



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SITUBONDO**

*(The Influence of Leadership and Work Motivation on Work Satisfaction and The
Employee Performance in National Land Agency Situbondo District)*

TESIS

Oleh :

**LUSIANA TULHUSNAH, SE
NIM : 120820101029**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SITUBONDO**

*(The Influence of Leadership and Work Motivation on Work Satisfaction and The
Employee Performance in National Land Agency Situbondo District)*

Oleh :

LUSIANA TULHUSNAH,SE

NIM : 120820101029

Pembimbing:

DPU : Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM

DPA : Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SITUBONDO**

*(The Influence of Leadership and Work Motivation on Work Satisfaction and The
Employee Performance in National Land Agency Situbondo District)*

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2)
dan mencapai gelar Magister Manajemen

Oleh :

**LUSIANA TULHUSNAH, SE
NIM : 120820101029**

Pembimbing Tesis:

**Prof. Dr. R. Andi Sularso, MSM
Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si**

**Pembimbing Utama
Pembimbing Anggota**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor
Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo

Nama : Lusiana Tulhusnah, SE

NIM : 120820101029

Program Studi : Magister Manajemen

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

Dr. M. Fathorrazi, SE, M.Si
NIP. 19630614 19902 1 001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SITUBONDO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama Mahasiswa : **Lusiana Tulhusnah, SE**
NIM : **120820101029**
Program Studi : **Magister Manajemen**

telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal :
03 November 2014

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

Ketua	: <u>Dr. Diana Sulianti K.Tobing, S.E. M.Si</u>
	NIP. 19741212 200012 2 001
Sekretaris	: <u>Dr. Purnami Titisari, SE, M.Si</u>
	NIP. 19750106 200003 2 001
Anggota II	: <u>Dr. Sumani,SE, M.Si</u>
	NIP.19690114 200501 1 002
Anggota III	: <u>Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM</u>
	NIP. 19600413 198603 1 002
Anggota IV	: <u>Dr. M. Fathorrazi, S.E. M.Si</u>
	NIP. 19630614 19902 1 001

Mengetahui / Menyetujui
Ketua Program Studi Manajemen

Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM
NIP. 19600413 198603 1 002

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. M. Fathorrazi, S.E., M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

SURAT PERNYATAAN

Nama : Lusiana Tulhusnah, SE
NIM : 120820101029
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan
Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo

Menyatakan bahwa Tesis yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, November 2014

Yang menyatakan,

Lusiana Tulhusnah,SE
NIM: 120820101029

PERSEMBAHAN

Karya ini merupakan sebagian dari rangkaian proses yang masih panjang. Atas berkah dan rahmat Allah SWT, serta doa dari orang-orang tersayang Tesis ini dapat terselesaikan.

Dengan rasa syukur dan tulus hati kupersembahkan karya ini kepada :

1. Yang Mulia Ibunda Kartini, yang tiada henti mencurahkan kasih sayangnya dan selalu mendoakan yang terbaik untukku.
2. Yang Tercinta Suamiku, yang selalu memberikan semangat dan selalu memotivasiku.
3. Yang tersayang anak-anakku, Naufal Okta Pratama, Niajeng Novta Dwi Nafisah, Geno Julico Tri Afkar.
4. Almamaterku Pasca Sarjana Universitas Jember yang selalu kubanggakan.

MOTTO :

- Berangkat dengan penuh keyakinan
 - Berjalan dengan penuh keikhlasan
 - Istiqomah dalam menghadapi cobaan
 - “ YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH “
-
- “ Tak ada yang terjadi begitu cepat dan mudah
 - Kamu dapat mencapai tujuan hanya ketika
 - Kamu bertekad untuk menggapainya... dan
 - Ketika kamu tetap teguh menjalaninya sampai
 - Kamu benar-benar meraihnya.”
-
- Ilmu adalah buruan,
 - Dan tulisan adalah tali pengikatnya,
 - Ikatlah buruanmu dengan tali yang kuat
 - ...agar kelak engkau dapat mengamalkannya...
(Habib Abdullah Al-Haddad)

ABSTRAKSI

Penelitian ini menilai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo, dengan jumlah sampel sebanyak 52 orang pegawai yang terpilih sebagai responden dengan berbagai macam strata pendidikan, status pernikahan, jenis kelamin, golongan kepangkatan serta usia.

