



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI**

*THE EFFECT ANALYSIS OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, AND DISCIPLINE OF WORK ON TEACHERS PERFORMANCE
AT SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI*

SKRIPSI

Oleh

CHARLIA RISKA MEILIANA

NIM 100810201075

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI**

*THE EFFECT ANALYSIS OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, AND DISCIPLINE OF WORK ON TEACHERS PERFORMANCE
AT SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI*

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

CHARLIA RISKA MEILIANA

NIM 100810201075

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Jember

2014

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER– FAKULTAS EKONOMI

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : CharliaRiskaMeiliana

NIM : 100810201075

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Gaya
Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada
SMAN 1 Genteng Banyuwangi.**

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, Saya buat dengan sebenarnya.

Jember, 24 Juli 2014

Yang menyatakan,

CharliaRiskaMeiliana
NIM 100810201075

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis,
Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada
SMAN 1 Genteng Banyuwangi

Nama Mahasiswa : Charlia Riska Meiliana

NIM : 100810201075

Jurusan : S-1 Manajemen/Reguler

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Agus Priyono, MM
NIP 196010161987021001

Ema Desia Prajitiasari, SE, MM
NIP 197912212008122002

Ketua Jurusan
Manajemen

Dr. Handriyono, M.Si
NIP 19620802 199002 1 001

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh ;

Nama : CharliaRiskaMeiliana

NIM : 100810201075

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal ;

.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Tim Penguji

1. Ketua : Drs. Sunardi, M.M (.....)
195304031985031001
2. Sekretaris : Drs. Budi Nurhardjo, M.Si (.....)
195703101984031003
3. Anggota : Dr. BambangIrawanM.Si (.....)



Mengetahui/ Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si.
NIP. 19630614 199002 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada ;

1. Kedua orang tuaku tercinta, terimakasih untuk mama Tia Aprilia dan papa Wiyanto yang telah mendoakan, memberikankasih sayang, meluangkan seluruh waktunya, dan mendidiksaya hingga saya bisa seperti sekarang ini, serta pengorbanannya yang tak terhingga untukku.
2. Keluargabesar yang turut mendukung dan mendoakan ku, terimakasih sudah menjadikan keluarga yang hebat dan menyayangiku selalu.
3. Sahabat tercinta, Arini Dina Yasmin, Vicky Nurfriani, Dufi Rusanti, Galuh Windari Putri, Mbak Rini Wulandari, Mbak Chindy Helandiana, Akbar Riansyah, Rizal Rizky Wahyu Kurniawan, Okky Surya Fatra, Aditya Yanuar, Dimas Kawa, Dimas Ragil Mumpuni, dan semua sahabat yang selalu menemani ku, terimakasih untuk semua waktu berharganya untukku, untuk kesediaan kalian mendengarkan semua keluhan kesahku, untuk nasehat-nasehat hebat kalian untukku, dan semua saat-saat indah bersama kalian yang selalu ingin ku ulangi kembali. Aku sayang kalian.
4. Keluargabesar mgt10 yang selalu berbagi cerita dan memberikan pengalaman hidup terbaik buat saya serta kenangan-kenangan yang tidak akan pernah bisa saya lupakan, terimakasih, kalian luar biasa.
5. Teman-teman seperjuangan, terimakasih sudah menjadi bagian dari hari-hari ku, tetap berjuang untuk mencapai semua keinginan dan mimpi-mimpiku.
6. Almamater yang aku banggakan UNIVERSITAS JEMBER.

MOTTO

“Plan Your Work And Work Your Plan. Bekerjalah dengan rencana, kemudian kerjakan rencanamu” ; (Salma Shuha)

“Kita bisa mundur satu langkah untuk dapat meloncat lebih jauh” ; (John Clarke)

“Suatu usaha yang telah kamu mulai, janganlah kamu hentikan sebelum kamu rasakan hasilnya” ; (Shakespeare)

“Berangkat dengan penuh keyakinan. Berjalan dengan penuh keikhlasan. Istiqomah dalam menghadapi cobaan”
(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

“Tidak ada keberhasilan yang berarti, tanpa ada orang Ibu” (Charlia)



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI**

*THE EFFECT ANALYSIS OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, DISCIPLINE OF WORK ON TEACHERS PERFORMANCE AT
SMAN 1 GENTENG BANYUWANGI*

SKRIPSI

Oleh

Charlia Riska Meiliana

NIM 100810201075

Pembimbing

Dosen Pembimbing I : Drs. Agus Priyono, MM

Dosen Pembimbing II : Ema Desia Prajitiasari, SE, MM

RINGKASAN

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Genteng Banyuwangi; Charlia Riska Meiliana, 100810201075; 2014; 82 Halaman; Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Genteng Banyuwangi”. Penelitian ini adalah bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Genteng. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMAN 1 Genteng. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus dengan jumlah responden sebanyak 70 orang. Variabel yang digunakan sebanyak 4 variabel yaitu variabel gaya kepemimpinan demokratis (X1), motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) sebagai variabel independen dan kinerja guru (Y) sebagai variabel dependen. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Genteng; 2) Ada pengaruh motivasi terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Genteng, 3) Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Genteng, dan; 4) Ada pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Genteng.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru

SUMMARY

The Effect Analysis Of Democratic Leadership Style, Motivation, And Discipline Of Work On Teachers Performance At SMAN 1 GentengBanyuwangi; Charlia Riska Meiliana, 100810201075; 2014; 82Pages; Department of Management, Faculty of Economic, University of Jember.

