



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI UNTUK PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN DI PT SEMBILAN BINTANG LESTARI JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION FOR
IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT SEMBILAN
BINTANG LESTARI JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Wisha Adhitya Yudha Permana

NIM 090810201091

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI UNTUK PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN DI PT SEMBILAN BINTANG LESTARI JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION FOR
IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT SEMBILAN
BINTANG LESTARI JEMBER*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Wisha Adhitya Yudha Permana

NIM 090810201091

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Wisha Adhitya Yudha Permana
NIM : 090810201091
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Untuk
Peningkatan Kinerja Karyawan Di PT Sembilan
Bintang Lestari Jember

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, Agustus 2014

Yang menyatakan,

Wisha Adhitya Y.P
NIM 090810201091

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Untuk Peningkatan
Kinerja Karyawan Di PT Sembilan Bintang Lestari Jember

Nama Mahasiswa : Wisna Adhitya Yudha Permana

NIM : 090810201091

Jurusan : S-1 Manajemen/Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D
NIP 19690329 199303 2 001

Wiji Utami, SE, M.Si
NIP 19740120 200012 2 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI UNTUK PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PT SEMBILAN BINTANG LESTARI JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Wisna Adhitya Yudha Permana

NIM : 090810201091

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

29 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Sri Wahyu Lelly Hs.,SE,MSi (.....)
NIP 197405022000032001
2. Sekretaris : Drs. Sampeadi, MS (.....)
NIP 195604041985031002
3. Anggota : Drs. Hadi Wahyono, MM. (.....)
NIP 195401091982031003

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya yang sederhana tapi penuh perjuangan ini kepada orang – orang yang sangat berarti bagiku sebagai rasa terima kasih, kasih sayang, cinta , dan banggaku kepada mereka yaitu :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Drs.EK. Sundowo dan Ibu Sulastiningsih yang telah mendoakan, memotivasi dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Almarhum kakek dan nenek yang belum sempat melihat cucunya mencapai impiannya.
3. Rekan atau kawanku di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen angkatan 2009.
4. Teman seperjuanganku Soni Krisna Rifaldi, yang bersama sama berjuang dari awal sampai akhir, dari suka maupun duka.
5. Motivatorku yang bernama Fenda Marting Sulastiningtyas yang selalu mengingatkanku.
6. Pembimbing I, sekaligus DPA ku ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D yang sudah sabar membimbing dari awal sampai akhir.
7. Pembimbing II ibu Wiji Utami, SE, M.Si yang sudah sabar membimbing dari awal sampai akhir.
8. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

“Bacalah keadaan ekonomi disekitarmu, dan disitulah kamu akan menjadi manusia ekonomi” ; (Izha Cberz)

“Kunci sukses mimpi adalah Usaha dan doa” ; (Shakespeare)

“Membaca dan berjalan adalah langkah awal kesuksesan, berdiam diri di tempat adalah awal keterpurukan” ; (Ustad Yusuf Mansyur)



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI UNTUK PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN DI PT SEMBILAN BINTANG LESTARI JEMBER**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION FOR
IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT SEMBILAN
BINTANG LESTARI JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Wisha Adhitya Yudha Permana

NIM 090810201091

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D

Dosen Pembimbing II : Wiji Utami, S.E., M.Si

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan Di PT Sembilan Bintang Lestari Jember; Wissha Adhitya Yudha Permana, 090810201091; 2014; 84 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan Di PT Sembilan Bintang Lestari Jember”. Penelitian ini adalah bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sembilan Bintang Lestari Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sembilan Bintang Lestari Jember. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 38 orang. Variabel digunakan yaitu sebanyak 3 variabel yaitu variabel kompensasi, motivasi, dan kinerja. Kompensasi didalam penelitian ini mencakup gaji, upah, insentif, tunjangan, dan asuransi sedangkan untuk motivasi dalam penelitian ini mencakup kebutuhan akan fisiologi, kebutuhan akan keamanan, kebutuhan akan sosial, kebutuhan akan penghargaan, dan kebutuhan akan aktualisasi diri. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear berganda, menggunakan alat analisis regresi linear berganda karna di dalam penelitian ini hanya ada 2 variabel dependent dan 1 variabel independent.

Karakteristik dalam penelitian ini cukup bervariasi digunakan untuk melihat usia, jenis kelamin, pendidikan, dan pendapatan karyawan pada PT. Sembilan Bintang Lestari Jember. Hasil uji instrumen penelitian ini adalah indikator (item) yang digunakan dalam variabel penelitian ini dapat dinyatakan sesuai atau relevan dan dapat digunakan sebagai item dalam pengumpulan data, dan data yang diperoleh dapat dinyatakan reliabel atau layak sebagai alat dalam pengumpulan data. Hasil uji hipotesis penelitian ini adalah secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sembilan Bintang Lestari Jember, variabel kompensasi dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sembilan Bintang Lestari

Jember. Hasil uji asumsi klasik penelitian ini adalah bahwa model regresi memenuhi asumsi normalitas, tidak terjadi multikolinearitas antar variabel *independen*, tidak adanya heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sembilan Bintang Lestari Jember dengan arah positif 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sembilan Bintang Lestari Jember dengan arah positif, dan; 3). Motivasi merupakan variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sembilan Bintang Lestari Jember

SUMMARY

The influence of compensation and motivation for improving the performance of employees of PT Sembilan Bintang Lestari Jember ; wisha adhitya yudha permana, 090810201091; 2014; 84 page; major management, the faculty of economics, University jember.