Cara penarikan sampelnya dengan menggunakan *stratified random sampling*, besarnya ukuran sampel ditentukan dengan menggunakan formula dari Slovin. Sedangkan jenis penelitian dalam tesis ini adalah penelitian *explanatory*. Untuk skala pengukurannya menggunakan skala Likert dengan rentang nilai 1 sampai dengan 5.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Path Analysis, dimana dalam rumusan masalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, motivasi terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja, motivasi terhadap kinerja serta kepuasan kerja terhadap kinerja. Dari hasil analisis reliabilitas dan validitas, didapatkan bahwa semua item dalam kuesioner yang mewakili variable tersebut dinyatakan telah valid dan reliable untuk dilakukan analisis selanjutnya.

Hasil penelitian mengungkap adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini membahas pengaruh langsung motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai, pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja pegawai dan pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini tersirat perlu dan pentingnya mempertimbangkan gaya kepemimpinan, motivasi kerja di dalam perencanaan strategis untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

The research estimates the influence of Leadership and work Motivation on work Satisfaction and The Employees Performance. The research was done to some employees of National Land Agency office in Situbondo regency as many as 52 sample of people who were chosen as the respondents with various and different background of study, marriage status, sex, age and class position.

A way of withdrawal sample is by the use of *stratified random sampling*, while the sheer size of the sample determined by using formula of Slovin. The kind of Thesis research is explanatory research. The measuring scale using likert scale by the span value 1 up to 5.

The analysis instrument used in this research is Path Analysis, in which draft problem aims to know the influence of leadership against work satisfaction, motivation against work satisfaction, leadership against work dedication, motivation against dedication and work satisfactory against work dedication. From the analysis of the work of reliability and validity, had been done that all of questioner items represented by the variable are reliable and valid for the next analysis. The analysis result had been experienced that all the hypothesis were positive and significant.

The result of the research reveal the influence of leadership style on work satisfaction of the employee. This discuss direct influence of the motivation on the employee's work satisfaction, a direct impact of leadership style on employee's performance and a direct impact of work satisfaction on employee's performance in this research implies that it is important and necessary to consider the leadership style and work motivation in strategic planning to improve work satisfaction and employee's performance of National Land Agency Situbondo District.

Keywords: Leadership. work motivation, work satisfaction and employees performance.

RINGKASAN

Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo, Lusiana Tulhusnah, NIM. 120820101029; 2014: 122 Halaman; Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Jember.

Manusia sebagai motor penggerak dalam sebuah organisasi tentunya menjadi bagian yang sangat penting. Keberadaan manusia sebagai sebuah aset dalam organisasi akan dapat membantu organisasi dalam mewujudkan visi dan misinya. Dalam sebuah organisasi pemerintahan seperti Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo tentunya memiliki anggota organisasi didalamnya yang disebut sebagai pegawai. Pegawai ini yang mampu membantu mewujudkan visi dan misi organisasi tersebut. Untuk mampu menghasilkan pegawai yang handal dan mumpuni diperlukan banyak hal, antara lain kepemimpinan yang merupakan faktor pendorong dari luar diri pegawai sebagai seorang individu serta motivasi yang merupakan faktor pendorong dari dalam diri individu pegawai tersebut. Kepemimpinan akan mampu menuntut serta mengarahkan agar pegawai dalam melakukan banyak hal untuk mewujudkan tujuan organisasi, begitu juga dengan motivasi kerja yang merupakan faktor pendorong dalam diri pegawai untuk terus bekerja dengan baik. Faktor penunjang ini akan mengakibatkan pegawai merasakan kepuasan dalam bekerja. Sedangkan kepuasan kerja ini akan meningkatkan kinerja pegawai tersebut.

