

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KECAMATAN KABUPATEN JEMBER
(STUDI KASUS KECAMATAN PAKUSARI)**

*(EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE
DISTRICT DISTRICT JEMBER CASE STUDY PAKUSARI DISTRICT)*

Sudarsih

Staf Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember
Jl. Kalimantan 37 Jember Telp. 0331-337990/HP.085258202121

Abstract

The aim of the study is recognize motivation the effect of some factors in the variables to the performance of the workers. There are 25 respondent at the sample of this study. Consus method is used to collect those samples to analyze the data, we used linier regression. Analysis of the result shewed simultancously enviroument factor and motivation factor variable have signifificant effect to the workers performance. Partially each variable also has signifificant relatoin to the workers perfomance wherees, enviorement variable has more effect to the performance than motivation variable

Keywords : *environment, motivation, performance*

1. Pendahuluan

Tidak seorangpun mengerjakan sesuatu tanpa alasan atau motif dan bila seseorang datang ke suatu tempat maka mereka datang dengan maksud dan tujuan. Orang tidak selalu mengetahui apa yang mendorong atau menarik mereka bertindak berdasarkan motif mereka, apabila mereka merasakan ketidaknyamanan dan kekurangan sesuatu, atau adanya kebutuhan yang harus mereka penuhi maka mereka bekerja keras untuk mengurangi ketidaknyamanan itu atau untuk memenuhi kebutuhan tersebut.

Menurut teori etimologi ilmu yang mempelajari asal-usul dan perkembangan sejarah bahasa, motivasi (motivation) berasal dari bahasa latin, yaitu dari kata *movere* yang berarti menggerakkan atau *to move*. Menggerakkan merupakan proses pemberian motivasi kerja kepada para pegawai sehingga mereka mau bekerja dengan semangat kerja yang tinggi. Untuk dapat memotivasi seseorang terlebih dahulu diperlukan pemahaman tentang bagaimana proses terbentuknya motivasi. Seperti halnya dalam sebuah organisasi atau perusahaan setiap pegawai mempunyai keinginan-keinginan tertentu yang diharapkan akan dipenuhi oleh organisasi, disamping itu organisasi juga mengharapkan pegawainya untuk melakukan jenis-jenis perilaku tertentu guna mencapai tujuan-tujuan tertentu pula. Motivasi sendiri merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam menentukan perilaku seseorang, termasuk perilaku kerja.