



**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELENGKAPAN
PENCATATAN SISTEM INFORMASI POSYANDU
DI KECAMATAN PANTI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Oleh

**Winda Sofiana Devi
NIM 102110101074**

**BAGIAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELENGKAPAN
PENCATATAN SISTEM INFORMASI POSYANDU
DI KECAMATAN PANTI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pendidikan S-1 Kesehatan Masyarakat dan mencapai gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat

Oleh:

**Winda Sofiana Devi
NIM. 102110101074**

**BAGIAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT, berkat limpahan rahmat hidayah-Nya saya bisa menyelesaikan skripsi ini;
2. Kedua orang tua saya, Ibu dan Bapak tercinta yang selalu memberikan do'a, dukungan, pengorbanan, dan kasih sayangnya kepada saya;
3. Guru-guru saya sejak taman kanak-kanak hingga perguruan tinggi yang telah mengajarkan ilmunya dan senantiasa membimbing saya;
4. Agama, Bangsa, dan Almamater tercinta Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember;

MOTTO

Dan janganlah kamu mengikuti hal yang kamu tidak mempunyai pengetahuan tentangnya.
Sesungguhnya pendengaran, penglihatan, dan hati semuanya itu

akan dimintai pertanggungjawabannya.

(QS. Al Isra': 36) *)

Tiada suatu usaha yang besar akan berhasil tanpa dimulai dari usaha yang
kecil. **)

*) Said, M. 1997. *Terjemah Al Qur'an Al karim*. Bandung: Alma;arif

**) Joeniarto, 1967 dalam Mulyono, E. 1998. *Beberapa Permasalahan Implementasi Konvensi Keanekaragaman Hayati dalam Pengelolaan Taman Nasional Meru Betiri*. Tesis Magister, tidak dipublikasikan.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Sofiana Devi

NIM : 102110101074

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Faktor yang Berhubungan dengan Kelengkapan Pencatatan Sistem Informasi Posyandu di Kecamatan Panti Kabupaten Jember" adalah benar- benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 5 November 2014

Yang menyatakan,

Winda Sofiana Devi

NIM. 102110101074

SKRIPSI

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELENGKAPAN
PENCATATAN SISTEM INFORMASI POSYANDU
DI KECAMATAN PANTI KABUPATEN JEMBER**

Oleh:

**WINDA SOFIANA DEVI
NIM. 102110101074**

Pembimbing:

| | |
|--------------------------|--|
| Dosen Pembimbing Utama | : Eri Witcahyo, S.KM., M.Kes. |
| Dosen Pembimbing Anggota | : Erdi Istiaji, S.Psi., M.Psi. Psikolog. |

PENGESAHAN

Skripsi berjudul *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Kelengkapan Pencatatan Sistem Informasi Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Panti* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada:

Hari : Kamis
tanggal : 15 November 2014
tempat : Ruang Sidang Fakultas Kesehatan Masyarakat

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Abu Khoiri, S.KM., M.Kes.
NIP. 19790305 200501 1 002

Erdi Istiaji, S.Psi., M.Psi. Psikolog
NIP. 19760613 200812 1 002

Anggota I,

Anggota II,

Eri Witcahyo, S.KM., M.Kes.
NIP. 19820723 201012 1 003

Slamet Siswoyo., S.Kep. Ners
NIP. 19780528 200501 1 010

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Jember,

Drs. Husni Abdul Gani, M.S.
NIP. 19560810 198303 1 003

*Correlated Factor to the Performance of Cadres In the Completeness of Recording
of Neighborhood Health Center Information System In the
Panti Community Health Center*

Winda Sofiana Devi

*Department of Health Administration and Policy
School of Public Health, Jember University*

ABSTRACT

Neighborhood Health Center Information Systems is a tool used by cadre and can give information about the condition and development of Neighborhood Health Center. It would be observe the development of Neighborhood Health Center target i.e pregnant women, babies, toddlers, mums parturition, females age lush, fertile age couples. Completeness recording of Neighborhood Health Center Information systems was dependent on the active participation of Neighborhood Health Center's cadre. The goal of study to analyze the correlation between the knowledge, motivation and supervision by Neighborhood Health Center Information System completeness of recording. The study is analytic research using cross sectional design. The samples were 78 cadres of Neighborhood Health Center selected by stratified random sampling technique. The data analyzed by spearman correlation test with signification level 5%. The result showed that there was not correlation between knowledge of cadre by completeness of recording ($p = 0,381$), there was correlation between motivation by completeness of recording ($p = 0,001$), and there was correlation between supervision by completeness of recording Neighborhood Health Center Information Systems ($p = 0,000$). According to the result, the recommendation for Panti Community Health Center with Family Health Empowerment held a briefing about the sense, purpose and benefits of completeness it as well as maintaining motivation of Neighborhood Health Center's cadre by way of inclusion in any activity relating to the completeness it.

Keyword: Neighborhood Health Center Information system, motivation, knowledge, cadre, supervision.

