



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BAGIAN PENGHASIL GETAH KARET PT  
PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO) KEBUN  
KALISANEN JEMBER**

*The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at Latex  
Production Unit of PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kalisanen Plantation  
Jember*

**SKRIPSI**

oleh

**Anis Dewi Susilawati  
NIM 100910202025**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2014**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BAGIAN PENGHASIL GETAH KARET PT  
PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO) KEBUN  
KALISANEN JEMBER**

*The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at Latex  
Production Unit of PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kalisanen Plantation  
Jember*

**SKRIPSI**

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu  
syarat untuk menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis  
(S1) dan mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis

oleh

**Anis Dewi Susilawati  
NIM 100910202025**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS JEMBER  
2014**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Etik Maria dan Ayahanda Sunaryo yang tercinta;
2. Vindy Yuardika yang telah memberikan semangat, perhatian dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini;
3. Guru-guruku sejak taman kanak-kanak sampai dengan perguruan tinggi;
4. Alamamater Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

## MOTTO

Terus maju, jangan berhenti, jangan pula bermalas-malasan diperjalan anda. Tetapi berjuang untuk mencapai target yang ditetapkan sebelumnya.  
(George Whitefield )<sup>1)</sup>

---

Berjuang untuk mencari target [serial on line]  
<http://katakatabijak.com/category/motivasi> [ 2 juni 2014]

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Anis Dewi Susilawati

NIM : 100910202025

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Kalisanen Kabupaten Jember” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada institusi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 25 Juni 2014

Yang menyatakan,

Anis Dewi Susiawati

100910202025

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA BAGIAN PENGHASIL GETAH KARET PT  
PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO) KEBUN  
KALISANEN JEMBER**

*The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at Latex  
Production Unit of PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kalisanen Plantation  
Jember*

oleh

Anis Dewi Susilawati

NIM 100910202025

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Sasongko, M.Si

Dosen Pembimbing Pendamping

: Drs. I Ketut Mastika, MM



## RINGKASAN

**Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Penghasil Getah Karet PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Kalisanen Jember**, Anis Dewi Susilawati; 100910202025; 2014; 139 halaman; Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis; Jurusan Ilmu Administrasi; Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; Universitas Jember.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Kalisanen Jember berupa terjadi penurunan pemberian kompensasi berupa insentif. Penurunan pemberian insentif menjadi suatu masalah yang berpotensi untuk mengganggu kinerja karyawan karena pemberian insentif merupakan salah satu bentuk motivasi secara langsung terhadap karyawan. Apabila motivasi dalam perusahaan terganggu maka tujuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja terganggu juga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan tidak langsung secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Kalisanen.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan metode eksplanasi untuk mengetahui hubungan yang bersifat sebab akibat. Penelitian ini menggunakan variabel independen dan variabel dependen, variabel independen yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung, variabel dependen adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan afdeling penghasil getah karet dengan jumlah 82 orang. Populasi dalam penelitian ini menjadi sampel karena jumlah populasi dibawah 100, apabila jumlah sampel mendekati jumlah populasi maka peluang kesalahan kecil. Analisis data menggunakan uji validitas, reabilitas, analisis regresi berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan

$$Y = 0,913 + 0,355X_1 + 0,402X_2$$

Menyebutkan bahwa kompensasi finansial yang terdiri dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian penghasil getah karet PT Perkebunan



Nusantara XII Kebun Kalisanen Jember dengan arah postif. Hasil Uji F menyebutkan bahwa kompensasi finansial yang terdiri dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PTPN XII Kebun Kalisanen. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $64,232 > 3,11$ ) dan siginifikasi ( $0,000 < 0,05$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial pada PTPN XII Kebun Kalisanen berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menyebutkan bahwa variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja PTPN XII Kebun Kalisanen. Hal ini ditunjukkan dengan seluriuh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , nilai t dari variabel kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung yaitu  $4,147; 4,195 > 1,664$  dan signifikansi  $0,000; 0,000 < 0,05$ .

