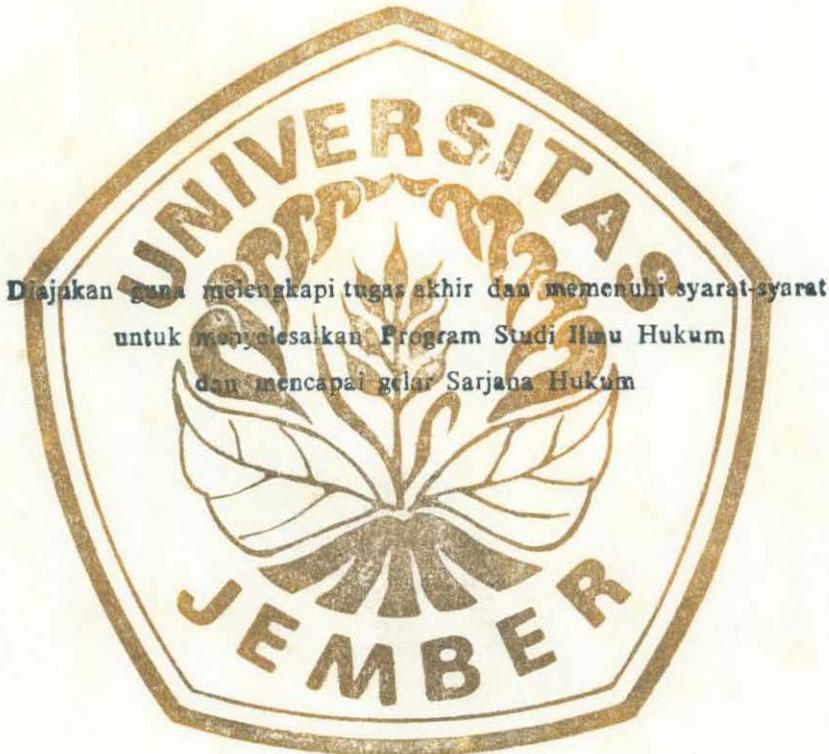


**PELAKSANAAN KONTRAK KERJA PADA PTPN XI (PERSERO)
PABRIK GULA SEMBORO DI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI



Ditajikan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi syarat-syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Hukum
dan mencapai gelar Sarjana Hukum

Oleh

Slamet Riyanto

NIM. C 10095072

Pembimbing.

HARDIMAN S.H.

NIP. 130 808 983

Pembantu Pembimbing

ANTIKOWATI, S.H.

NIP. 131 759 757

S

Asal	Hadiah	Klasifikasi
	Penelitian	344-01
	10233436	RIY
		P

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS HUKUM

2000

MOTTO

“Bahwa Nabi Muhammad SAW melarang mengontrak seorang ajiir (pekerja) hingga upahnya menjadi jelas bagi pekerja tersebut”.

(HR Imam Ahmad, 1996 : 101)

An Nabhani, Taqyuddin. 1996. *Membangun Sistem Ekonomi Alternatif Perspektif Islam*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Almarhum Ayahanda Chamidin dan Ibunda Ponisah atas kasih sayang, bimbingan, dan doa yang tiada duanya.
2. Almamaterku yang kujunjung tinggi.
3. Guru-guru yang telah berjasa memberikan ilmu serta mendidik sehingga dapat menyelesaikan program studi sampai ke jenjang perguruan tinggi.

PERSETUJUAN

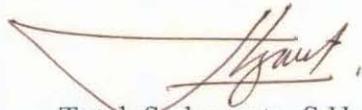
Dipertahankan dihadapan Panitia Penguji pada :

Hari : Jum'at
Tanggal : 27
Bulan : Oktober
Tahun : 2000

Diterima oleh Panitia Penguji Fakultas Hukum Universitas Jember

PANITIA PENGUJI

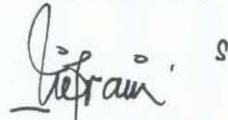
KETUA



Totok Sudaryanto, S.H, M.S.

NIP. 131 120 332

SEKRETARIS



R.A Rini Anggraini, S.H.

NIP. 131 485 338

ANGGOTA PENGUJI :

1. Hardiman, S.H.
NIP. 130 808 983
2. Antikowati, S.H.
NIP. 131 759 757



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**“PELAKSANAAN KONTRAK KERJA PADA PTPN XI (PERSERO)
PABRIK GULA SEMBORO DI KABUPATEN JEMBER”.**

OLEH :

SLAMET RIYANTO

NIM. C100 95 072

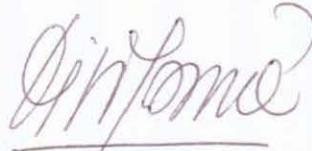
PEMBIMBING



HARDIMAN, S.H.

NIP. 130 808 983

PEMBANTU PEMBIMBING



ANTIKOWATI, S.H.

