



**DAMPAK MOBILITAS TENAGA KERJA WANITA DARI
USAHATANI KE PABRIK PTPN XII (PERSERO) KOTTA
BLATER TERHADAP SEKTOR USAHATANI**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas skripsi dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Agribisnis (S1) dan mencapai
gelar Sarjana Pertanian Fakultas Pertanian
Universitas Jember

**DPU : Dr. Ir. Evita Soliha Hani, MP
DPA : Titin Agustina, SP., MP.**

Oleh :

**Diah Maya Prameifita
091510601065**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**DAMPAK MOBILITAS TENAGA KERJA WANITA DARI
USAHATANI KE PABRIK PTPN XII (PERSERO) KOTTA
BLATER TERHADAP SEKTOR USAHATANI**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas skripsi dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Agribisnis (S1) dan mencapai
gelar Sarjana Pertanian Fakultas Pertanian
Universitas Jember

Oleh :

Diah Maya Prameifita
NIM :091510601065

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kehadirat ALLAH SWT, skripsi ini ingin kupersembahkan kepada orang-orang tercintaku:

1. Ayahanda Joko Supratikno, S.E yang telah memberikan semangat, motivasi serta inspirasinya selama ini.
2. Ibunda Ida Fitriani yang telah memberikan dukungan, semangat, kasih sayang serta doa yang tak pernah putus.
3. Adik-Adikku tersayang Yusron Arifi Hidayat Dan Siska Destri Andani yang telah memberikan cinta serta perhatiannya.
4. Ilman Ari Dwijayanto, SP yang telah senantiasa terus mendamping dan memberi semangat selama ini.
5. Almamater tercinta Fakultas Pertanian Universitas Jember serta teman-teman dan sahabat-sahabatku Agribisnis angkatan 2009, terima kasih sudah pernah hadir untuk menggoreskan cerita baru dalam hidupku.

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai disuatu urusan kerjakanlah sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap

(Q. S. Al-Insyrah, 6-8)

Aku percaya bahwa apapun yang aku terima saat ini adalah yang terbaik dari Tuhan dan aku percaya Ia akan selalu memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah Ia tetapkan

(Sugiyanto Azizah)

Keberhasilan adalah sebuah proses. Niatmu adalah awal dari keberhasilan. Peluh dan keringatmu adalah penyedapnya. Tetesan air matamu adalah pewarnanya. Doamu dan doa orang-orang di sekitarmu adalah bara api yang mematangkannya. Kegagalan di setiap langkahmu adalah pengawetnya, Maka dari itu, bersabarlah! Allah selalu menyertai orang-orang yang penuh kesabaran dalam roses menuju keberhasilan. Sesungguhnya kesabaran akan membuatmu mengerti bagaimana cara mensyukuri arti sebuah keberhasilan

(Sugiyanto Azizah)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diah Maya Prameifita

NIM : 091510601065

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul : **“Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke Pabrik PTPN XII (Persero) Kotta Blater Terhadap Sektor Usahatani”** adalah benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember,

Yang Menyatakan,

Diah Maya Prameifita
NIM. 091510601065

SKRIPSI

**DAMPAK MOBILITAS TENAGA KERJA WANITA DARI
USAHATANI KE
PABRIK PTPN XII (PERSERO) KOTTA BLATER
TERHADAP USAHATANI**

Oleh:

**Diah Maya Prameifita
NIM. 091510601065**

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Ir. Evita Soliha Hani., M.P
NIP. 196309031990022001

Dosen Pembimbing Anggota : Titin Agustina, SP., M.P
NIP. 198208112006042001

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke PTPN XII (Persero) Kotta Blater Terhadap Sektor Usahatani”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas pertanian pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 24 Oktober 2014
Tempat : Fakultas Pertanian Universitas Jember

