



**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUITMEN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KERJA
KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. SEKAR LAUT, TBK.
SIDOARJO**

**THE EFFECT OF IMPLEMENTATION RECRUITMENT AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. SEKAR LAUT, TBK. SIDOARJO**

SKRIPSI

Oleh:

DIANA DEWI RATNA PANJAWI

NIM.100810201046

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**



**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUITMEN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN
MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. SEKAR LAUT, TBK. SIDOARJO**

**THE EFFECT OF IMPLEMENTATION RECRUITMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE PRODUCTIVITY
AT PT. SEKAR LAUT, TBK. SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Fakultas Ekonomi Universitas Jember**

Oleh:

DIANA DEWI RATNA PANJAWI

NIM.100810201046

**UNIVERSITAS JEMBER
FAKULTAS EKONOMI
2014**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS JEMBER - FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Nama : Diana Dewi Ratna Panjawi
Nim : 100810201046
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Kerja Karyawan Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Pada
PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 22 Mei 2014

Yang menyatakan,

Diana Dewi Ratna Panjawi

NIM : 100810201046

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Melalui Produktivitas
Kerja Karyawan Pada PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo

Nama Mahasiswa : Diana Dewi Ratna Panjawi

NIM : 100810201046

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Tanggal : 10 September 2014

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si

NIP. 19750106 200003 2 001

Drs. Sunardi, MM

NIP. 19530403 198503 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Handriyono, SE, M.Si

NIP. 196208021990021001

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH PELAKSANAAN REKRUITMEN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KERJA KARYAWAN MELALUI PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. SEKAR LAUT, TBK. SIDOARJO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Diana Dewi Ratna Panjawi

NIM : 100810201046

Jurusan : Manajemen

telah dipertahankan di depan panitian penguji pada tanggal:

24 September 2014

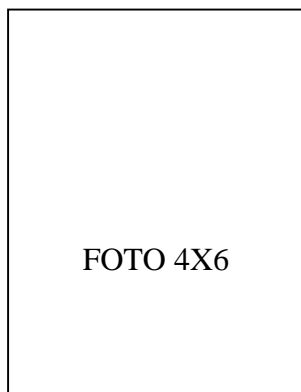
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji Utama : Wiji Utami, SE, M.Si : (.....)
NIP. 19740120 200012 2 001

Penguji Anggota : Ema Desia Prajitiasari, SE, MM : (.....)
NIP. 19791221 200812 2 002

Penguji Anggota : Dr. Deasy Wulandari, SE, M.Si : (.....)
NIP. 19730908 200003 2 001



Mengetahui
Dekan fakultas ekonomi
Universitas jember

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Ayah dan Ibuku tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan dan do'a yang senantiasa dipanjatkan siang dan malam serta semua kebaikan yang tidak bisa terhitung.
2. Adikku M. Kharis Murtadlo yang kusayangi dan kukasihi.
3. Sahabat-sahabatku yang selalu mendukungku dan selalu ada buatku Salma Fauziyyah, Stevi Nilasari, Alfiatus Shakdiyah dan Raden Faraha Fitriana.
4. Guru-guruku sejak SD hingga perguruan tinggi yang telah membimbingku dan memberikanku ilmu.
5. Almamaterku Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang ku banggakan.

MOTTO

Tugas kita bukanlah untuk berhasil, namun tugas kita adalah untuk mencoba karena dengan mencoba kita dapat menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil

(Mario Teguh)

Jadilah santri yang berotak London dan berhati Masjidil Haram

(Dr. KH. Musta'in Romly)

Diskusikanlah dengan hatimu dan logikakan dengan akalmu agar sikap dan perkataanmu berujung pada kebaikan

(Diana Dewi Ratna P)

RINGKASAN

Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo; Diana Dewi Ratna Panjawi; 100810201046; 2014; 104 halaman; Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Perkembangan PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo sangat pesat, jangkauan pasarnya mencapai pasar lokal dan luar negeri. Oleh karena itu, kualitas produknya harus diperhatikan, maka kinerja kerja karyawannya harus lebih optimal. Supaya kinerjanya lebih optimal, maka PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompentensi. Hal itu diperoleh melalui rekrutmen yang baik dan benar, kemudian juga diimbangi dengan pemberian kompensasi yang adil dan benar. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja baik secara langsung dan melalui produktivitas kerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun melalui produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini adalah explanatory research yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan kausal dan menguji keterkaitan antara beberapa variabel melalui pengujian hipotesis atau penelitian penjelasan. Populasi penelitian ini adalah karyawan manajerial dan staf PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo yang berjumlah 170 orang (2014). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 orang yaitu 25% dari jumlah populasi. Metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan simple random sampling. Jenis data yang digunakan penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Dan metode pengumpulan data menggunakan cara wawancara, penyebaran kuesioner sebanyak 43 responden dan studi pustaka. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (Path Analysis).

Berdasarkan hasil perhitungan jalur, dapat diketahui bahwa rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $\beta = 0,324$ dan signifikansi sebesar 0,042. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $\beta = 0,505$ dan signifikansi sebesar 0,003. Rekrutmen berpengaruh langsung terhadap kinerja dengan $\beta = 0,397$ dengan signifikansi sebesar 0,033, sedangkan pengaruh rekrutmen terhadap kinerja melalui produktivitas kerja sebesar 0,117. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan $\beta = 0,448$ dengan signifikansi sebesar 0,030, sedangkan pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui produktivitas kerja sebesar 0,183. Pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja adalah sebesar 0,363 dengan signifikansi sebesar 0,044.

SUMMARY

The Effect Of Implementation Recruitment And Compensation On Employee Performance Through Employee Productivity At PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo; Diana Dewi Ratna Panjawi; 100810201046; 2014; 104 Pages; Department Of Management, Faculty of Economics, University of Jember.

