



**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN TKI UNTUK
BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan
Sumber Baru)**

SKRIPSI

diajukan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ekonomi Pembangunan (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Yuda Bayu Tresilo
NIM : 070810101174

**ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

SKRIPSI

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN TKI UNTUK
BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan
Sumber Baru)**

Oleh

Yuda Bayu Tresilo
NIM : 070810101174

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Sonny Sumarsono, M.M.

Dosen Pembimbing II : Fivien Muslihatiningsih, SE, M.Si.

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan Tki Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Kabupaten Jember Tahun 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan Sumber Baru)
Nama : Yuda Bayu Tresilo
NIM : 070810101174
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan
Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia
Disetujui Tanggal : 21 November 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sonny Sumarsono. M.M
NIP. 19480529 197803 2 002

Fivien Muslihatinningsih. S,E., M,Si
NIP. 19830116 200812 2 001

Mengetahui,
Ketua jurusan

Dr. Sebastiana Viphindrartin, M.Kes
NIP. 19641108 198902 2 001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuda Bayu Tresilo

NIM : 070810101174

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul : **Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Kabupaten Jember Tahun 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan Sumber Baru)** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 2 Desember 2014

Yang menyatakan

Yuda Bayu Tresilo
NIM. 070810101174

PENGESAHAN

Judul Skripsi :

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MANTAN TKI UNTUK
BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu Dan Kecamatan
Sumber Baru)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Yuda Bayu Tresilo

NIM :070810101174

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

19 DESEMBER 2014

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

1. Ketua : Prof. Dr. Mohammad Saleh, M.Sc ()
NIP: 19560831 198403 1 002
2. Sekretaris : Dr. Sebastiana Viphindrartin, M.Kes ()
NIP. 19641108 198902 2 001
3. Anggota : Dr. Lilis Yuliati, SE., M.Si ()
NIP: 19690718 199512 2 001

Foto
4X6

Mengetahui/menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrozi M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, dukungan, do'a serta pengorbanan baik moral maupun materil yang tulus dan begitu besar selama ini;
2. Guru-guruku yang telah membimbingku;
3. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang kubanggakan.

MOTTO

Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun.

(Bung Karno)

Untuk mencapai kesuksesan diperlukan pengorbanan dan sikap pantang menyerah, dengan perjuangan dan tekad yang keras akan membuahkan hasil yang dapat nikmati pada akhirnya.

(Bill Gates)

ABSTRAKSI

Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Kabupaten Jember Tahun 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan Sumber Baru); Yuda Bayu Tresilo; 070810101174; 2014; 50 halaman; Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Tujuan penelitian antara lain untuk mengetahui pengaruh faktor pendapatan tenaga kerja terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri; untuk mengetahui pengaruh faktor tanggungan keluarga terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.; untuk mengetahui pengaruh faktor pendidikan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri; untuk mengetahui pengaruh faktor status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri; untuk mengetahui pengaruh secara simultan faktor faktor pendapatan tenaga kerja, tanggungan keluarga, pendidikan, dan status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri dan untuk mengetahui variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri. Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan *metode deskriptif dan explanatory*. Penelitian ini dilaksanakan di Kecamatan Ambulu dan Kecamatan Sumber Baru Kabupaten Jember dengan sample yang diambil adalah masyarakat yang pernah bekerja ke luar negeri dan ingin berangkat bekerja ke luar negeri kembali. Variabel penelitian meliputi: pendapatan tenaga kerja, tanggungan keluarga, Metode analisis menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis data maka dapat Pendapatan tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap minat migrasi Semakin baik pendapatan tenaga kerja yang diterima di luar negeri maka akan Jumlah tanggungan keluarga berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja kembali keluar negeri. Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri. Hal itu disebabkan tingkat pendidikan TKI terutama tenaga terampil saat ini sangat dibutuhkan di luar negeri. Status pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri. Faktor pendapatan tenaga kerja (X_1) tanggungan keluarga(X_2), pendidikan (X_3), status pekerjaan (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja keluar negeri Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap minat bekerja kembali keluar negeri adalah tanggungan keluarga.

Kata kunci: pendapatan tenaga kerja, tanggungan keluarga, pendidikan, status pekerjaan dan minat bekerja kembali ke luar negeri

ABSTRACT

Factors Affecting Interest in Former TKI To Return To Work Abroad In Jember Year 2008-2011 (Case Study Sub-district and sub-district Ambulu New Source); Yuda Bayu Tresilo; 070810101174; 2014; 50 pages, Economics Departement , Faculty of Economics, University of Jember.

