



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI AGROBISNIS
TARUTAMA NUSANTARA JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE AT COOPERATIV AGRIBUSINESS TARUTAMA NUSANTARA
JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Simon Petrus Budi Santoso

NIM 100810201030

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI AGROBISNIS
TARUTAMA NUSANTARA JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE AT COOPERATIV AGRIBUSINESS TARUTAMA NUSANTARA*

JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Simon Petrus Budi Santoso

NIM 100810201030

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Simon Petrus Budi Santoso
NIM : 100810201030
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, Mei 2014

Yang menyatakan,

Simon Petrus Budi Santoso
NIM 100810201030

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember

Nama Mahasiswa : Simon Petrus Budi Santoso

NIM : 100810201030

Jurusan : S-1 Manajemen/Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

TanggalPersetujuan : 15 September 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sampeadi M.S.
NIP 19560404 198503 1 002

Drs. Markus Apriono M.M
NIP 19640404 198402 1 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI AGROBISNIS
TARUTAMA NUSANTARA JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : Simon Petrus Budi Santoso
NIM : 100810201030
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

25 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua :Chairul Saleh S.E., M.Si. (.....)
NIP: 196903061999031001
2. Sekretaris :Dewi Prihatini S.E.M.M., Ph.D. (.....)
NIP: 196903291993032001
3. Anggota :Dra.Susanti Prasetyaningtiyas M.Si(.....)
NIP: 196609181992032002

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

FOTO

**4 x 6
cm**

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Daniel dan Ibu Ester yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Kepada Kakak ku Ana, Abang ku Petra, dan Keponakan ku Ben Erastus Miracle Sinaga atas setiap dukungan moril dan doa selama ini
3. Kepada rekan seperjuangan MGT '10 terima kasih atas semua kisah hidup yang terukir indah bersama kalian selama ini. Terima kasih atas segala bantuannya selama ini

MOTTO

“Dream it, Plan it, Do it, and Enjoy it”

(Chriatian Wijaya)

“Tak penting lahir sebagai apa, yang terpenting adalah mati sebagai apa”

(Simon P.B.S)

"Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang."

(Amsal 23:18)



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI AGROBISNIS
TARUTAMA NUSANTARA JEMBER**

*THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE AT COOPERATIV AGRIBUSINESS TARUTAMA NUSANTARA
JEMBER*

SKRIPSI

Oleh

Simon Petrus Budi Santoso

NIM 100810201030

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Sampeadi M.S
Dosen Pembimbing II : Drs. Markus Apriono M.M

RINGKASAN

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; Simon Petrus Budi Santoso, 100810201030; 2014; 76 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Kinerja karyawan yang optimal sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas dan menjaga kelangsungan hidup perusahaan ini. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi adalah dengan meningkatkan kinerja sumber daya manusianya, karena sumber daya manusia merupakan penggerak yang dapat menentukan maju atau berkembangnya suatu organisasi. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memberikan kepuasan kerja. Kepuasan kerja akan tercapai apabila faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja sesuai dengan harapan karyawan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah kebijakan pemberian kompensasi dan kondisi lingkungan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja, dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember. Metode sampling yang digunakan adalah metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 38 orang. Penelitian ini menggunakan dua jenis sumber data, yaitu data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner dan data sekunder diperoleh dari penelitian terdahulu, jurnal dan studi pustaka. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 4 variabel, yaitu lingkungan kerja (X_1), kompensasi (X_2), kepuasan kerja (Z) dan kinerja karyawan (Y). Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; 2) Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; 3) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember ;4) Ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; 5) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; 6) Ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember; 7) Ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember.

SUMMARY

The influence of Work Environment and Compensation on Employee Performance With Job Satisfaction As an intervening variable at Agribusiness Cooperative Tarutama Nusantara Jember; Simon Petrus Budi Santoso, 100810201030; 2014; 76 pages; Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember.

Optimal employee performance is needed to increase productivity and maintain the viability of the company. One of ways to improve the performance of an organization is improving the performance of its human resources, since human resources are the driving force that can determine the progress or development of an organization. One of efforts to improve employee performance, by providing job satisfaction. Job satisfaction will be achieved when the factors that influence job satisfaction of employees in line with expectations. One of the factors that can influence job satisfaction is the policy of compensation and working conditions.

The purpose of this study was to determine the effect of work environment on job satisfaction, work environment to determine the effect on performance, either directly or through job satisfaction, to determine the effect of compensation on job satisfaction, to determine the effect of compensation on performance, either directly or through satisfaction work, and to determine the effect of job satisfaction on employee performance in Agribusiness Cooperative Tarutama Nusantara Jember. The population in this study were office workers Agribusiness Cooperative Tarutama Nusantara Jember. The sampling method used is the census method the number of respondents was 38. This study used two sources of data, primary data and secondary data. The primary data obtained from questionnaires and secondary data obtained from previous studies, journals and literature. Variabel used in this study were 4 variable, the work environment (X_1), compensation (X_2), job satisfaction (Z) and employee performance (Y). The analytical tool used is the Path Analysis.