NIP. 131 759 757

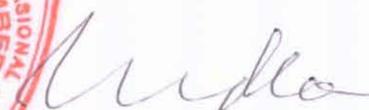
Mengetahui,

Departemen Pendidikan Nasional RI

Universitas Jember

Dekan




Soewondho, S.H., M.S.

NIP. 130 879 632

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebab tanpa tuntunan dan pertolongan-Nya niscaya penulis tidak akan dapat mewujudkan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini dengan judul : **“PELAKSANAAN KONTRAK KERJA PADA PTPN XI (PERSERO) PABRIK GULA SEMBORO DI KABUPATEN JEMBER”** yang menguraikan tentang realisasi kontrak kerja di PTPN XI (Persero) Pabrik Gula (PG) Semboro dilihat dari isinya dan pelaksanaan kontrak kerja dilihat dari macamnya serta pemberian jaminan sosial tenaga kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Hardiman, S.H. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis;
2. Ibu Antikowati, S.H. selaku dosen pembantu pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan;
3. Bapak Soewondho, S.H, M.S. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember, dan selaku dosen wali.
4. Para Pembantu Dekan Fakultas Hukum Universitas Jember, Bapak Soewondho, S.H, M.S. selaku PD I, Bapak H. Darijanto, S.H. selaku PD II dan Bapak H. Kukuh Achmadi, S.H. selaku PD III.
5. Panitia penguji skripsi yang terdiri dari :
Bapak Totok Sudaryanto, S.H. M.S. selaku ketua penguji;
Ibu R.A Rini Anggraini, S.H selaku sekretaris penguji;
Bapak Hardiman, S.H. selaku anggota penguji;
Ibu Antikowati, S.H. selaku anggota penguji.
6. Bapak Aries Harianto, SH. yang senantiasa membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Bapak Drs. Tabrani Zim, selaku Kabag SDM PG Semboro yang telah membantu memberikan informasi dalam rangka penulisan skripsi ini.
8. Segenap dosen Fakultas Hukum yang membimbing dan mengantarkan penulis hingga dapat menyusun skripsi ini;
9. Saudara-saudaraku yang tercinta yang telah memberikan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini;
10. Teman-teman angkatan 1995 yang telah memberikan dorongan dan informasi dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terkait. Semoga Allah SWT senantiasa meridloi perjalanan dan aktivitas kita.

Jember, Oktober 2000

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Motto.....	ii
Halaman Persembahan.....	iii
Halaman Persetujuan.....	iv
Halaman Pengesahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Lampiran.....	x
Ringkasan.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penulisan.....	4
1.5 Metodologi.....	4
1.5.1 Pendekatan Masalah.....	4
1.5.2 Sumber Data.....	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.5.4 Metode Analisis Data.....	6
BAB II FAKTA, DASAR HUKUM, DAN LANDASAN TEORI	
2.1 Fakta.....	7
2.2 Dasar Hukum.....	8
2.3 Landasan Teori.....	9
2.3.1 Pengertian dan Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	9
2.3.2 Macam dan Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	14
2.3.3 Pengertian dan Macam-macam Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	18

BAB III PEMBAHASAN

3.1 Realisasi Kontrak Kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro dilihat dari Isinya	22
3.2 Pelaksanaan Kontrak Kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro dilihat dari Macamnya	27
3.3 Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro	32

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan	36
4.2 Saran.....	37

DAFTAR PUSTAKA.....	38
---------------------	----

LAMPIRAN	40
----------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Konsultasi dari Fakultas Hukum
2. Surat Keterangan Ijin Penelitian dari PTPN XI (Persero) PG Semboro
3. Kontrak Kerja Waktu Tertentu (KKWT)

RINGKASAN

Berbagai fakta telah membuktikan bahwa sumber daya manusia (tenaga kerja) merupakan modal utama dalam proses pembangunan, akan tetapi dilain pihak dapat pula menimbulkan permasalahan yang rumit, untuk itu diperlukan adanya kepastian dan perlindungan hukum bagi tenaga kerja, baik bagi mereka yang akan mencari pekerjaan, sedang melakukan hubungan kerja maupun setelah berakhirnya hubungan kerja. Salah satu bentuk kepastian dan perlindungan hukum tersebut adalah melalui pelaksanaan kontrak kerja dan pemberian jaminan sosial bagi tenaga kerja.

Berhubung dengan hal tersebut, penulis ingin mengkaji permasalahan tentang pelaksanaan kontrak kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro di lihat dari isinya, pelaksanaan kontrak kerja dilihat dari macamnya dan pemberian jaminan sosial tenaga kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengkaji dan menganalisa pelaksanaan kontrak kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro dilihat dari isinya, pelaksanaan kontrak kerja dilihat dari macamnya dan pemberian jaminan sosial bagi tenaga kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro.