RINGKASAN

Faktor yang Berhubungan dengan Kelengkapan Pencatatan Sistem Informasi Posyandu di Kecamatan Panti Kabupaten Jember; Winda Sofiana Devi; 102110101074; 2010; 87 halaman; Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat.

Sistem Informasi Posyandu (SIP) merupakan seperangkat alat pencatat yang digunakan oleh kader dan dapat memberikan informasi tentang kegiatan, kondisi dan perkembangan Posyandu. Idealnya kelengkapan pencatatan SIP adalah 100%. Namun dari hasil studi pendahuluan pada 10 Posyandu di Kecamatan Panti terdapat 2 (20%) Posyandu dengan SIP tidak lengkap, 3 (30%) Posyandu dengan SIP terisi namun tidak lengkap, dan 5 (50%) Posyandu dengan SIP terisi dan lengkap. Kelengkapan SIP merupakan salah satu bentuk dari kinerja kader Posyandu, dimana ada beberapa faktor yang berhubungan dengan kinerja kader dalam kelengkapan pencatatan SIP yaitu pengetahuan, motivasi dan supervisi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa hubungan antara pengetahuan, motivasi dan supervisi dengan kelengkapan pencatatan Sistem Informasi Posyandu. Jenis penelitian ini adalah analitik dengan desain *cross sectional*. Jumlah sampel penelitian sebanyak 78 kader yang diambil secara acak stratifikasi (*stratified random sampling*). Instrumen pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah lembar kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji korelasi spearman dengan tingkat signifikansi 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara pengetahuan dengan kelengkapan pencatatan Sistem Informasi Posyandu ($p\ value=0,381$). Namun pada sisi lain terdapat hubungan antara motivasi ($p\ value=0,001$) dan supervisi ($p\ value=0,000$) dengan kelengkapan pencatatan SIP. Hal ini dikarenakan tidak semua pembentukan perilaku didasari oleh pengetahuan, dimungkinkan proses tersebut berhubungan dengan beberapa faktor intern dan ekstern yang saling mempengaruhi

dan kompleks. Menurut Rogers dalam Notoatmodjo (2007) proses penerimaan perilaku baru yang didasari oleh pengetahuan, kesadaran dan sikap positif maka perilaku tersebut akan bersifat langgeng dibandingkan dengan yang tidak didasari oleh pengetahuan. Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan Puskesmas Panti bersama tim Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) menggalakkan kegiatan sosialisasi mengenai pengertian, tujuan, serta manfaat dari kelengkapan SIP dan mempertahankan motivasi kader dengan cara memberikan tanggung jawab dalam melengkapi SIP dan melibatkan setiap kader dalam setiap kegiatan Posyandu. Sehingga kader dapat meningkatkan kinerjanya dalam melengkapi SIP.

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Kelengkapan Sistem Informasi Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Panti*, sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan Program Pendidikan S-1 Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Husni Abdul Gani, M.S., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember;
2. Bapak Eri Witcahyo, S.KM., M.Kes., selaku Ketua Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Universitas Jember serta Dosen Pembimbing Utama (DPU) yang telah memberikan motivasi, bimbingan dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik;
3. Bapak Erdi Istiaji, S.Psi., M.Psi. Psikolog selaku Dosen Pembimbing Anggota (DPA) yang telah memberikan motivasi, bimbingan dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat disusun dengan baik;
4. Bapak Slamet Siswoyo, S.Kep. Ners., selaku penguji dalam ujian skripsi;
5. Bidan Irma dan kader Posyandu di Kecamatan Panti yang telah membantu penulis dalam penelitian ini;
6. Kedua orang tua serta keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan do'a dan dukungannya;
7. Adik dan keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan dan do'a;
8. Teman-teman mahasiswa FKM regular angkatan 2010, dan teman yang diluar sana, terima kasih atas semangat, do'a, dan dukungannya;

9. Nuzulia Yesti Praningtyas yang telah membantu dalam terselesainya penelitian ini;
10. Owner, reseller dan konsumen winda olshop yang telah membantu penulis dalam pembiayaan kuliah dan penelitian ini;
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu;

Skripsi ini telah penulis susun dengan optimal, namun tidak menutup kemungkinan adanya kekurangan, oleh karena itu penulis dengan tangan terbuka menerima masukan yang membangun. Semoga tulisan ini berguna bagi semua pihak yang memanfaatkannya.

Jember, November 2014

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|--------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | ii |
| HALAMAN MOTTO | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN PEMBIMBING | v |
| HALAMAN PENGESAHAN | vi |
| ABSTRACT | vii |
| RINGKASAN | viii |
| PRAKATA | x |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR SINGKATAN | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB 1. PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan | 6 |
| 1.4 Manfaat | 7 |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Posyandu | 8 |
| 2.1.1 Pengertain | 8 |
| 2.1.2 Tujuan Penyelenggaraan Posyandu | 10 |
| 2.1.3 Manfaat Posyandu | 11 |
| 2.1.4 Sasaran dan Kegiatan Posyandu | 12 |
| 2.1.5 Kegiatan Posyandu | 12 |
| 2.2 Kader Posyandu | 15 |
| 2.2.1 Pengetian | 15 |
| 2.2.2 Tujuan Pembentukan Kader | 16 |
| 2.2.3 Tugas Kader Posyandu | 17 |
| 2.2.4 Kegiatan Kader Posyandu | 18 |
| 2.2.5 Partisipasi Kader dalam Kegiatan Posyandu | 19 |
| 2.3 Sistem Informasi Posyandu | 20 |
| 2.4 Konsep Perilaku | 25 |
| 2.4.1 Proses Adopsi Perilaku..... | 26 |
| 2.5 Kinerja Kader | 28 |
| 2.4.1 Teori Kinerja | 29 |
| 2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 33 |
| 2.6 Kerangka Konseptual | 41 |

