



**PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BONDOWOSO)

SKRIPSI

Oleh :

Rico Andhika Arisandi

090810301222

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2014



**PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BONDOWOSO)**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Rico Andhika Arisandi

090810301222

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, saya persembahkan skripsi saya ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada:

1. Kedua orang tua saya bapak Nono Suhartono dan ibu Siti Kusumaratni yang tidak henti-hentinya memberi dorongan moriil maupun materiil.;
2. Teman – teman TFC Jordan, Danny, Fatul, Dymas, Laksmi, Mella, Gilang, Remirda, Ellya, Khozi, Amelia. Terima kasih atas dukungan pada saat saya kuliah dan telah menjadi keluarga bagi saya;
3. Dosen pembimbing saya, Dr. Mohammad Miqdad, MM, Ak. dan Kartika, SE, M.sc, Ak., yang telah memberikan ilmu, waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan penuh perhatian dan tanggung jawab yang tinggi;
4. Serta almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Tuntutlah ilmu tanpa melalaikan ibadah. Beribadahlah tanpa melalaikan tuntutan mencari ilmu”

(Imam Hasan Al Basri)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, hidup di tepi jalan dan dilempar orang dengan batu namun membalasnya dengan buah”

(Abu Bakar Sibli)

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”

(Evelyn Underhill)

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah”

(Thomas Alfa Edison)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rico Andhika Arisandi

NIM : 090810301222

Jurusan : S1-Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh *Fairness* Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Bondowoso) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 8 Juli 2014
Yang menyatakan,

Rico Andhika Arisandi
NIM. 090810301222

SKRIPSI

**PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Bondowoso)

Oleh

RICO ANDHIKA ARISANDI

090810301222

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak

Dosen Pembimbing II : Kartika, SE, M.Sc

SKRIPSI

**PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Bondowoso)

Oleh
RICO ANDHIKA ARISANDI
090810301222

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak
Dosen Pembimbing II : Kartika, SE, M.Sc

PENGESAHAN JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris Pada Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Bondowoso)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : RICO ANDHIKA ARISANDI

NIM : 090810301222

Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

8 Juli 2014

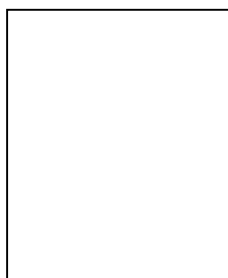
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Wahyu Agus Winarno, SE, M.Si, Ak (.....)
NIP. 19830810 200604 1 001

Sekretaris : Andriana, SE, M.Sc, (.....)
NIP. 19820929 201012 2 002

Anggota : Nur Hisamuddin, SE, M.SA, Ak (.....)
NIP. 19791014 200912 1 001



Mengetahui / Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 00

ABSTRAK

PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BONDOWOSO

RICO ANDHIKA ARISANDI

Jurusan S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Studi ini meneliti tentang pengaruh *fairness* dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis apakah terdapat pengaruh antara *fairness*, kompensasi finansial, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 41 responden yang terdiri karyawan rumah sakit Bhayangkara Bondowoso. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuisisioner. Penyebaran kuisisioner dengan daftar pertanyaan berdasarkan penelitian terdahulu. Hasil dari penelitian ini antara lain *fairness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *fairness*, kompensasi finansial, motivasi, kinerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FAIRNESS AND FINANCIAL COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE AND MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT BHAYANGKARA HOSPITAL BONDOWOSO

RICO ANDHIKA ARISANDI

Jurusan SI Akuntansi, Fakultas ekonomi Universitas Jember

This study examines the influence of fairness and financial compensation to the performance of the employees' motivation as an intervening variable. The purpose of this study is to examine and analyze whether there is influence between fairness, financial compensation, and motivation on employee performance. This study used purposive sampling method with the number of respondents 41 respondents consisting BhayangkaraBondowoso employees' hospital. Collecting data on the study conducted by distributing questionnaires. Questionnaire with a list of questions based on previous research. The results of this study are positive and significant effect of fairness on the performance, financial compensation and a significant positive effect on employee performance, motivation and a significant positive effect on employee performance.