Metodologi penulisan skripsi ini dilakukan dengan pendekatan yuridis normatif yaitu pendekatan yang dilakukan dengan menelaah dan mengkaji peraturan perundang-undangan yang mengatur hal-hal yang berkaitan dengan masalah yang dibahas untuk digunakan sebagai dasar pemecahan masalah. Penulis memperoleh sumber data primer dari kepala SDM sebagai pihak yang mewakili perusahaan dan 20 orang pekerja tidak tetap di PTPN XI (Persero) PG Semboro, adapun data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan dengan cara membaca dan mencatat sumber-sumber atau bahan-bahan yang diperoleh dari majalah-majalah, buku-buku dan peraturan perundang-undangan.

Pelaksanaan kontrak kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro berisikan hak dan kewajiban masing-masing pihak, hal ini sebagaimana tertuang dalam kontrak kerja waktu tertentu (KKWT). Hak dan kewajiban masing-masing pihak telah dilaksanakan dengan baik dan berjalan lancar karena adanya pengertian yang

terjalin dengan baik diantara kedua belah pihak walaupun dalam pelaksanaannya pernah terjadi hambatan-hambatan. Pelaksanaan kontrak kerja di PTPN XI (Persero) PG Semboro menggunakan kontrak kerja waktu tertentu yang biasanya dilakukan tiap 3 bulan sekali sebagaimana tercantum dalam kontrak kerja , “kesepakatan kerja ini diadakan mulai tanggalsampai dengan “. Dalam pemberian jaminan sosial terhadap tenaga kerja, PTPN XI (Persero) PG Semboro telah memberikan jaminan sosial kepada pekerja tidak tetap sesuai dengan isi kontrak kerja.

Dari hasil pengkajian ini penulis berharap bahwa pelaksanaan kontrak kerja diwaktu yang akan datang dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya permasalahan-permasalahan yang dapat merintangangi pelaksanaan kontrak kerja bahkan tidak terlaksana.

DAFTAR PUSTAKA

- Djumialdji. 1984. *Pemutusan Hubungan Kerja*. Yogyakarta : Bina Akasara.
- _____. 1992. *Hukum Perburuhan Perjanjian Kerja*. Jakarta : Rajawali Press.
- _____. 1997. *Perjanjian Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hadikusuma, Hilman. 1995. *Metode Pembuatan Kertas Kerja atau Sripsi Ilmu Hukum*. Bandung: Mandar Maju.
- Hadisoepipto, Hartono. 1988. *Pengantar Tata Hukum Indonesia*. Yogyakarta:Liberti
- Hadi, Sutrisno. 1980. *Metodologi Research*. Yogyakarta:Fakultas Psikologi UGM
- Manulang, H. Sendjun. 1990. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta Bina Cipta.
- Muhammad, Abdulkadir. 1992. *Hukum Perikatan*. Bandung : PT Citra Aditya Bakti.
- Nasir, Mohammad. 1997. *Metodologi Research*. Jakarta: Gahlia.
- Nawawi, H. Hadari. 1991. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta:Gadjah Mada University Press
- Poerwanto dan Rahmat, 1987. *Hukum Perburuhan Bidang Hukum Kerja*. Jakarta : Djambatan.
- Satrio, J. 1995. *Hukum Perikatan, Perikatan yang Lahir dari Perjanjian*. Bandung: PT. Citra Aditya Bhakti.
- Soemitro, R. Hanitijo. 1990. *Metode Penelitian Hukum*. Jakarta:Ghalia
- Subekti. 1997. *Aneka Perjanjian*. Bandung: Alumni Bandung.
- Subekti, R. Tjitrosudibio. R. 1992. *Kitab Undang-Undang Hukum Perdata*. Jakarta : Pradnya Paramita.
- Soekemi, L. Sri, dkk. 1988. *Materi Pokok Hukum Hubungan Ketenagakerjaan*. Jakarta: Karunika Universitas Terbuka.
- Soedjono, Wiwoho. 1991. *Hukum Perjanjian Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Soepomo, Imam. 1968. *Hukum Perburuan Bagian Pertama Hubungan Kerja*. Jakarta: PPAKRI Bhayangkara.
- Soepomo, Imam. 1978. *Hukum Perburuhan Bidang Aneka Putusan*. Jakarta : Pradnya Paramita.
- _____. 1979. *Kitab Undang-Undang Perburuhan*. Jakarta : Djambatan.
- _____. 1985. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta : Djambatan.
- _____. 1988. *Hukum Perburuhan Bidang Kesehatan Kerja (Perlindungan Buruh)*. Jakarta : Pradnya Paramita.
- Widodo, Hartono. 1989. *Segi Hukum Penyelesaian Perselisihan Perburuhan*. Jakarta : Rajawali Press.
- Widyaprakosa, Simanhadi. dkk. 1998. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Jember:Badan Penerbit Universitas Jember
- Anonim. 1997. *Undang-Undang No. 3 Tahun 1992 Tentang Jamsostek*. Jakarta Pustaka Sinar Harapan.
- Anonim. 1997. *Undang-Undang No. 25 Tahun 1997 Tentang Ketenagakerjaan*