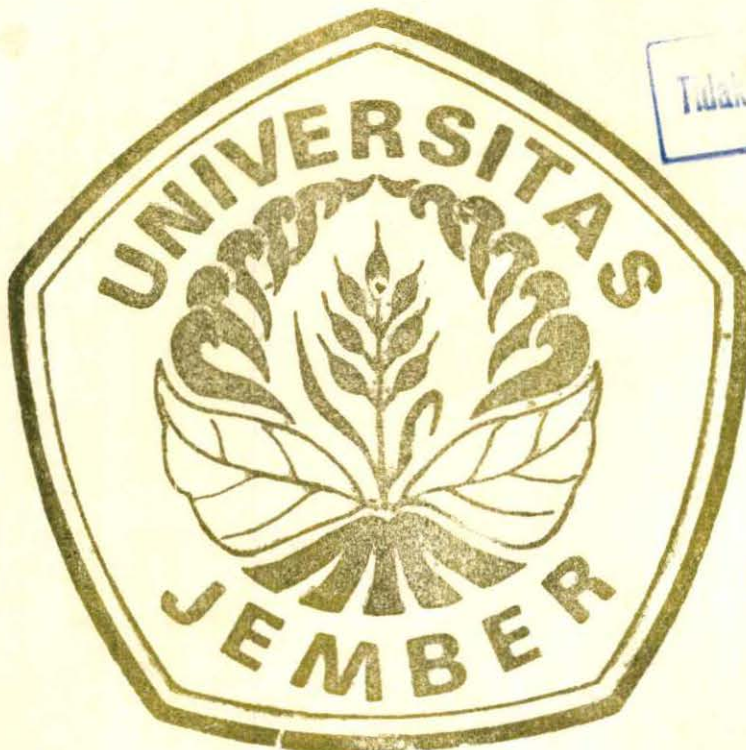




REKREASI
UNIVERSITAS JEMBER

**HUBUNGAN ANTARA FASILITAS KERJA PERUSAHAAN DENGAN SEMANGAT KERJA
PEKERJA WANITA PADA PERUSAHAAN ROKOK BOKOR MAS
DI BLITAR TAHUN 1995**

SKRIPSI



Tidak Dipinjatkan Kembali

Oleh :

S. Walið Mukhlison

NIM. 8902106326

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JEMBER**

1995

KUPERSEMBAHKAN SKRIPSI INI KEPADA:

1. Yang mulia, *Bapak* dan *Emak* atas kasih dan do'anya yang tak pernah pupus
2. Yang tercinta dan terkasih, si kecil *senta* dan nyonya *Narlia* yang selalu memberikan dorongan
3. *Saudara-saudara-ku* tersayang
4. *Guru-guru-ku*, terhormat
5. *Sahabat Imam* yang dengan sepenuhnya memberikan bimbingan setiaku
6. Yang tercinta *Warga BEZ* di sektor 37A
7. *Almamater* tercinta

MOTTO

"Janganlah kalian mencaci maki dunia, dia adalah sebaik-baik kendaraan. Dengannya orang dapat meraih kebaikan dan dapat selamat dari kejahatan"

(HR. Adailami)

"Tiada sesuatu yang dapat menolak takdir kecuali do'a, dan tiada yang dapat menambah umur kecuali amal kebajikan. Sesungguhnya seorang diharamkan rezeki, baginya disebabkan dosa yang diperbuatnya"

(HR. Attirmizi dan Al Hakim)

HUBUNGAN ANTARA FASILITAS KERJA PERUSAHAAN DENGAN
SEMANGAT KERJA PARA PEKERJA WANITA PADA
PERUSAHAAN ROKOK BOKOR MAS
DI BLITAR TAHUN
1995

S K R I P S I

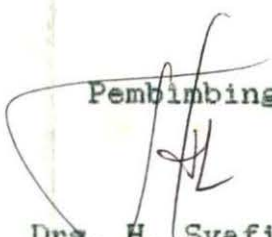
Diajukan Guna memenuhi sebagian prasarat ujian untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial dengan spesifikasi program Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember

Oleh :

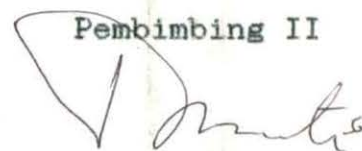
Nama : S. WALID MUKHLISON
N I M : 8902106326
Angkatan : 1989 / 1990
Tempat, tgl. Lahir : Blitar, 27 Januari 1970