| | |
|---|-----------|
| BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN | |
| 3.1 Jenis Penelitian | 43 |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 43 |
| 3.3 Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel | 43 |
| 3.4 Variabel dan Definisi Operasional | 46 |
| 3.5 Data dan Sumber Data | 50 |
| 3.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data | 51 |
| 3.7 Teknik Pengolahan, Penyajian, dan Analisis Data | 52 |
| 3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian | 54 |
| 3.9 Kerangka Operasional | 56 |
| BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Hasil Penelitian | 57 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Puskesmas Panti | 57 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden | 59 |
| 4.1.3 Pengetahuan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 62 |
| 4.1.4 Motivasi Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 63 |
| 4.1.5 Supervisi Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 63 |
| 4.1.6 Kelengkapan Pencatatan SIP di Wilayah Kerja Puskesmas Panti..... | 64 |
| 4.1.7 Hubungan antara Pengetahuan dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 64 |
| 4.1.8 Hubungan antara motivasi dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 66 |
| 4.1.9 Hubungan antara supervisi dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 67 |
| 4.2 Pembahasan | 68 |
| 4.2.1 Pengetahuan Kader di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 68 |
| 4.2.2 Motivasi Kader di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 70 |
| 4.2.3 Supervisi Kader di Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 72 |
| 4.2.4 Kelengkapan Pencatatan SIP Wilayah Kerja Puskesmas Panti | 73 |
| 4.2.5 Hubungan antara Pengetahuan dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 74 |
| 4.2.6 Hubungan antara motivasi dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 77 |
| 4.2.7 Hubungan antara supervisi dengan Kelengkapan Pencatatan SIP | 79 |
| BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan | 82 |
| 5.2 Saran | 82 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Daftar Pustaka | 85 |
| Lampiran | 89 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| 2.1 Tingkat Perkembangan Posyandu | 10 |
| 2.2 Langkah-langkah Pelayanan dan Pelaksana pada Posyandu | 14 |
| 2.3 Macam-macam Format SIP serta Cara Pengisiannya..... | 21 |
| 3.1 Perhitungan sampel pada masing-masing strata Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Panti..... | 45 |
| 3.2 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Skala Data dan Cara Pengukuran | 47 |
| 4.1 Distribusi Sarana Pelayanan Kesehatan Puskesmas Panti | 57 |
| 4.2 Distribusi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Panti | 58 |
| 4.3 Distribusi Posyandu | 58 |
| 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 60 |
| 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Usia..... | 61 |
| 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 61 |
| 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Lama menjadi Kader | 61 |
| 4.8 Distribusi Responden Berdasarkan Pengetahuan | 62 |
| 4.9 Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi | 62 |
| 4.10 Distribusi Responden Berdasarkan Supervisi | 64 |
| 4.11 Distribusi Kelengkapan Pencatatan SIP..... | 64 |
| 4.12 Hasil Tabulasi Silang antara Pengetahuan dengan Kelengkapan SIP | 65 |
| 4.13 Hasil Tabulasi Silang antara Motivasi dengan Kelengkapan SIP | 66 |
| 4.14 Hasil Tabulasi Silang antara Supervisi dengan Kelengkapan SIP | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| 2.1 Diagram Skematis Teori Gibson..... | 30 |
| 2.2 Kerangka Konseptual | 40 |
| 3.1 Kerangka Operasional | 50 |

DAFTAR SINGKATAN

| | |
|-----------|---|
| AKB | : Angka Kematian Bayi |
| AKI | : Angka Kematian Ibu |
| Depkes RI | : Departemen Kesehatan Republik Indonesia |
| KB | : Keluarga Berencana |
| KIA | : Kesehatan Ibu dan Anak |
| KMS | : Kartu Menuju Sehat |
| LSM | : Lembaga Swadaya Masyarakat |
| PKK | : Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga |
| POD | : Pos Obat Desa |
| Pokja | : Kelompok Kerja |
| Polindes | : Pondok Bersalin Desa |
| Posyandu | : Pos Pelayanan Terpadu |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| A Lembar <i>informed consent</i> | 89 |
| B Lembar instrumen penelitian | 90 |
| C Lembar Posyandu | 97 |
| D Lembar data primer penelitian | 99 |
| E Lembar uji validitas | 103 |
| F Lembar uji reliabilitas | 108 |
| G Lembar uji statistik..... | 110 |
| H Lembar surat ijin penelitian | 112 |