Penelitian ini menilai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai . Penelitian ini dilakukan pada pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo dengan jumlah sampel sebanyak 52 orang pegawai yang terpilih sebagai responden dengan berbagai macam strata pendidikan, status pernikahan, jeniskelamin, golongan kepangkatan serta usia. Cara penarikan sampelnya dengan menggunakan *stratified random sampling*, besarnya ukuran sampel ditentukan dengan menggunakan formula dari Slovin. Sedangkan jenis penelitian dalam tesis ini adalah penelitian explanatory. Untuk skala pengukurannya menggunakan skala Likert dengan rentang nilai 1 sampai dengan 5.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Path Analysis, dimana dalam rumusan masalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, motivasi terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja, motivasi terhadap kinerja serta kepuasan kerja terhadap kinerja. Dari hasil analisis reliabilitas dan validitas, didapatkan bahwa semua item dalam kuesioner yang mewakili variable tersebut dinyatakan telah valid dan reliable untuk dilakukan analisis selanjutnya. Dari hasil analisis jalur yang telah dilakukan didapatkan bahwa semua hipotesis terbukti positif dan signifikan. Sedangkan nilai koefisien determinasi adalah 92,7% yang berarti keseragaman data yang dapat dijelaskan oleh model tersebut sebesar 92,7%, sedangkan yang 7,3% dijelaskan oleh variabel lain diluar model ini.

Hasil penelitian mengungkap adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini membahas pengaruh langsung motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai, pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja pegawai dan pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini tersirat perlu dan pentingnya mempertimbangkan gaya kepemimpinan, motivasi kerja di dalam perencanaan strategis untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo.

SUMMARY

The Influence of Leadership and Work Motivation on Work Satisfaction and The Employee Performance in National Land Agency Situbondo District, Lusiana Tulhusnah, NIM. 120820101029; 2014: 122 pages; Thesis for Postgraduate of Management Magister Program, Jember University.

Man as the engine of an organization is a part of such important matter. The human existence as the asset of the organization will help it to realize its vision and mission. In a government organization such as National Land Agency office in Situbondo Regency surely has organization members which are called employees. These employees are capable to realize the organization's vision and mission. Being able to cause a reliable and dedicative employees need particular thing such as leadership as the external motivation factor of self employee and his individual officer as well as internal motivation factor of the employee. Leadership enables to demand and direct in order that the employees are able to realize the organization purpose and work motivation in which is as an internal factor to make them work well. This supporting factor will result the employees work satisfactory. In addition this satisfaction will also improve work motivation for the employees.

The research was done to some employees of National Land Agency office in Situbondo regency as many as 52 sample of people with various and different background of study, marriage status, sex, age and class position. A way of withdrawal sample is by the use of *stratified random sampling*, while the sheer size of the sample determined by using formula of Slovin. The kind of Thesis research is explanatory research. The measuring scale using likert scale by the span value 1 up to 5.

The analysis instrument used in this research is Path Analysis, in which draft problem aims to know the influence of leadership against work satisfaction, motivation against work satisfaction, leadership against work dedication, motivation against dedication and work satisfactory against work dedication. From the analysis of the work of reliability and validity, had been done that all of questioner items represented by the variable are reliable and valid for the next

analysis. The analysis result had been experienced that all the hypothesis were positive and significant. While coefficient determination value is 92,7 % means that the unification data by the model is 97,2 % while 7,3 % remain described by other variable of the outside model.

The result of the research reveal the influence of leadership style on work satisfaction of the employee. This discuss direct influence of the motivation on the employee's work satisfaction, a direct impact of leadership style on employee's performance and a direct impact of work satisfaction on employee's performance in this research implies that it is important and necessary to consider the leadership style and work motivation in strategic planning to improve work satisfaction and employee's performance of National Land Agency Situbondo District.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah dan rahmatNya, serta memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo” .

Penulisan Tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, MSM , selaku Ketua Program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Jember.
2. Prof. Dr. H. R. Andi Sularso, MSM selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan sabar dalam memberikan bimbingan dan saran hingga dapat terselesainya penyusunanTesis ini.
3. Bapak Dr. Moehammad Fathorrozi, M.Si selaku pembimbing II yang dengan segenap perhatian dan kesabarannya memberikan semangat, bimbingan, dan saran hingga dapat terselesainya penyusunan Tesis ini.
4. Seluruh Dosen program studi Magister Manajemen yang telah membina penulis selama studi di Program Pasca Sarjana Universitas Jember.
5. Karyawan dan karyawan kantor Badan Pertanahan Nasional kabupaten Situbondo, yang bersedia memberikan ijin serta informasinya dalam pembuatan tesis ini.
6. Yang Mulia Ibunda Kartini, yang tiada henti mencurahkan kasih sayangnya dan selalu mendoakan yang terbaik untukku.
7. Yang Tercinta Suamiku, Ali Mas’ud, SH yang selalu memberikan semangat dan selalu memotivasiku.
8. Yang tersayang anak-anakku, Naufal Okta Pratama, Niajeng Novta Dwi Nafisah, Geno Julico Tri Afkar.
9. Teman-teman dekatku di Pasca Sarjana, yang selalu memberi masukan, menyemangatiku dan membantu penulisan dalam menyelesaikan Tesis ini.
10. Teman-teman Pasca Sarjana angkatan 2012.