The development of PT. Sekar Laut Tbk. Sidoarjo very rapidly, reaching its market reach local and overseas markets. Therefore, the quality of the product must be considered, then the work performance of employees should be optimized. To be more optimal performance, PT. Sekar Laut Tbk. Sidoarjo requires qualified human resources and competence. It was obtained through the of recruitment is good and right, then also offset by the provision of fair compensation and right. The purpose of this study was to determine the effect of the of recruitment to performance, both directly and through employee productivity and to determine the effect of compensation on employee performance, both directly and through employee productivity.

This study is explanatory research, research that explains the causal relationship and examined the association between several variables through hypothesis testing or research explanations. The population in this study is managerial and staff employees of PT. Sekar Laut Tbk. Sidoarjo, amount 170 people (2014). While the sample used in this study are 43 people with 25% of the total population. The sampling method in this study using simple random sampling. Types of data used this study is primary data and secondary data. And the method of data collection used by interview, questionnaires a total of 43 respondents and as well as literature. Methods of data analysis in this study using path analysis method.

Based on the results of the calculation of the path, it can be seen that recruitment significantly influence labour productivity with the value of $\beta = 0.324$ and a significance of 0.042. Compensation significantly influence labour productivity with $\beta = 0.505$ and a significance of 0.003. Recruitment directly influence the performance with $\beta = 0.397$ and significance of 0.033, while the influence of recruitment on performance through labor productivity is at 0.117. Compensation have significant effect on performance with $\beta = 0.448$ and significance of 0.030, while the influence of compensation on performance through labour productivity amounted to 0.183. The influence of labour productivity on performance is at 0.363 with a significance of 0.044.

PRAKATA

Puji syukur Allhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas segala rahmat, hidayah dan karuniaNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan kemampuan penulis. Dalam penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

- a. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- b. Bapak Dr. Handriyono, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- c. Dr. Purnamie Titisari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, bimbingan, pengarahan, saran serta telah meluangkan waktu sehingga Skripsi ini terselesaikan.
- d. Drs. Sunardi, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, bimbingan, pengarahan, saran serta telah meluangkan waktu sehingga Skripsi ini terselesaikan.
- e. Seluruh Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- f. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang, semangat dan doa kepadaku selama ini.
- g. Seluruh karyawan manajerial dan staf PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo yang telah membantu sehingga Skripsi ini mampu terselesaikan.
- h. Sahabatku dan teman-teman kosku tersayang Salma, Stevi, Fitri, Alfi, Aulia, Ninit, Dewi, Mbak Nana, Mbak Hesty, Mbak Amel, Mbak Ririn, Mbak Ike, Mbak Merrita, Mbak Kiyo, Mbak Dhita, Mas Joko, Icha, Yulin dan Lina yang selama ini membantuku dan menyemangatiku. Terima kasih juga kepada seluruh Teman-teman Manajemen Angkatan 2010 yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
- i. Semua pihak-pihak yang selalu ada untukku dan mendukungku sehingga Skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun akan sangat penulis harapkan. Semoga Skripsi ini memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Jember, 27 Agustus 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RINGKASAN	vii
SUMMARY	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Rekrutmen	7
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.3 Kinerja Karyawan	21
2.1.4 Produktivitas Kerja	23
2.1.5 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.1.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.1.7 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja....	26
2.1.8 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja...	27
2.1.9 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja	27
2.1.10 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	28

2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Hipotesis	32
BAB 3. METODE PENELITIAN	33
3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Identifikasi Variabel	35
3.6 Definisi Operasional Variabel	35
3.7 Skala Pengukuran	39
3.8 Uji Instrumen	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reliabilitas	40
3.9 Metode Analisis Data	41
3.9.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	41
3.9.2 Uji Normalitas Data	43
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.9.4 Uji t	45
3.9.5 Menghitung Jalur	46
3.10 Kerangka Pemecahan Masalah	48
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Umum PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo	50
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo	51
4.1.3 Tugas Dan Tanggung Jawab	53
4.2 Hasil Analisis Data	62
4.2.1 Karakteristik Responden	62
4.2.2 Deskripsi Variabel	66
4.2.3 Uji Instrumen	74

4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	76
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	78
4.2.6 Uji Hipotesis	83
4.2.7 Perhitungan Jalur	86
4.3 Pembahasan	87
4.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	87
4.3.2 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja ...	89
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	93
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Produktivitas Kerja...	96
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	29
4.1 Jenis Kelamin Responden	62
4.2 Umur Responden	62
4.3 Lama Bekerja Responden	63
4.4 Tingkat Pendidikan Responden	64
4.5 Jabatan Responden	64
4.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Rekrutmen	66
4.7 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi	68
4.8 Penilaian Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	70
4.9 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja	72
4.10 Uji Validitas	74
4.11 Uji Reliabilitas	76
4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung.....	77
4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	79
4.14 Hasil Uji Autokorelasi	81
4.15 Uji Hipotesis Pertama	84
4.16 Uji Hipotesis Kedua	84
4.17 Uji Hipotesis Ketiga	85
4.18 Uji Hipotesis Keempat	86

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	31
3.1 Model Analisis Jalur	42
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	48
4.1 Struktur Organisasi PT. Sekar Laut, Tbk. Sidoarjo	52
4.2 Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	78
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Pertama	80
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Kedua	81
4.5 Hasil Uji Normalitas Model Persamaan Pertama	82
4.6 Hasil Uji Normalitas Model Persamaan Kedua	83

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	105
2. Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden	109
3. Hasil Uji Validitas	111
4. Hasil Uji Reliabilitas	113
5. Uji Asumsi Klasik	117
6. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	126