



**PENGARUH LAMA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT. BANK MEGA SYARIAH TBK
UNIT TANJUNG KOTA JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

Yuli Cahyani

070210391006

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2014



**PENGARUH LAMA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT. BANK MEGA SYARIAH TBK
UNIT TANJUNG KOTA JEMBER**

diajukan guna memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi
Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (S1)
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Oleh:

Yuli Cahyani

070210391006

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

PERSEMBAHAN

Terucap syukur kepada Allah SWT sempurna atas karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan karya tulis ini. dengan penuh kebahagiaan dan rasa terima kasih sebesar-besarnya Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang yang selama ini mendukung saya, memberi semangat serta doa sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini:

1. Yang kuhormati dan kucintai Ayahku Heru Tjahyo Suparwanto dan Almarhumah Ibuku Yun Ratih S.Pd terima kasih yang tak terhingga atas semua pengorbanan, cucuran keringat, kesabaran, dan doa yang tak henti-hentinya untuk keberhasilan studiku yang kuraih hingga saat ini;
2. Suamiku 'Dwi Sudarsono' terima kasih selama ini telah membantu dan mendukungku.
3. Orang tua angkatku Satmi Herawati dan Yusuf Darji yang telah banyak membantu.
4. Teman-temanku semua terima kasih atas bantuan dan perhatian yang diberikan untuk semua keberhasilanku selama ini;
5. Guru-guruku sejak TK sampai Perguruan Tinggi terhormat, yang telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran;
6. Almamater yang kubanggakan Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember sebagai tempat menuntut ilmu.

MOTTO

Tanah yang digadaiakan bisa kembali dalam keadaan lebih berharga, tetapi kejujuran yang pernah digadaiakan tidak pernah bisa ditebus kembali

(Gazali)

Tidak ada hidup yang bersih dari hambatan. Mengatasi hambatan itulah yang membuat kita disebut berhasil

(Mario Teguh)

*&***) Tea, Taufik. 2009. *Inspiring Teaching: Mendidik Penuh Inspirasi*. Jakarta: Gema Insan

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuli Cahyani

NIM : 070210391006

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “*Pengaruh Lama Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember*” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 18 November 2014

Yang menyatakan,

Yuli Cahyani
NIM 070210391006

PERSETUJUAN

PENGARUH LAMA KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. BANK MEGA SYARIAH TBK UNIT TANJUNG KOTA JEMBER

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Pendidikan Ekonomi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Pendidikan

SKRIPSI

Oleh

Nama : Yuli Cahyani
Nomor Induk Mahasiswa : 070210391006
Tahun Angkatan : 2007
Jurusan/Program Studi : P. IPS/P. Ekonomi
Tempat/Tanggal Lahir : Jember, 11 Juli 1989

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing Utama,

Dosen Pembimbing Anggota,

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 19570528 198403 2 002

Drs. Umar H.M Saleh, M.Si
NIP. 19621231 198802 1 001

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Lama Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember” telah diuji dan disahkan pada:

Hari, tanggal : Selasa 18 November 2014

Jam : 09.00 – 10.00 WIB - selesai

Tempat : Gedung I FKIP Universitas Jember.

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Dra. Sri Wahyuni, M.Si
NIP. 19570528 198403 2 002

Drs. Umar H.M Saleh, M.Si
NIP. 19621231 198802 1 001

Anggota I,

Anggota II,

Titin Kartini, S.Pd, M.Pd
NIP. 19801205 200604 2 001

Dr. Sukidin, M. Pd
NIP. 19660323 199301 1 001

Mengesahkan

Dekan FKIP Universitas Jember,

Prof. Dr. Sunardi, M.Pd
NIP 19540501 198303 1 005

RINGKASAN

Pengaruh Lama Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember, Yuli Cahyani, 070210391006, 2014, 54 hlm, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jember.

Pada dasarnya banyak hal yang mempengaruhi semangat kerja pada karyawan di suatu perusahaan, diantaranya yaitu lama kerja para karyawan tersebut. Dimana karyawan yang sudah lama bekerja pada suatu perusahaan maka secara akan memiliki prestasi kerja yang lebih baik daripada karyawan baru. Begitu halnya karyawan pada PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember. Dimana lama kerja karyawan pada PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember sangat mempengaruhi prestasi kerja para karyawan tersebut.

Sesuai dengan permasalahan yang ada, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara lama kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini adalah diduga ada pengaruh yang signifikan variabel lama kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Penentuan lokasi penelitian menggunakan metode *purposive area*. Untuk menentukan populasi penelitian menggunakan metode *purposive*, sedangkan untuk menentukan jumlah responden dalam penelitian menggunakan metode populasi yaitu mengambil seluruhnya sebagai responden sebanyak 32 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan terdiri dari metode: angket, observasi, wawancara, dan dokumen. Analisis data yang akan digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial

(yang terdiri: analisis garis regresi sederhana, analisis varian garis regresi, uji F, dan efektifitas garis regresi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lama kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember. Hasil pengolahan data dibuktikan dengan menggunakan uji F yaitu $F_{hitung} = 111,757 > F_{tabel} = 4,171$ dengan tingkat signifikansi $F = 0,000 < \alpha = 0,05$. dan koefisien determinasi (R_{square}) sebesar 78,8%. sedangkan sisanya yaitu 21,2% dipengaruhi variabel bebas lainnya yang tidak diteliti, seperti pelatihan, lingkungan kerja, motivasi yang diberikan atasan, dan lain-lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa lama kerja para karyawan pada PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember mayoritas sudah lebih dari 1 tahun. Dimana lama kerja karyawan sangat mempengaruhi prestasi kerja pada PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember. Semakin lama karyawan tersebut bekerja, maka prestasi kerja karyawan tersebut juga akan semakin baik.