Disetujui Oleh

Pembimbing I


Dra. H. Syafi'i Noer
NIP. 130 325 911

Pembimbing II


Dra. Murtiningsih
NIP. 131 531 990

PENGESAHAN

Diterima oleh Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember sebagai skripsi

Pada hari : Selasa
Tanggal : 26 Desember 1995
Tempat : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan


Panitia Penguji;

Ketua



Drs. M. Sudarmo
NIP 130 368 781

Sekretaris



Dra. Murtiningsih
NIP 131 931 990

ANGGOTA

1. Drs. HM. Syafi'i Noer.
NIP 130 325 911
2. Drs. Amin Suyanto
NIP 130 178 059
3. Drs. Achmad Sugianto
NIP. 130 445 420

(.....)


(.....)

(.....)

Mengesahkan :

Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan
Universitas Jember

Dekan



Drs. SOEDARWOTO
NIP 130 325 914

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. atas segala petunjuk dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis sadar sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari peran serta dan bantuan pihak lain, sehingga tidak berlebihan bila pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada;

1. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember ;
2. Ketua jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
3. Ketua Program Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jember;
4. Drs. H. Syafi'i Noer, selaku pembimbing I penulisan skripsi ini;
5. Dra. Murtiningsih, selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penyelesaian skripsi ini;
6. Direktur PT. Bokor Mas Blitar beserta staff, yang banyak memberikan kemudahan bagi penyusunan skripsi ini;
7. Sahabat dan teman yang banyak membantu saya; penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;

Semoga segala amalan mereka memperoleh balasan yang setimpal dari Tuhan yang maha kuasa.

Kesadaran penuh dari penulis, bahwa penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Untuk itu kritik yang bersifat konstruktif dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini menghadirkan mamfaat bagi kita semua. Amiin Ya Robbal Alamiin.

Jember, Juli 1995

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|--------|
| HALAMAN JUDUL | (i) |
| HALAMAN MOTTO | (ii) |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | (iii) |
| HALAMAN PENGAJUAN | (iv) |
| HALAMAN PENGESAHAN | (v) |
| KATA PENGANTAR | (vi) |
| DAFTAR ISI | (vii) |
| DAFTAR TABEL | (ix) |
| ABSTRAK | (x) |

| | | |
|---------|--|----|
| BAB I | PENDAHULUAN | |
| 1.1 | Latar Belakang dan Alasan Pemilihan Judul | 1 |
| 1.2 | Batasan-batasan | 4 |
| 1.2.1 | Batasan Pengertian Judul | 4 |
| 1.2.1.1 | Studi Hubungan | 5 |
| 1.2.1.2 | Fasilitas Kerja | 5 |
| 1.2.1.3 | Semangat Kerja | 6 |
| 1.2.1.4 | Buruh Wanita..... | 6 |
| 1.2.2 | Batasan Masalah Penelitian | 6 |
| 1.2.2.1 | Latar Belakang Masalah | 7 |
| 1.2.2.2 | Rumusan Masalah Penelitian. | 9 |
| 1.3 | Batasan Daerah Penelitian | 9 |
| 1.4 | Batasan Responden dan Informan | 9 |
| 1.3.3.1 | Batasan Responden | 9 |
| 1.3.3.2 | Batasan Informan | 10 |
| 1.4 | Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.5 | Manfaat Penelitian..... | 11 |
| BAB II | DASAR PANDANGAN TEORI DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 | Fungsi Teori Dan Hipotesis Dalam Penelitian | 13 |
| 2.2 | Dasar Pandangan Teori Tentang Fasilitas Kerja | 14 |

2.4 Dasar Pandangan Teori Tentang Hubungan Antara Fasilitas Kerja Dengan Semangat Kerja.

2.5 Hipotesis Penelitian

2.5.1 Jenis-jenis Hipotesis

2.5.2 Hipotesis Yang Diajukan

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Batasan Pengertian Metode Penelitian

3.2 Metoda Penentuan Daerah Penelitian

3.3 Metoda Penentuan Responden Penelitian

3.4 Metoda Pengumpulan Data Penelitian

3.4.1 Metoda Observasi

3.4.2 Metoda Interview

3.4.3 Metoda Angket

3.4.4 Metoda Dokumenter

3.5 Metoda Analisis Data

BAB IV LAPORAN PENELITIAN, ANALISA DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

