



**Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Dan Kompetensi Terhadap
Kinerja Karyawan**
(Studi Empiris Pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso)

SKRIPSI

Oleh :

Andrias Ade Rahman

090810301129

**JURUSAN S-1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**



**Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Dan Kompetensi Terhadap
Kinerja Karyawan**

(Studi Empiris Pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso)

*The Influence Of Understanding Syariah Principal And Competence Against The
Employee (Empirical Studies At BMT UGT Sidogiri Bondowoso)*

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Andrias Ade Rahman

090810301129

JURUSAN S-1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS JEMBER

2014



**Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Dan Kompetensi Terhadap
Kinerja Karyawan**

(Studi Empiris Pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso)

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Andrias Ade Rahman

090810301129

**JURUSAN S-1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada :

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan karunia kepada penulis dan yang selalu menjadi curahan hati penulis.
2. Ayahanda Abdul Manan dan Ibunda Thoifah tercinta, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, nasihat dan doa yang senantiasa mengiringi setiap langkah bagi keberhasilan penulis;
3. Seluruh keluarga besarku, terima kasih atas segala perhatian dan doanya;
4. Guru-guruku dari TK hingga Perguruan Tinggi, yang telah memberikan ilmunya dan membimbing dengan penuh rasa sabar;
5. Seluruh sahabat-sahabatku terima kasih atas doa, semangat, tawa dan canda yang selalu menguatkan.
6. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember

MOTTO

Orang besar menempuh jalan kearah tujuan melalui rintangan dan kesukaran yang hebat.

(Muhammad SAW)

Kehidupan ini menyebalkan tapi dengan jalanya yang indah

(Axl Rose)

Jangan menyelesaikan masalah sendiri, selesaikan bersama teman. Itulah gunanya teman.

(Kurt Cobain)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andrias Ade Rahman

NIM : 090810301129

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso) adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 30 Juni 2014

Yang menyatakan,

Andrias Ade Rahman

NIM. 090810301129

SKRIPSI
PENGARUH PEMAHAMAN PRINSIP SYARIAH DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI EMPIRIS PADA BMT UGT SIDOGIRI BONDOWOSO)

Oleh
ANDRIAS ADE RAHMAN

090810301129

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Dr. Achmad Roziq, SE, MM, Ak

Dosen Pembimbing II : Indah Purnamasari, SE, M.Si, Ak

TANDA PERSETUJUAN

NAMA MAHASISWA : ANDRIAS ADE RAHMAN
NIM : 090810301129
JURUSAN : S1 AKUNTANSI
JUDUL : PENGARUH PEMAHAMAN PRINSIP SYARIAH DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
EMPIRIS PADA BMT UGT SIDOGIRI BONDOWOSO)

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Achmad Roziq, SE, MM, Ak
NIP. 19700428 199702 1 002

Indah Purnamawati, SE, M.Si, Ak
NIP.19691011 1997002 001

Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PEMAHAMAN PRINSIP SYARIAH DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(STUDI EMPIRIS PADA BMT UGT SIDOGIRI BONDOWOSO)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ANDRIAS ADE RAHMAN

NIM : 090810301129

Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

1 September 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Siti Maria W., M.Si, Ak (.....)
NIP. 19660805 199201 2 001

Sekretaris : Nur Hisamuddin, SE, M.SA, Ak (.....)
NIP. 19791014 200912 1 001

Anggota : Drs. Djoko Supatmoko, SE, M.Sc, Ak (.....)
NIP. 19801127 200501 2 003



Mengetahui / Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

Andrias Ade Rahman

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemahaman prinsip syariah dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan di BMT UGT Sidogiri Bondowoso. Sampel yang digunakan sebanyak 37 karyawan yang didapat melalui metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan tingkat signifikansi 5%. Hasil penelitian mengindikasikan bahwa variabel pemahaman prinsip syariah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien = 0,271, $t_{hitung} = 2,379$ dan signifikansi = $0,018 < 0,05$ hal ini berarti dengan semakin baiknya penerapan pemahaman prinsip syariah maka kinerja karyawan juga meningkat, sedangkan variabel kompetensi juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 0,728, $t_{hitung} = 3,924$, dan signifikansi = $0,000 < 0,05$ hal ini berarti semakin baiknya penerapan kompetensi maka kinerja karyawan juga meningkat.

Kata Kunci : prinsip syariah, kompetensi, kinerja karyawan.