The purpose of this research are to determine the influence of labor income to interest in working overseas back; to determine the effect of factors dependent on the interest of working families back abroad .; to determine the effect of education on the interest factor working again abroad; to determine the effect of the interest factor of job status back to work abroad; to determine the effect of simultaneous factors of labor income, dependents, education, and employment status of the working interest in returning overseas and to determine the variables that most influence on the interest of working again abroad. This research was conducted by using descriptive and explanatory. The research was conducted in the District and the District of New Source Ambulu Jember with samples taken are people who have worked abroad and wanted to go to work abroad back. Methods of analysis using multiple linear regression. Based on the results of the data analysis of labor income can significantly influence the migration of more interest both labor income earned abroad will amount dependents significant effect on the interests of working again out of the country. Level of education have a significant effect on the interest of working again abroad. That is because the education level of migrant workers, especially skilled labor is urgently needed overseas. Significant effect on the employment status of working interest back abroad. labor income factor (X1) dependents (X2), education (X3), employment status (X4) simultaneously significant effect on domestic interest in working out the most dominant variable influence on the interests of working again out of the country is dependent family.

Keyword: labor income, dependents, education, and employment status of the working interest in returning overseas

PRAKATA

Tiada untaian kata lebih indah dan agung yang dapat penulis ucapkan selain puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” **Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan TKI Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Kabupaten Jember Tahun 2008-2011 (Studi Kasus Kecamatan Ambulu dan Kecamatan Sumber Baru)**”. Skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Drs. Sonny Sumarsono dan Fivien Muslihatiningsih, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
2. Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember beserta staf edukatif dan staf administratif;
3. Seluruh responden atas waktu dan informasi dalam penelitian ini;
4. Seluruh teman – teman kost Sumber Alam B/23 dan keluarga CB Merdeka yang selama ini telah memberi support;
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian sekripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan hasil penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi sumber inspirasi bagi penulisan karya ilmiah yang sejenis di masa mendatang.

Jember, 2 Desember 2014

Yuda Bayu Tresilo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Migrasi	8
2.1.2 Faktor Pendorong dan Penarik dalam Migrasi	10
2.1.3 Pengertian Tenaga Kerja	11
2.1.4 Teori-teori Pengambilan Keputusan Bermigrasi	13
2.1.5 Hubungan Antara Pendapatan dengan Minat Migrasi	15
2.1.6 Hubungan Antara Tanggungan keluarga dengan Minat Migrasi	16
2.1.7 Hubungan Antara Pendidikan dengan Minat Migrasi	17
2.1.8 Hubungan Antara Setatus Kerja dengan Minat Migrasi	18

2.2 Tinjauan Penelitian Sebelumnya	19
2.3 Kerangka Pemikiran	20
2.4 Hipotesis	22
BAB 3. METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.1.1 Jenis Penelitian	23
3.1.2 Unit Analisis	23
3.1.3 Lokasi penelitian	24
3.2 Jenis dan Sumber Data	24
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.4 Metode Analisis Data	26
3.4.1 Analisis Regresi Logistik (Metode Logit)	26
3.4.2 Uji Uji Model	27
3.4.3 Uji Model Fit	27
3.4.4 Uji Hosmer and Lemeshow	28
3.4.5 Uji Clasifications Table	28
3.4.6 Uji Hipotesis Parsial dengan Uji Wald	28
3.5 Definisi Operasional	29
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum	30
4.1.1 Gambaran Umum Kecamatan Ambulu	31
4.1.2 Gambaran Umum Kecamatan Sumber Baru	31
4.2 Gambaran Umum Variabel Penelitian	31
4.2.1 Besarnya Pendapatan tenaga kerja	31
4.2.2 Jumlah Tanggungan Keluarga	32
4.2.3 Pendidikan	33
4.2.4 Status Pekerjaan	33
4.3 Analisis Hasil Penelitian	34
4.3.1 Regresi Logistik	34
4.3.2 Pengujian Model	37
4.3.3 Uji Likelihood Ratio (LR) Test (Uji Simultan).....	40
4.3.4 Uji Waldz	40
4.3.5 Koefisien Determinasi	41
4.3.6 Classification Tabel.....	41
4.4 Pembahasan	41
4.4.1 Pengaruh Pendapatan Terhadap Migrasi migrasi	41

