



**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN
DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN BUNGAH KABUPATEN GRESIK**

**Correlation of the Leader's Behavior with Employee's
Performance in Bungah Subdistrict Gresik District**

SKRIPSI

Oleh

**Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah
NIM 100910201003**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2014



**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN
DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN BUNGAH KABUPATEN GRESIK**

**Correlation of the Leader's Behavior with Employee's Performance
in Bungah Subdistrict Gresik District**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh

**Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah
NIM 100910201003**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Noer Ainah dan Ayahanda Noer Aziz serta kakak Indah Mashun Kurnianah, yang telah memberikan dukungan, doa, perhatian, kasih sayang dan pengorbanan yang tiada henti;
2. Semua guru-guruku, mulai dari RA Muslimat Nurul Hudah, MI Nurul Hudah, MTs Assa'adah II, SMAN 1 Sidayu, hingga Universitas Jember yang telah memberikan bimbingan serta ilmu pengetahuan yang sangat berharga;
3. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTO

Seorang pemimpin hebat,
ketika dia dalam keadaan aman,
dia tidak lupa bahaya mungkin datang.
Saat dia berada di puncak, dia tidak lupa
bahwa kemungkinan jatuh itu selalu mengintai.
Ketika segalanya damai, dia tidak lupa
bahwa kekacauan biasa terjadi.
Oleh karena itu,
orang tersebut tidak pernah menimbulkan bahaya,
dan Negara serta semua orang yang ada di sekitarnya merasa aman

(Pribahasa Cina)

Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba,
karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar
membangun kesempatan untuk berhasil.

(Mario Teguh)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah

NIM : 100910201003

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Perilaku Pemimpin Dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 06 Juni 2014

Yang menyatakan,

Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah

NIM 100910201003

SKRIPSI

**HUBUNGAN PERILAKU PEMIMPIN
DENGAN KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN BUNGAH KABUPATEN GRESIK**

**(Correlation of the Leader's Behavior with Employee's Performance
in Bungah Subdistrict Gresik District)**

Oleh

**Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah
NIM 100910201003**

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs.Anwar,M.Si
Dosen Pembimbing Anggota : Dr.Soetomo,M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Hubungan Perilaku Pemimpin Dengan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember pada:

Hari, tanggal : 6 Juni 2013

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji

Ketua,

Sekretaris,

Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si
NIP. 195607261989021001

Drs. Anwar, M.Si
NIP 196306061988021001

Anggota Tim Penguji

1. Dr. Sutomo, M.Si ()
NIP 196503121991031003
2. Dr. Anastasia M, M.Si ()
NIP 195805101987022001
3. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP ()
NIP 197410072000121001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Jember

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Perilaku Pemimpin Dengan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik: Dwi Zahrin Uliyatur Rohmah, 100910201003; 2014; Program Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Pada era globalisasi, sering kali masalah sumber daya manusia menjadi fokus perhatian suatu organisasi dalam menjaga eksistensinya. Sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan keberadaannya, terlebih kaitannya dengan kinerja pegawai. Kinerja pegawai masih menjadi isu strategis di organisasi pemerintah baik ditingkat pusat maupun di tingkat daerah. Berbagai faktor yang menentukan kinerja pegawai termasuk didalamnya adalah perilaku pemimpin. Pemimpin yang efektif didasarkan pada pendekatan perilaku harus melihat pada situasi tertentu sehingga proses mempengaruhi individu maupun kelompok dapat diterima dengan baik. Dominanya perilaku pemimpin karena yang menjadi obyek penelitian adalah pegawai. Pegawai merupakan sumber daya manusia yang penting dalam sebuah organisasi. Sehingga, pegawai perlu untuk diarahkan dan didorong agar kemampuan dan kesadaran dalam kaitannya dengan tugas pekerjaan yang diembannya terus meningkat.

Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi dan kuisioner. Sampel penelitian ini adalah sensus yang berjumlah 21 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan korelasi rank spearman.

