Tabel 5.5 <i>Source code</i> matrik normalisasi	154
Tabel 5.6 <i>Source code</i> proses ranking	156
Tabel 5.7 <i>Source code</i> proses seleksi	158

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>Flowchart</i> Metode SAW	19
Gambar 3.2 Model <i>Waterfall</i>	20
Gambar 4.1 <i>Business process</i>	26
Gambar 4.2 <i>Use case diagram</i>	27
Gambar 4.3 <i>Activity diagram</i> proses edit data kriteria.....	68
Gambar 4.4 <i>Activity diagram</i> proses hapus data kriteria	69
Gambar 4.5 <i>Activity diagram</i> tambah kriteria.....	70
Gambar 4.6 <i>Activity diagram</i> proses edit data kriteria yang digunakan	71
Gambar 4.7 <i>Activity diagram</i> proses hapus data kriteria yang digunakan	72
Gambar 4.8 <i>Activity diagram</i> proses tambah data kriteria yang digunakan	74
Gambar 4.9 <i>Activity diagram</i> proses edit data sub nilai kriteria	75
Gambar 4.10 <i>Activity diagram</i> proses hapus data sub nilai kriteria.....	76
Gambar 4.11 <i>Activity diagram</i> tambah sub nilai kriteria	77
Gambar 4.12 <i>Activity diagram</i> proses edit data kategori pekerjaan.....	79
Gambar 4.13 <i>Activity diagram</i> proses hapus data kategori pekerjaan	80
Gambar 4.14 <i>Activity diagram</i> tambah kategori pekerjaan.....	81
Gambar 4.15 <i>Activity diagram</i> proses edit data lowongan	82
Gambar 4.16 <i>Activity diagram</i> proses hapus data lowongan	83
Gambar 4.17 <i>Activity diagram</i> tambah lowongan.....	84
Gambar 4.18 <i>Activity diagram</i> manajemen data peserta lowongan	85
Gambar 4.19 <i>Activity diagram</i> proses edit data <i>user</i>	87
Gambar 4.20 <i>Activity diagram</i> proses hapus data <i>user</i>	88
Gambar 4.21 <i>Activity diagram</i> tambah <i>user</i>	88
Gambar 4.22 <i>Activity diagram</i> manajemen hasil analisa	89
Gambar 4.23 <i>Activity diagram</i> proses tambah data dokumen.....	91
Gambar 4.24 <i>Activity diagram</i> proses edit data dokumen	92
Gambar 4.25 <i>Activity diagram</i> proses hapus data dokumen	93
Gambar 4.26 <i>Activity diagram</i> daftar pelamar	94

Gambar 4.27 <i>Activity diagram</i> pengaturan akun.....	95
Gambar 4.28 <i>Activity diagram</i> lihat log lamaran	96
Gambar 4.29 <i>Boundary</i>	97
Gambar 4.30 <i>Entity</i>	97
Gambar 4.31 <i>Control</i>	98
Gambar 4.32 <i>Sequence diagram</i> manajemen data kriteria.....	99
Gambar 4.33 <i>Sequence diagram</i> tambah kriteria.....	100
Gambar 4.34 <i>Sequence diagram</i> manajemen kriteria yang digunakan.....	101
Gambar 4.35 <i>Sequence diagram</i> manajemen data sub nilai kriteria.....	103
Gambar 4.36 <i>Sequence diagram</i> tambah sub nilai kriteria	104
Gambar 4.37 <i>Sequence diagram</i> manajemen data kategori pekerjaan	105
Gambar 4.38 <i>Sequence diagram</i> tambah kategori pekerjaan.....	106
Gambar 4.39 <i>Sequence diagram</i> manajemen data lowongan	107
Gambar 4.40 <i>Sequence diagram</i> tambah lowongan.....	109
Gambar 4.41 <i>Sequence diagram</i> manajemen data peserta lowongan	110
Gambar 4.42 <i>Sequence diagram</i> manajemen data <i>user</i>	111
Gambar 4.43 <i>Sequence diagram</i> tambah <i>user</i>	112
Gambar 4.44 <i>Sequence diagram</i> manajemen hasil analisa	113
Gambar 4.45 <i>Sequence diagram</i> manajemen data dokumen	114
Gambar 4.46 <i>Sequence diagram</i> manajemen daftar pelamar.....	116
Gambar 4.47 <i>Sequence diagram</i> pengaturan akun.....	117
Gambar 4.48 <i>Sequence diagram</i> lihat log lamaran.....	118
Gambar 4.49 <i>Class diagram</i>	119
Gambar 4.50 <i>Entity relationship diagram</i>	120
Gambar 4.51 <i>Flowchart</i> dari <i>function</i> data pilihan	123
Gambar 4.52 <i>Flow graph</i> dari <i>function</i> data_pilihan.....	124
Gambar 4.53 <i>Flowchart</i> dari <i>function</i> normalisasi	128
Gambar 4.54 <i>Flow graph</i> dari <i>function</i> normalisasi	129
Gambar 4.55 <i>Flowchart</i> dari <i>function</i> ranking.....	134

Gambar 4.56 <i>Flow graph</i> dari <i>function</i> ranking	135
Gambar 5.1 <i>Screen shoot</i> manajemen kriteria yang digunakan.....	141
Gambar 5.2 <i>Error</i> tambah kriteria pada saat lowngan telah dibuka	141
Gambar 5.3 <i>Message error</i> presentase bobot pada kriteria yang digunakan	142
Gambar 5.4 Fitur tambah lowongan.....	143
Gambar 5.5 <i>Message error</i> presentase bobot pilih kriteria.....	144
Gambar 5.6 Form tambah lowongan.....	145
Gambar 5.7 <i>Error validation</i> pada form tambah lowongan.....	146
Gambar 5.8 <i>Screen shoot</i> manajemen sub nilai kriteria.....	147
Gambar 5.9 Fitur manajemen hasil analisa	148

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. DATA SURAT IZIN PERDAGANGAN (SIUP)	163
LAMPIRAN B KODE PROGRAM	164
LAMPIRAN C. <i>SCREEN SHOOT</i> PROGRAM.....	218
LAMPIRAN D. <i>BLACK BOX</i>	227