4.1 Laporan Penelitian

4.1.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian

4.1.2 Sejarah Perkembangan Perusahaan

4.1.3 Organisasi Perusahaan

4.1.4 Proses Produksi

4.1.4 Data Hasil Penelitian

4.2 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis

4.4 Interpretasi

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Denah Perusahaan

2. Matrik Penelitian

3. Pedoman-pedoman dan Angket Penelitian

DAFTAR TABEL

| NOMOR TABEL | | HALAMAN |
|-------------|---|---------|
| 1. | Keadaan Buruh PT. Bokor Mas | 53 |
| 2. | Daftar Nama Responden Penelitian | 62 |
| 3. | Daftar Nama Informan Penelitian | 64 |
| 4. | Skor dan Penilaian hasil penelitian Fasilitas Perusahaan PT. Bokor Mas Blitar Tahun 1995 | 66 |
| 5. | Skor dan Hasil Penilaian Semangat Ker- ja Buruh Wanita PT. Bokor Mas Blitar Tahun 1995 | 70 |
| 6. | Rekapitulasi Data dan Kategorisasi Fasilitas Kerja dan Semangat Kerja Buruh Wanita | 74 |
| 7. | Analisis Korelasi Fasilitas Perusahaan Dengan Semangat Kerja Buruh Wanita..... | 77 |
| 8. | Tabel Kerja Untuk Menghitung koefisien Korelasi (X^2) Antara Fasilitas Perusahaan Dengan Semangat Kerja Buruh..... | 79 |

ABSTRAK

Disadari sepenuhnya stabilitas dan dinamika pekerja (buruh) harus selalu diupayakan agar tetap berada pada tingkat yang menguntungkan bagi perusahaan. Sebagai konsekuensi logi atas upaya tersebut adalah tersedianya sejumlah dana untuk membiayai proyek ini. Disamping itu, juga harus diketahui oleh segenap eksekutif perusahaan adalah bagaimana caranya agar dinamika serta etos kerja para pekerja atau buruh senantiasa menguntungkan perusahaan.

Beberapa hal yang harus dipenuhi oleh perusahaan adalah tersedianya fasilitas kerja yang meliputi; kesehatan, pendidikan, kredit, pembelian, dan rekreasi. Penyediaan atas kelima fasilitas tersebut bersifat mutlak. Karena kehadiran atau keberadaan fasilitas kerja mampu memelihara dinamika pekerja yang meliputi tingkat absensi, kerja sama, kepuasan kerja, disiplin kerja, dan persaingan antar sesama buruh. Pola hubungan yang lebih bersifat causalitas antara penyediaan fasilitas kerja oleh perusahaan dengan semangat kerja buruh, merupakan tema sentral dalam skripsi ini. Dan oleh karenanya pula, penulisan skripsi ini lebih ditekankan pada pentingnya fasilitas perusahaan dalam meningkatkan semangat kerja buruh.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian, maka penulis menggunakan data primer dari para buruh yang terpilih sebagai responden. Adapun penentuan responden penelitian, penulis menggunakan metode proporsional random sampling. Responden terpilih adalah para buruh wanita yang berjumlah seratus (100) orang. Metode pengumpulan data yang utama, penulis menggunakan metode angket. Disamping data utama (primer), untuk lebih meyakinkan hasil penelitian, maka penulis memanfaatkan para informan. Untuk menguji data

primer, penulis menggunakan rumus kai kwadrat atau chi kwadrat yang biasa dinotasikan dengan lambang (X^2). Adapun rumus X^2 tersebut adalah sebagai berikut:

$$X^2 = \frac{[fo - fh]^2}{fh}$$

Kemudian untuk mengetahui taraf hubungan atau besar kecilnya pola hubungan antara kedua variabel tersebut (X dan Y) maka analisis data dilanjutkan dengan menggunakan rumus koefisien kontingensi yang biasa dilambangkan dengan (KK), seperti di bawah ini;

