



PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates
Jember)

SKRIPSI

Oleh:

Hesti Dwi Rahmasari
NIM 090810301078

JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014



PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates
Jember)

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Hesti Dwi Rahmasari
NIM 090810301078

JURUSAN S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, kupersembahkan skripsiku ini sebagai bentuk tanggungjawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada:

- ❖ Kedua orang tuakutercinta, ayahku Ridwan EU dan Ibuku Lilik Sulis Tiwowati yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, perhatian dan dengan ikhlas selama ini mendidikku serta berjuang untukku hingga meraih gelar sarjana.
- ❖ SuamikuDedi Ferga Ardilayang selalu memberikan dukungan dan doa yang selalu tercurah.
- ❖ Anakku tercinta Naufal Senja Pratama yang selalu memberikan semangat.
- ❖ Untuk almamater Universitas Jember yang saya cintai dan banggakan.

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah yang ada pada diri mereka sendiri”

‘(QS. Al-Ra’ad :11).

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286).

**“Kita berhak berhasil.Tapi , seperti semua hak,
kitalah yang diharapkan menjemputnya”**

(Mario Teguh).

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hesti Dwi Rahmasari

NIM : 090810301078

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember)** “ adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi manapun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serata bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar

Jember, 17 Juni 2014
Yang menyatakan

Hesti Dwi Rahmasari
NIM 090810301078

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

**(Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates
Jember)**

Oleh

**Hesti Dwi Rahmasari
NIM 09081030107**

Pembimbing

Dosen Pembimbing I :Kartika, SE., M.Si., Ak
Dosen Pembimbing II :Bunga Maharani, SE., M.SA

TANDA PERSETUJUAN

Nama Mahasiswa : Hesti Dwi Rahmasari
N I M : 090810301078
Jurusan : S1 Akuntansi
Judu : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember).

Pembimbing I

Pembimbing II

Kartika, SE., M.Si., Ak

NIP. 19820207 200812 2 002

Bunga Maharani, SE., M.SA

NIP.19850301 201012 2 005

Ketua Jurusan

Akuntansi

Dr. Alwan S. Kustono, SE., M.Si., Ak.

NIP. 19720416 2001121 00

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates
Jember)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Hesti Dwi Rahamasari

NIM : 090810301078

Jurusan : S-1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

7 Juli 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji:

Ketua : Drs. Sudarno, M.Si., Ak (.....)

NIP. 19601225198902 1 001

Sekretaris : Nur Hisamuddin SE., M.Si., Ak (.....)

NIP. 19791014200912 1 001

Anggota : Hendrawan Santoso Putra, SE., M.Si., Ak (.....)

NIP. 19740506 200212 1 006

Mengetahui/Menyetujui,
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan

Dr. Moehammad Fathorrazi, SE., M.Si

NIP. 19630614 199002 1 001

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Objek dalam penelitian adalah perawat pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dalam proses pengambilan sampel. Instrument dalam penelitian ini adalah kuesioner yang disebarluaskan langsung kepada responden. Penelitian ini menggunakan 40 responden untuk proses analisis data. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur, dari hasil pengujian analisis jalur dapat disimpulkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

this research are aimed to understand about the influence of compensation and working area towards employee accupation with motivation as intervening variable. The research object is nurses at PT. Rolas Nusantara Medika Nusantara Publik Hospital Kaliwates Jember. This research using purposive sampling method. This research using kuesioner instrumens that direactly apply on respondents. This research using 40 respondents during data analysis process. Data analysisnof this research using path analysis. The result of path analysis gives condusion that compensation, working area, and motivations eficiency influence towards employee accupations and compensation and working area afficiency influence towards motivations

Keywords:*compensation, working area, motivation, employee accupation*

RINGKASAN

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember);Hesti Dwi Rahmasari, 090810301078:80 halaman; Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk mengembangkan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumber daya sumber daya lainnya yang dimiliki oleh organisasi atau perusahaan (Dito, 2010).

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan output optimal (Dito, 2010).

Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pendidikan, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi. Melalui proses-proses tersebut, karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan mereka karena para karyawan telah terbekali oleh pendidikan dan pelatihan yang tentu berkaitan dengan implementasi kerja mereka. Sedangkan pemberian kompensasi, lingkungan kerja yang baik serta pemberian motivasi pada dasarnya adalah hak para karyawan yang merupakan kewajiban dari pihak

perusahaan untuk mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan (Dito, 2010)

Sebelumnya penelitian yang dilakukan Dito (2010) dimana penelitian tersebut menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga adanya peningkatan pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan dan penelitian yang dilakukan Tanjung (2005) dimana penelitian tersebut menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh kuat terhadap motivasi kerja sehingga adanya peningkatan pemberian kompensasi yang adil dan layak akan motivasi karyawan. Pada penelitian yang dilakukan oleh Ristiana (2012) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti dengan adanya lingkungan kerja yang memadai tentunya akan membuat karyawan betah bekerja sehingga akan timbul semangat kerja dan gairah kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Selanjutnya pada penelitian yang dilakukan oleh Tanjung (2005) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap motivasi kerja. Dengan demikian dapat diartikan bahwa lingkungan kerja berkaitan erat dengan peningkatan motivasi. Karena manfaat lingkungan kerja adalah menciptakan gairah kerja, sehingga produktivitas kerja meningkat. Dan pada penelitian yang dilakukan oleh Ristiana (2012) yang menyatakan bahwa motivasi memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa motivasi berkaitan erat dengan peningkatan kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah perawat PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember. Teknik yang digunakan dalam proses pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *Purposive sampling*. Sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh perawat disetiap shift kerja pagi dan shift kerja sore dan seluruh perawat yang dinyatakan sebagai karyawan tetap.

Dari hasil analisis jalur didapatkan persamaan:

$$X_3 = 9,733*0,513X_1 + 9,733*0,406X_2 + e$$

$$Y = 5,641* 0,287X_1 + 5,641* 0,264X_2 + 5,641* 0,292X_3 + e$$

Dari hasil analisis jalur $X_3 = 9,733*0,513X_1 + 9,733*0,406X_2 + e$ dapat diketahui bahwa nilai koefisien variabel independen kompensasi (X1) adalah sebesar 0,513 dengan nilai signifikansi 0,008 sedangkan nilai t yang diperoleh sebesar 3,457 dengan standar eror 0,168. Untuk variabel lingkungan kerja (X2) diperoleh nilai koefisien sebesar 0,406 dengan nilai signifikansi 0,011 sedangkan nilai t yang diperoleh sebesar 2,673 dengan standar eror 0,152. Apabila dilihat dari nilai signifikansi yang dihasilkan analisis jalur, dapat diketahui bahwa dari dua variabel independen yang digunakan variabel yang dapat mempengaruhi variabel dependennya (motivasi), variabel tersebut adalah kompensasi dengan nilai signifikansi 0,008 dan untuk variabel lingkungan kerja dengan nilai signifikan 0,011. Artinya variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi

Dari hasil analisis jalur $Y = 5,641* 0,287X_1 + 5,641* 0,264X_2 + 5,641* 0,292X_3 + e$ dapat diketahui bahwa nilai koefisien variabel independen kompensasi (X1) adalah sebesar 0,287 dengan nilai signifikansi 0,033 sedangkan nilai t yang diperoleh sebesar 2,157 dengan standar eror 0,100. Untuk variabel lingkungan kerja (X2) diperoleh nilai koefisien sebesar 0,264 dengan nilai signifikansi 0,047 sedangkan nilai t yang diperoleh sebesar 2,010 dengan standar eror 0,126. Untuk variabel motivasi (X3) diperoleh nilai koefisien sebesar 0,292 dengan nilai signifikansi 0,025 sedangkan nilai t yang diperoleh sebesar 2,377 dengan standar eror 0,125. Apabila dilihat dari nilai signifikansi yang dihasilkan analisis jalur, dapat diketahui bahwa dari dua variabel independen yang digunakan variabel yang dapat mempengaruhi variabel dependennya (kinerja karyawan), variabel tersebut adalah kompensasi dengan nilai signifikansi 0,033, untuk variabel lingkungan kerja dengan nilai signifikan 0,047 dan variabel motivasi dengan nilai signifikan 0,025. Artinya variabel kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya. Sholawat dan salam semoga selalu tercurah pada suri tauladan kita Nabi Muhammad S.A.W. Dengan mengucapkan Alhamdulillahirrobbilalamin atas limpahan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jember)”** telah disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan penelitian selanjutnya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM., Ak., selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember
3. Ibu Kartika, SE., M.Si., Ak, dan Ibu Bunga Maharani, SE., M.SA, selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sudarno, M.Si.,Ak ,Bapak Hendrawan Santoso Putra, SE., M.Si., Ak,Bapak Nur Hisamuddin SE., M.Si., Akselaku tim penguji yang dapat membantu penulis untuk mengetahui kekurangan dalam skripsi
5. Andriana, S.E., M.Sc .selaku Dosen Wali selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
6. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

