



**PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL*
TERHADAP KECENDERUNGAN KEINGINAN
PEMILIHAN BIDANG KERJA MELALUI
KEPERCAYAAN DIRI MAHASISWA
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN, FAKULTAS EKONOMI,
UNIVERSITAS JEMBER)**

***THE EFFECT OF HARD SKILL AND SOFT SKILL TOWARDS THE
TENDENCY OF INTEREST SELECTION WORK SECTOR THROUGH
STUDENT CONFIDENCE (STUDY ON STUDENTS OF MANAGEMENT,
FACULTY OF ECONOMICS, JEMBER UNIVERSITY)***

SKRIPSI

Oleh :

Tegar Azizul Hakim Iskandar
NIM. 100810201213

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**



**PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL*
TERHADAP KECENDERUNGAN KEINGINAN
PEMILIHAN BIDANG KERJA MELALUI
KEPERCAYAAN DIRI MAHASISWA
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN, FAKULTAS EKONOMI,
UNIVERSITAS JEMBER)**

***THE EFFECT OF HARD SKILL AND SOFT SKILL TOWARDS THE
TENDENCY OF INTEREST SELECTION WORK SECTOR THROUGH
STUDENT CONFIDENCE (STUDY ON STUDENTS OF MANAGEMENT,
FACULTY OF ECONOMICS, JEMBER UNIVERSITY)***

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Oleh :

Tegar Azizul Hakim Iskandar
NIM. 100810201213

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Tegar Azizul Hakim Iskandar
NIM : 100810201213
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja Melalui Kepercayaan Diri Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember)

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus saya junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 15 September 2014
Yang menyatakan,

Tegar Azizul H I
NIM. 100810201213

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL*
TERHADAP KECENDERUNGAN KEINGINAN
PEMILIHAN BIDANG KERJA MELALUI
KEPERCAYAAN DIRI MAHASISWA (STUDI PADA
MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN, FAKULTAS
EKONOMI, UNIVERSITAS JEMBER)

Nama Mahasiswa : Tegar Azizul Hakim Iskandar
NIM : 100810201213
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui Tanggal : 15 September 2014

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Drs. Budi Nurhardjo M.Si

NIP. 19570310 198403 1 003

Drs. N. G. Krishnabudi M.Agb

NIP. 19630402 198802 1 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si

NIP. 19620820 199002 1 001

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL* TERHADAP
KECENDERUNGAN KEINGINAN PEMILIHAN BIDANG KERJA MELALUI
KEPERCAYAAN DIRI MAHASISWA
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN, FAKULTAS
EKONOMI, UNIVERSITAS JEMBER)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : **Tegar Azizul Hakim Iskandar**

NIM : **100810201213**

Jurusan : **Manajemen**

telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal:

29 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua : **Drs. Sampeadi M.S.** : (.....)
NIP. 195304031985031001

Sekretaris : **Drs. Markus Apriono M.M.** : (.....)
NIP. 196404041989021001

Anggota : **Drs. Ketut Indraningrat M.Si.** : (.....)
NIP. 196107101989021002

Mengetahui/Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Karya tulis ilmiah ini kupersembahkan untuk anugerah terindah dalam hidupku:

1. Ayah (Dodik Prihambodo Iskandar) dan Ibu (Asih Julia Hendrampuni)
Terima kasih sudah mendidik, mendoakan, membesarkan, menyayangi, menasehati, memberi semangat, berkorban segalanya dan melakukan hal apapun demi kebaikanmu dan adik. Semoga Allah memberi umur panjang, menyayangi, dan melindungimu selalu.
2. Untuk Adikku (Radea Hafidh Rakata Iskandar)
Terima kasih telah menjadi pemicu semangat dan menjadi motivasiku untuk menjadi Mas yang baik untuk dapat dijadikan panutan.
3. Eyang Uti (Ribut Hariati Iskandar)
Terima kasih karena tidak pernah berhenti untuk mendoakan, memberi semangat, dan selalu mengingatkan tentang hal yang baik padaku meskipun aku keras kepala.
4. Eyang Uti (Danurdini Hangabehi)
Terima kasih untuk selalu menelpon menanyakan kabar tentangku dan kuliahku serta selalu memberi doa dan semangat padaku.
5. Eyang Kakung (Alm. Soejanto Iskandar)
Terima kasih karena telah membimbingku dan mendidikku sewaktu aku kecil dulu. Sekarang cucumu ini sudah lulus kuliah dan menjadi Sarjana Ekonomi.
6. Selvira Kurnia Lestari
Terima kasih karena telah menemaniku hampir 5 tahun ini, selalu memberi semangat, menyayangi, membantuku, mendukung, mendoakanku, menegurku saat aku salah, merawatku, menjagaku tetap di jalan yang benar, dan tidak pernah menyerah menghadapiku yang keras kepala.
7. Bapak Ibu Guru, Dosen yang telah ikhlas memberikan ilmu, bimbingan nasehat dan do'a.
8. Sahabat dan teman terbaik Sukma, Chairul, Yoga, dan Dimas yang selalu memberikan semangat, dukungan dan mau menemani di saat suka maupun duka.