This study, “ The influence of compensation and motivation for improving the performance of employees of PT Sembilan Bintang Lestari Jember”. This research was aimed to analyse the influence of compensation and motivation on performance of employees at PT Sembilan Bintang Lestari Jember. The population in this study are employees of PT Sembilan Bintang Lestari Jember. The sampling method used is the saturated sample or census by the number of respondents as many as 38 people. Variables used are as much as 3 variables i.e. variable compensation, motivation, and performance. Compensation in this research include salaries, wages, incentives, benefits, and insurance as for motivation in the study include the need for Physiology, the need for security, social needs, the need for recognition, and the need for self-actualization. Analysis tools are used multiple Linear regression analysis, using multiple linear regression analysis tool karna in the research.

The characteristic of this research enough varying used to see age, gender, education, and income an employee at PT. Sembilan Bintang Lestari Jember. Instruments results test this research is an indicator (items) used in variable this research can be expressed appropriate or pertinent and can be used as items in the collection of data, and the data can be expressed it ' s reliable or worth as a tool in collecting data. Results test hypotheses this research is in partial variable compensation influential significantly to employee performance PT. Sembilan Bintang Lestari Jember, variable compensation and motivation simultaneously influential significantly to employee performance PT. Sembilan Bintang Lestari Jember. Results test assumption classical this research is that model regression meet assumption normality, not occurring multikolinearitas between independent variable, absence of heteroskedastisitas. The result showed

that: 1) compensation effect on employee performance PT. Sembilan Bintang Lestari Jember with a positive direction 2) motivation effect on employee performance PT. Sembilan Bintang Lestari Jember with a positive direction, and; 3).Motivation is variable dominant influence on the performance employees of PT. Sembilan Bintang Lestari Jember

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dewi Prihatini, SE, MM, Ph. D selaku Dosen Pembimbing I dan Wiji Utami, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Seluruh Karyawan PT. Sembilan Semilan Bintang Lestari Jember atas kerjasamanya selama saya melakukan penelitian disana.
6. Teristimewa Bapakku Drs. Sundowo dan Ibu tersayang Sulastingsih. Terima kasih atas dukungan moril dan materil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 9 Agustus 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	xi
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kompensasi.....	6
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	6

2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	6
2.1.1.3 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi.....	7
2.1.1.4 Sistem Kompensasi.....	7
2.1.2 Motivasi Kerja	8
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	8
2.1.2.2 Teori Motivasi.....	9
2.1.2.3 Jenis-jenis Motivasi.....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3.1 Pengrtian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3.2 Penilaian Kinerja.....	15
2.1.4 Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.1.5 Pengaruh Variable Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Tinjauan Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	21
3.1 Rancangan Penelitian	21
3.2..Populasi dan Sampel	21
3.3..Jenis Data dan Sumber Data	22
3.4 Metode Pengumpulan Data	22
3.5 Identifikasi Operasional Variable	23
3.6 Definisi Operasional Variable.....	23
3.7 Skala Pengukuran	25
3.8 Metode Analisa Data	26
3.8.1 Uji Validitas	26
3.8.2 Uji Realibilitas	27

3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.8.4 Uji Hipotesis.....	28
3.8.5 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah.....	32
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
4.1.1.1 Sejarah Berdirinya.....	34
4.1.1.2 Struktur Organisasi PT. Sembilan Bintang Lestari.....	34
4.1.1.3 Ruang Lingkup Usaha PT.Sembilan Bintang Lestari.....	36
4.1.2 Karakteristik Responden.....	37
4.1.3 Uji Instrument.....	40
4.1.3.1 Uji Validitas	40
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.1.4 Analisis Data.....	42
4.1.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	42
4.1.4.2 Uji Hipotesis.....	42
4.1.4.2.1 Uji F.....	42
4.1.4.2.2 Uji t.....	43
4.1.4.2.3 Koefisien Determinasi.....	43
4.1.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.2 Pembahasan	46
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.3 Keterbatasan Penelitian.....	49
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	50

5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Perbandingan Penelitian Sekarang Dengan Penelitian Sebelumnya.....	19
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	39
4.5 Hasil Uji Validitas	40
4.6 Hasil Uji Reliabilitas	41
4.7 Hasil Regresi Linear Berganda.....	42
4.8 Hasil Uji Multikolenieritas.....	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Kerangka Konseptual.....	20
3.1 : Kerangka Pemecahan masalah.....	32
4.1 : Struktur Organisasi	35
4.2 : Hasil Uji Normalitas	44
4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1. KOESIUNER PENELITIAN.....	53
LAMPIRAN 2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	56
LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS	57
LAMPIRAN 4. HASIL UJI RELIABILITAS.....	59
LAMPIRAN 5. HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	61
LAMPIRAN 6. TABEL t.....	65
LAMPIRAN 7. TABEL F	66