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan maka dapat diambil kesimpulan dari hasil perhitungan korelasi antara variabel X (perilaku pemimpin) dan Y (kinerja pegawai) yang diperoleh angka korelasi rank spearman 0,848. Hasil perhitungan ini lebih besar dari harga kritis untuk $\alpha = 0,05$ atau dengan taraf

kepercayaan 95% dengan $N=21$ yaitu 0,435. (t hitung $>$ t tabel = 0,842 $>$ 0,435). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel X dengan variabel Y. Untuk uji taraf signifikansi, maka diperoleh hasil t hitung 6,972 sedangkan t tabel 2,080. Dari hasil analisis tersebut, maka teori yang di kemukakan oleh Yukl, (1998:52) dapat berlaku di Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik bahwa, “perilaku yang berorientasi pada pegawai dapat menghasilkan kepuasan kerja, kerja sama tim, dan komitmen organisasi yang lebih tinggi, sedangkan perilaku yang berorientasi pada tugas dapat menghasilkan saling pengertian yang lebih baik mengenai persyaratan peran, koordinasi yang lebih baik diantara para bawahan, dan penggunaan-penggunaan sumber-sumber daya dan personiel yang lebih efisien, karena kedua jenis perilaku tersebut adalah penting bagi keseluruhan kinerja dari sebuah unit kerja, maka kedua jenis perilaku tersebut adalah penting bagi seorang pemimpin”.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Perilaku Pemimpin Dengan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik”. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Ilmu Administrasi Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Keberadaan dan dedikasi banyak orang merupakan bagian penting yang turut berperan atas selesainya karya ini. Karenanya, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Bapak Drs. Himawan Bayu P. MA. Ph.D., selaku Pembantu Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Sasongko, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
4. Ibu Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si., selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
5. Bapak Drs. Anwar, M.Si., selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing akademik yang telah memberi dukungan, bimbingan, saran, pikiran, waktu, dan kesabaran dalam penyusunan skripsi ini;
6. Bapak Dr. Sutomo, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan waktu, bimbingan, dukungan, dan saran dalam penyusunan skripsi ini serta selama penulis menjadi mahasiswa;
7. Tim Penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran guna menguji sehingga menyempurnakan skripsi ini;
8. Kedua Orang Tuaku yakni Ayahanda Noer Aziz dan Ibunda Noer Ainah yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil yang tak terhingga,

sehingga saya lebih semangat untuk menuju kehidupan yang lebih baik dari yang sebelum-sebelumnya;

9. kakakku Indah Mahsun Kurnianah yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis selama ini;
10. Keluarga besar di Gresik yang telah memberikan bantuan berupa doa kepada penulis;
11. Sahabat-sahabatku Ala'I, Puput, tucfah, Weny, Sita, riris, Uus, Dia, Hanifa, Siwi yang selalu memberikan dukungan kepada penulis, serta Maflubin terima kasih atas perhatian, dukungan, dan ketulusan yang telah diberikan selama ini;
12. Teman-teman angkatan 2010 Program Studi Ilmu Administrasi Negara yang telah memberikan bantuan, semangat yang luar biasa, sehingga dapat membangun mental penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
13. Camat Bungah beserta staf-staf dan jajarannya, terima-kasih sudah meluangkan waktu dan memberikan informasi untuk keperluan penelitian ini;
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik yang diberikan kepada penulis selama ini, penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Jember, 23 April 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	17
1.3.1 Tujuan penelitian.....	17
1.3.2 Manfaat Penelitian	17
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Landasan Teori.....	19
2.2 Konsep Perilaku Pemimpin.....	27
2.3 Konsep Kinerja Pegawai	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Tipe Penelitian	38
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	39

3.3	Penentuan Populasi Dan Sampel Penelitian.....	39
3.3.1	Penentuan populasi	39
3.3.2	Penentuan Sampel.....	40
3.4	Sumber Data.....	40
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.7	Pengukuran Variabel	43
3.8	Teknik Analisis Data.....	44
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Deskripsi Lokasi Penelitian	48
4.1.1	Keadaan Alam	41
4.1.2	Keadaan Pegawai Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	50
4.1.3	Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	55
4.1.4	Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	57
4.1.5	Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	58
4.1.6	Tata Kerja dan Hubungan Kerja Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	64
4.1.7	Pengangkatan dan Pemberhentian Dalam Jabatan	65
4.1.8	Pembiayaan Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	66
4.2	Analisis Data	66
4.2.1	Variabel Independen (X) Yaitu Perilaku Pemimpin (Camat) di Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.....	66
4.2.2	Variabel Dependen (Y) Yaitu Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.....	71