9. Almamater Universitas Jember tercinta tempat aku menimba ilmu.

MOTTO

Tuhan menaruhmu di tempatmu yang sekarang, bukan karena kebetulan. Orang yang hebat tidak dihasilkan melalui kemudahan, kesenangan, dan kenyamanan.

Mereka dibentuk melalui kesukaran, tantangan, dan air mata.

(Dahlan Iskan)

Apabila kau terjatuh, berdirilah ! Apabila kamu sudah merasa tidak sanggup lagi, ingatlah kamu melakukan ini untuk apa dan siapa. Jangan pernah menyerah

karena kamu adalah seorang pejuang !

(Gym Class Heroes)

RINGKASAN

Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja Melalui Kepercayaan Diri Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember); Tegar Azizul Hakim Iskandar; 100810201213; 2014; 94 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dalam memasuki dunia kerja kelak, mahasiswa sebagai calon pekerja akan dihadapkan pada 2 pilihan bidang kerja. Pilihan tersebut adalah bekerja dengan memiliki hubungan kerja pada penyedia kerja atau bekerja secara bebas dan tidak terikat pada penyedia kerja (wirausaha). Dengan memiliki kemampuan yang mencakup *hard skill* dan *soft skill* serta adanya kepercayaan diri yang baik pada diri mahasiswa, maka mahasiswa akan memiliki kecenderungan memilih bidang kerja sesuai dengan kemampuannya.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember. menentukan sampel dalam penelitian ini, yaitu mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember yang sedang menempuh skripsi yang berjumlah 75 orang (data pada periode Maret 2014). Metode analisis data menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variabel *hard skill* (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan keinginan pemilihan bidang kerja (Y), variabel *soft skill* (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan keinginan pemilihan bidang kerja (Y), variabel *hard skill* (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan keinginan pemilihan bidang kerja (Y) melalui kepercayaan diri (Z), variabel *soft skill* (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan keinginan pemilihan bidang kerja (Y) melalui kepercayaan diri (Z). Dari beberapa pengaruh variabel tersebut *hard skill* berpengaruh paling besar terhadap kecenderungan keinginan pemilihan bidang kerja. Hasil tersebut dapat dilihat dalam pengujian koefisien jalur.

SUMMARY

The Effect of Hard Skill and Soft Skill Toward The Tendency of Interest Selection Work Sector Through Student Confidence (Study on Students of Management Faculty of Economics Jember); Tegar Azizul Hakim Iskandar; 100810201213; 2014; 94 pages; Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember.

In entering the workforce later, students as prospective employees will be faced with 2 choices of field work. The choice is to work with the provider to have a working relationship work or work freely and not tied to working providers (entrepreneurship). By having the ability to include hard skills and soft skills as well as the confidence that both the student himself, the student will have a tendency to choose a field of work according to his ability.

The population of this study are all final year students of Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember. determine the sample in this study, the final year students of Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember who is doing a thesis which amounts to 75 people (the data in the period March 2014). Methods of data analysis using Path Analysis (Path Analysis). The results of the study showed that the hard skills variable (X1) and a significant positive effect on the tendency of selecting desire work field (Y), the variable soft skills (X2) and a significant positive effect on the tendency of selecting desire work field (Y), variable hard skills (X1) positive and significant effect on the tendency of selecting desire work field (Y) through the self-confidence (Z), the variable soft skills (X2) and a significant positive effect on the tendency of selecting desire work field (Y) through the self-confidence (Z). Of several variables influence the hard skill greatest influence on the tendency of selecting desire work field. The results can be seen in the test path coefficients.