Tim Penguji
Penguji 1,

Dr. Ir. Evita Soliha Hani., M.P
NIP. 196309031990022001

Penguji 2,

Penguji 3,

Titin Agustina, S.P., M.P
NIP. 198208112006042001

Dr. Triana Dewi Hapsari, S.P., M.P
NIP.197104151997022001

Mengesahkan
Dekan,

Dr. Ir. Jani Januar, M.T.
NIP. 195901021988031002

RINGKASAN

Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani Ke Pabrik PTPN XII (Persero) Kotta Blater Terhadap Sektor Usahatani, Diah Maya Prameifita, 091510601065, 2014, Program Studi Agribisnis, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Jember

Sektor pertanian merupakan sektor yang mempunyai peranan strategis dalam struktur pembangunan perekonomian nasional. Sektor ini merupakan sektor yang tidak mendapatkan perhatian secara serius dari pemerintah dalam pembangunan bangsa dalam hal upah untuk buruh tani. Perjalanan pembangunan pertanian Indonesia hingga saat ini masih belum dapat menunjukkan hasil yang maksimal jika dilihat dari tingkat kesejahteraan petani. Pembangunan pertanian di Indonesia dianggap penting dari keseluruhan pembangunan nasional, hal ini didasari atas peranan penting sektor ini, antara lain: potensi Sumber Daya Alam yang besar dan beragam, pangsa terhadap pendapatan nasional yang cukup besar, besarnya pangsa terhadap ekspor nasional, besarnya penduduk Indonesia yang menggantungkan hidupnya pada sektor ini, serta perannya dalam penyediaan pangan masyarakat dan menjadi basis pertumbuhan di pedesaan. Kondisi tersebut juga terjadi di Desa Curah Nongko Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember, dimana banyak buruh tani yang melakukan mobilitas kerja ke pabrik PTPN XII Kotta Blater. Hal tersebut tentunya akan membawa dampak negatif terhadap sektor usahatani jika dilihat dari jumlah tenaga kerja pada sektor usahatani, dan hasil produksi usahatani.

Pada penelitian ini akan dikaji tentang : (1) Faktor-faktor yang mempengaruhi mobilitas tenaga kerja wanita dari sektor usahatani ke pabrik PTPN XII (Persero) Kotta Blater, (2) Dampak dari adanya mobilitas tenaga kerja wanita dari Sektor Usahatani ke Pabrik PTPN XII (Persero) Kotta Blater terhadap usahatani. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan analitik. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Faktor yang berpengaruh secara nyata terhadap mobilitas tenaga kerja dari sektor pertanian ke PT. PTPN XII Kotta Blater pada tingkat kepercayaan 95% adalah upah, tingkat pendapatan dan pendidikan karena memiliki nilai signifikansi $< 0,05$. Sedangkan faktor-faktor yang lain, seperti jumlah anggota keluarga, dan luas lahan tidak memiliki pengaruh secara nyata karena nilai signifikansi $> 0,05$. (2) Dampak dari adanya mobilitas tenaga kerja wanita di PTPN XII (Persero) Kotta Blater terhadap usahatani dapat mempengaruhi usahatani baik dari sisi ketersediaan jumlah tenaga kerja dalam usahatani, maupun produksi usahatani.

SUMMARY

Impact of Labor Mobility Women from Farm to Factory PTPN XII (Persero) Kotta Blater To the farming sector: Diah Maya Prameifita, 091510601065, 2014, Program Studi Agribisnis, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Jember

The agricultural sector is a sector that has a strategic role in national economic development structure. This sector is a sector that does not get serious attention from the government in nation building. Indonesian agricultural development the running of until now still not able to show maximum results when viewed from the level of welfare of farmers. Agricultural development in Indonesia is considered important from the overall national development, it is based on the important role this sector, such as : Resource potential, Natural large and diverse, share of the national income fairly large, large share of the national export, magnitude of Indonesia's population depend on the sector, and its role in the community's food supply and the basis of growth in rural. The condition also occurs in the village Curah Nongko of the District Tempurejo Jember, where many farm workers who perform labor mobility to PTPN XII (persero) Kotta Blater. it will certainly have a negative impact the farming sector when viewed from the number of workers in farming sector, and the results of farm production.

This research will be assessed on: (1) Factors that affect the mobility of women workers from the factory to the farm sector PTPN XII (Persero) Kotta Blater, (2) The impact of labor mobility of women to Factory Farming Sector PTPN XII (Persero) Kotta Blater to farming. The method used in this study was descriptive and analytic methods. Analysis used in this study is the logistic regression analysis.

The results of this study indicate that: (1) Factors that influence on the mobility of labor from farm sector to PTPN XII Kotta Blater is the wage, income and education level as it has significant value 0,05. while other factors such as the number of family members, and the land has no real influence because the significance value > 0.05. (2) The impact of labor mobility female in the PT. Perkebunana Nusantara XII (Persero) Kotta Blater against agriculture farming can affect both

the supply amount of labor in farming, farm production, and farm land decreasing since 2002.

PRAKATA

Alhamdulillahirobbil'alamin, Segala puji dan syukur saya tujukan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah tertulis yang berjudul "Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita disektor Pertanian ke PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kotta Blater Terhadap Sektor Usahatani" dengan sebaik-baiknya. Karya Tulis Ilmiah ini disusun sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Strata Satu (S-1) pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Jember.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyusunan karya ilmiah tertulis ini, yaitu:

1. Dr. Ir. Jani Januar, M..T. selaku dekan Fakultas Pertanian Universitas Jember.
2. Aryo Fajar Sunartomo, SP.,M.Si. selaku ketua Program Studi Agribisnis dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi, meluangkan waktu dan perhatiannya guna memberikan bimbingan mulai awal perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dr. Ir. Evita Soliha Hani, MP selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan selama menjalani penelitian dan berbagi ilmu dalam penyusunan skripsi ini.
4. Titin Agustina, SP., MP selaku Dosen Pembimbing Anggota yang membantu penulis dalam mengarahkan penulisan skripsi menjadi lebih baik.
5. Dr. Triana Dewi Hapsari, SP., MP Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan pengarahan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibunda tercinta Ida Fitriani dan ayahanda tersayang Joko Supratikno, SE yang telah memberikan seluruh doa, restu, pengorbanan, kasih sayang, dukungan dan semangat dalam kondisi senang maupun duka serta menjadi inspirasi.
7. Adik-Adikku Yusron Arifi Hidayat dan Siska Destri Andani yang tak henti-hentinya memberikan semangat selama ini.

8. Ibu Ika Fitriana, Pak Buyadi, dan Ibu Ma'ati yang memberikan dukungan dan bantuan selama kegiatan penelitian di PT.Perkebunan Nusantara XII Kotta Blater.
9. Drs. H. Irwan Basri, M.M selaku Direktur Utama PT. Perkebunan Nusantara XII Kotta Blater yang telah memberikan ijin dan bantuan selama melakukan penelitian.
10. Ilman Ari Dwijayanto, S.P yang selalu mendampingi dan terus memberikan motivasi. Terimakasih atas semua perhatianmu.
11. Teman-teman kosku yang selalu sabar mendampingi serta memberikan semangat dalam mengerjakan karya tulis ini. Terima kasih atas semua perhatian dan kasih sayangmu.
12. Teman baikku Nisa Atin, Yuli Dwi Kusno, Fransiska Ade Irma, Siti Navisa, Riski Oktaviani, Anggieta, Totok, dan Yanti. Terimakasih karena telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
13. Saudara-Saudaraku di UKSM PANJALU yang telah banyak memberikan inspirasi dan bekal organisasi yang membantu menguatkan semangatku selama berada di Fakultas Pertanian.
14. Teman-teman seperjuangan angkatan 2009 Program Studi Agribisnis dan almamaterku HIMASETA UNEJ yang bersama kita saling menguatkan semangat selama perkuliahan dan penyelesaian penelitian.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang selalu memberikan semangat selama studi sampai selesai penulisan skripsi.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga tulisan ini dapat bermanfaat.