4.2.3	Korelasi Rank Spearman	75
4.2.4	Penentuan Nilai Rank	77
4.2.5	Perhitungan Korelasi	79
4.2.6	Tabel Kerja Untuk d_i dan d_i^2	80
4.2.7	Penentuan T_x dan T_y	81
4.2.8	Menentukan X^2 dan Y^2	82
4.2.9	Perhitungan Korelasi Rank Spearman	82
4.2.10	Uji Taraf Signifikansi	83
4.3	Pembahasan	84
4.3.1	Variabel Perilaku Pemimpin	85
4.3.2	Variabel Kinerja Pegawai	85
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN		87
5.1	Kesimpulan	87
5.2	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA		89
LAMPIRAN		92

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Target dan realisasi program kerja Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik Tahun 2013	5
1.2 Daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.....	10
1.3 Target dan realisasi waktu pelayanan Kantor Kecamatan Bungah.....	11
1.4 Rekapitulasi absensi pegawai Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.....	12
1.5 Daftar kegiatan rapat kerja yang dipimpin Camat Bungah.....	13
1.6 Tabel Perilaku pemimipin (camat) Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.....	14
3.1 Definisi oprasional variabel	42
4.1 Daftar kelurahan dan jumlah penduduk Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik	49
4.2 Daftar nama dan jabatan pegawai Kantor Camat Bungah Kabupaten Gresik.....	51
4.3 Daftar nama dan masa jabatan pegawai Kantor Camat Bungah Kabupaten Gresik.....	52
4.4 Keadaan pegawai Kantor Camat Bungah berdasarkan tingkat Pendidikan.....	52
4.5 Keadaan pegawai Kantor Camat Bungah berdasarkan pangkat dan golongan	53
4.6 Data pegawai Kantor Camat Bungah berdasarkan jenis kelamin	53
4.7 Data pegawai Kantor Camat Bungah berdasarkan usia	54
4.8 Jam kerja Kantor Kecamatan Bungah.....	54

4.9	Data berdasarkan skor dari indikator <i>consideration</i>	67
4.10	Data berdasarkan skor dari indikator <i>initiating structur</i>	69
4.11	Data kategori jawaban responden terhadap indikator X yaitu perilaku pemimpin	70
4.12	Frekuensi kategori jawaban responden terhadap indikator <i>consideration</i> dan <i>initiating structur</i>	70
4.13	Data berdasarkan skor dari indikator kuantitas kerja.....	72
4.14	Data berdasarkan skor dari indikator kualitas kerja.....	73
4.15	Data kategori jawaban responden terhadap indikator Y yaitu kinerja pegawai	74
4.16	Frekuensi kategori jawaban responden terhadap indikator kuantitas kerja dan kualitas kerja	75
4.17	Total skor dan nilai rank variabel perilaku pemimpin	78
4.18	Total skor dan nilai rank variabel kinerja pegawai	79
4.19	Penentuan nilai d_i dan d_i^2	80
4.20	Nilai rank kembar untuk variabel X.....	81
4.21	Nilai rank kembar untuk variabel Y	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Proses Kepemimpinan.....	22
2.2 Segi Empat Kepemimpinan Dari Universitas Ohio	31
2.3 Model Penelitian	35
4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Bungah.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

1. Peraturan Bupati Nomor 21 tahun 2013 Tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan.
2. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.
3. Daftar Kuesioner.
4. Tabel nilai kritis Q, $\rho = \text{rank spearman}$.
5. Tabel nilai-nilai distribusi t untuk uji signifikansi.
6. Surat izin penelitian dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
7. Surat izin penelitian dari Lembaga penelitian Universitas Jember.
8. Surat izin penelitian dari Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah.
9. Surat keterangan telah melakukan penelitian dari Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik.
10. Surat selesai penelitian dari Kantor Kecamatan Bungah Kabupaten Gresik