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun faktor kealpaan penulis. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima segala saran dan kritik yang berguna untuk perbaikan skripsi ini. Skripsi ini tentu tidak akan berjalan sebagai mana mestinya tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, akhirnya dengan segala kerendahan hati tidak lupa penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada :

1. Bapak Dr. H Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, M,Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Budi Nurhardjo M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan segenap kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan informasi, saran, dan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. N. G. Krishnabudi M.Agb selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan bimbingan serta segenap kesabaran dan perhatian hingga dapat terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Ayah Dodik Prihambodo Iskandar, Ibu Asih Julia Hendrampuni, Eyang Uti Ribus Hariyati, dan adik Radea Hafidh Rakata Iskandar. Adanya jalan dari usaha ini adalah berkat doa dari kalian, semangat ini akan ada ketika mengingat dari kalian, kebahagiaan ini ada karena keikhlasan dan ketulusan

kalian. Terima kasih untuk semua dukungan moril dan materiil, dan juga jasa yang takkan terukur, cinta dan kasih sayang yang berarti.

6. Semua teman Manajemen 2010. Terima kasih atas semua dukungan dan doa. Terima kasih sudah membuat hidupku jauh lebih berwarna.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik yang menyangkut aspek materi maupun teknik penulisan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jember, 15 September 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY.....	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 <i>Hard Skill</i> dan <i>Soft Skill</i>	6
2.1.2 Kepercayaan Diri	10
2.1.3 Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	11
2.1.4 Hubungan <i>Hard Skill</i> dan <i>Soft Skill</i> Terhadap Kepercayaan Diri.....	13
2.1.5 Hubungan <i>Hard Skill</i> dan <i>Soft Skill</i> Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	13
2.1.6 Hubungan Kepercayaan Diri Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	14
2.1.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	14
2.2 Kerangka Konseptual	17
2.3 Hipotesis.....	17
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	19
3.2 Populasi dan Sampel	19
3.3 Jenis dan Sumber Data	20
3.4 Metode Pengumpulan Data	20
3.5 Identifikasi Variabel.....	21
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran Variabel	21
3.6.1 Definisi Operasional Variabel.....	21
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel	23
3.7 Metode Analisis Data	24

3.7.1 Uji Instrumen	24
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	26
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	27
3.7.4 Uji Hipotesis	28
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	30
 BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi Universitas Jember	32
4.1.1 Sejarah Singkat	32
4.1.2 Visi dan Misi	32
4.1.3 Struktur Organisasi	33
4.2 Karakteristik Responden	35
4.3 Uji Instrument	37
4.3.1 Uji Validitas	37
4.3.2 Uji Reliabilitas	38
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	39
4.4 Analisis Data	41
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.4.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	45
4.4.3 Uji Hipotesis dan Perhitungan Koefisien Jalur	46
4.5 Pembahasan	50
4.5.1 Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	50
4.5.2 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kepercayaan Diri	51
4.5.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kepercayaan Diri	52
4.5.4 Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	53
4.5.5 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	53
4.5.6 Pengaruh Kepercayaan Diri Terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	54
4.6 Keterbatasan Penelitian	55
 BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57
 DAFTAR PUSTAKA	 59
 LAMPIRAN	 61

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	14
4.1 Karakteristik Usia Mahasiswa	35
4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Mahasiswa.....	36
4.3 Karakteristik Tahun Angkatan Mahasiswa.....	36
4.4 Hasil Uji Validitas	37
4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
4.6 Hasil Uji Normalitas	39
4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	40
4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	41
4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban terhadap <i>Hard Skill</i>	41
4.10 Distribusi Frekuensi Jawaban terhadap <i>Soft Skill</i>	42
4.11 Distribusi Frekuensi Jawaban terhadap Kepercayaan Diri.....	43
4.12 Distribusi Frekuensi Jawaban terhadap Kecenderungan Keinginan Pemilihan Bidang Kerja	44
4.13 Hasil Analisis Jalur	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	17
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	30
4.1 Struktur Organisasi	34
4.2 Model Hasil Analisis Jalur.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden	65
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	70
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Data	77
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas Data	79
Lampiran 6. Hasil Analisis Jalur	81
Lampiran 7. Hasil Uji t.....	94