7. Kedua Orangtuaku Ayahku Ridwan EU dan ibuku Lilik Sulis Tiyowati yang dengan sabar dan ketulusan hati mencurahkan cinta kasih sayang dan dukungan berupa materi maupun semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
8. Suamiku Dedi Ferga Ardilayang telah memberikan dukungan semangat dan bantuan.
9. Anakku tercinta Naufal Senja Pratama yang selalu memberikan semangat.
10. Sahabatku semua di Wisma Rahayuyang selalu memberikan dorongan dan motivasi serta keceriaan selama kuliah.
11. Sahabat - sahabatku selama kuliah yang selalu memberikan motivasi, saran – saran serta setia menemaniku selama masa kuliah.
12. Teman-Teman Akuntansi 09 : yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu terima kasih atas kerjasama dan bantuannya selama ini.
13. Para Responden di PT.Rolas Nusantara Medika Rumah Sakit Umum Kaliwates Jemberterima kasih atas partisipasi dan dukungannya.
14. Serta kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu penulis mengungkapkan terima kasih banyak atas semua bantuan yang diberikan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan akan memberikan sumbangasih bagi Universitas Jember.

Jember, 18 Juni2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBINGAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
PRAKATA	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	10
2.1.1.1 Pengertian.....	10
2.1.2 Kompensasi.....	10

2.1.2.1 Pengertian kompensasi.....	10
2.1.2.2 Jenis-jenis kompensasi	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3.1 Pengertian lingkungan kerja.....	13
2.1.3.2 Manfaat Lingkungan Kerja	13
2.1.4 Motivasi kerja.....	14
2.1.4.1. Pengertian motivasi	14
2.1.4.2 Jenis-jenis motivasi	14
2.1.5 Kinerja Karyawan	16
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.5.2 Penilaian dan Pengukuran Kinerja.....	16
2.1.5.3 faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	25
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.2 Jenis dan Sumber Data	25
3.3 Metode Pengumpulan Data	25
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	26
3.4.1 Variabel Penelitian	26
a. Variabel Bebas (Independen)	26
b. Variabel Intervening.....	26
c. Variabel terikat (Dependen)	27
3.4.2 Definisi Operasional	27
a. Kompensasi (X1).....	27
b. Lingkungan Kerja (X2)	28
c. Motivasi Kerja (X3)	28
d. Kinerja Karyawan (Y)	29

3.5 Model Analisis Data	29
3.5.1 Uji Instrumen.....	30
3.5.2.1 Uji Validitas.....	30
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	30
3.5.2 Uji Statistik Deskriptif.....	31
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.5.3.1 Uji Normalitas	31
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	32
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.5.4 Uji Hipotesis.....	33
3.5.4.1 Model Path Analysis (Analisis Jalur).....	33
3.5.4.2 Uji F.....	34
3.5.4.3 Uji t	35
3.5.5 Kerangka Pemecahan Masalah	35
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil	37
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.2 Analisis Deskriptif Responden	38
4.1.3 Demografi Responden	39
4.1.4 Statistik Deskriptif.....	40
4.1.5 Uji Kualitas Data	44
4.1.5.1 Uji Validitas.....	44
4.1.5.2 Uji Relialibilitas.....	46
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	46
4.1.6.1 Uji Normalitas	46
4.1.6.2 Uji Multikolineritas	48
4.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	51
4.1.7.1 Uji F	51

4.1.7.2 Analisis Jalur	52
4.2 Pembahasan	55
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	55
4.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi	56
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan...	56
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	57
4.2.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	58
BAB 5. PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan	60
5.3 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Deskripsi Penyebaran Kuisisioner.....	39
4.2 Deskriptif Responden berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Lama Bekerja, Pendidikan Terakhir.....	40
4.3 Statistik Deskriptif Penelitian	41
4.4 Hasil Uji Validitas	45
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
4.7 Hasil Uji F	51
4.8 Hasil Uji Analisis Jalur terhadap Variabel Y	52
4.9 Hasil Uji Analisis Jalur terhadap Variabel X	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	20
3.1 Path Analysis	34
3.2 Kerangka Pemecahan Masalah	36
4.1 Hasil Uji Normalitas	47
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A. Kuesioner Penelitian
- Lampiran B. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran C. Hasil Deskriptif Statistik
- Lampiran D. Uji Validitas
- Lampiran E. Uji Reliabilitas
- Lampiran F. Analisis Jalur
- Lampiran G. Gambar Uji Normalitas dan Uji Heteroskedastisitas