4.4.2 Pengaruh Jumlah Tanggungan Keluarga Terhadap Migrasi migrasi	44
4.4.3 Pengaruh Pendidikan Terhadap Migrasi migrasi	44
4.4.4 Pengaruh Status Pekerjaan Terhadap Migrasi migrasi	45
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran	46
 DAFTAR PUSTAKA.....	 48
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Jumlah TKI AKAN (antar Kerja Antar Negara) Kabupaten Jember Menurut jenis kelamin tahun 2007-2011	2
1.2 Jumlah TKI AKAN (Antar Kerja Antar Negara) Kabupaten Jember Menurut Kecamatan Tahun 2012-2013	3
1.3 Jumlah TKI AKAN Menurut Desa di Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember Tahun 2007-2011	4
1.4 Jumlah TKI AKAN Menurut Desa di Kecamatan Sumber Baru Kabupaten Jember Tahun 2007-2011	4
2.1 Ringkasan Penelitian Sebelumnya	19
4.1 Distribusi Responden Menurut Pendapatan Tenaga kerja di Kecamatan Ambulu dan Sumber Baru Kabupaten Jember Tahun 2014.....	32
4.2 Distribusi Responden Menurut Jumlah Anggota Tenaga kerja di Kecamatan Ambulu dan Sumber Baru Kabupaten Jember Tahun 2014.....	32
4.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan di Tahun 2014	33
4.4 Distribusi Responden Menurut Status Pekerjaan di Tahun 2014	34
4.5 Analisis Regresi Logistik	35
4.6 Omnibus Tests of Model Coefficients	38
4.7 Iteration History dan Model Summary	39
4.8 Hosmer and Lemeshow Test Goodness-of-fit.....	39
4.9 Classification Tabel.....	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Faktor-faktor yang terdapat pada daerah asal dan daerah tujuan dan rintangan antara.....	9
2.2 Penduduk dan Tenaga Kerja	13
2.3 Kerangka Pemikiran.....	21

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Daftar Koesioner.....	50
Lampiran B. Rekapitulasi Hasil Responden.....	54
Lampiran C. Hasil Distribusi Responden	59
Lampiran D. Hasil Regresi Logistik.....	62

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Migrasi merupakan faktor ketiga yang mempengaruhi pertumbuhan penduduk setelah kelahiran dan kematian. Peninjauan migrasi secara regional dirasakan sangat penting untuk ditelaah lebih khusus dengan memperhatikan adanya kepadatan dan persebaran penduduk yang kurang merata. Pengertian migrasi sendiri adalah perpindahan penduduk dengan tujuan untuk menetap dari suatu tempat ke tempat lain melampaui batas politik/negara ataupun batas administrasi/batas bagian dalam suatu negara (Tjiptoherianto, 1996: 30).

Penelitian ini berpusat pada salah satu komponen demografi yang disebutkan oleh Tjiptoherianto (1996:32), yakni tentang migrasi penduduk atau tepatnya perpindahan tenaga kerja sementara waktu ke luar negeri, yang lazim disebut migrasi sirkuler, yakni sebuah konsepsi yang membedakannya dengan migrasi permanen (perpindahan penduduk menetap di suatu daerah atau perpindahan permanen). Selama ini sudah banyak bukti yang menunjukkan bahwa, migrasi penduduk antar daerah pada umumnya disebabkan oleh terjadinya ketimpangan regional baik yang bersumber dari perbedaan kondisi demografis.

Perbedaan model pembangunan ekonomi yang diterapkan sebagai pembawa konsekuensi (di dalam negeri) pada pesatnya peningkatan pendapatan sebagian penduduk yang memiliki akses pada pembangunan ekonomi berhadapan dengan sebagian besar penduduk yang bertambah miskin akibat tidak memiliki akses pembangunan ekonomi tersebut (Tjiptoherijanto, 1996: 2). Ketimpangan pertumbuhan antar wilayah ekonomi, sosial dan kultural semacam itu, juga telah dialami oleh Indonesia sejak pemerintahan Orde Baru mencapai perkembangan ekonomi yang relatif maju pada periode Repelita ke V yakni sekitar tahun 1994. Sejak periode tersebut arus perpindahan penduduk terutama dari desa ke kota dan daerah lainnya, terus meningkat sepanjang tahun (Tjiptoherijanto, 1996: 2).

