



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, PENGEMBANGAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KECERDASAN SPIRITUAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER**

*INFLUENCE OF THE COMPENSATION SYSTEM, DEVELOPMENT, WORK
ENVIRONMENT AND SPIRITUAL INTELEGENCE TO ADMINISTRATION
EMPLOYEE PERFORMANCE OF ECONOMIC FACULTY AT JEMBER
UNIVERSITY*

SKRIPSI

Oleh

M.HAMZAH AL FARITSY

NIM 100810201101

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2014



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, PENGEMBANGAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

*INFLUENCE OF THE COMPENSATION SYSTEM, DEVELOPMENT, WORK
ENVIRONMENT AND SPIRITUAL INTELEGENCE TO ADMINISTRATION
EMPLOYEE PERFORMANCE OF ECONOMIC FACULTY AT JEMBER
UNIVERSITY*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

M.HAMZAH AL FARITSY

NIM 100810201101

UNIVERSITAS JEMBER

FAKULTAS EKONOMI

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER – FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : M.Hamzah Al Faritsy

NIM : 100810201101

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kompensasi, Pengembangan, Lingkungan Kerja
Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan
Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya peksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan saya buat ini tidak benar.

Jember, 20 Agustus 2014

Yang menyatakan,

M. HAMZAH AL FARITSY
NIM 100810201101

TANDA PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM KOMPENSASI,
PENGEMBANGAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KECERDASAAN SPIRITUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS JEMBER.

Nama Mahasiswa : M. Hamzah Al Faritsy

NIM : 100810201101

Jurusan : S-1 Manajemen/ Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Tanggal : 3 September 2014

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Budi Nurhardjo, M.Si.
NIP 19570310 198403 1 003

Drs. Didik Pudjo M.,MS
NIP 19610209 198603 1 001

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP. 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, PENGEMBANGAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN ADMINISTRASI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : M.HAMZAH AL FARITSY

NIM : 100810201101

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

23 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Drs. Muhammad Syaharudin M.M (.....)
NIP. 19550919185031 003
2. Sekretaris : Dra. Hj. Sudarsih M.Si (.....)
NIP. 196212121992012 001
3. Anggota : Drs. Eka Bambang Gusminto M.M (.....)
NIP. 19670219199203 1 001

FOTO

4 x 6

cm

Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Ibuku Nur Indah Lasmiati tercinta yang selalu sabar memberikan dukungan, do'a, semangat serta yang tidak pernah bosan mengingatkan kepada kebaikan.
2. Ayahku Moch. Yusuf tercinta yang selalu memberikan motivasi, mengajarkan arti hidup, kegigihan dan perjuangan serta, yang selalu mendoakan di setiap waktu untuk setiap langkah yang saya buat.
3. Ibu Angkatku Sugiartini tercinta yang selalu memberikan semangat dan doa bagi kelancaran setiap usahaku.
4. Adikku Ervika Malikatu Firdausy tersayang yang selalu memberikan semangat dan do'a.
5. Teman-temanku yang selalu ada untuk menyemangati, mendukung, dan mengisi hariku.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan bimbingan dan ilmu yang bermanfaat. Terima kasih atas dedikasinya selama ini
7. Almamater Fakultas Ekonomi Universitas Jember khususnya Jurusan Manajemen yang selalu kubanggakan.

MOTTO

يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحِ اللَّهُ

لَكُمْ وَإِذَا قِيلَ ائْتُوا فَانْشُرُوا فَاَنْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ

دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

11. Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", Maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", Maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

Satu tauladan lebih baik daripada seribu nasihat (M. Hamzah Al Faritsy)

RINGKASAN

Pengaruh Sistem Kompensasi, Pengembangan, Lingkungan Kerja, Dan Kecerdasaan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember; M.Hamzah Al Faritsy, 100810201101; 2014; 94 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Fakultas Ekonomi Universitas Jember merupakan salah satu fakultas yang berdiri di naungan Universitas Jember yang memiliki tanggung jawab untuk melaksanakan tugas-tugas dari pemerintah dibidang pendidikan ekonomi, baik ilmu manajemen, ekonomi pembangunan maupun akutansi. Pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember tenaga kerja yang dikenal sebagai karyawan administrasi memiliki peran yang strategis dalam mewujudkan tujuan organisasi. Oleh karena itu, kinerja karyawan administrasi perlu diperhatikan untuk mewujudkan pelaksanaan kerja yang baik dalam melayani dosen dan mahasiswa di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Loyalitas karyawan administrasi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember ditunjukkan dengan kinerja yang baik. Kinerja yang baik dapat di wujudkan dengan melakukan sistem kompensasi yang baik, pengembangan karyawan, lingkungan kerja yang kondusif dan kecerdasan spiritual yang baik.