This study, entitled "The Effect Analysis Of Democratic Leadership Style, Motivation, And Discipline Of Work On Teachers Performance At SMAN 1 GentengBanyuwangi". This study was aimed to analyze the influence of democratic leadership style, motivation, and discipline to the performance of teachers at SMAN 1 Genteng. The population in this study was the teachers of SMAN 1 Genteng. The sampling method used was a saturated sample or census of the number of respondents as many as 70 people. Variables used by 4 variables: democratic leadership style variable (X1), motivation (X2), and discipline (X3) as the dependent variable and teacher performance (Y) as independent variables. Analysis tools used are Regression Analysis. The results showed that: 1) There is a democratic leadership style influence on the performance of teachers at SMAN 1 Genteng; 2) There is an effect of motivation on the performance of teachers at SMAN 1 Genteng, 3) There is an effect on the performance of the work discipline of teachers at SMAN 1 Genteng, and; 4) There is the influence of democratic leadership style, motivation, and discipline to the performance of teachers at SMAN 1 Genteng.

Keywords: Democratic Leadership Style, Motivation, Discipline of Work and Teacher Performance

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatNya, karena tanpaNya tidak ada suatu hajatpun yang dapat terlaksana. Skripsi yang penulisajikanmerupakan salahsatusyaratgunamemperolehgelarSarjanaEkonomipadaFakultasEkonomiUniversitasJember.

Padakeempatan yang baikinipenulismenyampaikan rasa terimakasih yang amatbesarkepada ;

1. BapakDr. Mohammad Fathorozi, S.E, M.Si.,selakuDekanFakultasEkonomiUniversitasJember.
2. Bapak Dr. Handriyono, SE.,M.SiselakuketuaJurusanManajemenFakultasEkonomiUniversitasJember.
3. BapakDrs. AgusPriyono, MM selaku Dosen Pembimbing I dan IbuEmaDesiaPrajitiasari, SE, MMseluaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, semangat, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. SeluruhDosendan Staff FakultasEkonomiUniversitasJember yang telahmembimbingdanmendidixselamaini.
5. Teristimewauntuk mama dan papa tercinta. Terimakasihatasdoronganmorildan materiil, jugasemangat, doa, nasehat, kasihsayang, dan juga perhatian yang takterhingasampaisaatini.
6. Sahabat-sahabatdarimanajemen 2010, untukdukungandandoanya, sertatelahmenemanidalam sukamaupunduka.
7. Teman-temanseperjuangan yang salingmendukungdanmembantuhinggasaatini.
8. Seluruhkeluargabesar SMAN 1 Genteng yang turutberpartisipidanmembantusayauntukmemperlancarpenyelesaianskripsii ni.

9. Semuapihak yang
turut membantudanberpartisipasidariawalhinggaakhirnyaskripsiiniselesai.

Penulismenyadaribahwadalampenulisanskripsiinimasihjauhdarikesempurnaan, baikkarenaketerbatasanilmu yang dimilikimaupunkesalahan dari pihak pribadi.Demikian,
semogaskripsiinidapatbermanfaathususnyabagialmamatertercinta,
sertabagisetiappembacapadaumumnya.

Jember, 24Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PEMBIMBING	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6

2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	6
2.1.2 Motivasi	9
2.1.3 Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Kinerja	14
2.1.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja.....	16
2.1.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	17
2.1.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	17
2.2 Tinjauan Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	22
BAB 3. METODE PENELITIAN	23
3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Populasi Dan Sampel	23
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	23
3.4 Metode Pengumpulan Data	24
3.5 Identifikasi Variabel	24
3.6 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran Variabel	25
3.6.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel.....	27
3.7 Metode Analisis Data	28
3.7.1 Uji Validitas	28
3.7.1 Uji Reabilitas	29
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.7.5 Uji Hipotesis	31

3.8 Kerangka Pemecahan Masalah	34
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Sejarah singkat SMAN 1 Genteng	36
4.1.2 Visi Dan Misi SMAN 1 Genteng	39
4.1.3 Struktur Organisasi SMAN 1 Genteng	40
4.2 Hasil Penelitian	45
4.2.1 Karakteristik Responden	45
4.2.2 Uji Instrument	47
4.2.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	49
4.2.3 Analisis Data	50
4.2.3.1 Uji Asumsi Klasik	50
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	52
4.2.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.2.3.4 Uji Hipotesis	55
4.3 Pembahasan	57
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja	58
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	60
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	61
4.4 Keterbatasan Penelitian	62
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	53
Tabel 4.9 Hasil Regresi Linier Berganda.....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar2.1 :KerangkaKonseptualPenelitian	21
Gambar3.1 :KerangkaPemecahanMasalah	34
Gambar 4.1: StrukturOrganisasi SMAN 1 Genteng	40
Gambar 4.2 :HasilUjiNormalitas	50
Gambar4.3 :Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN.....	67
LAMPIRAN 2. HASIL REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN	71
LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS	73
LAMPIRAN 4. HASIL UJI RELIABILITAS	75
LAMPIRAN 5. HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	77
LAMPIRAN 6. TABEL t.....	81
LAMPIRAN 7. TABEL F.....	82