$$KK = \sqrt{\frac{X^2}{N + X^2}}$$

Dari hasil analisis data kuantitatif didapatkan kenyataan bahwa, memang terdapat hubungan antara fasilitas kerja perusahaan dengan semangat kerja buruh wanita pada perusahaan rokok Bokor Mas di Blitar Tahun 1995.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 1982, Managemen Suatu Konsep Dasar, Ghalia Indonesia, Jakarta
- , 1992, Managemen Personalialia, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Anonim, 1981, UU. Ketenaga Keriaan No. 7 Tahun 1981 Depnaker, Jakarta
- , 1989, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Balai Pustaka, Jakarta
- Anto Dajan, 1986, Pengantar Statistik Jilid II, LP3ES, Yogyakarta
- Arif Furchan, 1982, Penelitian Pendidikann. CV. Tunas Indonesia, Surabaya
- David Mc. Clelland, 1982, Ilmu Hubungan Internasional, Rajawali, Jakarta,
- Didik J. Rohbani, 1989, Dilema Transformasi Tenaga Kerja, LP3ES, Yogyakarta
- Edwin B. Flippo, 1984, Managemen Personalialia Jilid I, Erlangga, Jakarta
- , 1989, Managemen Personalialia Jilid II, Erlangga, Jakarta,
- Fred N. Kerlinger, Elazor J.P, 1979, Managemen Personalialia, Nurcahaya, Yogyakarta
- Hani Handoko T. 1987, Managemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Heidjrachman Ranu Panddojo dan Suad Husnan, 1983, Managemen Personalialia Jilid II, BPFE UGM Yogyakarta
- Ibnu Jumhur dan Moh. Suryo, 1987, Bimbingan dan Penyuluhan di Sekolah, CV> Ilmu, Bandung
- Imam Soepomo, 1985, Pengantar Hukum Perburuan, Djambatan, Jakarta

- Kartini Kartono, 1980, Pengantar Metodologi Riset. Alumni, Bandung
- Koentjaraningrat, 1986, Metode Penelitian Masyarakat Jilid I, Gramedia, Jakarta
- , 1989, Metode Penelitian Masyarakat Jilid II. Gramedia, Jakarta
- Lexy J. Moloeng, 1991, Metodologi Penelitian Kualitatif, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Malayu SP. Hasibuan, 1990, Managemen Sumber Daya Manusia, Haji Masagung, Jakarta
- Manullang M. 1990, Managemen Personalia, Ghalia Indonesi, Jakarta
- Marzuki, 1991, Metodologi Riset, BPFE UII, Yogyakarta
- Melly G. Tan, 1987, Pengantar Sosiologi, Gramedia, Jakarta.
- Misno A. Latif, dkk, 1992, Pengantar Statistik Pendidikan, FKIP Univ. Jember, Jember
- Moh. Ali, 1988, Metode Penelitian , Ghalia Indonesia, Jakarta
- Mubyarto dan Sunarto, 1981, Metodologi Penelitian Ekonomi, Yayasan Agro Ekonomi, Yogyakarta
- Panji Anorogo dan Ninik W. 1990, Psikologi Dalam Perusahaan, Rineka Cipta, Jakarta
- Payaman J. Simanjutak, 1985, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, LPFE UI, Jakarta
- Purwadarminta, WJS, 1989, Kamus Umum Bahasa Indonesia, Balai Pustaka, Jakarta
- Prijono Tjiptoherijanto, 1982, Sumber Daya Manusia: Kesempatan Kerja dan Pembangunan Ekonomi, BPFE UI, Jakarta
- Soeparmoko, 1989, Metode Penelitian, BPFE UGM, Jogyakarta
- Sru Adji Suryadi, 1987, Metodologi Riset, Eka Badranaya, Jember
- Suharsimi Arikunto, 1992, Prosedur Penelitian: Suatu Prosedur Praktis, Rineka Cipta, Jakarta

- Sukanto ReksHADIPRODJO, 1990, Kebijakan Perusahaan: Konsep Dasar dan Studi Kasus, BPFE UGM, Yogyakarta
- Sumadi Suryabrata, 1989, Metodologi Penelitian, Rajawali, Jakarta
- Susilo Martoyo, 1992, Managemen Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta
- Sutrisno Hadi, 1988, Bimbingan Menulis Skripsi dan Thesis, Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta
- , 1986, Statistik Jilid II, Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta
- Tim Universitas Jember, 1987, Pedoman Penulisan Karva Tulis Ilmiah, Universitas Jember, Jember
- Winarno Surachmad, 1985, Dasar Dan Tehnik Reaserch, Tarsito Bandung