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh sistem kompensasi, pengembangan, lingkungan kerja dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Penelitian ini diklasifikasikan sebagai penelitian penjelasan (*explanatory research*). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang berjumlah 47 responden, sedangkan sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang berjumlah 47 responden. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui wawancara dan perolehan hasil dari kuesioner yang dibagikan pada 47 responden. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda untuk menganalisis pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel yang dihipotesiskan yakni antara variabel sistem kompensasi, pengembangan, lingkungan kerja dan kecerdasan spiritual terhadap variabel kinerja.

SUMMARY.

The Influence of Compensation System, Development, Work Environment and Spiritual Intelligence to Administration Employee of Economic Faculty University of Jember . M.Hamzah Al Faritsy, 100810201101; 2014; 94 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Economic Faculty of Jember University is one of faculty which become a part of Jember University. It has responsibility to do the government function in economic education field at the area of management, development economic as well as accounting at Economic Faculty of Jember University, The employee which is known as administration employee have a strategic role in bringing the purpose of organization into reality, because of that, The administration employee performance has to take consideration to create a good work in serving the lecturer and university student at Economic Faculty of Jember University.

The administration employee loyalty in Economic University of Jember are shown by a good performance. A good performance can be formed by doing a good compensation system, the development of employee, a good work environment and a good spiritual intelligence.

The research is done to know the influence of compensation system, development, work environment and spiritual intelligence to administration employee performance at Economic Faculty of Jember University. This research can be classified as explanatory research. The population in this research is the administration employee of Economic Faculty at Jember University. The number of response is 47 respondents, while the sample used is all the administration employee at Jember University which has 47 responses. The collecting data which is used by interview and the result of questionnaire which is given to 47 responses. The analyze tool used in this research is double linear regression to analyze the influence of free variable to bound variable.

The conclusion of the research is : There is a significance between a hypothesis variable that is a compensation system variable, development, work environment and spiritual intelligence to performance variable

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulis ajukan merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang amat besar kepada ;

1. Bapak Dr. Moehammad Fathorozi, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Drs. Budi Nurhardjo, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Drs. Didik Pudjo M.,M.S selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Teristimewa Bapakku dan Ibu tersayang. Terima kasih teramat atas moril dan materiil, juga semangat, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
6. Rekan atau kawanku seluruh manajemen 2010 F.E. – UNEJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi almamater tercinta, serta bagi setiap pembaca pada umumnya.

Jember, 23 September 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pokok Permasalahan	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Pengertian Sistem Kompensasi	8
2.1.2 Pengembangan Karyawan.....	12
2.1.3 Lingkungan Kerja	16

2.1.4 Kecerdasan Spiritual	17
2.1.5 Kinerja Karyawan	19
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Sumber Data	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.5 Identifikasi Variabel	30
3.6 Definisi Operasional Variabel	30
3.7 Skala Pengukuran Data	32
3.8 Uji Instrumen	33
3.9 Analisa Data	34
3.9.1 Analisis Deskriptif Statistik	34
3.9.2 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	36
3.9.4 Uji Hipotesis	37
3.10 Kerangka Pemecahan Masalah	40
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.2 Sejarah Fakultas Ekonomi Universitas Jember	42
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Fakultas Ekonomi Universitas Jember	43
4.1.4 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Jember	43

4.2 Karakteristik Responden	51
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.3 Hasil Analisis Data	54
4.3.1 Uji Instrument	54
4.3.2 Analisis Deskriptif Statistik	56
4.3.3 Analisi Linier Berganda	58
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	60
4.3.5 Uji Hipotesis	64
4.4 Pembahasan	66
4.4.1 Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja.....	66
4.4.2 Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja	68
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	69
4.4.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja.....	71
4.5 Keterbatasan Penelitian	73
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Data.....	56
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Statistik	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4..10 Hasil Uji Multikolinearitas	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	26
Gambar 3.1 : Kerangka Pemecahan Masalah	40
Gambar 4.1 : Bagan Struktur Organisasi	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1. KOESIUNER PENELITIAN	79
LAMPIRAN 2. REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	85
LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS	88
LAMPIRAN 4. HASIL UJI RELIABILITAS	93
LAMPIRAN 5. HASIL UJI NORMALITAS	96
LAMPIRAN 6. HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	97
LAMPIRAN 7. TABEL t.....	102
LAMPIRAN 8. TABEL f	103