Mobilitas penduduk desa-kota seperti apa yang diuraikan di muka itu, sebenarnya sejalan dengan teori peralihan mobilitas penduduk dari Wilbur Zelinsky yang menyatakan, bahwa ada hubungan yang signifikan antara jenis dan

tinggi rendahnya mobilitas geografis dengan fase modernisasi suatu masyarakat (Zelinsky, 1991: 5). Bahkan kemudian muncul kekhawatiran di kalangan para ahli ilmu sosial dan demografi pada periode itu, bahwa perpindahan penduduk dari desa ke kota sebagai akibat langsung maupun tidak langsung dari proses modernisasi ekonomi dan industrialisasi perkotaan akan menyebabkan beberapa kota di sejumlah negara sedang berkembang, menghadapi tekanan kepadatan penduduk yang luar biasa besar dan membawa permasalahan yang amat kompleks.

Jumlah tenaga kerja ke luar negeri di Kabupaten Jember dari tahun ke tahun juga didominasi oleh tenaga kerja wanita, yang tunjukan data penempatan TKI AKAN Kabupaten Jember menurut jenis kelamin dijelaskan Tabel 1.1

Tabel 1.1 Jumlah TKI AKAN (Antar Kerja Antar Negara) Kabupaten Jember Menurut Jenis Kelamin Tahun 2007-2011

Tahun	Laki-laki (jiwa)	Perempuan (jiwa)	Jumlah (jiwa)
2007	76	1.794	1.870
2008	296	1.900	2.196
2009	484	2.558	3.042
2010	88	2.660	2.748
2011	1.009	1.773	2.782
Jumlah	1.953	10.685	12.638

Sumber : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jember, 2014 diolah

Berdasarkan Tabel 1.1 dapat disimpulkan bahwa tenaga kerja ke luar negeri di Kabupaten Jember lebih banyak dilakukan oleh tenaga kerja wanita dari pada tenaga kerja laki-laki. Tahun 2007 - 2010 jumlah tenaga kerja wanita asal Kabupaten Jember cenderung meningkat. Jumlah Tenaga kerja wanita paling banyak adalah pada tahun 2010 yaitu sebesar 2.660 jiwa. Menurut data tahun 2011 dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Jember, sebagian besar tenaga kerja wanita berasal dari Kecamatan Ambulu.

Tabel 1.2 Jumlah TKI AKAN (Antar Kerja Antar Negara) Kabupaten Jember Menurut Kecamatan Tahun 2012-2013

No	Daerah Asal	2012	2013	Jumlah
1	Ambulu	30.545	10.047	40.592
2	Sumber Baru	28.429	7.671	36.100
3	Puger	22.360	8.062	30.422
4	Wuluh	23.374	5.190	28.564
5	Kencong	19.844	6.049	25.893
6	Tempurejo	18.958	3.536	22.494
7	Silo	13.808	5.223	19.031
8	Mayang	15.003	3.280	18.283
9	Mumbulsari	14.020	4.237	18.257
10	Jenggawah	13.414	4.635	18.049
11	Ajung	13.578	2.837	16.415
12	Rambipuji	11.561	4.495	16.056
13	Balung	11.369	4.300	15.669
14	Umbulsari	12.274	3.361	15.635
15	Sembo	13.204	1.058	14.262
16	Jombang	9.932	3.568	13.500
17	Gemuk Mas	10.069	2.693	12.762
18	Tanggul	8.075	2.827	10.902
19	Bangsalsari	9.282	1.243	10.525
20	Panti	8.067	2.109	10.176
21	Sukorambi	7.141	2.686	9.827
22	Arjasa	7.766	1.638	9.404
23	Pakusari	6.739	2.484	9.223
24	Kalisat	6.035	3.025	9.060
25	Ledokombo	6.094	2.745	8.839
26	Sumberjambe	6.491	2.059	8.550
27	Sukowono	6.130	2.350	8.480
28	Jelbuk	5.270	1.661	6.931
29	Kaliwates	4.532	1.843	6.375
30	Sumber Sari	5.038	989	6.027
31	Patrang	4.656	1.162	5.818
Total		581.081	188.059	948.292

Sumber : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jember, 2014 diolah

Data mengenai penempatan TKI AKAN menurut Desa di Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember disajikan pada Tabel 1.3.

Tabel 1.3. Jumlah TKI AKAN Menurut Desa di Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember Tahun 2007-2011

Desa	Tahun				
	2007	2008	2009	2010	2011
Desa Karang Anyar	120	132	143	151	159
Desa Ambulu	71	78	84	89	94
Desa Andongsari	35	39	42	44	46
Desa Pontang	55	61	65	69	73
Desa Sabrang	77	85	91	97	102
Desa Sumberrejo	80	88	95	101	106
Desa Tegalsari	89	98	106	112	118
Jumlah	527	581	626	663	698

Sumber : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jember, 2012 diolah

Sedangkan jumlah TKI di desa Sumber Baru dijelaskan berikut.