Jember, Oktober 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	ix
PRAKATA.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat	5
1.3.1 Tujuan	5
1.3.2 Manfaat	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Klasifikasi Industri.....	9
2.2.2 Konsep Usahatani	11
2.2.3 Teori Mobilitas	12
2.2.4 Teori Tenaga Kerja	13
2.2.5 Teori Dampak Mobilitas	17

2.2.6 Peranan Wanita dalam Pembangunan	17
2.2.8 Analisis Regresi Logistik.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran	24
2.4 Hipotesis	30
BAB 3. METODE PENELITIAN	31
3.1 Penentuan Daerah Penelitian	31
3.2 Metode Penelitian	31
3.3 Metode Pengambilan Contoh	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Metode Analisis Data	33
3.6 Definisi Operasional	37
BAB 4. GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN	38
4.1 Gambaran PT. Perkebunan Nusantara XII Kotta Blater	38
4.1.1 Sejarah Perusahaan	38
4.1.2 Sumber Daya Manusia.....	39
4.1.3 Jam Kerja Perusahaan.....	41
4.2 Gambaran Desa Curah Nongko	42
4.2.1 Letak dan Keadaan wilayah.....	42
4.2.2 Keadaan Penduduk.....	42
4.2.3 Mata Pencaharian Penduduk Desa Curah Nongko	43
BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
5.1 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke PTPN XII (Persero) Kotta Blater	45
5.2 Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke PTPN XII (Persero) Kotta Blater terhadap Usahatani	53
5.2.1 Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke	

PTPN XII (Persero) Kotta Blater terhadap Jumlah Tenaga Kerja Wanita pada Usahatani	54
5.2.2 Dampak Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani ke PTPN XII (Persero) Kotta Blater terhadap Jumlah Produksi pada Usahatani	57
BAB 6. SIMPULAN DAN SARAN	60
6.1 Simpulan	60
6.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64
KUISIONER	85

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Jumlah Populasi dan Jumlah Sampel Tenaga Kerja Wanita di PTPN XII (Persero) Kotta Blater dan Tenaga Kerja di Sektor Pertanian	32
2. Komposisi Tanaman dan Produksi Tanaman Perkebunan ...	38
3. Jumlah Tenaga Kerja Wanita Pabrik PTPN XII Kotta Blater	39
4. Penyerapan Tenaga Kerja Wanita di Pabrik PTPN XII Kotta Blater Berdasarkan Tingkatan Staf Tahun 2004-2006.....	40
5. Penyerapan Tenaga Kerja Wanita di Pabrik PTPN XII Kotta Blater Berdasarkan Tingkatan Karyawan Tahun 2004-2006.....	40
6. Jadwal Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Kotta Blater	41
7. Jumlah Penduduk di Desa Curah Nongko Kabupaten Jember Tahun 2012.....	43
8. Jenis Mata Pencaharian di Desa Curah Nongko	43
9. Jumlah Tenaga Kerja berdasarkan Jenis Kelamin di Sektor usahatani di Desa Curah Nungko Kabupaten Jember	44
11. Hasil Analisis <i>Model Summary</i>	45
12. Hasil Analisis <i>Hosmer and Lomeshow Test</i>	46
13. Hasil Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mobilitas Tenaga Kerja Wanita dari Usahatani Ke Pabrik PTPN XII (Persero) Kotta Blater	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1 Skema Kerangka Pemikiran	29
2 Mata Pencarian Utama Penduduk Desa Curah Nongko tahun 2004-2006	53
3 Penurunan Jumlah Tenaga Kerja di Sektor Pertanian Tahun 2005-2006.....	55
4 Penurunan Produksi usahatani di Desa Curah Nongko Tahun 2001 – 2012	57