Andrias Ade Rahman

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and analyze the influence of sharia principles and understanding of the competence of the employee's performance. The population of this research is the employees at BMT UGT Sidogiri Bondowoso. The sample used as many as 37 karyawan obtained through the method of purposive sampling. Methods of analysis used was multiple linear regression with a level of significance of 5%. Results of the study indicate that sharia principles understanding of influential variables are positively and significantly to the performance of the employee by a coefficient = 0,271, thitung = 2,379 and significant = 0,018 & lt; 0.05 this means with good understanding of the application of the principles of the Shariah and the performance of employees also increased, while the variable competence is also a positive effect on the performance of the employee policy with 0,728 coefficients, thitung = 3,924, and significant = 0,05 0.000, this means getting good application of competency and performance of employees has also increased.

Kata Kunci : prinsip syariah, kompetensi, kinerja karyawan.

PRAKATA

Segala puji syukur bagi Allah SWT atas berkat dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PENGARUH PEMAHAMAN PRINSIP SYARIAH DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Studi Empiris pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso)” untuk memenuhi salah satu syarat guna meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Skripsi masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan semua pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. M. Fathorrozi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM,. Ak., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
3. Bapak Dr. Achmad Roziq, SE, MM, Ak, dan Ibu Indah Purnamawati, S.E., M.Si, Ak, selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
5. Kedua Orangtuaku Abdul Manan dan Thoifah yang dengan sabar dan tulus hati mencurahkan kasih sayang dan dukungannya berupa materi maupun semangat serta doa dalam penyusunan skripsi ini.

6. Kakakku Rahma Yulianti dan Muhammad syukron serta seluruh keluarga besar yang selalu setia memberikan doanya.
7. Pihak yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi
8. Sahabat dan Kolega yang banyak membantu, tertawa dan senang bersama Omik, Emkade, Iyok, Elip, Skolas, Teted, Ditto Ancul, Adek Ndut, Beta Tum, Deni, sukawan, wildan Serta semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu you da real MVP!!!
9. Keluarga kedua teman-teman sak getih Jember Graffiti, Dirtydrips Surakarta, Super Letter Maker Cru Bekasi, dan semua teman pencinta seni jalanan yang pernah berkarya bersama, keep sakbahagiamu bossku!

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan akan memberikan sumbangsih bagi Universitas Jember.

Jember, 30 Juni 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
PERNYATAAN	iv
PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Pemahaman Prinsip Syariah	6
2.1.1 Pengertian Pemahaman.....	6
2.1.2 Prinsip Syariah	8

2.1.3 Tujuan Akuntansi Syariah	11
2.1.4 Prinsip Pembiayaan BMT	12
2.2 Kompetensi	17
2.2.1 Model Kompetensi.....	18
2.2.2 Jenis Kompetensi.....	19
2.3 Kinerja Karyawan	21
2.4 Definisi BMT.....	22
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.6.1 Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.6.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	27

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Jenis Dan Sumber Data.....	28
3.3 Populasi Dan Sampel.....	28
3.4 Jenis Dan Definisi Operasional Variabel	29
3.4.1 Pemahaman Prinsip Syariah	29
3.4.2 Kompetensi	30
3.4.3 Kinerja Karyawan	30
3.5 Model Pengujian Hipotesis	31
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	31
3.5.2 Uji Kualitas Data	31
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	32
3.6 Prosedur Pengujian Hipotesis	34

3.6.1 Analisis Regresi Berganda.....	34
3.6.2 Uji F	34
3.6.3 Uji T	35
3.7 Kerangka Pemecahan Masalah.....	36
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	37
4.2 Analisis Data.....	38
4.2.1 Statistik Deskriptif	38
4.2.2 Uji Kualitas Data	41
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	43
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
4.2.5 Uji F	47
4.2.6 Uji t.....	47
4.3 Pembahasan	49
4.3.1 Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
BAB 5. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Keterbatasan Penelitian	53
5.3 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1 Data Demografi Responden	38
4.2 Statistik Deskriptif Variable	39
4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	41
4.4 Uji Reabilitas	42
4.5 Uji Multikolinieritas	44
4.6 Analisis Linier Berganda	46

DAFTAR GAMBAR

2.1 Pengembangan Hipotesis	25
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	36
4.1 Uji Normalitas	43
4.2 Uji Heterokedastisitas	45