



**PENGARUH FAKTOR - FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN
JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION FACTORS TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Soni Krisna Rifaldi

NIM 090810201194

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH FAKTOR - FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN
JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION FACTORS TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN JEMBER*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Soni Krisna Rifaldi

NIM 090810201194

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Soni Krisna Rifaldi
NIM : 090810201194
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap
Kineja Karyawan Pada PTPN X Kebun Ajung
Gayasan Jember

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 09 September 2014

Yang menyatakan,

Soni Krisna Rifaldi
NIM 090810201194

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kineja
Karyawan Pada PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember

Nama Mahasiswa : Soni Krisna Rifaldi

NIM : 090810201194

Jurusan : S-1 Manajemen/ Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan : 09 September 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Sudarsih, M.Si
NIP 19621212 199201 2 001

Drs. NG Krishnabudi M.Agb.
NIP 19630402 198802 1 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

PENGARUH FAKTOR - FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Soni Krisna Rifaldi
NIM : 090810201194
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

30 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Dr. Diana Sulianti K.,SE.,M.Si. (.....)
NIP. 19741212 200012 2 001
2. Sekretaris : Dewi Prihatini, SE.,MM.,Ph.D. (.....)
NIP. 19690329 199303 2 001
3. Anggota : Drs. Marmono Singgih, M.Si. (.....)
NIP. 19660904 199002 1 001

FOTO

4 x 6
cm

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya yang sederhana tapi penuh perjuangan ini kepada orang – orang yang sangat berarti bagiku sebagai rasa terima kasih, kasih sayang, cinta , dan banggaku kepada mereka yaitu :

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ahmad Dahlan dan Ibu Sofiatun yang telah mendoakan, memotivasi dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Kakakku Sofyan Hadi dan Intan Ratih Kartikasakti yang selama ini telah mengayomi sampai aku bisa seperti sekarang ini.
3. Rekan atau kawanku di OSPEK (Organisasi Pemuda Klompangan) yang selalu menghibur dikala pikiran sedang jenuh.
4. Rekan atau kawanku di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen angkatan 2009.
5. Teman seperjuanganku Wisna Adhitya Y.P. yang bersama-sama berjuang dari awal sampai akhir, dari suka maupun duka.
6. Seseorang yang masih dalam rahasia yang dijanjikan Allah yang siapapun itu, terima kasih telah menjadi baik dan bertahan disana.
7. Pembimbing I, ibu Dra. Sudarsih, M.Si yang sudah sabar membimbing dari awal sampai akhir.
8. Pembimbing II sekaligus pembimbing waktu kuliah kerja, bapak Drs. NG Krishnabudi M.Agb. yang selalu meluangkan waktunya untuk membimbing dari awal sampai akhir.
9. Ibu Gusti Ayu Wulandari S.E., M.M. selaku Dosen pembimbing akademik yang selalu dengan sukarela memberikan tanda tangan KRS dan konsultasi mata kuliah tiap semester. Terima Kasih banyak atas perhatian dan bimbingannya selama ini.
10. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

“Sesuatu yang belum dikerjakan seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”

(Evelyn Underhill)

“Bukannya kita tidak mampu untuk menghancurkan tembok China, tapi butuh waktu untuk menghancurkannya”

(Mujibur Rohman)

“Melangkah di bawah mentari yang sama, mencari tempat kita di masa depan.
Berjanji kita tak akan putus asa, walaupun semua tak akan mudah”

(Nidji - 5cm)

“Your dreams today, can be your future tomorrow”.

(Penulis)



**PENGARUH FAKTOR - FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN
JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION FACTORS TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PTPN X KEBUN AJUNG GAYASAN JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Soni Krisna Rifaldi

NIM 090810201194

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Dra. Sudarsih M.Si

Dosen Pembimbing II : Drs. NG Krishnabudi M.Agb.

RINGKASAN

Pengaruh Faktor - Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember; Soni Krisna Rifaldi, 090810201194; 2014; 94 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Faktor - Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember”. Penelitian ini adalah bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, dan kebutuhan akan afiliasi terhadap kinerja karyawan pada PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Variabel digunakan sebanyak 4 variabel yaitu kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, kebutuhan akan afiliasi, dan kinerja. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda, menggunakan alat analisis regresi linear berganda karena di dalam penelitian ini ada 3 variable dependent dan 1 variable independent.

Karakteristik dalam penelitian ini digunakan dengan melihat usia dan jenis kelamin karyawan pada PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Hasil uji instrumen penelitian ini adalah indikator (item) yang digunakan dalam variabel penelitian ini dapat dinyatakan sesuai atau relevan dan dapat digunakan sebagai item dalam pengumpulan data, dan data yang diperoleh dapat dinyatakan reliabel atau layak sebagai alat dalam pengumpulan data. Hasil uji hipotesis penelitian ini adalah secara parsial variabel kebutuhan akan prestasi, variabel kebutuhan akan kekuasaan, dan variabel kebutuhan akan afiliasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember, variabel kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan, dan kebutuhan akan afiliasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Hasil uji asumsi klasik penelitian ini adalah bahwa model regresi memenuhi asumsi normalitas, tidak terjadi multikolinearitas antar variabel

independen, tidak adanya heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Kebutuhan akan prestasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember dengan arah positif; 2) Kebutuhan akan kekuasaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember dengan arah positif; 3) Kebutuhan akan afiliasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember dengan arah positif, dan; 4). Kebutuhan akan prestasi merupakan variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember.