Tabel 1.4. Jumlah TKI AKAN Menurut Desa di Kecamatan Sumber Baru Kabupaten Jember Tahun 2007-2011

Desa	Tahun				
	2007	2008	2009	2010	2011
Desa Kaliglagah	144	158	172	181	191
Karang Bayat	156	93,6	101	107	113
Pringgowirawan	168	46,8	50,4	52,8	55,2
Rowo Tengah	180	73,2	78	82,8	87,6
Sumber Agung	192	102	109	116	122
Yosoroti	204	106	114	121	127
Jumlah	1260	697	751	796	838

Sumber : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Jember, 2012 diolah

Alasan mengapa isu ini penting diangkat menjadi bahan kajian karena masalah migrasi ini masih relatif baru, walaupun setelah tahun 1975 Pemerintah Indonesia melalui Departemen Tenaga Kerja, secara resmi sudah melakukan pengiriman Tenaga Kerja Indonesia ke luar negeri. Atas dasar kenyataan dan alasan sedemikian itulah, maka permasalahan migrasi internasional yang dilakukan oleh para tenaga kerja yang berasal dari pedesaan atau sering disebut dengan buruh migran memiliki berbagai latar belakang dimana jumlah

pengangguran terbuka mengindikasikan bahwa lapangan kerja yang tersedia tidak mampu menampung jumlah penduduk yang makin meningkat tiap tahunnya

Tenaga kerja yang bekerja ke luar negeri asal Kab. Jember terus meningkat namun dengan angka yang kecil, hal ini membuktikan bahwa tenaga kerja asal Kab. Jember memiliki minat yang belum begitu besar. Menurunnya pertumbuhan produksi beberapa sub sektor industri manufaktur, terutama industri pengolahan barang kayu berakibat pada rendahnya kemampuan industri manufaktur untuk menciptakan lapangan kerja baru dan mengurangi masalah pengangguran (BPS, 2009).

Peningkatan jumlah tenaga kerja tiap tahunnya yang tidak dibarengi dengan peningkatan lapangan pekerjaan yang ada di daerah asal mengakibatkan adanya arus migrasi ke luar daerah maupun luar negeri semakin meningkat, jika seluruh tenaga kerja melakukan migrasi maka pembangunan ekonomi daerah asal dapat tersendat dikarenakan berkurangnya permintaan tenaga kerja dan adanya aliran distribusi pendapatan yang tidak merata di daerah asal.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan uraian di atas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

- a. Seberapa besar pengaruh faktor pendapatan tenaga kerja terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri?
- b. Seberapa besar pengaruh faktor tanggungan keluarga terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri?
- c. Seberapa besar pengaruh faktor pendidikan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri?
- d. Seberapa besar pengaruh faktor status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri?
- e. Seberapa besar pengaruh secara simultan faktor faktor pendapatan tenaga kerja, tanggungan keluarga, pendidikan, dan status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri ?
- f. Variabel manakah yang paling besar pengaruhnya terhadap minat

bekerja kembali ke luar negeri?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui :

- a. Besarnya pengaruh faktor pendapatan tenaga kerja terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.
- b. Besarnya pengaruh faktor tanggungan keluarga terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.
- c. Besarnya pengaruh faktor pendidikan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.
- d. Besarnya pengaruh faktor status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.
- e. Besarnya pengaruh secara simultan faktor faktor pendapatan tenaga kerja, tanggungan keluarga, pendidikan, dan status pekerjaan terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.
- f. Variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap minat bekerja kembali ke luar negeri.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Manfaat teoritis
 - 1) hasil penelitian ini dapat digunakan untuk menambah referensi dibidang karya ilmiah yang dapat mengembangkan ilmu pengetahuan;
 - 2) penelitian ini merupakan latihan dan pembelajaran dalam menerapkan teori yang diperoleh sehingga menambah pengetahuan, pengalaman dan dokumentasi ilmiah.
- b. Manfaat praktis

- 1) dapat mempergunakan data dan informasi serta gambaran mengenai faktor yang mempengaruhi minat tenaga kerja untuk bekerja keluar negeri di Kabupaten Jember tahun 2007-2011;
- 2) bagi lembaga pendidikan, dapat dipergunakan sebagai referensi dan bahan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan langsung dengan penelitian ini.
- 3) Bagi tenaga kerja bisa menjadaikan pertimbangan untuk memilih menjadi TKI di luar negeri