

ANALISIS PERBEDAAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN
DITINJAU DARI POLA KEPEMIMPINAN MANAJER PADA
PT. SAYU WIWIT DI BANYUWANGI TAHUN 2001

S K R I P S I



Asal:	Hadiah	Klass
Terima :	11 JUL 2002	6582
No. Induk :	1161	IRI
KLASIR / PENYALIN :		a

Oleh :

Masfufah Triwindarti

NIM : 960210301194

UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
2001

MOTTO

“Seorang Pimpinan yang profesional apabila mampu mengabdikan dirinya yang tiada pernah akhir dan disertai komitmennya pada pekerjaan yang bermutu”

(Bernadette Mc Donald)

“Orang yang selalu menilai kepemimpinan yang ada pada dirinya merupakan yang terbaik belum tentu orang lain bisa menerima ketika harus meninggalkan meja kerjanya”

(Nina Shanler)

PERSEMBAHAN

*Atas Ridho dan KebesaranNya aku ucapkan
Alhamdulillah Robilaalamin*

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- 1. Yang terhormat dan tercinta Ayahanda H. Juwahir dan Ibunda Hj. Sri Fauziah atas segenap jerih payahnya membesarkanku dengan keringat dan tetesan airmata yang selalu diiringi do'a demi kesuksesanku.*
- 2. Yang kusayang mas Rudy yang selalu setia menemaniku dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan tugas akhirku.*
- 3. Anugerah terindah yang kumiliki.*
- 4. Yang kusayang kakakku : Mas zaenal, Zuliet, tak lupa Ega, atas segala perhatian dan kasih sayangnya yang selalu membangkitkan semangat hidupku.*
- 5. Almamaterku yang kubanggakan.*

**ANALISIS PERBEDAAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN DITINJAU
DARI POLA KEPEMIMPINAN MANAJER PADA PT. SAYU WIWIT
DI BANYUWANGI TAHUN 2001**

SKRIPSI

Diajukan untuk dipertahankan di depan tim penguji guna memenuhi
Salah satu syarat menyelesaikan program pendidikan ekonomi
Fakultas keguruan dan ilmu pendidikan
Universitas jember

Oleh :

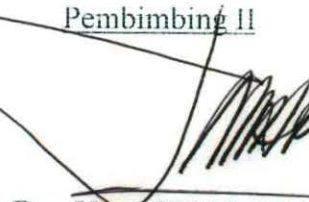
Nama : Masfufah Triwindarti
Nim : 960210301194
Angkatan Tahun : 1996
Dacrah Asal : Kediri
Tempat/Tanggal Lahir : Kediri, 9 Oktober 1997

Disetujui

Pembimbing I


Drs. Bambang Hari Purnomo, MA
NIP. 131 658 015

Pembimbing II


Drs. Umar H.M.S. Msi
NIP. 131 759 843

HALAMAN PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan diterima oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 30 Mei 2002

Tempat : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua



Dra. Murtiningsih
NIP : 130531 990

Sekretaris



Drs. Umar HMS, Msi
NIP : 131 759 843

Anggota :

1. Drs. HM. Syafi'i Noer
NIP : 130 325 911
2. Drs. Bambang Hari Purnomo, MA
NIP : 131 658 015




(.....)



(.....)

Mengesahkan

Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember



Drs. H. Dwisuparno, M.Hum
NIP : 131 274 727

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji syukur penulis penjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga naskah Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulisan naskah Skripsi ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.

Dengan selesainya penulisan Skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Rektor Universitas Jember.
2. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.
3. Ketua Jurusan P. IPS Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.
4. Ketua Program Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember.
5. Dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dosen pembimbing II yang dengan sabar membimbing hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Pimpinan dan karyawan PT. Sayu Wiwit di Banyuwangi dan semua pihak yang telah membantu memberikan data penelitian.

Semoga kebaikan mereka diberi imbalan yang lebih besar oleh Allah SWT. Penulis menyadari, bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan yang terdapat dalam Skripsi ini. Unruk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan Skripsi ini.

Semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca, Amin.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN PENGAJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK.....	x
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Definisi Operasional Variabel	2
1.4.1 Pola Kepemimpinan.....	3
1.4.2 Semangat Kerja	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pola Kepemimpinan	6
2.2 Teori Kepemimpinan.....	14
2.3 Semangat Kerja.....	15
2.4 Hubungan Antara Pola Kepemimpinan Dengan Semangat Kerja karyawan	17
2.5 Hipotesis	18

III. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	19
3.2 Metode Penentuan Daerah Penelitian.....	19
3.3 Metode Penentuan Responden Penelitian.....	19
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	19
√ 3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	20
*3.6 Metode Analisa Data.....	21
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum daerah Penelitian.....	23
4.1.1 Lokasi Perusahaan.....	24
4.1.2 Beberapa Potensi PT SAYU WIWIT di Banyuwangi.....	25
4.1.3 Struktur Organisasi.....	26
4.1.4 Aspek Tenaga Kerja.....	29
4.1.5 Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. SAYU WIWIT Di Banyuwangi.....	29
4.1.6 Kegiatan Produksi.....	30
4.2 Data Pelengkap dan Utama.....	33
4.3 Analisa Data.....	34
4.4 Pengujian Hipotesis.....	36
4.5 Diskusi Hasil Penelitian.....	38
4.6 Kekuatan dan Kelemahan Hasil Abstraksi Penelitian.....	41
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matrik Penelitian
- Lampiran 2. Tuntunan Penelitian
- Lampiran 3. Skor Angket Karyawan (Y)
- Lampiran 4. Skor Angket Pimpinan (X)
- Lampiran 5. Pertanyaan Kepada Karyawan
- Lampiran 6. Pertanyaan Kepada Pimpinan
- Lampiran 7. Lembar Interview
- Lampiran 8. Uji Anova satu Arah dan Uji Tukey
- Lampiran 9. Ijin Penelitian
- Lampiran 10. Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 11. Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing

DAFTAR TABEL

1. Daftar Nama Pimpinan
2. Daftar Nama Karyawan

ABSTRAK

Pola kepemimpinan Manager besar pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan salah satunya adalah pola kepemimpinan Demokratis. Tujuan dari penelitian ini adalah ingin mengetahui seberapa besar perbedaan semangat kerja karyawan ditinjau dari pola kepemimpinan Manager pada P.T. Sayu Wiwit di Banyuwangi tahun 2001. Metode pengumpulan data dilakukan dengan metode angket, wawancara dan dokumentasi. Uji statistika yang digunakan adalah uji Anova satu arah yang dilanjutkan dengan uji Scheffe untuk mengetahui perbedaan dalam kelompok. Penarikan sampel dilakukan dengan populasi. Adapun jumlah responden secara keseluruhan adalah 89 karyawan yang terbagi atas 35 karyawan bagian produksi, 33 karyawan bagian pemasaran, 21 karyawan bagian administrasi. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 10 September 2001 sampai dengan 29 November 2001. Hasil analisis data menggunakan uji Anova satu arah digunakan program SPSS Versi 10 diperoleh harga F hitung 125,719 dengan probabilitas 0,000 dan taraf signifikansi 5 %. Hal ini berarti nilai probabilitas $0,000 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan sebagai berikut ada perbedaan signifikan semangat kerja karyawan ditinjau dari pola kepemimpinan Manager P.T. Sayu Wiwit di Banyuwangi tahun 2001.

Kata Kunci : Pola Kepemimpinan, Semangat Kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfred Lateiner. 1990. *Tehnik Memimpin Pegawai dan Pekerja*, Terjemahan Jakarta : Aksara Baru
- Alfred Lateiner. 1985. *Memimpin Pegawai, Terjemahan*. Jakarta : Aksara baru
- Abi Sujak. 1990. *Kepemimpinan Manajer*. Jakarta : Rajawali
- AM Kadarman dan Jusuf Udaya. 1997. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Anas Sudijono. 1992. *Pengantar statistik Pendidikan*. Jakarta : Rajawali
- Dominic Murtina dkk. 1993. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Renika Cipta
- H. Nainggolan. 1984. *Pembinaan Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta : PT. Inaltu
- J Hoogendorn. 1989. *Memberikan Pimpinan Dengan Kerja Sama*. Terjemahan Jakarta : UI Press
- Stoner James. AF. 1986. *Manajemen*, Jakarta ; Erlangga
- Komaruddin. 1994. *Manajemen Berdasarkan Sasaran*. Jakarta : Bumi Aksara
- Moefitje Wiriadiharja. 1987. *Dimensi Kepemimpinan Dalam Management*. Jakarta : Balai Pustaka
- Miftah Thoha. 1995. *Kepemimpinan Dalam Manajemen (Suatu Pendekatan Perilaku)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Ninik Widayanti, 1992. *Manajemen Koperasi*. Jakarta : Balai Pustaka
- P. Sondang Siagian. 1984. *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Renika Cipta
- Poerwanto. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi*. UNEJ : Fisip
- Roger G. Schroeder. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi, terjemahan*. Jakarta : Erlangga
- Sutarto. 1995. *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta : Gajah Mada Universitas Press

P. Sondang Siagian. 1994. *Teori Dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Renika Cipta

Hadi Sutrisno. 1987. *Metodologi Research Jilid Satu*. Yogyakarta: YPFE. UGM

Hani Handoko. T. 1995. *Manajemen. Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPFE

Santoso Singgih. 2001. *SPSS Versi 10 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*.
Jakarta : PT. Elex Media Komputindo