11. Kepada semua pihak yang tak dapat ku sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini.
12. Almamater yang kubanggakan Program studi Magister Manajemen Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi Tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan Tesis ini. Terakhir penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Jember, November 2014
Penulis

Lusiana Tulhusnah,SE

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PRASYARAT GELAR.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT	x
RINGKASAN.....	xi
SUMMARY.....	xiii
KATA PENGANTAR	xv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB 1 . PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.2. Motivasi Kerja.....	16
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	27

2.1.4.	Kinerja.....	32
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	36
2.3.	Kerangka Konseptual.....	41
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III. METODE PENELITIAN		
3.1.	Jenis Penelitian.....	43
3.2.	Lokasi dan waktu Penelitian.....	43
3.3.	Populasi dan Sampel.....	43
3.3.1.	Populasi.....	43
3.3.2.	Sampel.....	44
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4.1	Jenis Data.....	45
3.4.2.	Sumber Data.....	45
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6.	Definisi Operasional Variabel.....	46
3.6.1.	Identifikasi Variabel.....	46
3.6.2.	Definisi Operasional Variabel.....	47
3.6.3.	Tehnik Pengukuran.....	50
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
3.7.1	Uji Validitas.....	50
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	51
3.8.	Metode Analisis Data.....	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.1.1.	Kondisi Umum Wilayah.....	55
4.1.2.	Letak Kantor.....	56
4.1.3.	Visi dan Misi.....	56
4.1.4.	Struktur Organisasi.....	57
4.1.5	Sarana dan Prasarana.....	65
4.2.	Deskripsi Responden.....	66

4.2.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	66
4.2.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	69
4.3.	Hasil Uji Instrumen Data.....	77
4.3.1.	Uji Validitas.....	77
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	79
4.4.	Pengujian Hipotesis dan Interpretasi.....	80
4.4.1.	Hasil Regresi.....	80
4.4.2.	Pengujian Hipotesis Pertama.....	81
4.4.3.	Pengujian Hipotesis Kedua.....	82
4.4.4.	Pengujian Hipotesis Ketiga.....	83
4.4.5.	Pengujian Hipotesis Keempat.....	84
4.4.6.	Pengujian Hipotesis Kelima.....	85
4.5.	Pembahasan.....	86
4.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.5.2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	88
4.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	89
4.5.4.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	91
4.5.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	92
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	94
5.2.	Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....		96
LAMPIRAN.....		101

DAFTAR TABEL

Nomer	Judul	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1	Proporsi Sampel Penelitian.....	44
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Klasifikasi Variabel Kepemimpinan.....	69
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Klasifikasi Tentang Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Klasifikasi Tentang Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Klasifikasi Tentang Kinerja.....	75
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	78
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	78
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	78
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	79
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	79
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	80
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	80
Tabel 4.17	Hasil Regresi Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja.....	81
Tabel 4.18	Hasil Regresi Motivasi Dengan Kepuasan Kerja.....	82
Tabel 4.19	Hasil Regresi Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	83
Tabel 4.20	Hasil Regresi Motivasi Dengan Kinerja.....	84
Tabel 4.21	Hasil Regresi Kepuasan Kerja Dengan Kinerja.....	85

DAFTAR GAMBAR

Nomer	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Proses Berpikir.....	41
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 3.1	Diagram Jalur.....	53
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2	Diagram Jalur.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

Nomer	Judul	Halaman
Lamp 1	Kuesioner Penelitian.....	101
Lamp 2	Tabulasi Data Responden.....	106
Lamp 3	Hasil Distribusi Responden.....	108
Lamp 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	114