Keywords : *fairness, financial compensation , motivation , employee performance.*

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya, maka penyusun berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul, “PENGARUH *FAIRNESS* DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA BONDOWOSO” sebagai syarat untuk meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan penelitian selanjutnya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.H.M.*Fathorrozi*,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM., Ak., selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak. dan Ibu Kartika, SE, M.SC, Ak., selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini;
4. Bapak Wahyu Agus Winarno, SE, M.Sc., selaku Dosen Wali selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
5. Rumah Sakit Bhayangkara Bondowoso yang memberikan bantuan dan kesempatan untuk dijadikan sebagai objek penelitian;
6. Seluruh dosen dan staf pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
7. Kedua orang tua saya Bapak Nono Suhartono dan Ibu Siti Kusumaratni terima kasih atas semua dukungan, motivasi, nasihat serta doa yang senantiasa diberikan untuk mengiringi langkah saya selama ini;

8. Adik – adik saya Riesa, Ridho, Rindha, Rivand, serta adik-adik saya yang lain yang telah memberikan inspirasi dan hiburan disaat saya sedang susah ataupun senang;
9. Cintya Rizky Novianti terima kasih atas perhatian, semangat dan motivasi yang diberikan selama ini serta bantuan selama penyusunan skripsi;
10. Teman – teman TFC Jordan, Danny, Fatul, Dymas, Laksmi, Mella, Gilang, Remirda, Ellya, Khozi, Amelia. Terima kasih atas dukungan pada saat saya kuliah dan telah menjadi keluarga bagi saya;
11. Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan selama ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan senang hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan bermanfaat bagi pembaca.

Jember, 10 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHANAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Teori Keadilan.....	6
2.1.2 Pengertian Kompensasi	7
2.1.3 Tujuan Kompensasi.....	7

2.1.4 Prinsip Kompensasi.....	9
2.1.5 Jenis Kompensasi.....	9
2.1.6 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.7 Bentuk Motivasi.....	12
2.1.8 Jenis Motivasi.....	13
2.1.9 Pengertian Kinerja.....	13
2.1.10 Penilaian Kinerja.....	14
2.1.11 Tujuan Penilaian Kinerja.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	15
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4.1 <i>Fairness</i> dan Kinerja Karyawan.....	16
2.4.2 Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan.....	17
2.4.3 <i>Fairness</i> dan Motivasi Kerja Karyawan.....	18
2.4.4 Kompensasi Finansial dan Motivasi.....	18
2.4.5 Motivasi dan Kinerja Karyawan.....	19
BAB 3 METODE PENELITIAN	20
3.1 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	20
3.2 Objek Penelitian	20
3.3 Populasi dan Sampe.....	20
3.4 Definisi Operasional.....	21
3.4.1 <i>Fairness</i>	21
3.4.2 Kompensasi Finansial.....	21
3.4.3 Motivasi	22
3.4.4 Kinerja	22
3.4.5 Pengukur Variabel.....	23

3.5 Metode Analisis Data.....	23
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	23
3.6 Uji Kualitas.....	23
3.6.1 Uji Validitas.....	23
3.6.2 Uji Realibilitas	24
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	24
3.7.1 Uji Normalitas Data.....	24
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	24
3.8 Uji Hipotesis.....	25
3.8.1 Uji F.....	27
3.8.2 Uji t.....	27
3.8.3 Menghitung Jalur.....	28
3.9 Kerangka Pemecahan Masalah	30
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.2 Analisis Data	32
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	32
4.3 Uji Kualitas Data.....	36
4.3.1 Uji Validitas	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.4 Uji Asumsi Klasik	38
4.4.1 Uji Normalitas	38
4.4.2 Uji Heterokedstisitas	40
4.5 Uji Hipotesis	43
4.5.1 Analisis Jalur	43
4.5.3 Menghitung Jalur	44

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	47
4.6.1 Pengaruh <i>fairness</i> terhadap motivasi	47
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi.....	48
4.6.3 Pengaruh <i>fairness</i> terhadap Kinerja	48
4.6.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	49
4.6.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	50

BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	51
5.2 Keterbatasan	52
5.3 Saran	53

DAFTAR PUSTAKA	54
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Statistik Deskriptif Demografis Responden	31
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	32
4.3 Pengkategorian Variabel	34
4.4 Hasil Uji Validitas	35
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	36
4.6 Nilai Koefisien Jalur	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Konseptual	16
3.1 Model Analisis Jalur	25
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	29
4.1 Hasil Uji Normalitas Probability Plot Variabel X terhadap Z	37
4.2 Hasil Uji Normalitas Probability Plot Variabel X dan Z terhadap Y ..	38
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i> Variabel X terhadap Z	39
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i> Variabel X dan Z terhadap Y	40
4.5 Hasil Analisis Jalur	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian
2. Rekapitulasi Data Responden
3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian
4. Uji Validitas
5. Uji Reliabilitas
6. Hasil Analisis Jalur