The results showed that: 1) There is the influence of the work environment on employee job satisfaction Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 2) There is the influence of compensation on employee job satisfaction Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 3) There is the influence on the performance of employees working environment Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 4) There is the influence of compensation on employee performance Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 5) There is the influence of the work environment on employee performance through employee satisfaction Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 6) There is the influence of compensation on employee performance through employee satisfaction Agribusiness Cooperative Tarutama Jember archipelago; 7) There is the influence of job satisfaction on employee performance Agribusiness Cooperative Tarutama Nusantara Jember.

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu rencana yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis susun merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Tuhan Yesus Kristus, Tuhan dan Juru Selamatku yang memberiku berkat luar biasa sehingga saya dapat menempuh pendidikan di tingkat perguruan tinggi dan dapat menyelesaikannya dengan baik.
2. Kementerian Pendidikan Tinggi melalui Biasiswa Bidik Misi yang memberikan kesempatan untuk saya menempuh pendidikan di Universitas Jember
3. Bapak Drs. Sampeadi M.S selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Markus Apriono M.M selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang, Kakak, Abang, Ben dan keluarga semua. Terima kasih atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Rekan seperjuangangan seluruh teman- teman manajemen 2010 F.E– UNEJ. Erri, Tegar, Sukma, Achmad, Firman, Haris, Okky Frasadana dan Surya Fatra, Ichank, Buyung, Dewan, Poci, Mujib, Bayu, Akbar, Adit, Abah, Dharmala, Penno, dan lain- lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih untuk suport dan bantuannya.
7. Rekan KKN Gelombang I Kelompok 39 Ds.Tembokrejo Ari, Angga, Nita, Romi, Dita, Maulidia, Rezky, Fadly, dan Rizka

8. Para anggota 2Q-man Crew mulai dari yang tertua Sam Hahok, Abe, Sigit, Imron, Latif, Barokokok, Ubayjigur, Pupu, Daus, Dapik, Chandra, Udi, Ryan, Dayat, dan Agung (Alumni), Jordi
9. Pak Edy Dodo Wasito selaku Site Manager P.T Jasti Pravita Timika, Papua yang sudah memberikan banyak pemasukan kepada usaha saya
10. Semua para suplayer dan pelanggan SION Outdoor Store dan Rent yang sudah menjalin kerjama baik dengan kami.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 9 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Lingkungan Kerja	6
2.1.2 Kompensasi.....	7

2.1.3 Kepuasan Kerja.....	8
2.1.4 Kinerja	9
2.1.5 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	11
2.1.6 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja	11
2.1.7 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	12
2.1.8 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	12
2.1.9 Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Kerangka Konseptual	16
2.4 Hipotesis	16
BAB 3. METODE PENELITIAN	18
3.1 Rancangan Penelitian	18
3.2 Populasi	18
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	18
3.3.1 Sumber Data	18
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	18
3.4 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	19
3.4.1 Identifikasi Variabel	19
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	20
3.5 Teknik Pengukuran Data	23
3.6 Uji Instrumen.....	24
3.6.1 Uji Validitas	24
3.6.2 Uji Reliabilitas	24
3.7 Analisis Data	25
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.7.2 Analisis Jalur	26

3.7.3 Pengujian Hipotesis	28
3.8 Kerangka Pemecahan Masalah.....	29
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara	31
4.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara.....	31
4.1.2 Visi dan Misi.....	32
4.1.2.1 Visi	32
4.1.2.2 Misi	32
4.1.3 Struktur Organisasi	33
4.1.4 Karakteristik Responden.....	34
4.1.5 Uji Instrument.....	35
4.1.5.1 Uji Validitas	35
4.1.5.2 Uji Reliabilitas.....	36
4.1.6 Analisi Data	37
4.1.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	37
4.1.6.2 Analisis Jalur	39
4.1.7 Uji Hipotesis dan Perhitungan Koefisien Jalur	40
4.2 Pembahasan	43
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	43
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	44
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
4.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50

DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Sebelumnya.....	13
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	35
4.4 Hasil Uji Validitas.....	35
4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
4.6 Hasil Uji Normalitas	38
4.7 Uji Multikolinieritas.....	38
4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.9 Hasil Analisis Jalur	39

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 : Kerangka Konseptual.....	16
3.1 : Kerangka Pemecahan Masalah	29

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. KOESIUNER PENELITIAN	54
2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	59
3. HASIL UJI VALIDITAS.....	61
4. HASIL UJI RELIABILITAS.....	63
5. HASIL ANALISIS JALUR	65
6. TABEL t	76