



**HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN
KECAMATAN TAMANAN KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Employee Motivation with Employee Performance in Unit
Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Tamanan Subdistrict Bondowoso
District)*

SKRIPSI

Oleh.
Ayogi Dede Admananta
NIM 090910201023

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN
KECAMATAN TAMANAN KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Employee Motivation with Employee Performance in Unit
Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Tamanan Subdistrict Bondowoso
District)*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Sosial

Oleh.

**Ayogi Dede Admananta
NIM 090910201023**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda tercinta Isnuraini dan Ayahanda tercinta Budiono yang telah mencurahkan kasih sayang, doa, dukungan dan kepercayaan penuh serta nasihat-nasihat selama ini;
2. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
3. Ayu Narulita Dwi Pepriastiti yang selalu menemani.
4. Almamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

MOTTO

Sesungguhnya allah tidak merubah suatu kaum sehingga mereka merubah
keadaan yang ada pada diri mereka sendiri
(Q.s Ar Ra'ad : 11)*)

*⁾ Departemen Agama Republik Indonesia. 2000. *Al Qur'an dan Terjemahannya*.
Semarang: CV. As'syifa.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Ayogi Dede Admananta

NIM : 090910201023

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Hubungan Motivasi Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 15 Juli 2014
Yang menyatakan,

Ayogi Dede Admananta
NIM 090910201023

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD) PENDIDIKAN
KECAMATAN TAMANAN KABUPATEN BONDOWOSO**

*(Relation of Employee Motivation with Employee Performance in Unit
Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Tamanan Subdistrict Bondowoso
District)*

Oleh.

Ayogi Dede Admananta
NIM 090910201023

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si
Dosen Pembimbing Anggota : Suji, S.Sos, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Hubungan Motivasi Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 19 Juni 2014

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember

Tim Penguji:

Ketua,

Sekretaris,

Hermanto Rohman, S.Sos, MPA
NIP. 197903032005011001

Suji, S.Sos, M.Si
NIP. 197006152008121002

Anggota Penguji,

1. M. Hadi Makmur, S.Sos, M.AP (.....)
NIP. 197410072000121001

Mengesahkan

Dekan

Prof. Dr. Hary Yuswadi, MA
NIP. 195207271981031003

RINGKASAN

Hubungan Motivasi Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso; Ayogi Dede Admananta, 090910201023; 76 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Hubungan Motivasi Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso. Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya bergantung pada kinerja pegawai yang berdampak pada kinerja organisasi. Motivasi yang diberikan pada pegawai merupakan aspek yang menentukan dalam keberhasilan organisasi. Motivasi memiliki peranan penting dalam melaksanakan tugas menuju tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Dimana motivasi pegawai dalam melaksanakan tugasnya dapat dilihat dari kebutuhan psikologikal, keamanan, sosial, penghargaan dan aktualisasi diri. Motivasi mempunyai peranan penting dalam mewujudkan kinerja pegawai. Dalam hal ini seseorang yang memiliki motivasi yang tinggi berarti akan menghasilkan kinerja yang tinggi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai seperti yang diharapkan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian survei. Peneliti menggunakan *nonprobability sampling* atau teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang yang sama kepada semua anggota populasi untuk terpilih menjadi anggota sampel. Sedangkan, teknik penentuan sampel yang akan digunakan adalah teknik sensus yang seluruh anggota populasi menjadi sampel.

Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan teknik kuisisioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan rumus *Rank Spearman* untuk melihat hubungan antara motivasi pegawai dengan kinerja pegawai, dapat diketahui bahwa nilai hitung (r_s) sebesar 0,940 dan nilai tabel adalah 0,443, karena $0,940 > 0,443$ maka H_a diterima. Sedangkan berdasarkan hasil T_{test} , diperoleh hasil yaitu 9,907 dan T tabel sebesar 2,160 maka T hitung lebih besar daripada T tabel ($9,907 > 2,160$) sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan motivasi pegawai dengan kinerja pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) pendidikan Kecamatan Tamanan Bondowoso.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada program studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A., selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara;
3. Dr. Anastasia Murdyastuti, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Utama dan Suji, S.Sos M.Si, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang selalu membimbing penulis dalam penelitian ini;
4. Drs. A. Kholiq Azhari, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik;
5. Bapak Mulyono yang selalu sabar memberikan bantuan terkait birokrasi kampus;
6. Drs. Babun Irianto, selaku staf UPTD pendidikan Tamanan yang memberikan bantuan dalam kegiatan penelitian ini;
7. Kedua orang tuaku, Isnuraini dan Budiono yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis selama ini;
8. Sahabat-sahabatku Ahmad Masrur, Muhammad Fahrul Faozi, Syawaluddin, Angga, yang selalu memberikan dukungan kepada penulis;

