



**PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DI PT. ISTANA MOBIL RODA MAS  
(HONDA ISTANA JEMBER)**

*Influence Of Personality Toward Transformational Leadership Style  
In PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)*

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Ilmu Administrasi Bisnis (S1)  
dan mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis

Oleh

**Putri Ayu Binar Permatasari**  
**NIM : 090910202025**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2014**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayahanda Subinto Wardani dan Ibunda almarhumah Sri Sunarti yang tercinta, yang telah membesarkan, menyayangiku sepenuh hati dengan segenap jiwa dan raga, memberiku cinta kasih dan perhatian, serta do'a dan dukungan. Ini hanya sebuah persembahan kecil yang bisa aku berikan. Terima kasih atas segala yang telah kalian curahkan untukku semoga aku bisa menjadi seseorang yang kalian banggakan.
2. Seluruh keluarga besar ayahanda di Jember, di Bondowoso, di Lombok serta keluarga besar ibunda di Malang dan di Tulungagung. Terimakasih yang telah memberikan semangat dan dukungan serta do'a.
3. Almamaterku yang aku banggakan.

## MOTTO

Pikiran yang besar, sebagaimana pikiran yang dimiliki para pemimpin sejati, memiliki tujuan. Sementara pikiran orang-orang biasa hanya memiliki angan-angan.

---

\* Washington Irving, 2007. *The Original Knickerbocker: The Life of Washington Irving*. (Basic Books)

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Ayu Binar Permatasari

Nim : 090910202025

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan di institusi manapun dan bukan jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember,07 September 2014

Yang menyatakan

Putri Ayu Binar Permatasari

NIM.090910202025

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DI PT. ISTANA MOBIL RODA MAS  
(HONDA ISTANA JEMBER)**

*Influence Of Personality Toward Transformational Leadership Style In  
PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)*

Oleh

**Putri Ayu Binar Permatasari  
NIM : 090910202025**

Pembimbing:

Dosen Pembimbing I : Drs. Rudy Eko Pramono, M.Si  
Dosen Pembimbing II : Drs. Totok Supriyanto, M.Si

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul “Pengaruh Kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)” telah diuji dan disahkan pada:

hari, tanggal : Senin, 15 September 2014

tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

jam : 08.30 WIB.

Tim Penguji  
Ketua,

**Drs. Sutrisno, M.Si**  
**NIP. 19580705 198503 1002**

Pembimbing Utama

Anggota I

**Drs. Rudy Eko Pramono, M. Si**  
**NIP. 19590820198803 1 002**

**Dra. Sri Wahjuni, M.Si**  
**NIP. 19560409 198702 2 001**

Anggota II

**Drs. Sugeng Iswono M.A**  
**NIP. 19540202198403 1 004**

Mengesahkan  
Dekan,

**Dr. Hari Yuswadi, M.A**  
**NIP.19520727198103 1003**

## RINGKASAN

**Pengaruh Kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember);** Putri Ayu Binar Permatasari, 090910202025; 2014;68 Halaman: Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Keberhasilan suatu organisasi sangat tergantung pada mutu kepemimpinan yang terdapat pada organisasi tersebut. Kepemimpinan sebagai pemimpin yang mempunyai kekuatan untuk mempengaruhi bawahan dengan cara-cara tertentu. Kepemimpinan pada prinsipnya memotivasi bawahan untuk berbuat lebih baik dari apa yang biasa dilakukan, dengan kata lain dapat meningkatkan kepercayaan atau keyakinan diri bawahan. Salah satu faktor yang berkaitan dengan kecenderungan kepemimpinan adalah kepribadian seseorang dalam memimpin. Tujuan penelitian ini antara lain untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap gaya kepemimpinan transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif kausal dengan paradigma kuantitatif. Tempat penelitian ini dilakukan di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember). Waktu penelitian selama 1 bulan sejak bulan Mei 2014 di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember). Populasi yang diambil oleh penulis adalah seluruh karyawan sebanyak 67 orang karyawan. Metode pengambilan sampel adalah kriteria-kriteria yang ditetapkan oleh peneliti adalah karyawan tetap sebanyak 46 orang, meliputi: Staff Administrasi dan keuangan (2 orang), Manager (2 orang), Mekanik (7 orang), Operasional (7 orang), Umum (3 orang) Marketing tetap (25 orang). di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember). Variabel *Independent* dalam penelitian ini adalah kepribadian. Variabel dependen adalah kepemimpinan.

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)”, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif antara kepribadian terhadap gaya kepemimpinan. Berdasarkan perhitungan tersebut menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepribadian dengan

gaya kepemimpinan. Semakin baik kepribadian maka semakin baik pula gaya kepemimpinan. Hal itu berarti jika karakter atau kepribadian pimpinan semakin baik menentukan gaya kepemimpinan terhadap karyawan. Pemimpin Honda Istana Jember memiliki Karakteristik wibawa/karismatik. Jadi, Kepribadian berpengaruh terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional.



## PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepribadian terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
3. Drs. Suhartono, MP, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Drs. Rudy Eko Pramono, M.Si, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan petunjuk dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikan skripsi ini;
5. Drs. Totok Supriyanto, M.Si, selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan selama penulis belajar di bangku kuliah serta selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan petunjuk dan pikiran serta perhatiannya guna memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikan skripsi ini;
6. Semua Dosen-dosen dan Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember, yang telah membantu dalam urusan administrasi;
7. Pimpinan Serta Staff Karyawan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) yang telah membantu dalam penelitian ini sampai terselesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan bimbingan semangat serta dorongan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT. Tiada suatu karya yang sempurna kecuali milik Allah semata, untuk itu saran dan kritik dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat.

Jember, September 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

### Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	v
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>RINGKASAN</b> .....	vii
<b>PRAKATA</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3 Tujuan penelitian dan Manfaat Penelitian</b> .....	<b>6</b>
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	<b>8</b>
2.1.1 Msdm .....	8
2.1.2 Kepemimpinan .....	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	13
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.1.5 Kepribadian .....	16
2.1.6 Big Five Personality .....	18

2.2	Hubungan Kepribadian dengan Gaya Kepemimpinan....	24
2.3	Penelitian Terdahulu.....	25
2.4	Kerangka Konseptual .....	27
2.5	Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB 3.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1	Tipe Penelitian.....	29
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.2.1	Tempat Penelitian.....	30
3.2.2	Waktu Penelitian.....	30
3.3	Penentuan Populasi dan Sampel.....	30
3.3.1	Penentuan Populasi.....	30
3.3.2	Tehnik Penentuan Sampling.....	33
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6	Tahap Pengolahan Data.....	39
3.7	Skala Pengukuran Variabel.....	39
3.8	Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.9	Tahap Analisis Data.....	41
3.9.1	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.9.2	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	43
3.9.3	Uji Statistik.....	43
3.10	Tahap Penarikan Kesimpulan .....	44
<b>BAB 4.</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	45
4.1.1	Gambaran Umum dan Sejarah Perusahaan .....	45
4.1.2	Personalia (MSDM).....	47
4.1.3	Sistem Kerja.....	48
4.2	Penyajian Data.....	48
4.2.1	Deskripsi Responden.....	48
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.3	Analisis Data.....	62

4.3.1 Analisis Uji Validitas Data.....	62
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.3.3 Uji Normalitas Data .....	64
4.3.4 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	64
4.3.5 Uji Hipotesis.....	65
<b>4.4 Pembahasan .....</b>	<b>68</b>
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>69</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>69</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu.....	26
3.1 Tabel Populasi karyawan Honda Istana Jember.....	32
3.2 Tabel Sampel karyawan Honda Istana Jember.....	34
4.1 Deskripsi Responden Karyawan pada PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2 Deskripsi Responden Karyawan pada PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Berdasarkan Usia.....	49
4.3 Deskripsi Responden Karyawan pada PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
4.4 Deskripsi Responden Karyawan pada PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Berdasarkan Masa kerja	
4.5 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil .....	50
Roda Mas (Honda Istana Jember) Mudah Bergaul Dengan Siapa Saja Bahkan Dengan Teman Baru Sekalipun.....	52
4.6 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) lebih senang berkumpul dengan teman-teman.....	52
4.7 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) mudah bersosialisasi di lingkungan kerja dan masyarakat.....	53
4.8 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu mengikuti kegiatan di kantor.....	53
4.9 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) memiliki toleransi	

tinggi terhadap orang lain.....	54
4.10 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu menyapa orang lain dimanapun berada.....	54
4.11 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) bersemangat dalam mengikuti kegiatan.....	55
4.12 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu fleksibel menghadapi setiap masalah.....	55
4.13 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu disiplin dalam hal apapun.....	56
4.14 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) mengorganisir setiap pekerjaan yang akan dilakukan di kantor.....	56
4.15 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) tidak mudah depresi jika mendapatkan masalah.....	57
4.16 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) tidak malu untuk tampil di manapun berada.....	57
4.17 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) percaya diri untuk menonjolkan kelebihan yang dimiliki.....	58
4.18 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) mampu mengendalikan emosi.....	58
4.19 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil	

Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu berpikiran terbuka pada ide-ide atau pemikiran-pemikiran baru.....	59
4.20 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) selalu ingin tahu tentang hal-hal yang baru.....	59
4.21 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Memiliki Sikap Wibawa	
4.22 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Memiliki Wawasan Yang Luas dan Ide-Ide Cemerlang.....	60
4.23 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Mendorong Karyawan Untuk Mencari Cara-Cara Kerja Baru.....	61
4.24 Tanggapan Karyawan Tentang Pimpinan PT. Istana Mobil Roda Mas (Honda Istana Jember) Memberikan Perhatian Pribadi Kepada Karyawan.....	61
4.25 Hasil Uji Validitas Data.....	62
4.26 Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	63
4.27 Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	63
4.28. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	64



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	27
4.1 Struktur Organisasi PT. Istana Mobil Roda Mas.....	46
4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	48
4.3 Deskripsi Usia Responden.....	49
4.4 Deskripsi Pendidikan Responden.....	50
4.5 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	51
4.6 Kurva Uji t.....	66
4.7 Hasil Model Analisis.....	67

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Daftar Quesioner

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden (Input SPSS Windows)

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden Metode Suksevi Interval (MSI)

Lampiran 4 Hasil Analisis Uji Validitas (Frequency Table)

Lampiran 5 Hasil Analisis Faktor (Confirmatory Factor Analysis)

Lampiran 6 Hasil Analisis Realibilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas Data

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana