



**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
LOCUS OF CONTROL DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO)
CABANG JEMBER**

SKRIPSI

Oleh :

Ditto Setya Febrianto

090810301046

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER**

2014



**PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
LOCUS OF CONTROL DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO)
CABANG JEMBER**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Ditto Setya Febrianto

090810301046

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS JEMBER
2014**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati, saya persembahkan skripsi saya ini sebagai bentuk tanggung jawab, bakti, dan ungkapan terima kasihku kepada:

1. Kedua orang tua saya bapak Ika Arif Sudadi dan ibunda Rini Sumarni terima kasih atas semua kasih sayang, dukungan, nasihat serta doa yang senantiasa mengiringi langkah saya selama ini;
2. Kakak-kakak saya tercinta Mbak Rika dan Mas Yudha terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini;
3. Rezi Dwitasari terima kasih atas dukungan dan motivasi serta perhatian yang telah diberikan selama ini;
4. Dosen pembimbing saya, Dr. Mohammad Miqdad, MM, Ak. dan Rohman Efendi, SE, M.Si, Ak., yang telah memberikan ilmu, waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan penuh perhatian dan tanggung jawab yang tinggi;
5. Serta almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

MOTTO

“Tuntutlah ilmu tanpa melalaikan ibadah. Beribadahlah tanpa melalaikan tuntutan mencari ilmu”

(Imam Hasan Al Basri)

“Banyak kegagalan dalam hidup terjadi karena orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan kesuksesan ketika mereka menyerah”

(Thomas Alfa Edison)

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”

(Evelyn Underhill)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ditto Setya Febrianto

NIM : 090810301046

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Etika Kerja, Komitmen Organisasi, *Locus Of Control* dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Jember adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jember, 27 Juni 2014

Yang menyatakan,



Ditto Setya Febrianto

NIM. 090810301046

SKRIPSI
PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) CABANG JEMBER

Oleh
DITTO SETYA FEBRIANTO
090810301046

Pembimbing :

Dosen Pembimbing I : Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak

Dosen Pembimbing II : Rohman Effendi, SE, M.Si, Ak

TANDA PERSETUJUAN

NAMA MAHASISWA : DITTO SETYA FEBRIANTO
NIM : 090810301046
JURUSAN : S1 AKUNTANSI
JUDUL : PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG JEMBER

Pembimbing I



Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak.
NIP. 19710727 199512 1 001

Pembimbing II



Rohman Effendi, SE, M.Si, Ak
NIP. 19710217 200003 1 001

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Alwan Sri Kustono, SE, M.Si, Ak
NIP. 19720416 200112 1 001

PENGESAHAN JUDUL SKRIPSI

PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO)

CABANG JEMBER

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DITTO SETYA FEBRIANTO
NIM : 090810301046
Jurusan : S1 Akuntansi

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal:

2 Juni 2014


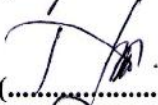
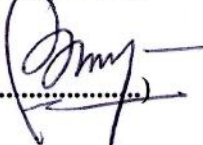
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Susunan Panitia Penguji

Ketua : Dr. Siti Maria W., M.Si, Ak
NIP. 19660805 199201 2 001

Sekretaris : Nining Ika Wahyuni, SE, M.Sc, Ak
NIP. 19830624 200604 2 001

Anggota : Bunga Maharani, SE, MSA
NIP. 19850301 201012 2 005


(.....)

(.....)

(.....)



Mengetahui / Menyetujui
Universitas Jember
Fakultas Ekonomi
Dekan,

Dr. Moehammad Fathorrazi, M.Si
NIP. 19630614 199002 1 001

ABSTRAK

PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) CABANG JEMBER

DITTO SETYA FEBRIANTO

Jurusan SI Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Jember

Studi ini meneliti tentang pengaruh etika kerja, komitmen organisasi, *locus of control* dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis apakah terdapat pengaruh antara etika kerja, komitmen organisasi, *locus of control* dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 38 responden yang terdiri dari kepala kantor, manajer dan kepala cabang pada PT Pos Indonesia (Persero) cabang Jember. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Penyebaran kuisioner dengan daftar pertanyaan berdasarkan penelitian terdahulu. Hasil dari penelitian ini antara lain etika kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, *locus of control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dan partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: etika kerja, komitmen organisasi, *locus of control*, partisipasi anggaran, kinerja manajerial.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ETHIC WORK, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LOCUS OF CONTROL AND PARTICIPATION BUDGET AGAINST MANAGERIAL PERFORMANCE AT PT POS INDONESIA (PERSERO) CABANG JEMBER

DITTO SETYA FEBRIANTO

Jurusan SI Akuntansi, Fakultas ekonomi Universitas Jember

This study examines the effect of work ethic , organizational commitment , locus of control and budgetary participation on managerial performance . The purpose of this study is to examine and analyze whether there is influence between work ethic , organizational commitment , locus of control and budgetary participation on managerial performance . This study used purposive sampling method by the number of respondents were 38 respondents consisting of the head office , branch manager and head of PT Pos Indonesia (Persero) Jember branch . Collecting data on the study conducted by distributing questionnaires . Questionnaire with a list of questions based on previous research . The results of this study include the work ethic significant effect on the performance of managerial , organizational commitment significantly influence managerial performance , locu of control have a significant effect on the performance of managerial and budgetary participation significantly influence managerial performance .

Keywords : work ethic , organizational commitment , locus of control , budgetary participation , managerial performance .

PRAKATA

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya, maka penyusun berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul, “PENGARUH ETIKA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) CABANG JEMBER” sebagai syarat untuk meraih gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti mengharapkan masukan dan saran atas penelitian ini yang akan dijadikan pertimbangan penelitian selanjutnya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Moehammad Fathorrozi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
2. Bapak Dr. Alwan Sri Kustono, M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember dan Dr. Ahmad Roziq, S.E., MM., Ak., selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
3. Bapak Dr. Muhammad Miqdad, MM, Ak. dan Bapak Rohman Effendi, SE, M.Si, Ak., selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini;
4. Ibu Andriana, SE, M.Sc., selaku Dosen Wali selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
5. PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Jember yang memberikan bantuan dan kesempatan untuk dijadikan sebagai objek penelitian;
6. Seluruh dosen dan staf pada Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
7. Kedua orang tua saya Bapak Ika Arif Sudadi dan Ibu Rini Sumarni terima kasih atas semua dukungan, motivasi, nasihat serta doa yang senantiasa diberikan untuk mengiringi langkah saya selama ini;

8. Kakak-kakak saya tercinta Mbak rika dan Mas Yudha terima kasih atas nasihat dan motivasi yang diberikan;
9. Rezi Dwitasari terima kasih atas perhatian, semangat dan motivasi yang diberikan selama ini serta bantuan selama penyusunan skripsi;
10. Sahabat-sahabatku Dani, Aan, Albert dan yang lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan, semangat serta bantuan yang telah diberikan selama ini;
11. Teman-teman Akuntansi Beta, Merry, April, Nurin, Dull, Iyok, Tinar, Wahid serta teman-teman akuntansi lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih buat bantuan dan semangat yang diberikan selama saya kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Jember;
12. Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan selama ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Agensi	7
2.1.2 Etika Kerja	7
2.1.3 Komitmen Organisasi	9
2.1.4 <i>Locus Of Control</i>	12
2.1.5 Partisipasi Anggaran	13

2.1.6	Kinerja Manajerial	18
2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Konseptual	23
2.4	Perumusan Hipotesis	24
BAB 3.	METODE PENELITIAN	27
3.1	Jenis dan Sumber Data	27
3.2	Populasi dan Sampel	27
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.4	Statistik Deskriptif	29
3.5	Uji Instrumen	30
3.5.1	Uji Validitas	30
3.5.2	Uji Reliabelitas	30
3.6	Uji Asumsi Klasik	30
3.6.1	Uji Normalitas	30
3.6.2	Uji Heterokedastisitas	31
3.6.3	Uji Multikolinieritas	31
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.8	Uji F	32
3.9	Uji Hipotesis	33
3.9.1	Uji t	33
3.9.2	Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.10	Kerangka Pemecahan Masalah	35
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.2	Tugas dan Fungsi PT Pos Indonesia (Persero)	
	Cabang Jember	37
4.1.3	Visi dan Misi PT Pos Indonesia (Persero)	

Cabang Jember	38
4.1.4 Struktur Organisasi PT Pos Indonesia (Persero)	
Cabang Jember	38
4.2 Analisis Data	40
4.2.1 Statistik Deskriptif	40
4.2.2 Uji Instrumen	46
4.2.2.1 Uji Validitas	46
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	47
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	48
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.2.5 Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.2.6 Uji F	52
4.2.7 Uji t	52
4.3 Pembahasan	53
4.3.1 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja	
Manajerial	54
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	
Manajerial	55
4.3.3 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja	
Manajerial	56
4.3.4 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja	
Manajerial	57
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan	59
5.3 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	41
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
4.5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	43
4.6 Validitas Instrumen Penelitian	46
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.8 Uji Multikolinieritas	50
4.9 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	23
3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	35
4.1 Struktur Organisasi PT Pos Indonesia (Persero)	
Cabang Jember	39
4.2 Hasil Uji Normalitas	48
4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> Pengujian Heteroskedastisitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Rekapitulasi Data Responden

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Berganda