Adapun saran yang dapat diberikan bagi pihak karyawan PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember, untuk terus meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerjanya sehingga prestasi kerjanya akan semakin meningkat. Sedangkan bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Oleh karena itu diharapkan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian serupa dengan penelitian ini untuk mengambil variabel lain yang tidak turut diteliti dalam penelitian ini, pelatihan, lingkungan kerja, motivasi yang diberikan atasan, dan lain-lain.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan naskah skripsi ini. Penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Sunardi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
2. Drs. Pudjo Suharso, M.Si, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
3. Dr. Sri Kantun, M.Ed, selaku Sekretaris Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
4. Dr. Sukidin, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
5. Dra. Sri Wahyuni, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I, Drs. Umar H.M Saleh, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, Titin Kartini, S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembahas, dan Dr. Sukidin, M. Pd, selaku Dosen Penguji yang telah membimbing dan meluangkan waktu dalam penulisan skripsi ini;
6. Seluruh pihak PT. Bank Mega Syariah Tbk Unit Tanjung Kota Jember yang turut membantu dalam memberikan informasi guna penyusunan karya ilmiah ini;
7. Teman sejawatku PE' 07 yang menempuh dan mengerjakan skripsi;
8. Semua pihak yang turut membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca, Amin.

Jember, 18 November 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	5
2.2 Pengertian Bank Syariah	6
2.2.1 Karakteristik Bank Syariah	7
2.2.2 Produk-Produk Bank Syariah	9
2.3 Landasan Teori Lama Kerja	11
2.3.1 Pengertian Lama Kerja	11
2.3.2 Pengukuran Lama Kerja	12
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lama Kerja	14

2.3.4 Manfaat Lama Kerja	15
2.4 Landasan Teori Prestasi Kerja	16
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	16
2.4.2 Pengukuran Prestasi Kerja	17
2.4.3 Tujuan Evaluasi Prestasi Kerja Karyawan	19
2.4.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	21
2.5 Pengaruh Lama Kerja Terhadap Prestasi Kerja	23
2.6 Kerangka Konseptual Penelitian	25
2.7 Hipotesis Penelitian	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Penentuan Lokasi Penelitian	26
3.3 Metode Penentuan Responden	27
3.3.1 Populasi Penelitian	27
3.4 Definisi Operasional Variabel	27
3.4.1 Lama Kerja	27
3.4.2 Prestasi Kerja	27
3.5 Sumber dan Jenis Data	28
3.5.1 Jenis Data	28
3.5.2 Sumber Data	28
3.6 Metode Pengumpulan Data	28
3.6.1 Metode Angket	28
3.6.2 Metode Observasi	29
3.6.3 Metode Wawancara	29
3.6.4 Metode Dokumen	29
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	30
3.7.1 Uji Validitas	30
3.7.2 Uji Reliabilitas	30

3.8 Metode Pengolahan Data	31
3.8.1 Editing	31
3.8.2 Skoring	32
3.8.3 Tabulasi	32
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Analisis Inferensial	33
a. Persamaan Garis Regresi Linier Berganda	33
b. Analisis Varian Garis Regresi	34
c. Uji F	35
d. Efektifitas Garis Regresi	36
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Data Pelengkap	37
4.1.1 Sejarah Singkat PT Bank Mega Syariah	37
4.1.2 Visi dan Misi PT. Bank Mega Syariah	38
4.1.3 Produk PT. Bank Mega Syariah	38
4.2 Data Utama	39
4.2.1 Gambaran Umum Responden	39
4.2.1.1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin	40
4.2.1.2 Responden Berdasarkan Lama Kerja	40
4.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas	42
4.4 Analisis Data	44
4.4.1 Analisis Inferensial	44
A. Analisis Garis Regresi Linier Berganda	44
B. Analisis Varian Garis Regresi	46
C. Uji F	46
F. Koefisien Determinasi.....	47

4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	47
BAB 5. PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR BACAAN	53
LAMPIRAN-LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	35
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Kerja	41
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Lama Kerja dan Prestasi Kerja	42
Tabel 4.4	Tingkat Hubungan	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.6	Hubungan Jumlah Butir Pertanyaan dengan Reliabilitas Instrumen	44
Tabel 4.7	Hasil Analisis Garis Regresi Sederhana	45
Tabel 4.8	Rekapitulasi Lama Kerja Terhadap Prestasi Kerja	46
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil SPSS Untuk Uji F	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual Penelitian	25
---------------------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

A. Matrik Penelitian	56
B. Tuntunan Penelitian	57
C. Angket Penelitian	59
D. Pedoman Wawancara	64
E. Rekapitulasi Hasil Angket	65
F. Hasil Analisis Data	67
G. Transkrip Wawancara	80
H. Tabel R	86
I. Tabel F	87
J. Daftar Riwayat Hidup	90
K. Surat Izin Penelitian	91
L. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	92
M. Lembar Konsultasi	93
N. Dokumentasi	95