

PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM MEMEDIASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ORGANISASI PEMBELAJAR TERHADAP KINERJA DOSEN

Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember
lelyhana@gmail.com

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling menentukan sukses tidaknya suatu organisasi. Oleh karena itu, organisasi dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya dengan baik demi kelangsungan hidup dan kemajuan organisasi. Dengan demikian keberhasilan dalam proses operasional organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia. Hal ini bisa diwujudkan melalui budaya organisasi yang baik, terciptanya organisasi pembelajar sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasional dan kinerja dosen yang lebih tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Dalam penelitian ini peran komitmen organisasi sebagai *complete mediation* dalam hubungan antara budaya organisasi dan kinerja dosen. Sedangkan dalam hubungan pengaruh organisasi pembelajar terhadap kinerja bisnis, peran komitmen organisasi sebagai *partial mediation*. Orisinalitas penelitian ini memberikan dasar terhadap konfigurasi pengembangan pemodelan dengan menggunakan metode PLS dan model konseptual yang membuktikan pengaruh budaya organisasional dan organisasi pembelajar terhadap peningkatan kinerja dosen, dengan memasukkan variabel komitmen organisasi sebagai pemediasi hubungan antar variabel.

Kata kunci : komitmen organisasi, budaya organisasi, organisasi pembelajar dan kinerja dosen

Abstract

Human resources is one of the most resource determines the success or failure of an organization. Therefore, the organization is required to manage its human resources properly for the survival and progress of the organization . Thus the success of the organization's operational processes is determined by the quality of human resources. This can be realized through good organizational culture , the creation of a learning organization so as to improve organizational commitment and higher faculty performance. The results showed that the role of organizational commitment proved positive and significant effect on the performance of lecturers . In this study the role of organizational commitment as a complete mediation in the relationship between organizational culture and performance of the lecturer. While the influence of learning organization in relation to business performance, the role of organizational commitment as a partial mediation. Originality of this study provide a basis for the development of configuration modeling using PLS methods and conceptual models that demonstrate the influence of organizational culture and organizational learning for performance improvement lecturer, by incorporating organizational commitment variables as mediating the relationship between variables.

Keywords : organizational commitment , organizational culture , organizational learning and Lecturer performance