SUMMARY

The Influence Of Work Motivation Factors Toward Employee Performance At PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember; Soni Krisna Rifaldi, 090810201194; 2014; 94 Page; Major Management, The Faculty Of Economics, University Jember.

Research is entitled “Influence Factor - Factor Motivation Work Against Employee Performance In PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember”. This research was aimed to analyze the influence of factors motivation of work composed of the need for achievement, the need for power, and the need for affiliation against the performance of an employee at PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Population in this research is employees PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Method of sampling used census saturates is samples or to the number of respondents 57 people. Variables used four variables that need for achievement, the need for power, the need for affiliation, and performance. Analysis tool are used Multiple Linear regression analysis, use instrument linear regression analysis of multiple for in this research there were only three dependent variable and one side variables independent.

Characteristic, in this research used are based on age and sex of employee at PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. Instruments results test this research is an indicator (items) used in variable this research can be expressed appropriate or pertinent and can be used as items in the collection of data, and the expressed it's reliable or worth as a tool in collecting data. Results test hypotheses this research is in partial variable the need for achievement, variable the need for power, and variable the need for affiliation influential significantly to employee performance PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember, variable the need for achievement, the need for power, and the need for affiliation simultaneously influential significantly to employee performance PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember. The results of this research is that classical model regression meet the assumed normality, not occurring between multikolinearitas, the independent

variable absence of heteroskedastisitas. The research results show that : 1) The need for achievements effect on employee performance PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember with a positive direction; 2) The need for power effect on employee performance PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember with a positive direction; 3) The need for affiliation effect on employee performance PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember with a positive direction; 4) The need for achievement is variable dominant influence on the performance of employees PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember.

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Ibu Dra. Sudarsih M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. NG Krishnabudi M.Agb. selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa, Bapak dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Administratur dan jajaran Karyawan PTPN X kebun Ajung Gayasan Jember yang telah memberi izin dan banyak membantu dalam proses penelitian ini.
7. Rekan atau kawan seluruh manajemen 2009 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk do'a dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 09 September 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	xi
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Motivasi	6
2.1.2 Hakikat Motivasi	7

2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	8
2.1.4 Teori Motivasi	9
2.1.5 Komponen Motivasi Dalam Penelitian	13
2.2 Kinerja Karyawan	14
2.2.1 Pengertian Kinerja	14
2.2.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	15
2.2.3 Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.3.1 Pengaruh Kebutuhan Akan Prestasi Terhadap Kinerja	17
2.3.2 Pengaruh Kebutuhan Akan Kekuasaan Terhadap Kinerja	18
2.3.3 Pengaruh Kebutuhan Akan Afiliasi Terhadap Kinerja	18
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Konseptual	21
2.6 Hipotesis Penelitian	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Jenis dan Sumber Data	23
3.3..Metode Pengumpulan Data	24
3.4..Populasi dan Sampel	24
3.5 Identifikasi Operasional Variabel	25
3.6 Definisi Operasional Variabel	25
3.7 Skala Pengukuran	27
3.8 Metode Analisis Data	28
3.8.1 Uji Validitas	28
3.8.2 Uji Reliabilitas	28
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	29

3.8.4 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.5 Uji Hipotesis.....	31
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Gambaran Umum PTPN X Kebun Ajung Gayasan Jember	36
4.1.2 Struktur Organisasi	37
4.1.3 Karakteristik Responden.....	39
4.1.4 Analisis Deskriptif Variabel	41
4.1.5 Uji Instrument	42
a. Uji Validitas.....	42
b. Uji Reliabilitas.....	43
4.1.6 Analisis Data	44
a. Analisis Regresi Linear Berganda	44
b. Uji Asumsi Klasik	46
c. Uji Hipotesis	48
4.2 Pembahasan	50
4.3 Keterbatasan Penelitian	55
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Karyawan	3
2.1 Penelitian Sebelumnya	20
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel	41
4.4 Hasil Uji Validitas.....	43
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	44
4.6 Hasil Regresi Linear Berganda	45
4.7 Uji Multikolinearitas	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Kerangka Konseptual Penelitian.....	21
3.1 : Kerangka Pemecahan Masalah	34
4.2 : Struktur Organisasi	38
4.2 : Hasil Uji Normalitas	46
4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	48

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. KOESIUNER PENELITIAN	60
2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	64
3. HASIL UJI VALIDITAS	66
4. HASIL UJI RELIABILITAS	68
5. HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	70
6. TABEL t	74
7. TABEL F	75