9. Teman-temanku Titin, Dian, Rida, Tuti, Engga, Firda, Ila, Melan, Dini, Heti, dan semua teman-teman Administrasi Negara angkatan 2009 dan 2010 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terima kasih atas kritik dan sarannya;

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, April 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PEMBIMBING	vi
PENGESAHAN	vii
RINGKASAN	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	15
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	16
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	17
2.2 Motivasi Pegawai	29
2.3 Kinerja Pegawai	34
2.4 Hipotesis	36
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	39

3.3 Penentuan Populasi dan sampel.....	40
3.3.1 Penentuan Populasi	40
3.3.2 Penentuan Sampel	40
3.4 Definisi Operasional	41
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6 Analisis Data	45
BAB 4 HASIL DAN PENYAJIAN DATA	
4.1 Deskripsi.....	47
4.2 Penyajian Data.....	59
4.3 Analisis Data	67
4.4 Pembahasan	73
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

1.1	Daftar Program Kerja UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso 2013	7
1.2	Skala Pengukuran Kinerja Untuk Instansi Pemerintahan	9
1.3	Daftar Rapat Bulanan UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso	11
1.4	Daftar Absensi Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso.....	12
4.1	Data Jumlah Pendidikan Sekolah TK SD SMP SMU dan SMK Tahun 2012.....	48
4.2	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso Tahun 2014	54
4.3	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Pangkat Atau Golongan	54
4.4	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
4.5	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.6	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.7	Data Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Bondowoso Tahun 2014 Berdasarkan Usia	56
4.8	Daftar Nama Pegawai Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kabupaten Bondowoso.....	57
4.9	Skor Jawaban Responden Kebutuhan Psikologikal	60
4.10	Skor Jawaban Responden Pendelegasian Kebutuhan Keamanan.....	61

4.11	Skor Jawaban Responden Kebutuhan Sosial	61
4.12	Skor Jawaban Responden Kebutuhan Penghargaan.....	62
4.13	Skor Jawaban Responden Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	63
4.14	Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Motivasi Pegawai	63
4.15	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Motivasi Pegawai	64
4.16	Skor Jawaban Responden Tentang Kualitas Kerja	65
4.17	Skor Jawaban Responden Tentang Kuantitas Kerja	66
4.18	Total Jawaban Responden Terhadap Indikator Kinerja Pegawai	66
4.19	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	67
4.20	Total Skor Dan Nilai Rank Variabel Motivasi Pegawai	69
4.21	Total Skor Nilai Rank Variabel Kinerja Pegawai	69
4.22	Penentuan Nilai d_1 Dan d_2	70
4.23	Nilai Rank Kembar Untuk Variabel X	71
4.24	Nilai Rank Kembar Untuk Variabel Y	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2.4 Tingkat Kebutuhan Manusia.....	32
Gambar 4.11 Struktur Organisasi Kecamatan Tenggarang	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Tugas Pokok Dan Fungsi (TUPOKSI) Kantor UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Tamanan
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Perhitungan Rank Sperman
- Lampiran 4. Tabel Nilai Kriris Korelasi Rank Sperman
- Lampiran 5. Tabel Kritis t_{tes}
- Lampiran 6. Surat ijin penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
- Lampiran 7. Surat ijin penelitian dari Lemlit.
- Lampiran 8. Surat selesai penelitian dari Kantor UPTD Pendidikan Kecamatan Tamanan Kab. Bondowoso
- Lampiran 9. Dokumentasi