## **PRAKATA**

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Kalisanen Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember;
2. Dr. Sasongko, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember dan selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini;
3. Drs.Suhartono, MP, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan ilmu Politik Universitas Jember;
4. Drs. I Ketut Mastika, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, saran, kritik, motivasi dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Drs. Poerwanto, MA selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan selama menjadi mahasiswa aktif;
6. Seluruh Dosen, Staf pengajar serta karyawan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Jember atas ilmu dan bantuan yang diberikan selama ini;
7. Seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara XII Kebun Kalisanen Jember yang berkenan menerima, memberi masukan, serta waktu dan tempat dalam penyelesaian skripsi ini;

8. semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, Juni 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	vi
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	viii
<b>PRAKATA</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	10
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat</b> .....	12
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	12
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	14
<b>2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
<b>2.2 Kompensasi</b> .....	16
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	16
2.2.2 Tujuan kompensasi .....	16

2.2.3 Kompensasi finansial .....	17
2.2.4 Bentuk-bentuk kompensasi finansial .....	18
<b>2.3 Kinerja</b> .....	21
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	21
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi kinerja .....	22
2.3.3 Penilaian Kinerja karyawan .....	23
<b>2.4 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja</b> .....	27
<b>2.5 Penelitian Terdahulu</b> .....	28
<b>2.6 Model Analisis</b> .....	30
<b>2.7 Hipotesis</b> .....	31
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	33
<b>3.1 Jenis Penelitian</b> .....	33
<b>3.2 Sumber data</b> .....	33
<b>3.3 Populasi dan Sampel</b> .....	34
3.3.1 Populasi .....	34
3.3.2 Sampel.....	35
<b>3.4 Tahap Pengumpulan Data</b> .....	36
<b>3.5 Definisi Operasional Variabel</b> .....	36
<b>3.6 Pengukuran</b> .....	44
<b>3.7 Uji Instrumen</b> .....	46
3.7.1 Uji Validitas Data.....	46
3.7.2 Uji Reabilitas.....	47
<b>3.8 Teknik Analisis Data</b> .....	47
3.8.1 Analisis Deskriptif Statistik .....	48
3.8.2 Analisis Regresi linier berganda .....	48
3.8.3 Uji Hipotesis .....	49
3.8.4 Uji Asumsi klasik.....	50
<b>BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	52

<b>4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....</b>	<b>52</b>
4.1.1 Sejarah PTPN XII (Persero).....	52
4.1.2 Sejarah PTPN XII (Persero) Kebun Kalisanen .....	53
4.1.3 Visi dan Misi PTPN XII (Persero) .....	55
4.1.4 Personalia Perusahaan.....	56
<b>4.2 Analisis Hasil Penelitian.....</b>	<b>61</b>
4.2.1 Karakteristik Responden .....	61
4.2.2 Indeks Frekuensi .....	65
4.2.3 Hasil Uji Instrument.....	72
4.2.4 Analisis Data .....	74
<b>4.3 Pembahasan .....</b>	<b>80</b>
<b>BAB 5. PENUTUP.....</b>	<b>87</b>
<b>5.1 Kesimpulan.....</b>	<b>87</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>87</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

1.1	Data Hasil Produksi PTPN XII (Persero) tahun 2010-2012 .....	5
3.1	Komposisi Karyawan tetap Afdeling Penghasil Getah Karet .....	35
3.2	Operasional Konsep.....	42
3.1	Nilai skor .....	46
4.1	Wilayah Kerja dan Unit Usaha PTPN XII (Persero) .....	53
4.2	Jam Kerja Karyawan Afdeling Penghasil Getah Karet .....	61
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	62
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	63
4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	64
4.7	Distribusi Frekuensi Kompensasi Langsung .....	65
4.8	Distribusi Frekuensi Kompensasi Tidak Langsung.....	67
4.9	Distribusi Frekuensi Kinerja.....	69
4.10	Hasil Uji Validitas .....	73
4.11	Hasil Uji Reliabilitas .....	74
4.12	Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	75
4.13	Hasil Regresi Linier Berganda .....	76
4.14	Hasil Uji Normalitas .....	78
4.15	Hasil Multikolinieritas.....	79
4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	80

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Konsep .....	30
2.2 Model Hipotesis .....	31
4.1 Struktur Organisasi.....	57